

...Была построена великая социалистическая держава с самыми человеческими и гуманными идеалами свободы, равенства и братства — Союз Советских Социалистических Республик... В СССР реально действовал принцип «От каждого по способности, каждому по труду», не было чудовищного социального расслоения, проповедовались высокие нравственные и моральные правила.

Жизнь не была серой, закомплексованной, люди не боялись думать, говорить, влюбляться, делать глупости... Советские люди вели более целомудренный образ жизни. Не знали порноиндустрии, секс-шопов, массовой проституции...

Наконец, Советский Союз сформировал самодостаточную экономическую и военную мощь, что позволило ему стать спасителем мира от фашистской чумы.

Мне 90 лет... Для меня основа жизни — труд, творчество, созидание. Считаю себя советским человеком, так как родился, учился и работал в советской стране.

Мало осталось людей той эпохи. Поэтому пусть эти заметки будут свидетельскими показаниями на суде истории.

Всё, о чём здесь написано, — чистая, правда.

АНАТОЛИЙ ВЕСЕЛЬЕВ ЗАПИСКИ СВИДЕТЕЛЯ ЭПОХИ

Анатолий
Весельев

ЗАПИСКИ СВИДЕТЕЛЯ ЭПОХИ

УДК 323(47+57)
ББК 66.3(2Рос)8
А 47

А 47 **Весельев А. П.** Записки свидетеля эпохи. М.: Союз-Дизайн,
2019, 304 с., ил, диск DVD

ISBN 978-5-00016-45-9

© А. П. Весельев. 2019
© И. Н. Ермолаев. Дизайн и художественное оформление. 2019



Весельев Анатолий Павлович родился 18 июля 1929 г. в станице Усть-Лабинская Краснодарского края. В 1952 году окончил строительный факультет Новочеркасского политехнического института имени С. Орджоникидзе. Кандидат экономических наук.

1952–1966 гг. — инженер-проектировщик, старший инженер, руководитель группы, заместитель начальника отдела, начальник отдела, заместитель главного инженера института «Гипровостокнефть» (Куйбышев) Миннефтепрома СССР.

1966–1969 гг. —граничная командировка в Алжир.

1969–1972 гг. — заместитель главного инженера института «Гипровостокнефть».

1972–1979 гг. — инструктор Отдела тяжелой промышленности ЦК КПСС.

1979–1991 гг. — заместитель Министра строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР (Миннефтегазстроя СССР).

Участвовал в освоении нефтяных и газовых месторождений Поволжья, Средней Азии, Казахстана, Западной Сибири и других регионов бывшего Советского Союза. Получив солидный и разносторонний опыт проектирования объектов нефтяной и газовой промышленности, гражданского назначения, А. П. Весельев приобрел авторитет, как высококвалифицированный инженер. На высоком научном и техническом уровне были исполнены и реализованы многие проекты.

А. П. Весельев постоянно вел научно-исследовательскую работу. В институте «Гипровостокнефть» он возглавлял строительную секцию научно-технического совета. При его участии выполнялись работы по унификации и типизации объектов добычи и подготовки нефти и газа, прорабатывались вопросы индустриализации строительства, в том числе в комплектно-блочном исполнении. В последующем он сосредоточился на решении проблем межрегионального использования трудовых ресурсов для развития топливно-энергетической базы страны. Он являлся одним из организаторов экспедиционно-вахтового метода работы, позволившего в кратчайшие сроки обустроить месторождения, осваивать новые регионы страны.

В Миннефтегазстрое СССР А. П. Весельев курировал на разных этапах вопросы строительства объектов за рубежом и внешних сношений, развития собственной сельскохозяйственной базы. Но главные функции его были — работа с кадрами и социальное развитие отрасли. В Министерстве эффективно действовала система подбора, подготовки и расстановки кадров, причем как руководящих и инженерно-технических, так и рабочих. Был создан надежный резерв кадров.

В составе Министерства действовал институт повышения квалификации руководящих и инженерно-технических работников, техникумы, центры и школы подготовки рабочих ведущих профессий. Руководители проходили переподготовку в институте повышения квалификации академии Народного хозяйства при Совете Министров СССР и в профильных высших учебных заведениях.

Руководя отраслевой целевой программой «Социальное развитие отрасли», А. П. Весельев обеспечивал планирование и организацию работ по решению жилищной проблемы, строительству детских дошкольных учреждений (к 1991 году в отрасли эта проблема была практически решена), созданию и развитию мобильной социальной инфраструктуры на трассах и строительных площадках.

А. П. Весельев возглавлял Комиссию по работе с молодежью, совместно с ЦК ВЛКСМ осуществлял программу привлечения в отрасль молодежи, в том числе студенческих строительных отрядов. Значительная часть всех сформированных в 70–90-х годах ударных комсомольских отрядов направлялась на нефтегазовые стройки. Многие из их бойцов в последующем пришли в отрасль и выросли в крупных хозяйственных руководителях, стали государственными деятелями.

Комиссия по воспитательной работе Миннефтегазстроя СССР под руководством А. П. Весельева стала центром организации культурного обслуживания строителей. Совместно с Министерствами культуры СССР и РСФСР реализовались программы, в соответствии с которыми непосредственно на стройки направлялись писатели, поэты, художники, различные творческие коллективы. Нефтегазостроители, несмотря на кочевой образ жизни, её суровость, жили полнокровной культурной жизнью. А. П. Весельев возглавлял отраслевую Комиссию по организации социалистического соревнования. Это движение являлось мощным моральным стимулом в достижении высоких показателей в труде, в решении важных производственных задач. Люди работали не только ради денег, для них важно было общественное признание их заслуг. Присвоение переходящего Красного знамени было праздником для коллектива, звание победителя соревнования — для каждого работника и его семьи. Эти награды возвышали людей труда, имели огромное воспитательное значение для молодежи.

Совместно с Союзом журналистов героический труд нефтегазостроителей широко освещался в печати, на радио и телевидении. Снимались

художественные и документальные фильмы. В период активной фазы создания нефтегазового комплекса, дела отрасли были в центре внимания страны. И строители отвечали делом — в короткий исторический срок они создали самый мощный в мире нефтегазовый комплекс, определяющий и сегодня мощь российской экономики.

В достижениях отрасли есть и значительный личный вклад автора этой книги.

В 2012 году А. П. Весельев вышел на пенсию. В настоящее время является членом Совета ветеранов нефтегазовой отрасли при Минэнерго Российской Федерации.

А. П. Весельев лауреат Государственной премии СССР, премий имени Н. К. Байбакова, имени Б. Е. Щербины, имени В. И. Муравленко. Он награждён орденами Трудового Красного Знамени, «Знак Почёта», Золотой медалью имени А. К. Кортюнова, многими медалями и знаками отличия. Удостоен званий «Почетный работник Миннефтегазстроя СССР», «Почетный нефтяник», «Почетный работник газовой промышленности», «Почетный работник топливно-энергетического комплекса», «Заслуженный нефтегазостроитель», «Ветеран труда газовой промышленности».

Федеральным Законом № ФЗ-21 Весельеву А. П. придан статус лица, имеющего особые заслуги перед Российской Федерацией. Его имя занесено в книги «Кто есть кто в нефтяном комплексе России» (*Санкт-Петербург, ИИА «Корвет», 2002*), «Большая Тюменская энциклопедия» (*НИИ региональных энциклопедий Тюм ГУ; ИД «Сократ», 2004*), «Золотой фонд газовой промышленности» (*Санкт-Петербург, ИИА «Корвет», 2009*), «Бесценный капитал Миннефтегазстроя СССР» (*Книга 1. Российский Союз Нефтегазостроителей, 2017*)

Предисловие

Вот уже почти двадцать лет, как двадцатый век канул в лета. Этот век, безусловно, будет занимать особое, если не главное, место в истории человечества. Он вместил в себя такие грандиозные и судьбоносные события, такие катаклизмы на планете Земля, которые изменили в корне мировой порядок, приводили к неожиданным изменениям в жизни континентов, стран и народов.

В XX веке сбылось предсказание К. Маркса — всеобщий кризис поразили систему капитализма. Преодолеть кризис мирным путём капитализм не смог. Это привело к двум самым кровавым мировым войнам. И хотя основной целью этих войн ставился передел мира и зон влияния, в итоге была разрушена почти полностью колониальная система и совершились революции, вызвавшие к жизни новые социальные модели построения общества.

Сотни стран и народов сбросили гнёт империй, в мире не стало колоний в их классическом понимании.

И, наконец, главным событием XX века стала Великая Октябрьская революция в России в 1917 году. Именно самая большая страна мира первой стала на путь социальных преобразований, в результате которых была построена великая социалистическая держава с самыми человеческими и гуманными идеалами свободы, равенства и братства — Союз Советских Социалистических Республик.

Сегодня появилось огромное количество писак и лжеучёных, предпринимающих жалкие попытки опорочить Октябрь 1917 года, называют его переворотом. Им невдомёк, что в то время сложились все объективные предпосылки для восстания народа, что революции не делаются переворотами. Российская империя была порушена из-за вопиющей социальной несправедливости, когда, с одной стороны, верхние слои сорили деньгами, «ели ананасы и жевали рябчиков», а три четверти крестьянского населения к весне пухло от недоедания, с него драли три шкуры кому не лень. Народ прозябал в неграмотности... Сейчас пытаются восхвалять те времена: как же было хорошо при царе-батюшке, как расцветала Россия! Если бы

было хорошо всем или большей части населения, то не смело бы тот строй волной гражданской войны.

Почти три четверти века просуществовал СССР, который создавался и жил во вражеском окружении, но выстоял. В стране в короткие сроки была создана мощная экономика, процветала дружба народов, огромных успехов достигла культура. Была ликвидирована всеобщая неграмотность. В Советском Союзе был самый читающий народ в мире.

В СССР на деле был осуществлён принцип «От каждого по способности, каждому по труду», поэтому не было чудовищного социального расслоения, проповедовались высокие нравственные и моральные правила.

Жизнь не была серой, закомплексованной, люди не боялись думать, говорить, влюбляться, делать глупости... Советские люди вели более целомудренный образ жизни. Не было порноиндустрии, секс-шопов, массовой проституции...

Наконец, СССР сформировал самодостаточную экономическую и военную мощь, что позволило ему стать спасителем мира от фашистской чумы.

В 1991 году советский проект был порушен. До сих пор народ не может понять, как это произошло, как мы это допустили? Чего мы добились?

Запад самодовольно объявляет себя победителем в войне с СССР. Но назовите те сражения, бои, нашествия, которые принесли ему победу. Их нет, и Запад даже не мечтал, что СССР рухнет.

Будем откровенны. Страну погубили мы сами. В одной точке трагически сошлись ярый национализм, корысть вождей, предательство. Вот что погубило СССР. Руководство страны недооценило опасность национализма, подспудно развивавшегося в союзных республиках, в том числе и в РСФСР.

Вылезла наружу корысть людей, собравшихся в Беловежской пуще. Ельцину надо было, во что бы то ни стало, удалить Горбачёва из Кремля. И он этого добился. Хотя ему достался обрубок от СССР, но этого было достаточно. Он сел на Кремль.

Что касается предательства, то оно проявилось в ужасающих размерах. К сожалению, произошло перерождение партийной верхушки. Горбачёв, Яковлев, Шеварднадзе и многие другие партийные боссы под ложными лозунгами «перестройка», «больше социализма», «гласность» вели дело к смене общественно-политического строя. Об этом они сами в последующем признались.

Предателем и клятвопреступником оказался тот же Горбачёв, который клялся на Конституции СССР защищать социалистические завоевания народа. Нарушили такую же клятву военное командование, руководство силовых структур.

В этих условиях КПСС была дезориентирована и дезорганизована.

Об эпохе социализма, советском проекте написано много небылиц, народу навязывается неприязнь к советской эпохе. Поражает грязное враньё. Да, были недостатки, даже пороки.

Но пришло время говорить объективно!

Союз Советских Социалистических Республик строили три-четыре поколения советских людей. Их число — миллионы. Они трудились, творили, воевали, гордились своей страной, были счастливы.

Одним из них был и я — Весельев Анатолий Павлович. Прожил долгую и не простую жизнь. Мне 90 лет. Всю жизнь трудился, не жалея сил. Для меня основа жизни — труд, творчество, созидание.

Свой трудовой путь — 60 лет непрерывного стажа — посвятил служению нефтяной и газовой промышленности. Считаю себя советским человеком, так как родился, учился и работал в советской стране.

Мой труд был достойно оценён и в советское время и в современной России. Президентом РФ Путиным В. В. мне придан статус лица, имеющего особые заслуги перед Российской Федерацией.

Жаловаться как будто не на что.

Но «за державу обидно».

Я никогда не стремился и не стремлюсь написать мемуары, пиар мне уже не нужен. Меня заставило взяться за перо желание сказать правду о советской эпохе, о поколениях людей, посвятивших этому времени свои жизни, защитить их от клеветы и грязи. Сделать я это могу только на собственном примере.

Сейчас идёт мощная волна ностальгии по СССР. Мало осталось людей той эпохи. Поэтому пусть эти заметки будут свидетельскими показаниями на суде истории. Всё, о чём здесь написано, — чистая правда.

О родителях

Мои родители происходили из воронежских крестьян. Воронежские земли, как известно, принадлежали Донскому казачеству, причём здешнее казачество считалось бедным. Простые же крестьяне были совершенно бесправными.

В январе 1900 года в семье Абрама Никифоровича и Марии Фёдоровны Весельевых родился четвёртый сын Павел. Точная дата его рождения была установлена только после Отечественной войны на основе свидетельских показаний сельчан из села Мастюгино. Они долго вспоминали об обстоятельствах рождения отца: он родился, когда у Матрёны пала корова, а в деревне случился пожар. Так вот судили-рядили и назначили отцу «Круглую» дату рождения — 1-е января 1900 года.

Всего в семье Весельевых было шесть сыновей и три дочери. Отец (мой дед) батрачил у помещика, а мать (моя бабушка) служила горничной. Шестнадцать лет тяжкой жизни испытали у сельского богатея родители Павла.

В 1905 году крестьяне села Мастюгино восстали против помещичьего гнёта и решили отобрать у помещика землю. Восстание было жестоко подавлено, зачинщиков судили, в том числе и отца Павла. Мать после этого ушла жить к деду в многодетную семью, где под одной крышей ютились двадцать один человек. Трудно было жить, но ещё труднее было оделить всех куском хлеба. Все взрослые уходили на сезонные работы. Их заработков хватало только на оплату податей.

В 1909 году в селе открылась первая начальная школа. Павлик через три года окончил её с Похвальным листом. Учитель Иван Михайлович Плетенский решил Павлика Весельева и Василия Деревенщикова подготовить для поступления в гимназию. Но не получилось осуществить заветную мечту крестьянских ребят — продолжить учёбу. Их, как детей неблагонадёжных родителей в гимназию не приняли.

В 1914 году, после смерти дедушки, семья разделилась. Теперь все тяготы жизни пали и на детские плечи. Всем пришлось работать. Вначале дети пасли овец, а когда подросли, стали косить, ходили за сохой. Кроме того



П. А. Весельев и Н. Д. Весельева с внучкой Ириной. 1963 год

подростки сеяли и убирали урожай. Иначе и нельзя, ведь в семье девять человек было, всех надо накормить, одеть, обусть...

В семнадцатом году жители села Мастюгино радостно встретили известие о свержении царя и установлении советской власти. Однако и после ленинского декрета о земле помещичьи владения пришлось брать силой. В этой борьбе за землю погиб пятнадцатилетний брат Павла Александр.

Девятнадцатилетним юношей Павел Весельев добровольцем уходит в Красную армию. Участвует в разгроме банд Мамонтова и Шкуро. В боях за освобождение станции Давыдовка был контужен.

Павла Весельева, храброго и преданного делу революции бойца Красной армии, в двадцать первом году направляют на учёбу в Воронежскую партийную школу. Эта школа была для Павла его первым университетом. После её окончания он был направлен в Харьков, в состав войск ВЧК Украины и Крыма, которые участвовали в ликвидации контрреволюционных банд. Затем служил в составе 51-й Перекопской дивизии вплоть до демобилизации и получения направления на восстановление разрушенного народного хозяйства страны.

Прибыв в родные места, он узнал о том, что родители его умерли ещё в девятнадцатом году, а во всей округе в деревнях свирепствует голод, холера, тиф. Он решил уехать на Кубань, в хлеботородный Усть-Лабинский район. Но и здесь солдат не нашёл хлеба, его пришлось добывать с оружием в руках — днём работал, а ночью с отрядом ЧОН (Части особого назначения), куда

входили комсомольцы и батрацко-бедняцкий актив, участвовал в разгроме банды Колесникова и других врагов, мешавших строить новую жизнь.

В 1923 году Павел вступает в партию. Ему предложили возглавить в станице Новолабинской комитет бедноты. А через год под его руководством была создана коммуна имени 8 Марта, состоявшая из батраков и бедноты.

Благодаря его хозяйской хватке, расчётливости и распорядительности в коммуне появились два колёсных трактора и несколько молотилок. Люди трудились, не жалея сил. Коллективный труд сплотил их в единую семью. В коммуну вступали всё новые хозяйства. И не только бедняцкие, но и середняцкие.

Вспоминая об этом времени, отец говорил: «Много трудностей выпало на долю нашего поколения. Каких усилий требовалось от бойцов Красной армии, чтобы отстоять в боях от внутренних и внешних врагов молодую Страну Советов. Сколько мы потеряли друзей, отбирая хлеб у кулаков и отдавая его народу.

Много забот было тогда у нас. Мы строили новую жизнь. Несмотря на то, что из-за угла стреляли в нас кулаки, мы не опускали головы. Днём ремонтировали сельхозинвентарь, занимались хозяйственными делами, а вечером выступали в составе агитбригады. Были у нас свои гармонисты и поэты, танцоры и певцы. Застрельщиком всех полезных дел являлась партийная ячейка.

В тридцатом году отца потянуло в родные края, захотелось провести отпуск в кругу родных и близких, посмотреть на те места, где прошло бо-
соное детство.



П. А. Весельев (сидит пятый справа) — член коммуны им 8 Марта. 1923 год

Вот как об этом писала газета «Новая жизнь»:

«В самом начале 1930 года в село Мастюгино приехал с Кубани навестить родных коммунист Павел Абрамович Весельев и увидел безрадостную картину. Колхоз, по-существу, на грани развала. Кулачье делало всё для того, чтобы развалить его, отравляло сознание бедняков и середняков, старалось повести их за собой.

Павел Абрамович Весельев был пламенным оратором. Он долго беседовал с бедняками, с молодым активом села. Потом с яркой и убедительной речью выступил перед сельчанами. Рассказал о текущем моменте, о политике ликвидации кулачества как класса на основе сплошной коллективизации, о преимуществах колхозов перед единоличными хозяйствами. И люди поверили коммунисту, поверили партии, указавшей крестьянству путь к счастливой жизни».

В 1932 году П. А. Весельев назначается директором крупнейшего по тому времени Изобильненского элеватора. Через четыре года его послали на учёбу в годичную заготовительную школу при Наркомате заготовок СССР. Эта школа дала отцу очень многое, что пригодилось в последующей работе.

После школы отец работал директором Карамыкского элеватора в Ставропольском крае. Это был новый элеватор, в котором хранились тысячи тонн зерна. И здесь настигла его неожиданная беда.

В 1937 году его арестовали и обвинили во вредительстве — в заражении зерна клещом. И это при том, что элеватор содержался в образцовом состоянии, здесь трудился сплочённый коллектив. Рассмотрение дела Буденовским судом состоялось в феврале-марте 1938 года. Суд вынес оправдательное решение и отпустил отца из-под стражи в зале Суда.

Отец был восстановлен в партии, ему выплатили компенсацию за весь период пребывания в тюрьме, семье была предоставлена квартира. Затем отец был направлен в Москву на курсы повышения квалификации при Наркомзаге СССР. По окончании курсов получил назначение на должность Уполномоченного Наркомата заготовок СССР по Воронцово-Александровскому району Ставропольского края.

Как отец перенёс это испытание?

Он не сломался, поскольку свято верил в дело, которому служил. Не оскорбился, не жаловался, расценивал это событие как издержки при преобразовании страны. Отец не признавал своей вины, объявлял в тюрьме голодовку в знак протеста против несправедливого обвинения. Что, впрочем, в дальнейшем обернулось неожиданным образом: до ареста он страдал от язвы желудка, много лечился, а после голодовки язва исчезла навсегда.

И снова борьба за хлеб. Надо было сберегать урожаи, обеспечивать качество и сохранность зерна, своевременные и в необходимых количествах поставки зерна потребителям, закладку государственных резервов.

Это был напряжённый период жизни отца. Страна готовилась к войне. И она грянула.

Когда немцы ворвались на Северный Кавказ, и встал вопрос об эвакуации ресурсов из Воронцово-Александровского района, на местном элеваторе находилось 120 тысяч пудов зерна. Вывезти его было невозможно, но и немцам оставить нельзя. Отец предложил раздать зерно населению с тем, чтобы после собрать хлеб с учётом того, что люди могли израсходовать. И что же? После освобождения района от гитлеровцев было возвращено более половины отданного людям зерна. Оно тут же было отправлено в действующую армию. П. А. Весельев был активным организатором массовой эвакуации скота и другого имущества.

В период временной оккупации Северного Кавказа в тылу у немцев действовало партизанское движение. Партизаны лишали немцев и предателей покоя и уверенности. Отец в составе партизанского отряда был разведчиком, проявлял доблесть и отвагу, был награждён орденами Отечественной войны I и II степени, орденом Красной Звезды и многими медалями.



П. А. Весельев. 1988 год

После освобождения района от фашистских оккупантов, отец вновь вернулся на «хлебный» фронт, совместив должности Уполномоченного Наркомата заготовок и Председателя райисполкома в Воронцовке.

В мирное время отец работал на руководящих должностях в городе Георгиевске. После выхода на персональную пенсию принимал активное участие в общественной жизни города: он был председателем жилищной

комиссии при горисполкоме, заместителем председателя партийной комиссии при горкоме партии, народным заседателем в Суде, членом историко-революционной секции при горкоме партии и горисполкоме.

Однажды он был приглашён в школу-интернат. Выступая перед старшеклассниками, он сказал: «Ребята, я счастлив. Счастлив потому, что дожил до тех дней, когда вижу вас, молодое поколение. Я счастлив, что судьба позволила дожить до тех лет, когда наши мечты стали реальностью. Счастлив потому, что душа моя и ум молоды. Ведь радостно сознавать, что не зря моё поколение шло на штурм старого мира».

Умер отец в возрасте 89 лет.

Моя мама, Весельева Надежда Давыдовна, не помнит своих родителей, рано оставшись сиротой. В детстве и юности жила в чужих семьях прислугой. В 16 лет, почти ребёнком, её выдали замуж. Этот первый муж оказался хорошим человеком, семья жила в любви и согласии, пополнилась двумя сыновьями. В гражданскую войну муж воевал в составе Красной армии за советскую власть. В бою под Новочеркасском белоказаки подняли его на пики. Умирал он на руках мамы распухшим от ран до того, что бельё на нём лопалось. На прощанье он просил маму: «Ты молодая, выходи замуж. Но только не за казака».

Овдовев, мама снова мыкалась в прислугах. От болезни умер один сын, а второго в голодный 1921 год украли. Играл на крылечке дома и бесследно исчез. Всю жизнь мама искала его, надеясь, что он жив. Откликалась на каждое упоминание в газетах или по радио фамилии Голиков.

Второй муж, мой отец, с которым она прожила более пятидесяти лет, оказался тоже из красных. После гражданской войны их пути сошлись на Кубани, в станице Лабинской. Батрачили у одного хозяина. Здесь они познакомились и в 1922 году поженились.

Совместную жизнь начинали с нуля. Мама рассказывала нам с юмором, как в первой хатёнке папа смастерил из ивы что-то вроде кровати. Только лягут спать — это ложе рухнет. Утром отец его восстанавливает.

Молодые и здоровые родители не боялись работы и занимались земледелием. Растили хлеб. Сначала, как я уже упоминал, в батраках, потом в коммуне и в колхозе. Стали хорошо зарабатывать, и жизнь становилась радостной и наполненной интересными делами. Дружили с близкими людьми, участвовали в художественной самодеятельности, обучались грамоте.

В 1924 году у них родилась дочь Вера, в 1929 году в станице Усть-Лабинской родился я, в 1934 году в станице Изобильной родился сын Владимир, в 1940 году сын Юрий.

Вспоминая сегодня свою маму, я вижу перед собой истинно русскую женщину. Её отличали природное трудолюбие, любовь к семье, огромная воля. На её долю выпало не мало тяжёлых испытаний и в детстве, и в гражданскую войну, и в 1937 году, а потом и в Отечественную войну. Она испытала много бед и потерь. Но в любой ситуации она не опускала руки, не ожесточалась, а всё делала для преодоления жизненных трудностей.



*П. А. Весельев и Н. Д. Весельева с детьми Верой, Владимиром, Анатолием и внуками.
1965 год*

Умерла мама у меня на руках. Я смотрел на её руки, искорёженные тяжким трудом, и сердце обливалось кровью от понимания того, что мы теряем незаменимую и такую любимую маму.

Отец и мама прожили большую жизнь.

В семье царили любовь и согласие. Поскольку семья была большая, папа полностью отдался работе. Воспитанием детей, ведением домашнего хозяйства занималась, в основном, мама.

Детство

Довоенное детство вспоминается, как счастливая сказка. К детям родители относились с любовью и заботой. Некоторые события до сих пор стоят перед глазами в деталях...

Помню, когда мне было шесть лет, мы жили в станице Изобильной недалеко от железнодорожного вокзала. У отца был хороший друг — портной. Так вот, он сшил мне полную военную форму — шинель, гимнастерку, брюки-галифе, хромовые сапоги, буденовку, ремень с портупеей и саблей. По воскресеньям всё станичное общество собиралось на вокзале, здесь же были стойки для пива, продавали мороженое, которое накладывала продавщица в железную формочку с двумя круглыми вафельками. Публика прогуливалась по перрону, и я гордо шёл перед папой и мамой. Все встречные изображали удивленные лица и интересовались, в каких войсках я служу и в каком звании!

По рассказу мамы я рано стал интересоваться военным делом. Когда мне было пять лет, случился в семье большой переполох. Я пропал. Мама обыскала дом, сад, сарай, обегала соседей, а меня нет. Мама в обмороке — она решила, что меня украли, как и другого сына. Соседи вызвали с работы отца, милицию, скорую помощь. К тому же у отца был наган. Оказалось, что и он пропал.

Все поиски не дают никаких результатов. Все сидят подавленные и притихшие. И вдруг внутри кухонного стола раздаётся страшный грохот. Открылся стол и я появляюсь с перемазанным вареньем лицом и руками.

Оказывается, я решил полакомиться вареньем, но стол был тесноват, я улегся внутри, вареньем объелся и заснул. Но где же наган? Папа стал осторожно выяснять, не видел ли я нагана, где он? И я повел его в сад, где под каменным забором был спрятан этот злополучный наган с кобурой.

За такие проказы родители нас никогда не били и не наказывали.

После образования народного комиссариата заготовок СССР отца в 1935 году назначили директором крупнейшего в Ставрополье зернового элеватора в районном центре Воронцово-Александровское. Надо отметить, что это было сложнейшее хозяйство. Два корпуса огромных элеваторов, несколько крупных крытых складов зерна, лаборатория, механическая и столярная

мастерские, столовая, подъездные железная и автодорога, энергетическое хозяйство. Комплекс располагался на окраине райцентра и занимал площадь в несколько гектаров. На территории построили жилой одноэтажный дом, в котором были служебные квартиры для руководящего состава.

В коллективе работали более ста человек. Они занимались приёмкой зерна в уборочную кампанию, просушкой, проветриванием, очисткой зерна. Коллектив был дружный, за хорошую работу по обеспечению государственного зернового резерва рабочие систематически поощрялись.

В тридцатые годы страна трудилась над реализацией громадных планов. Труд считался делом доблести и героизма, высоко ценился. Люди жили в обстановке героических свершений. Спасение челюскинцев и первые Герои Советского Союза, папанинцы, перелёты через Северный полюс в Америку экипажей Чкалова и Громова на самолётах, каких не было в то время ни у кого в мире; славные полёты женского экипажа Гризодубовой; трудовые достижения стахановцев, Паши Ангелиной... Всеобщим было движение «Готов к труду и обороне».

Народ создавал новую Красную армию и готовился к войне. Мы, мальчишки, играли только в войну, строили блиндажи и окопы, сражались в рукопашных схватках. Правда, взрослые смотрели с озабоченностью на эти наши игры и говорили: «Это не к добру». Но до настоящей войны было ещё далеко.

Жизнь нашей семьи казалась счастливой и безоблачной. Всё удавалось. У родителей было много друзей, по выходным собирались гости, веселились, пели песни. И папа и мама имели хорошие голоса. Во всём чувствовалась уверенность и спокойствие. Отлично помню поездки на ярмарки. Обычно теплой осенью они устраивались в районном масштабе, были богаты товарами, сельскохозяйственной продукцией. Очень точно показаны такие ярмарки в фильме «Кубанские казаки».

Папа запрягал коней в тачанку, и мы всей семьёй ехали на ярмарку. Покупали одежду, обувь, книги, утварь. Но особенно помню стеклянные пузатенькие кувшинчики, заполненные сладким разноцветным горошком.

Территория элеватора была ограждена деревянным штакетным забором и охранялась злыми овчарками, которые бегали вдоль забора на проволоке. Я был «свой» на псарне и собаки меня любили.

Казалось, такой благостной жизни ничто не угрожает. Но беда пришла неожиданно, и всё рухнуло в одночасье. Шёл 1937 год. Родителям не приходило в голову посвящать детей в текущие политические события. Они, видимо, сами не осознавали возможной опасности. Считали советскую власть своей властью, отец воевал за неё, оба не жалели труда на её укрепление. Они, конечно, обсуждали участвовавшие аресты, но полагали, что это их не коснётся.

Но коснулось. Чётко помню жаркий летний день, вечерее. Мама помыла деревянное крыльцо, мы сидели на нём и наслаждались прохладой. К нам подошёл незнакомый мужчина в гражданской одежде, представился работником НКВД и объявил, что отец арестован. Передал посылку, в которой

были отцовский ремень, шнурки от ботинок, бумажник и ещё какие-то вещи, которые были у отца при аресте. Причину ареста он не назвал.

На другой день пришёл заместитель директора элеватора и сообщил, что отец арестован как враг народа и предложил маме в трёхдневный срок освободить квартиру. Слух об аресте отца мгновенно распространился. На все попытки мамы снять квартиру или временно поселиться был получен отказ. Но один из рабочих разрешил поселиться в его сарае.

Через неделю маме разрешили свидание с отцом. При милиции была, видимо, камера предварительного заключения. Общение с отцом проходило через зарешеченное окошко — отец в помещении, мама и я на улице. Мама, обливаясь слезами, рассказала, что у нас был обыск, что нас выселили из квартиры, и где мы живём. Папа успокаивал маму, говорил, что это какая-то ошибка, что в его деле быстро разберутся и исправят это ошибочное решение. Просил маму беречь себя и детей, а их было трое, и мама была беременна четвёртым.

Я смотрел на лицо отца, и мне стало его невыносимо жалко. Для меня он был добрым и любимым человеком, почему же он за решёткой?

Мама прилагала все усилия для спасения отца: писала письма в райком партии, НКВД, райисполком, Сталину. Ходила по знакомым начальникам, доказывала, что отец не может быть врагом из-за своего происхождения, пролитой крови и безупречного труда на благо народа. Кто-то обещал помочь, кто разводил руками — дескать, ничем помочь не можем.

Через некоторое время отца перевели в тюрьму в город Буденновск. Туда мама ездила на свидания с отцом одна.

1 сентября 1937 года я пошёл в первый класс. Ярлык сына «врага народа» приклеился ко мне сразу. Некоторые одноклассники пытались меня дразнить, но классная учительница Елена Афанасьевна на корню пресекла эти попытки. Её я никогда не забуду: пожилая русская женщина, необъятная в размерах, с низким голосом, она была воплощением доброты. Она нашла какие-то слова убедить соседей по парте, что не хорошо обижать товарища. Учился я, несмотря на ужасные условия жизни, на отлично.

Ближе к новому году у мамы случились роды. Роды мама принимала сама у себя, я же по её указаниям помогал ей перерезать пуповину, перевязать её, завернуть младенца. Зима 1937–38 года для нашего края была суровой. Братика, которого мы называли Юрой, нам не удалось спасти. Из-за холода он простудился и через месяц умер. Чтобы похоронить его, нужен был гробик. Мама послала меня в столярную мастерскую элеватора. Пропустить меня на территорию не могли. По пояс в снегу я пробрался к забору, отвёл одну доску и пролез в дыру прямо около мастерской. Собаки меня узнали, ласкались, облизывали. Столяр смастерил гробик и помог переправить его через забор. Только к вечеру я добрался с тяжёлой ношей домой. На следующий день мама и я пошли на кладбище, выдолбили в мёрзлой земле луночку и похоронили Юру.

Понял, что для мамы я сейчас единственный помощник и старался исполнять всё, что она просила.

Между тем следствие по делу отца заканчивалось, и начинался суд. Рабочие элеватора составили письмо на имя судьи, где доказывали невиновность отца. А обвиняли его в том, что он якобы сознательно заражал зерно клещом. В письме сообщалось, что на их элеваторе нет и никогда не было клеща. Письмо подписали более ста человек и вручили его маме. Мама сдала эту петицию суду. Само по себе составление подобного письма в то время требовало от работников смелости и мужества. Но они пошли на риск ради справедливости. Суд состоялся в феврале-марте 1938 года. В это время начался разгром «ежовщины». Толи по этой причине, то ли сыграла роль петиция (а скорее всего из-за первого), суд признал отца невиновным и здесь же освободил из под стражи.

Я брёл из школы по раскисшим от весенней распутицы дорогам домой. Навстречу мне идёт женщина и говорит: «Толик, беги скорее, твоя мама привезла папу». От радости я полетел как на крыльях. Вбегаю в наше жилище, мама подводит меня к кровати и откидывает одеяло. Я увидел незнакомого, исхудавшего, с пожелтевшим лицом мужчину. Но я помню отца красивого, braveго, стройного. Испуг был так велик, что бросился от него к маме. С большим трудом меня убедили, что это мой настоящий папа.

Как я уже говорил выше, отца полностью реабилитировали, восстановили в партии.

Странное и противоречивое было время. То, что отец остался жив, можно считать чудом. Но в течение всей последующей жизни он никогда не высказывал обиды на партию и советскую власть, никогда не ставил под сомнение свои идеалы, служил им преданно и до конца.

Хочу отметить, что реабилитация подвергнувшимся необоснованным гонениям была полной и безоговорочной. Ни отец, ни мы — его дети, заполняя по жизни множество анкет, не указывали факт ареста, никто и никогда нам не напоминал об этом страшном периоде.

Между тем жизнь постепенно налаживалась. Пережитое постепенно забывалось, напряжённый труд родителей, наша учёба заполняли всё время. В 1940 году у нас родился новый братик, и назвали его тоже Юрой. В этом же году была куплена на ярмарке корова Марта — существо бодучее, немецкой породы, но дававшее в день более двадцати литров молока. Упоминаю об этом с тем, чтобы в последующем рассказать, чем для нас обернулось это приобретение во время войны. В качестве персонального транспорта в конторе отца держали пару коней. Красавцы гнедые с белыми звёздами на лбу с кличками Кум и Краснодар. Управлял выездами кучер Тимофей, любивший коней до фанатизма. Летом вечерами он доверял мне купать коней в реке. Чудное это было действие. Коня надо было скребком очистить, щёткой протереть всего от ушей до копыт, потом верхом войти в реку, где он плавал и с наслаждением ржал.

Моё детское сознание не бесследно подверглось недетским испытаниям. Я узнал такие стороны человеческих отношений, как несправедливость, унижение достоинства. Познал наяву без всяких взрослых ухищрений, как человек рождается и как умирает. Видимо, уже в этот период я понял, что жизнь — это борьба. И в этой борьбе надо надеяться на лучшее. Может это и помогло мне перенести войну.

Война является страшнейшим изобретением человеческого ума. С древних времён, не находя решения возникающих в обществе проблем и противоречий, люди прибегают к войне. Война многолика — она может быть справедливой и несправедливой, освободительной и порабощающей, локальной и мировой. При этом она имеет одно общее свойство — война разрушительна. В результате войны гибнут государства и страны, человеческая цивилизация теряет своё гуманистическое лицо. Уничтожаются созданные трудом человека материальные ценности, в войне гибнет неслыханное количество людей. Поэтому человеку она несёт горе и страдания, порождает страх и лишения.

Всё это трудно вынести взрослому человеку, но пережить ребёнку трудно вдвойне. Детское сознание не в состоянии понимать и анализировать причинно-следственные связи военного противостояния и, видя ужасы войны, оно болезненно деформируется — дети неестественно быстро взрослеют, война накладывает на их судьбу особую печать, после войны появляется поколение малолетних стариков.

Всё, что пережил в войну, я помню, и в моих воспоминаниях будут только достоверные факты и переживания. Совсем мало осталось тех, кто воевал, не много детей войны дожили до этих дней. Поколение послевоенных семидесяти лет прожили счастливую жизнь — они практически не знали войны.

Сегодня мир, похоже, снова сходит с ума. Сгущаются грозные тучи — кому-то очень нужна новая война. Наглое и беспардонное шельмование России — преемницы Советского Союза, слишком похоже на то, как приводили к власти Гитлера, как науськивали фашистов на Советский Союз. Угрозы и санкции США и Западной Европы направлены на разрушение экономики России и ухудшение жизни народа. Об этих целях делают открытые заявления. А ведь это не что иное, как уже «холодная» война.

Хотелось через одну детскую судьбу показать, что такое война в быденном выражении.

Война вошла в нашу жизнь, как и во всей стране, в солнечный воскресный день. Так же, как везде, люди отдыхали, гуляли, веселились. И вдруг важное сообщение по радио — В. М. Молотов объявил о нападении фашистской Германии на СССР. Много было написано о трансформации оценок и чувств в первые дни войны — от уверенности, что враг будет разбит на его же территории в кратчайшие сроки до шокового состояния по мере жесточайших поражений Красной армии и стремительного наступления фашистов в 1941 году.

Но Партия и Правительство сумели поднять народы нашей страны на священную Отечественную войну. Пришло ясное понимание, что это

особая война, что на карту поставлено существование Великой страны. Уже в первый год войны проявился массовый героизм на фронте и в тылу.

В первые дни войны отец обратился в райком партии с заявлением направить его на фронт. Но ему разъяснили, что пока он нужен в тылу — надо было кормить и армию, и страну в целом. Поэтому мы неделями не видели его дома, он мотался на работу — надо было обеспечить уборку урожая, заготовку всего комплекса сельскохозяйственной продукции, обеспечить надёжный государственный резерв для нужд фронта и тыла.

Решением этих задач были заняты местные власти, благо фронт был ещё далеко, а разгром немецко-фашистских войск под Москвой вселял надежду на изменения в ходе войны в нашу пользу.

Но в 1942 году фашисты развернули наступление на юге страны, стремясь захватить нефтяные районы и житницы Кубани, Дона, Ставрополя. С тревогой люди следили за тяжёлыми боями за Киев, Харьков, Донбасс. Немцы рвались к Сталинграду и Ростову.

К середине сорок второго года горячее дыхание фронта почувствовалось на Ставрополье. Сначала в виде нового для нас явления — эвакуации. Под эвакуацией понималось организованное перемещение предприятий и организаций, трудовых и материальных ресурсов, культурных ценностей под угрозой попадания их в руки врага, в районы, недоступные для него. Если к фронту шли эшелоны с живой силой, военной техникой, боеприпасами и другими необходимыми для фронта грузами, то в обратном направлении вывозились станки и оборудование, специалисты, научные работники, дети. По просёлочным дорогам угоняли стада крупного рогатого скота, табуны лошадей, отары овец.

Но кроме организованной эвакуации страшной бедой было массовое бегство людей от угрозы порабощения и уничтожения. Миллионы беженцев брели по дорогам войны пешком, в лучшем случае на повозках, запряжённых лошадьми, неся на руках жалкие пожитки, малолетних детишек. Никто не мог помочь этим несчастным, никто не учитывал их, никто не считал, сколько их было в пути.

Первые беженцы появились в Воронцово-Александровском районе ещё в начале войны... При подходе фашистов к Ростову-на-Дону поток организованной эвакуации и беженцев приобрёл лавинообразный характер. После повторного овладения фашистами Ростовом, их армия вышла на тактические просторы Ставрополья. На этом направлении не были созданы серьёзные оборонительные рубежи, и Красная армия отходила к следующей естественной преграде — реке Терек и предгорьям Кавказа.

В райцентре Воронцово-Александровское был сформирован истребительный батальон, но защищать райцентр он не мог и впоследствии воевал как партизанский отряд.

Встал вопрос об эвакуации семей. Отец нашёл пару коней и бричку, погрузил самые ценные вещи, усадил всех нас на телегу и отправил

в направлении Моздок — Кизляр — Грозный. В это время сестре Вере было семнадцать лет, мне двенадцать, Вове семь и Юре один годик. Причём Веру погрузили прямо из больницы, где ей сделали операцию по удалению аппендикса.

При прощании отец провёл со мной отдельный разговор. Он сказал, что я в семье остался в качестве старшего мужчины, что на меня он полагается в трудную минуту.

Родители решили, что в пути мы не обойдёмся без коровы и пристегнули Марту к телеге. У отца были два охотничьих ружья — подарки ко дню рождения. Отец их разобрал, смазал, упаковал в клеёнки и уложил на дно телеги, посоветовав маме обменять их при острой нужде на продукты питания. Как это было возможно сделать он, видимо, не продумал, так как в начале войны обязан был сдать ружья.

Мы уходили вместе с отступавшими нашими войсками и потоком беженцев по просёлочным дорогам. Эта лавина медленно двигалась по степи несколькими параллельными колоннами и представляла лёгкую добычу фашистским лётчикам. Расстреливали они всех подряд, прятаться было некуда, люди только разбегались по степи и падали на землю. После каждого налёта в степи оставалась масса убитых и раненых людей. Никто их не хоронил, никто не мог помочь раненым. Оставшиеся в живых поднимались и уходили дальше. Жаркое лето превращало почерневшие трупы в гниющие останки.

На меня легли обязанности кучера. А это серьёзное и трудное дело. Лошадь животное своенравное, её надо приучить к послушанию. Нелегко было мне, мальчишке, надеть на каждого коня тяжёлые хомуты и всю сбрую, запрячь коней в телегу. Но я знал, как это делать, хотя с трудом, но справлялся с этой работой. Но коней надо ещё кормить и поить. А пути наши проходили по безводным и малонаселённым местам. С огромным трудом удавалось добыть мешок овса. У редких колодцев толпы жаждущих воды людей и животных... Кормилица наша Марта тоже была не подарок. Своенравная, она признавала только маму и никого близко к себе не подпускала.

Однажды под вечер мы сделали остановку, мама подоила Марту, и я повёл её к телеге, крепко намотав на руку повод. И в это время налетел немец. После первой же пулемётной очереди Марта с испугу рванула в степь. Зная, что корова для нас жизнь, я не отпускал повод, но бежать уже не мог. Упал на землю, а обезумевшая Марта тащила меня по степному бурьяну, не обращая внимания на мои крики. Не знаю, чем бы всё это кончилось, но мама увидела, что произошло, и стала звать: «Марта, Марта!». Голос её был едва слышен, но Марта услышала, остановилась, попрядала ушами и пошла на зов. В эту ночь мама долго выбирала из моих рук, ног, живота, спины колючки. Что я пережил в этот вечер! Жуткий страх за жизнь моих родных, за возможность потерять нашу Марту — спасительницу. Свою беспомощность и страшную боль.

На полпути к Моздоку случилась ещё одна беда. Здешние места сырые и малярийные. И я заболел малярией. Болезнь была настолько жестокой, что

я терял сознание, температура превышала сорок градусов. Теперь все мои обязанности легли на маму. Сегодня я не могу понять, как она, обременённая больными и малолетними детьми, парой коней и коровой, озабоченная страхом за своих детей, под обстрелами и бомбёжками, боролась за жизнь одна. На такое способна только наша русская женщина!

Болезнь не отпускала меня. Лечения по-существу не было. Однажды лишь мама где-то достала немного хинина. Но облегчения это не принесло. Мама, видимо, смирилась с тем, что я не поправлюсь, и решала на каждой остановке, в каждом хуторе или станице похоронить меня и уходить дальше. Но как только фашисты приближались, в панике мама и Вера запрягали лошадей, бросали на телегу вещи и уезжали дальше. Но я не умирал.

Вынужденные остановки привели к тому, что мы отстали от общей массы беженцев и в Моздок прибыли, по-существу, одни. Мой организм переборол болезнь, и я пошёл на поправку. На это ушло несколько дней. Фронт приближался, и вновь надо было уходить.

В Моздоке нам посоветовали использовать в дальнейшем железнодорожный транспорт. От местного элеватора эшелонами вывозили остатки зерна. Мама договорилась, что нам разрешат погрузиться в вагон с зерном. В один из загруженных пульмановских вагонов нас закинули в узкую щель между зерном и потолком. Мы уже порадовались этому, но подошел железнодорожник и сказал маме: «Знаешь, дорогая, я отправляю уже пятый эшелон и ни один из них не дошёл до следующего полустанка. Мой тебе совет: кони у тебя хорошие и, если хочешь сберечь детей, уходи на лошадах. Так будет вернее».

В этот момент уже подцепили паровоз, и состав должен был отправиться. В панике мы выбросили из вагона вещи, выскочили сами, и поезд двинулся в путь. Мы же «налегке», уже без коровы, одиноко выехали из Моздока в направлении Кизляра. К вечеру подошли к железнодорожному полустанку и увидели свой состав. Сразу же после Моздока состав был расстрелян самолётами фашистов. Меня поразило вид паровоза: он весь был изрешечен пулями ровными рядами. Тела машиниста и его помощника лежали на перрончике у здания разъезда. Так судьба в лице скромного и доброго железнодорожника спасла нас от верной смерти.

С тяжёлым сердцем мы попрощались с работниками разъезда и поехали дальше. Но на следующий день наступило новое тяжёлое испытание. Я почти поправился, снова взял в руки вожжи. Мы приближались к камыш-бурунным местам. Почва здесь песчаная, поля широкие, лесов нет. На полях обширные бахчи и сколько видит глаз, лежат неубранные красавцы — арбузы. Кони размеренной рысью идут в полной тишине, мы одни на дороге. И вдруг воздух разрезает мощный рёв моторов. Сзади на нас надвигается на бреющем полёте фашистский самолёт-разведчик Фокке-Вульф, по прозвищу «рама». Он имел фюзеляж в форме рамы и огромную остеклённую кабину.

И вот эта махина несётся на нас, почти касаясь земли. В ужасе мы слезли с телеги и врассыпную бросились на землю. Самолёт пронёсся над нами, и мы видели в кабине лётчиков — в одних трусах, они заливались смехом.

Едва придя в себя, мы снова собрались в телеге и только тронулись, как увидели, что самолёт идёт на второй заход. И снова мы разбегаемся и падаем на землю. Мы-то знаем, что достаточно одной очереди и от нас ничего не останется. После второго захода я сказал маме: «Больше я не побегу. Или пусть они стреляют, или наши кони испугаются и понесут. Нам без них тоже смерть». После третьего захода я не выпускал из рук вожжи и сидел на телеге. Четвертого захода не было. То ли изверги натешились, они ведь видели, над кем издеваются, то ли потому что мы добрались до лесополосы. Результат они получили: Вова от испуга стал заикаться и страдал от этого недуга всю жизнь, став даже лётчиком-истребителем.

В сентябре 1942 года наша одинокая «эвакуация» худо-ли-бедно приближалась к реке Терек в районе станиц Савельевской и Калиновки. В станице Савельевской мы узнали, что мост через Терек у Калиновки взорван, переправа через реку невозможна. Наших войск на этом берегу уже не было, встречались небольшие группы то ли разведчиков, то ли отставших от основных частей. Вдали поднимались до неба клубы чёрного дыма. Это горели грозненские нефтехранилища. Казалось, что спасение совсем рядом, но нам оно оказалось недоступным.

В этой станице произошла первая встреча с немцами. Нас приютил хозяин дома на окраине станицы. Хорошие добрые люди. Был солнечный тёплый день. Мама, Вера и я сидели на завалинке хаты вместе с хозяевами и наблюдали за ожесточённым воздушным боем. Несколько немецких истребителей и наших «ястребков» бились насмерть. В чистом голубом небе они устроили такую карусель, что трудно было понять, кто есть кто. Бой был скоротечным, сбиты по одному самолёту с каждой стороны. Наш лётчик спускался на парашюте, но его расстреляли в воздухе. Немецкий пилот погиб сразу, так как его самолёт взорвался.

Через некоторое время со стороны станицы Калиновка в нашем направлении появился столб пыли. Хозяин заметил первым и говорит: «Кто-то едет к нам. Наверное, наши». Ну а я почувствовал что-то недоброе и ответил: «Не нравится мне эта пыль». Через несколько минут из-за угла на нашу улицу выехали два броневика с крестами на бортах и направились к нам. Веру, как только она увидела броневики, как ветром сдуло. Мы еле нашли её, трясущуюся от страха, на сеновале.

Между тем броневики подъехали к нам, остановились, из башни появился немец в зелёной армейской форме и спросил: «Это Савельевка?» Мы ответили: «Да, да, Савельевка». Немец: «Там Калиновка?» — указал он туда, откуда они приехали. Мы подтвердили. Немец отметил что-то на карте и спросил: «Яйки есть?» Хозяйка ответила: «Есть, есть», побежала и принесла куриные яйца, и подала их в бойницы.

А ведь у нас во дворе за плетнём разместилось отделение наших бойцов с двумя противотанковыми ружьями. В это время они налегке пошли на другой конец станицы к виноградникам поесть винограда.

Немцы спокойно уехали. Через час пришли красноармейцы. Мы им говорим: «Где же вы были, здесь только что были немцы!» Они отвечают: «вам повезло, что нас не было. Здесь был бы бой». Красноармейцы доложили по радио об обстановке и снялись с этой позиции.

На другой день повалили немецкие войска. Да, это была силища. Танки, артиллерия, мощные тягачи на гусеницах и с передними колёсами, автомобили, мотоциклы. Солдаты, разогретые жарой, по локоть закрутили рукава, у всех автоматы, офицеры в легковушках. Даже в качестве тяги громадных фур на резиновом ходу с тормозами были огромные тяжеловесы.

Вся эта громада подошла к Тереку и остановилась. На этом направлении немецкие войска дальше не продвинулись и отсюда в 1943 году бегом уносили свои ноги.

Ещё какой-то период мы пожили в станице. Днём и ночью наша дальнобойная артиллерия с гор, и авиация наносили удары по расположению немецких войск. Мы во время обстрелов прятались в щелях, а поскольку уровень грунтовых вод очень высок, в них постоянно стояла вода и плодилась масса лягушат. Помню, вскочишь в щель во время обстрела, и лягушата набиваются под одежду десятками.

Живя, по-существу, во фронтовой зоне, мы привыкли к обстрелам и бомбёжкам. Если налетали самолёты, следишь, когда они сбросят бомбы: если над головой, то даже не прятались в щель. С артиллерией так не поступишь: услышал глухой звук от выстрела орудия, потом слышится шелест и свист летящего снаряда. А куда он упадёт — неизвестно. Тут уже ныряешь в окоп.

Через неделю староста станицы, назначенный оккупационными властями, известил нас, что мы должны возвращаться по месту своего постоянного жительства.

Начался тяжелейший период нашей жизни в оккупации. Понятие оккупация ранее нам ни о чём не говорило. Это тоже было порождением войны. Официально под оккупацией понималось нахождение на занятой противником территории. Уже после войны, в течение многих лет в анкетах существовал отдельный пункт: «находились ли вы на оккупированной территории?». И все заполняли: находился (не находился), в такой-то период, нигде не работал. В действительности пребывание в оккупации было жизнью в рабстве. Все мы были поработаны врагом, были лишены, как рабы, всех прав.

Обратный путь в Воронцово-Александровское занял гораздо меньше времени — коровы-то не стало. На Восток нескончаемым потоком двигались немецкие колонны, на Запад — наша одинокая телега с четырьмя седоками. Особого внимания немцы на нас не обращали. Правда, однажды к нам подошли два солдата и, увидев детей, попытались заговорить с нами. Поскольку Вера учила в школе немецкий язык, кое-как мы поняли, что они дома имеют детей

и очень по ним соскучились. Всё время этого разговора я со страхом ожидал, отберут ли немцы наших коней или нет. А тут ещё у нас в телеге злополучные ружья. Но всё обошлось. Пройдя с нами сто-двести шагов, немцы отстали.

Возвратившись в Воронцово-Александровское, обнаружили, что наша квартира занята немцами. Где искать пристанище, кто рискнёт приютить нас?

На наше счастье Вера встретила свою знакомую девушку Олю. Нельзя сказать, что они были подругами. Просто Оля жила недалеко от нас в хате на крутом берегу реки Кумы и знала нашу семью. Не задумываясь, она сказала: «Поехали к нам. У нас есть пристройка, проживёте первое время у нас». Только мы разгрузились, тут объявилась её мать и устроила дочери головомойку за самоуправство. Но Оля решительно заявила: «Людам некуда деться. Они будут жить у нас!».

Впоследствии оказалось, что мать Оли, сухонькая, небольшого роста, уже не молодая женщина, была крупной помещицей. До революции в их владении были земли, виноградники. Единственное двухэтажное здание райкома партии и райисполкома, а также парк при нём — тоже принадлежали им.

При приходе немцев ей было предложено вернуть эту собственность. Но тут взбунтовалась Оля. Она была активной комсомольской общественницей и просто сказала матери: «Наши всё равно придут. А если ты это сделаешь, я убью тебя и повешусь сама». Мать смирилась, видно она не очень-то и хотела озаботиться собственностью. В общем, обосновались мы в кухоньке-пристройке. Только мать запретила нам зажигать по ночам какой-либо свет в помещении.

Немного оглядевшись, мама стала предпринимать попытки узнать о судьбе отца. Он был известным и уважаемым в районе человеком. Обращения к знакомым ничего хорошего не приносили. Все утверждали, что Весельев погиб. Как будто он одним из последних уходил из райцентра, видели, как он бежал по улице, немцы застрелили его и какая-то женщина похоронила. Сколько мама исходила в поисках этой женщины. Называлось много очевидцев, но в действительности каждый из них пользовался слухами, сам же не может подтвердить факт гибели отца.

Постепенно мы почти смирились, что отца нет в живых. Но нам не раз о нём напоминали. Однажды ночью прибегает секретарша отца и говорит: «Сейчас я видела, как полицейские повезли на линейке человека, он успел назвать свою фамилию и сказал, что ему прострелили обе ноги».

До утра мы не спали. Рано утром мама пошла на встречу с бургомистром районного центра. До оккупации он работал директором крупного мелькомбината. В гражданскую войну был награжден орденом Красного Знамени. На всём Ставрополье таких были единицы. Он имел задание при подходе немцев взорвать заминированный мелькомбинат. Но не выполнил приказа и сдал работающее предприятие немцам. Они наградили его медалью и назначили бургомистром. Поскольку наши семьи дружили, мама установила с ним тайный контакт. При крайней необходимости по условному знаку они могли встретиться в тихом переулке.

При встрече мама рассказала ему о визите секретарши. Он обещал выяснить ситуацию. Через день он рассказал, что посетив полицию, поинтересовался, правда ли, что был пойман Весельев? Полицай ответили: «Чёрта с два его поймаешь. А откуда у тебя такие сведения?» Он ответил, что приходила его жена, ей кто-то сказал.

В этот же день пришёл полицай и забрал маму. Через сутки она пришла и сказала, что интересовались отцом. И только после освобождения она поведала, как её били, пытались узнать об отце, и показала завернутые в тряпочку выбитые зубы.

Приближалась зима, надо было заготовить топливо. Я ходил в лес, собирал хворост и вязаночками приносил. Правда, для этого надо было вброд переходить речку. Простуживался страшно, и уже в юности страдал ревматизмом. Но полиция запретила мне ходить в лес. Полиции, наверное, было известно то, что нам было неизвестно об отце — он воевал в партизанском отряде, и за ним шла охота.

И всё-таки подобные инциденты вселяли надежду, что отец жив. Мама верила в это и постоянно подбадривала нас: «Мы найдем нашего папу».

Что касается полиции, то вся наша семья была поставлена на особый учёт и без внимания нас не оставляли. Тем более с одним полицейским у нас сложились особые отношения. Уже через несколько дней после нашего возвращения он пришёл к нам в немецкой форме с повязкой на рукаве и с винтовкой. Поздоровался с мамой и говорит: «До войны у вас было два ружья, где они сейчас?» Мама похолодела от ужаса и говорит: «Я не знаю, где ружья. Вам известно, что ружья подлежали сдаче». Он ей в ответ: «У нас есть данные о сданном оружии, но ваших ружей среди них нет». Маме ничего не оставалось, как ответить: «Ну и спросите у мужа». «Ну и спросим» — пообещал полицай.

Мама никак не могла узнать этого человека — вроде бы и знакомый, но где и когда его видела, не могла вспомнить. На вопрос мамы, когда он был в нашем доме, он ответил: «Не узнаёшь? А вспомни сороковой год, покупку коровы. Я обмывал её у вас в доме». И тут мама вспомнила, что произошло в тот день.

Купив корову, решили «обмыть» это событие. С продавцами пришли домой, мама накрыла стол. В общем, гуляли весь день. Когда стали расходиться, продавцы спрашивают: «Здесь сидел мужичок. Кто это был?» Родители ответили: «Не знаем. Мы думали это ваш родич». «Да нет, мы его не знаем» — был ответ. Этому не придали никакого значения — ну присоединился на рынке человек, видно, наблюдал, как торговались, и решил попить. Посмеялись и забыли. А это был тот самый полицай. Попил он кровушки у мамы. Навещал нас постоянно, напоминал о ружьях, угрожая арестом, обобрал нас до нитки и ещё обвинял маму в том, что она ночами, как прилетают бомбить наши самолёты, запускает ракеты.

Что касается ружей, то их действительно к тому времени не стало. По возвращении мама договорилась с одной соседкой, что та сохранит ружья, а когда придут наши — одно будет её. Та согласилась, но когда появился

немецкий приказ о сдаче оружия и за неисполнение расстрел, она вернула ружья. Мама ничего не могла придумать лучше, взяла ночью и выбросила их с крутой кручи в речку и поделилась с соседкой.

Утром сын соседки Сашка говорит: «Толян, а зачем вы ружья утопили, отдали бы нам, мы били бы фашистов». От страха (нет, не расстрела), что маму заставят зимой нырять в реку и доставать ружья, в глазах стало темно. Пулей прибежал домой, рассказал маме, какие разговоры ведёт Сашка. Мама к соседке. Пригрозила, если что — отвечать будем вместе. Сашке досталось крепко от матери, но язык он больше не распускал.

Жизнь в рабстве унижительна. Мы жили в темноте, не могли даже пользоваться свечкой. Хотя мама старалась изо всех сил, голод приносил невыносимые страдания. Как маме удавалось достать что-то из еды — уму непостижимо. Меняла последние вещички, где-то подрабатывая, носила домой подмороженную картошку, в лучшем случае свеклу и морковь. Недалеко от нас был маслозавод, по выработке подсолнечного масла. Там удавалось добыть жмыха. Я ходил к сгоревшим элеваторам и, раскапывая пожарище, находил там обуглившуюся пшеницу. Мама просеивала её от пепла, запаривала на ночь, а утром пропускала через мясорубку и пекла из этого оладьи. Худели мы на глазах и теряли силы.

В конце 1942 года Вера получила повестку о выселении в Германию.

Бесправие царило везде. Вспоминаю страшный случай, пережитый мною и моим товарищем Алексеем. Алёшка был старше меня на два года. Мы с ним проходили через сквер и увидели лежащий на земле деревянный столбик. В парке когда-то была пивная и на столбиках были оборудованы столики. Я уже говорил, как тяжело было с топливом. А тут целый столбик. Мы подхватили его и направились домой. В тот же момент из здания полиции выскочили двое полицейских и заставили нас тащить этот столб в полицию. Они решили, что мы сломали столик и украли столб.

Наши объяснения о том, что этот столб мы случайно нашли, а не похищали, во внимание не принимались. В наказание Лёшке назначили двадцать пять ударов плетью. С ужасом смотрел, как его раздели и по худющему тонкому тельцу полицай нанёс удары. Меня же другой полицай огрел плёткой крест-накрест по спине и выкинул на улицу: «Пошёл прочь!». Эта экзекуция проходила под страшные крики мужчины из соседней комнаты. Кого-то пытали. В нашу комнату вбегали разъярённые полицай, матерились, пили воду. До сих пор иногда во сне вижу озверевшие лица этих извергов.

Зверства оккупантов в Воронцово-Александровском были настолько массовыми и жестокими, что после освобождения здесь работала государственная комиссия по расследованию преступлений фашистских оккупантов.

Жестоко уничтожали евреев. Через несколько недель (мы уже вернулись) было объявлено, что все евреи, независимо от возраста, под страхом расстрела должны явиться в полицию для отправки в лагерь. При себе предписывалось иметь немного самых ценных и необходимых вещей.

Конечно, люди понимали, что их ждёт гибель. Но послушно выполняли приказ — целыми семьями шли с пожитками во двор полиции. Двор был огорожен невысоким забором из бутового камня. Мы, сидя на деревьях, видели, что происходит во дворе. Как только люди входили в ворота, эсэсовцы и полицаи отбирали их узелки и отбрасывали здесь же в кучу. С рыданиями люди начинали прощаться. Затем во двор въезжали два фургона с небольшими окошками с занавесками. Людей погружали в автомашины, и они уезжали. Это были душегубки. Мы-то о них не имели понятия, они стали известны позже. А отвозили людей в расположенный недалеко песчаный карьер, где из машин выгружали уже мёртвых.

Постоянно происходили аресты и расстрелы коммунистов, комсомольцев, участников сопротивления. Об этом становилось сразу же известно, поскольку население райцентра было не большое, все знали друг друга.

В городском парке было огромное захоронение расстрелянных жителей. Через парк протекает река. В довоенное время местные молочный и мясокомбинат устраивали здесь холодильники. В огромные ямы загружались выпиленные в реке ледовые блоки, сверху покрывались опилками и, таким образом, льда хватало на весь летний сезон.

Так вот, в этих ямах расстреливали людей. Нам приходилось помогать вскрывать эти захоронения после освобождения при огромном стечении народа. Ужас в том, как убивали людей. Трупы лежали в одной плоскости, вниз лицом и простреленными затылками. Убирали один ряд, под ним обнаруживался другой. Уже решили, что дошли до конца, а копнули ещё и там новый ряд. На суде полицаи описали технологию расстрела. Приводили группу, укладывали вниз лицом, полицаи стреляли в затылок. Следующая группа засыпала расстрелянных и укладывалась в свою очередь. В общем, получается своеобразный наполеон.

Эти зверства зафиксированы комиссией, сняты фильмы. Думаю, что в государственных хранилищах эти фильмы сохранились. В наше беспокойное время было бы полезным регулярно демонстрировать на телевидении эти свидетельства военных преступлений. Живущие сегодня должны знать, что такое война.

В войну были предатели и пособники врагу. И мы знали их. Я уже упоминал о бургомистре. Мама спросила его, почему он пошёл на предательство, и он ответил, что объяснить не может. «Было — говорит — какое-то наваждение. И сейчас я казню себя за это». Но казнили его фашисты. Через два месяца после назначения и награждения медалью он был расстрелян.

На путь предательства становились, в основном люди, обиженные в своё время советской властью, которые ненавидели её. Были люди, слабые духом, сломавшиеся под напором страшной силы. Но всё же таких людей было ничтожно мало. Но на нас они наводили ужас даже больший, чем немцы. Немцы не знали, кто есть коммунист и комсомолец, кто кем работал в советское время. Это знали предатели и выдавали немцам таких людей списками и поодиночке. Особенно мы боялись полицаев. Об одном я упоминал

выше, но их было не мало. Воевали предатели и в составе немецкой армии. Однажды вечером мы услышали доносившуюся с главной улицы песню «Катюша». Кинулись на эту улицу и в сумерках увидели конницу, причём много конницы, эскадрон или даже полк. Когда подбежали ближе, оказалось, что кавалеристы одеты в немецкую форму и шли они под немецким штандартом. Двигались они к линии фронта к Тереку.

Незавидна судьба предателей, покрывших себя вечным позором. Многих из них ждала заслуженная расплата. Судили и расстреляли того полицаю, который терроризировал нашу семью. На суде выяснилось, что это был один из самых злых карателей.

Относительно положения на фронте мы были в полном неведении. Недоступна была информация. Правда, к концу 1942 года почувствовалась какая-то суеда, спешно готовился эшелон с молодежью в Германию. Заметно увеличился поток раненых немцев. Немецкие госпитали размещались в наших школах, и мы туда нередко навещали. А после Сталинградской битвы немцы, опасаясь окружения всей группировки на Кавказе, устремились бегством. Отступающая немецкая армия представляла собой жалкое зрелище. И во вторую, зимнюю кампанию, оказалась не одетой, хотя какая уж зима на Северном Кавказе. Впервые мы увидели их нелепые эрзац-валенки, тяжёлые, неудобные и не греющие. Солдаты вынуждены были отбирать у населения теплые вещи, натягивали на себя всё, что достанется, вплоть до женских платков и варежек. Из-за отсутствия горючего немцы бросали технику, старались одну машину передком грузить на другую. Но приходилось и такие, спаренные, оставлять и уходить от Красной армии.

За армией побежали жандармы, полицаи, фашистские прихвостни всех мастей. Напоследок они особенно зверствовали. Подчищали тюрьмы, расправлялись с любым, ставшим на их пути.

Новый 1943 год мы встретили в страхе. 10 января Вера должна была отправиться в Германию. После освобождения нам стало известно, что в бумагах полиции обнаружено решение о назначении расстрела всей нашей семьи на 15 января.

В ночь на 10 января около четырёх часов утра раздался громкий стук в ворота. На улице раздавалось ржание лошадей. Хозяйка выбежала на стук, и мы услышали зычный голос: «Весельевы здесь живут?». Хозяйка отвечает: «Здесь, здесь». Мы решили, что это пришли за нами. Все бросились к маме на кровать и от страха прижались к ней.

Вошли двое мужчин. Прежний голос потребовал: «Зажгите свет». Мама отвечает, что у нас нет света. Здесь появилась хозяйка с керосиновой лампой. Мы увидели мужчину в белом полушубке с красной звездой на шапке и буденовскими усами. А рядом с ним стоял отец — в шинели, в шапке на голове с поперечной красной лентой и автоматом ППШ на груди.

Увидев отца, мама потеряла сознание, мы бросились к отцу, повисли на нём. С трудом привели в сознание маму. С отцом был начальник милиции.

Они, оказывается, договорились, что разговор будет вести начальник милиции, для сюрприза, что едва не закончилось плачевно для мамы. Побывали они у нас примерно час, и ушли, пообещав вскоре вернуться.

Оказалось, в эту ночь в райцентр вошёл партизанский отряд. Остатки немецкой армии они взяли без боя, многих фашистов выводили в одном белье.

Наутро всё население вышло на улицы, состоялся митинг, радость людей невозможно выразить. К вечеру по улицам двинулись части регулярной Красной армии. Одеты в полушубки, шинели, валенки, на автомобилях, на лошадях и в пешем строю шли наши освободители — крепкие, розовощекие от легкого морозца, красивые.

Так закончилось наше пребывание в аду, официально — проживание на оккупированной территории.

Родители в третий раз начали налаживать жизнь с нуля. Нам выделили хату. По-доброму мы расстались с хозяйкой и Олей, к которым пришли на несколько дней и прожили весь срок. Отец был назначен председателем райисполкома, налаживал жизнь в райцентре.

За участие в партизанской борьбе отец одним из первых Указом Президиума Верховного Совета СССР удостоен медали «Партизан Отечественной войны» I степени. Эта медаль была учреждена 2 февраля 1943 года. Ею награждались лица за заслуги в деле организации партизанского движения, за отвагу, героизм, выдающиеся успехи в партизанской борьбе за Советскую Родину в тылу немецко-фашистских захватчиков.

Это была единственная медаль, имевшая две степени: I степень изготовлена из серебра, II степень — из латуни. За всю войну медалью I степени было награждено 56883 человека, медалью II степени — 70992 человека. Среди своих боевых и трудовых наград отец особо отмечал эту медаль. (К слову сказать, на чёрном рынке в Тбилиси после войны эта медаль котировалась наравне с орденом Ленина).

Война, правда, ещё не отпускала от себя. Погибало много детей, добытчиков огня. Дело в том, что от немцев остались громадные склады с боеприпасами. В первое время у них не было охраны. И вот пацаны научились утилизировать боеприпасы. Во время войны спичек не было, при розжиге печи огонь доставали кресалом, высекая искры из камня. Для женщин это занятие было не лёгким.

Мальчишки приспособили для добывания огня и розжига печи порох. На складах хранились снаряды с гильзами и отдельные гильзы, начинённые порохом. Порох был разного вида: в шёлковых мешочках, в виде макаронин, пластинок, трубок разного диаметра. Чтобы получить огонь, брался зажигательный патрон от противотанкового ружья, отворачивалась «попка», а там термит. Достаточно взять пороховую макаронину, вставить в патрон, повернуть на один оборот и пламя вспыхивало. Под дрова в печи также подкладывался порох, и печь разгоралась мгновенно.

Сложнее было со снарядами с гильзами. Их надо разъединять, делалось это просто: несколько ударов о камень и снаряд отделялся. Но трагедия

заключалась в том, что некоторые снаряды при таком обращении взрывались. Ребята гибли, оставались калеками. Охрана складов вскоре была установлена. Но если сторож погнался за одними, другие ребята в противоположной стороне мчались к ящикам со снарядами, каждый выхватывал по снаряду, и убегали. Добыча огня достигла таких размеров, что властям пришлось провести чуть ли не войсковую операцию. Всему населению было предписано в один-два дня сдать весь порох, а заготовлено его в каждом доме было не мало. Порох уничтожали здесь же на улице.

Порядок в райцентрах был восстановлен быстро, заработали предприятия, началась подготовка к весеннему севу. Лозунг «Всё для фронта! Всё для Победы!» действовал ещё два с половиной года. Детская жизнь вошла в нормальную по тому времени колею: школа, посильная, а иногда и непосильная работа, тревога за близких фронтовиков. Но это была совсем другая жизнь — жизнь в родной стране, освободившей себя от порабощения и гибели.

За Сталинградской битвой последовало сражение на Курской дуге. В 1943 году был сломлен хребет фашистской Германии. В 1944 последовали десять сталинских ударов, в 1945 году Германия была окончательно повергнута. В этот период страна и народ испытали немало лишений, много жизней было положено для достижения Победы. Пройдя через оккупацию, я стал взрослее, многое понял.

Оглядываясь на своё опалённое детство, я с благодарностью вспоминаю всех, кто помог вынести все невзгоды, выпавшие на мою долю. Эти люди жили открытой честной жизнью. Постоянный напряжённый труд сочетался в них с открытостью характеров, доброжелательностью к людям. Они никому и никогда не завидовали, радовались каждому прожитому дню, ставили перед собой цели и достигали их. Для них главное место занимали дети, которых они любили и воспитывали своим примером.

Меня всегда окружали добрые люди. В самые трудные моменты рядом оказывался человек, иногда посторонний, который бескорыстно приходил на помощь словом или делом. Свою роль сыграло то время: в стране осуществлялись невиданные преобразования, строилась новая жизнь, народ был полон энтузиазмом. Всеобщее достижение полной грамотности, расцвет культуры и искусства преображали нацию.

В то же время чувствовалось враждебное мировое окружение. Первому в мире социалистическому государству покоя ни на минуту не давали. Ощущалась военная опасность, и люди и страна готовились к войне. И когда она грянула, весь советский народ поднялся на защиту Родины. Самая жестокая за всю всемирную историю война стала Великой Отечественной. Назовите мне, были ли в какой-либо ещё стране Отечественные священные войны? Россия дважды подвергалась нашествиям с целью её покорения, и оба раза побеждала в них.

Цена Победы была страшной. Все попытки назвать число погибших не верны. Потому что невозможно вести учёт смерти. Я видел много погибших

стариков, детей, мужчин и женщин в расцвете сил в такой момент, когда и близко не было учётчиков, когда похоронить было некому, и тела их бесследно исчезли.

Скоро будет отмечаться 75-летие того памятного Дня Победы. Казалось бы, есть повод, чтобы помянуть всех, кто ковал победу на фронте и в тылу, кто отдал на это свою жизнь. Но сегодня, в XXI веке, опять становится неспокойно на душе.

Как говорится, история развивается по спирали. К сожалению, человечество не делает из своего опыта должных выводов. Напрашиваются грозные параллели. Судите сами. В тридцатые годы прошлого столетия гитлеровская Германия, проповедуя национал-социализм, исключительность немецкой нации, стремилась к мировому господству.

Сегодня, через семьдесят с лишним лет после окончания Второй мировой войны, появился новый претендент на мировое господство. США официально провозглашает себя на эту роль, проповедуется особая роль этой страны, отказ от международной юрисдикции, право заменяется силой. Конкретных примеров осуществления этой политики не счесть.

Вспомните, как Запад натравливал Германию на Советский Союз, лелея мечту уничтожить его. А сегодня США натравливают Европу на Россию, добиваясь превратить великую атомную державу в страну-изгоя. Делается это открыто, стремясь разжечь в Европе новую войну. В этой связи использование Украины в качестве военного запала особенно цинично — ведь русские и украинцы единый народ.

Признаётся, что одной из главных причин второй мировой войны являлась неспособность капиталистической системы преодолевать экономический кризис, и война потребовалась для разрешения экономических противоречий. Нужен был передел мира.

Мировая экономика уже несколько лет испытывает жесточайший кризис и выхода из него не видно. США теряет своё значение первой экономической державы, доллару угрожает потеря статуса единой мировой валюты. Ситуация подталкивает деловые круги на военное разрешение кризиса. И врагом снова делают Россию. А где ещё есть такие ресурсы, территории и полезные ископаемые? Забывая, впрочем, что новая война может быть только термоядерной, и отсидеться за океаном никто не сможет.

В последнее время предпринимаются беспрецедентные попытки переписать историю Великой Отечественной войны, свести на нет роль советского народа в разгроме фашистской Германии. Обидно и горько видеть это.

Но давайте будем честными — а кто начал этот пересмотр, не в нашей ли стране положено тому начало? Как в «перестроечные» годы вымарывался весь советский период истории страны. Вспомните, сколько собак навешали новые «историки» на Советский Союз и его руководителей за пакт о ненападении между СССР и Германией, хотя это было вынужденным и верным решением, позволившем оттянуть начало войны и подготовиться к ней. Или стремление поставить на одну доску фашистов и коммунистов.

Громкое, крикливое меньшинство спровоцировало лишение городов-героев Ленинграда и Сталинграда их имён. Оказалось, что есть города-герои Москва, Киев, Минск, Севастополь, Одесса и другие. А городов-героев Ленинград и Сталинград — нет. Они существуют виртуально. Согласитесь, абсурдно называть город-герой Санкт-Петербург и город-герой Волгоград. Но миллионы погибших в битве за Ленинград и Сталинград были реальными, а не виртуальными. Что бы сказали они сегодня, поднявшись из могил?

Кому-то не нравятся имена Ленина и Сталина, они не хотят считать их политиками мирового уровня. Личное мнение, пусть не считают. Ну а мир-то признаёт их как величайших государственных деятелей. Города-герои кровью заслужили высочайшее звание, и вернуть им их героические имена — было бы достойным решением ко Дню Победы.

Пересмотром истории Великой Отечественной войны занимается группа лиц и в преддверии 75-й годовщины Победы. Недавно прочитал статью бойкого историка по поводу возвращения имени Сталинграду. Как лихо он порочит Сталина, ему, видите, и Черчилль не авторитет в оценке роли Сталина в Великой Отечественной войне.

Или один маститый писатель развенчивает «мифы» Великой Отечественной войны — подвиг Александра Матросова, 28 героев-панфиловцев и другие. Видимо, невдомёк ему, что в смертельной битве с врагом, если этих подвигов не было бы, их надо было придумать. Ну а как быть с тысячами и миллионами повторивших эти подвиги? Они тоже были мифами?

Наши «реформаторы» не решились ликвидировать государственные награды СССР с изображением Ленина и Сталина, медали «За победу над Германией», «За доблестный труд в Великой Отечественной войне», «Партизан Отечественной войны» и другие. Это значило бы отобрать награды, отменить заслуги борцов за свободу и независимость нашей Родины. Кишка тонка оказалась.

В ночь на 9 мая 1945 года, отстреляв из отцовского нагана салют в честь Победы Советского народа в Великой Отечественной войне, я, 16-летний юноша, спросил свою маму, какая наступит жизнь? И она, мудрая русская женщина сказала: «Сынок, я готова перетерпеть любые невзгоды, только чтобы не повторился сорок первый год».

Хочется обратиться к людям — образумьтесь, вспомните пережитое горе и несчастье, и не допустите новой войны.

И есть, что вспомнить, а кое-кому и напомнить.

Следует помнить, что в 1941 году на Советский Союз напала не только нацистская германия, но и её союзники — Италия, Венгрия, Румыния, Финляндия. Против СССР выступили Словакия и Хорватия с их послушными Гитлеру правительствами. Формально не принимавшая участия в войне Испания отправила на восточный фронт свою «Голубую дивизию», по нашей земле маршировали легионы из Франции, Голландии, Норвегии, Швеции, других стран. На СССР обрушился весь нынешний Евросоюз, но объединённый

фашистской свастикой. К этому надо добавить украинских националистов, из которых была сформирована дивизия СС «Галичина».

Как охотно все принимали участие в первом этапе войны, когда казалось, что уже пришло время делить добычу. Финнам Гитлер обещал «великую Финляндию» с советской Карелией. Румынам отдал Молдавию, Одесскую, Николаевскую и Винницкую области. Эти страны воевали и за свои корыстные интересы. И с усердием служили фашистам: именно из военных формирований союзников нацистской Германии состояли оккупационные войска, которые осуществляли геноцид советского народа. Ими уничтожены только в Белоруссии девять тысяч деревень. А кто бесчинствовал в сожжённой и вырезанной карателями Хатыни? Ими командовали немцы, но основную грязную работу проделали украинские подручные гитлеровцев.

Европа дала Гитлеру не только людей, но и экономические ресурсы. Все чешские заводы работали на германскую военную машину. Из Дании поставлялись масло и мясо, из нейтральной Швеции — руда и каменный уголь.

В совокупности потенциал Германии и её союзников в то время значительно превосходил СССР.

По количеству людских ресурсов Советский Союз сильно отставал. В 1941 году Германия и её союзники занимали территорию с населением 290 миллионов человек. В СССР к 22 июня 1941 года проживало 195 миллионов человек.

По выплавке стали СССР отставал в три раза, по добыче угля — в пять раз, по выработке электроэнергии — в 2,3 раза. На Германскую промышленность работали 12 миллионов рабочих на 6,5 тысячи предприятий в оккупированных странах. В 1941 году общая стоимость материальных ценностей и продовольствия, вывезенных из оккупированных стран, превысила годовой доход Германии в два раза!

А бывшим нашим «братьям» следует напомнить, во что обошлась нам свободная Европа: безвозвратные потери Красной армии превысили при этом один миллион человек, а именно: при освобождении Польши — 600212, Чехословакии — 139918, Югославии — 7995, Болгарии 977, Венгрии — 140004, Германии — 101961, Австрии — 26006, Норвегии — 3436 человек.

Советский народ не только остановил, но и разбил такого страшного врага. Это событие, которому невозможно подобрать аналогов в мировой истории. И нашим европейским «партнёрам» об этом стоит постоянно напоминать, особенно тем, у кого короткая память. Они должны знать, что мы не забываем не только друзей, но и врагов. И мы не пожелаем им вновь пойти на нашу страну горячей или холодной войной.

Вскоре после освобождения Воронцово-Александровского, отца перевели на должность Уполнаркомзага по Георгиевскому району, и вся семья переехала в город Георгиевск. На этот период приходится моё знакомство с автоделом. Немало брошенных немцами автомашин были на ходу. В первые же дни я выбрал немецкий джип с радиостанцией. Как управлять автомобилем, я до этого освоил.

Подъехал домой и показал своё приобретение. Отец меня похвалил, но трофейная команда тут же эту машину отобрала. Затем в Георгиевске совместно с шофёром отца Иваном Ивановичем Ивановым на свалках набрали деталей и собрали автомобиль ГАЗ-АА. Привезли сначала раму, затем нашли двигатель, перебрали его. Рессоры, тормоза, кабину, колёса — всё нашли в утиле. Чтобы не регистрировать машину в качестве грузовика, отрезали зад рамы и построили небольшой деревянный кузовок. Два задних колеса оказались гораздо большего диаметра, чем передние и машина выглядела несколько несуразно с задраным задом. Но таких больше не было. Машина пользовалась популярностью, многие подходили, интересовались, что за марка такая. Но главное — она ездила. У Ивана Ивановича я постиг детальное устройство автомобиля, а также его наставление: «К жене и машине никого никогда не подпускать».

С тех пор, когда мне было пятнадцать лет, ездил на многих марках. У отца был служебный Виллис, потом первый Москвич со снимающимся тентом. Во время уборочной кампании на американских Форде и Студебеккере вывозил зерно с полей на приёмные пункты. Прав у меня не было, но и ГАИ не притесняло. Так продолжалось каждое лето до поступления в институт в 1947 году.

Присох я к автомобилю на всю жизнь.

Сейчас мне 90 лет, но я без автомобиля себя не мыслю. Заболит голова, занедужу по другому поводу — сяду за руль, и всё проходит. ГАИ продлила мне водительские права до 2028 года. Когда меня останавливает автоинспектор, смотрит на права, первый вопрос: Здесь не ошибка с годом рождения? Я отвечаю: «Поскольку права до 2028 года, я должен быть за рулём до заданного срока»...

После пережитых испытаний я серьёзно задумывался над будущим и рано сделал свой выбор. В Кавминводах все санатории были превращены в госпитали. Врачи госпиталей буквально творили чудеса, оперируя и исце-



Наедине с любимой «ласточкой»

ляя раненых. В порядке шефства мы часто посещали госпитали, знали лично врачей, знакомились с ранеными, слышали о достижениях медперсонала. Для меня вопрос кем быть стал ясным — я буду хирургом. И готовился к этому: учился на отлично, стал заниматься физкультурой — устроил во дворе турник и уже крутил на нём «солнце».

После войны в нашу школу № 1 был назначен директором фронтовик Просоедов Александр Фёдорович, сорокалетний мужчина, красавец, стройный, высокий, грудь в орденах. Педагог талантливый и умный, он был нашим другом и кумиром. Мы заканчивали школу с раздельным обучением. Наш мужской десятый класс в количестве одиннадцати человек получил от директора благословение на дальнейший путь.

Но судьба распорядилась по-иному. В 1947 году поехал в Москву поступать в Первый медицинский институт. В тот год конкурс был невероятным, так как участники войны поступали вне конкурса. Во время экзаменов я отравился и на последнем экзамене получил четвёрку. Путь в Мединститут был закрыт. Отправился домой с твёрдым намерением поступать в следующем году. По приезду в Георгиевск, встретился с одноклассниками, которые поступили в Новочеркасский политехнический институт. Они мне посоветовали, зачем терять год, поступай в НПИ, а на следующий год переберёшься в медицинский. Я поехал, сдал ещё экзамены по рисованию и черчению и был принят на строительный факультет на специальность «промышленное и гражданское строительство».



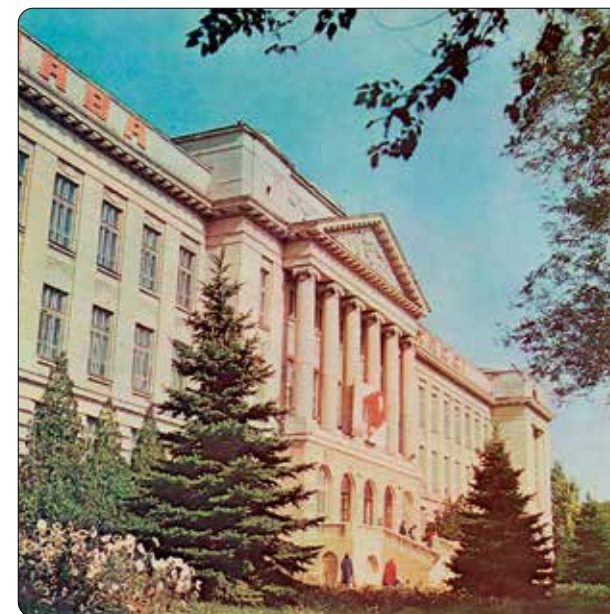
Выпускной 10-й класс мужской школы № 1 города Георгиевска с учителями. 1947 год

Высшее образование

Итак, судьба свела меня с Новочеркасском и строительной профессией. После войны вокруг царила разруха, действовала карточная система на хлеб, но уже ощущался огромный трудовой подъём на восстановление народного хозяйства. Так что ясно вырисовывалась перспективность этой специальности.

Новочеркасск — сравнительно небольшой, утопающий в зелени Южный город. Здесь в 1805 году казачий атаман М. И. Платов основал столицу Донского края.

В настоящее время Новочеркасск — исторический, индустриальный, студенческий город. Заводские корпуса, многоликий говорливый поток



Главный корпус Новочеркасского политехнического института

студентов (на 100 жителей города приходится 17 студентов) — вот главные приметы Новочеркасска. Неторопливый шаг пешехода позволяет сквозь густую зелень бульваров и парков рассмотреть невысокие оригинальной постройки полутора и двухэтажные особняки 19-го века. И вдруг дома пониженной этажности расступаются, и неожиданно открывается захватывающая панорама величественного архитектурного ансамбля учебных корпусов Новочеркасского политехнического института.

НПИ — это жемчужина города, гордость Дона.

НПИ — это крупнейший учебный и научный Центр на Юге России.

НПИ — это «город» в городе, население которого — студенты, преподаватели, служащие, сотрудники ОКБ и филиалов.

Но не всегда НПИ назывался так. ДПИ (Донской политехнический институт) — СКИИ (Северо-Кавказский индустриальный институт) — НИИ (Новочеркасский индустриальный институт) — НПИ (Новочеркасский политехнический институт).

Официально ДПИ был открыт в октябре 1907 года. По преданию царь перевёл в Новочеркасск после революции 1905 года Варшавский политехнический институт в расчёте на то, что в столице Донского края студенты очень-то не забалуяют.

Первоначально в составе института было четыре факультета: горный, инженерно-мелиоративный, механический и химический.

В первые годы институт не имел собственных учебных корпусов. Лаборатории, аудитории и учебные кабинеты ютились в нескольких зданиях, разбросанных по всему городу.

Строительство оригинальных по архитектуре учебных корпусов началось в 1911 году по проекту архитектора Б. С. Рогуйского. Основное же строительство института развернулось после Великой октябрьской социалистической революции. К 1930 году строительные работы в основном были завершены. Среди разноплановой застройки казачьего города встал во всю мощь великолепный архитектурный ансамбль из четырёх дворцов-корпусов: Главного, горного, химического и энергетического, исполненных в стиле классицизма с колоннами ионического ордера.

НПИ быстро развивался и превратился в мощный учебно-научный центр по подготовке инженерных кадров и научных работников. На его базе в 1935 году стало возможным выделить целый ряд самостоятельных институтов: Донской сельскохозяйственный, Ростовский институт сельхозмашиностроения, Новочеркасский мелиоративный, Орджоникидзевский горно-металлургический, Краснодарский политехнический, Харьковский и Рыбинский (Уфимский) авиационные, Татарский радиотехнический.

В 1934 году НПИ было присвоено имя Серго Орджоникидзе, что явилось признанием высоких заслуг коллектива института. Первый нарком тяжёлой промышленности был инициатором в освоении многих технических новшеств, которые рождались в стенах института.

В 1957 году институт был награждён орденом Трудового Красного Знамени за достигнутые успехи в учебно-педагогической и научно-исследовательской работе.

И вот 1 сентября 1947 года я стал студентом строительного факультета этого института. Сегодня, на склоне лет, я нисколько не жалею о таком повороте и горжусь, что я строитель. Не думал я и о том, что на окраине Новочеркасска стоит хатёнка, в которой родился человек, ставший для многих кумиром и образцом для подражания. Имя его Алексей Кириллович Кортунов, Герой Советского Союза, создатель газовой отрасли, Министр газовой промышленности СССР, Министр строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР. Не мог я предполагать, что мне придётся работать с этим человеком, учиться у него. Не гадал, что ещё не раз побываю в Новочеркасске, чтобы отдать должное и увековечить память об этом человеке...

С головой я окунулся в учёбу. К учёбе мы относились с большой ответственностью, с чётким пониманием того, что стать настоящим инженером можно лишь овладев всем комплексом знаний своей будущей профессии.



Студент первого курса НПИ. Военная форма — наследие войны

Первый курс пролетел, как один день.

Между тем, в душе ещё не умерла мечта стать врачом. В это время была предпринята попытка перевода в мединститут. Поставить вопрос об этом я не решился и снарядил на это отца. Думал: он фронтовик и наш декан Алексей Иванович Иванов тоже фронтовик, они поймут друг друга.

Отец надел свои награды, пошёл к декану и долго от него не выходил. Появился он с гордым видом победителя и завёл: «Нельзя тебе, сынок, уходить отсюда. Здесь тебя уважают, ценят. Ты отличник, на тебя равняются другие. Ты секретарь факультетского бюро комсомола — как ты их оставишь?»

В общем, фронтовики поняли друг друга.

Когда я спросил, почему так долго длилась их встреча, отец сказал, что у них было ещё кое о чём вспомнить и обсудить. Моя попытка оказалась тщетной, но с этого момента во мне укрепилось желание быть настоящим инженером.

Студенческие годы пролетели стремительно, и, не даром, они считаются самыми счастливыми в жизни. Мы здоровы, полны сил, не обременены жизненными заботами, кроме одной — учиться, учиться и учиться. Наша задача: на совесть осваивать все дисциплины, овладевать специальными знаниями. Всё подчинено этой цели: расчёты конструкций, выполнение курсовых проектов, освоение рабочих профессий — каменщика, штукатура, электрика, сварщика, сантехника. И настоящая работа на практике в качестве мастера.

Мне особенно нравились расчёты и чертёжная работа. Мои учителя, видимо, подметили мои склонности — нагружали всё более сложными заданиями, по-существу, подготовив меня к проектным работам.

Сегодня, вспоминая студенческие годы, понимаешь, что они были прожиты со своей страной. В начале учёбы ещё нередко приходилось жить впроголодь. Получишь по карточке 500 граммов хлеба, и вместо того, чтобы растянуть на сутки — съешь всё сразу. Приходилось подрабатывать на овощной базе. Рассчитывались с нами натурой. Получишь пару вилок капусты, утром в сыром виде слопаешь — и далее терпи. В это время, как могли, помогали родители, присылали посылки с продуктами.

В 1948 году продовольственные карточки отменили, в магазинах расширилась торговля продуктами, стали снижаться цены. Жить стало легче. Правда, в те годы на Дону процветал бандитизм, в Новочеркасске действовала печально знаменитая «Чёрная кошка». Студенты привлекались к патрулированию улиц, помогали милиции выявлять и вылавливать воров, бандитов, жуликов.

В 1948–49 гг. в Новочеркасске сложилась криминогенная обстановка. Дело в том, что в этот период в институт стали прибывать на учёбу ребята из социалистических стран. Они становились лёгкой добычей для жулья — языка не знают, с городом не знакомы, всех русских считают друзьями, доверяются всем подряд и становятся жертвами.

Помню, приехали двое румын. В первый же вечер решили пройтись по бульвару, где даже не было в то время освещения. Их здесь же раздели. Студенты собрали новую одежду, они были ограблены снова на следующий же день.



Это тоже — яркая примета времени

Решительная борьба с бандитизмом началась после убийства студента мехфака. Его убили заточкой во время патрулирования территории студенческого городка. Студенты вышли на улицу с требованием навести, наконец, порядок в городе.

Власти предприняли чрезвычайно жёсткие меры, привлекли армейские силы, и в короткие сроки с бандитизмом было покончено.

Следует отметить, что в последующем, начиная с третьего курса, материальное положение значительно улучшилось. Мы уже позволяли себе посещение ресторана. Стипендия, особенно повышенная, позволяла свести до минимума помощь из дома.

Кроме учёбы, бурлила жизнь культурная и спортивная. Мы активно участвовали в художественной самодеятельности, устраивали концерты, ставили спектакли, у нас были свои поэты и композиторы. Все культурные мероприятия проходили в Главном корпусе с аншлагом. А какие танцы были в крытом дворе!



Крытый двор НПИ. 1948 год

В Главном корпусе имелся крытый двор. Квадратный зал в четыре этажа покрыт стеклянной крышей, по всем периметрам этажей на двор выходят арочные проёмы... Таких залов я ещё не встречал. И вот когда духовой оркестр грянет вальс, па-де-катр, па-де-грас, мазурку, танго устоять было невозможно. В то время было увлечение бальными танцами. Это было красиво.

В институте есть свой стадион. На нём в спортивных залах студенты осваивали практически все виды спорта. Среди нас были мастера спорта, чемпионы спортивного общества «Наука». Я занимался волейболом и баскетболом, имел первый спортивный разряд.

И, конечно, мы в эти годы и влюблялись, и ходили на свидания, и создавали семьи. Однажды на танцах в нашем общежитии на Московской улице я встретил студентку химического факультета Аллу Тарасову. Красавица, солистка эстрадного оркестра института, донская казачка с косой до пояса! Она была неотразимо хороша.

Для меня она стала единственной любимой женщиной, верной женой, другом, советчицей, защитой. Четыре года я ухаживал за нею, и в 1952 году перед распределением мы поженились. В браке мы 67 лет, отметили железную свадьбу (65 лет, кто не знает), получили поздравление по этому поводу от Президента РФ В. В. Путина.



Аллочка Тарасова. (Ещё десятиклассница)



А. Тарасова и А. Весельев



В 1949 году студенты могли уже позволить себе отдых на Черноморском курорте

В 1952 году меня приняли в члены партии. Горжусь тем, что я коммунист, своих убеждений менять не намерен.

В сентябре того же года защитил дипломный проект с отличием. Государственная комиссия рекомендовала меня в аспирантуру. Этого же хотели и мои учителя — декан Хрисохоиди К. М., Дуров М. С., Воробьёв Л. Н., Коробов А. М. Но в этом же году вышло Постановление Совета Министров СССР, запрещающее оставлять в аспирантуре после выпуска из института.

Я имел право первой очереди при распределении. Была возможность поехать в Баку. Но я нутром чувствовал, что нефть в развитии страны — важнейший стратегический фактор, и здесь будет, где развернуться.

Мы выбрали головной проектный и научно-исследовательский институт нефтяной промышленности «Гипровостокнефть» в городе Куйбышеве.

Прощались мы с институтом и Новочеркасском счастливыми молодёжками, получившими высшее образование, ставшие я инженером-строителем, Алла — инженером-химиком.

Мы благодарны институту и городу за годы жизни и учёбы.

С большой надеждой мы ехали в Куйбышев, преисполненные желания применить свой труд и знания на службе стране.

«Второе Баку»

В 50-е годы XX века решалась важная задача создания новой мощной нефтегазовой провинции в Урало-Поволжье — «Второго Баку».

А в каком положении было состояние с нефтью в СССР сразу после войны? Перед войной, в 1940 году, в стране был добыт 31 миллион тонн нефти, а после войны добыча упала до 19 миллионов тонн. Затем начался некоторый рост и уже в 1948 году превышен довоенный уровень — добыто 33 миллиона тонн. Страна испытывала сильнейший бензиновый «голод». Для обеспечения возрождения экономики нефть становилась решающим звеном.

Старые традиционные районы добычи, такие как Баку, Грозный, Майкоп и другие выполнили своё предназначение и обеспечили победу в Великой Отечественной войне. Как известно, это была война моторов, и мы её выиграли, благодаря нефтяникам Советского Союза. Основные запасы нефти в этих районах были выработаны, а новых значительных открытий не последовало.

Между тем, ещё до войны геологами была доказана перспективность новой провинции.

Руководство страны это понимало и поэтому большие силы были брошены на то, чтобы создать новый крупный нефтедобывающий район. В Урало-Поволжье велись работы по геологоразведке, бурению, обустройству месторождений, строительству городов и дорог. Территория новой нефтяной провинции была огромной и включала в себя земли Башкирии, Татарии, Удмуртии, Куйбышевской, Пермской, Саратовской областей.

Благодаря принятым мерам, была обеспечена нарастающая добыча нефти: в 1960 году добыча составила уже 148, а в 1973 году — 429 миллионов тонн. В Урало-Поволжье за 25 лет добыча нефти достигла 219 миллионов тонн в год.

Важное место в обеспечении проектами разработки и обустройства новых месторождений занимал головной институт Миннефтепрома СССР «Гипровостокнефть».

Этот институт был создан Н. К. Байбаковым в годы его работы начальником объединения «Востокнефтедобыча», а затем Главного управления по добыче нефти в восточных районах (город Куйбышев). Возглавлял институт соратник

Н. К. Байбакова лауреат Ленинской премии Михаил Григорьевич Осипов, главным инженером был Артавас Нерсесович Аракелов — бакинский нефтяник.

Главным достоинством этого института была его комплексность: он включал в себя научно-исследовательскую часть и проектно-изыскательские подразделения. Это позволяло резко сокращать сроки освоения месторождений, поскольку и необходимые параметры для создания проекта разработки и проекта обустройства выполнялись в одних стенах.

В октябре 1952 года мы прибыли в город Куйбышев. Институт располагался недалеко от вокзала на улице Красноармейской, 93, в красивом монументальном здании.

Нас принял директор института М. Г. Осипов, расспросил о настроении, планах. Мы заверили, что намерены приложить свои силы и знания на нефтяном поприще. Отметим здесь, что Алла получила направление на нефтеперерабатывающий завод.

Нас поместили в кабинете заместителя директора института по общим вопросам. Так что на несколько дней мы лишили его рабочего места. Затем нам выделили комнатку на первом этаже в этом же здании, поставили односпальную довольно погнутую металлическую кровать, матрас на которой был набит чертёжной бумагой. Таково было начало нашего трудового пути. Из багажа у нас были два чемодана и ящик, набитый книгами и конспектами.



Институт «Гипровостокнефть»

Через некоторое время нам предоставили комнату в двенадцать квадратных метров в старом двухэтажном доме по улице Ленинградской, в которой мы прожили семь лет с двумя соседями. Сначала печь в нашей комнате отапливалась дровами. Естественно, дровяная проблема решалась не просто, но институт оказывал помощь в её разрешении. Когда же в наш дом провели газ, жизнь стала другой.

В 1958–59 годах широкое распространение получил так называемый «горьковский» (а в народе «горький») метод строительства жилья с трудовым участием будущих жильцов. Мы добились разрешения произвести надстрой-

ку двух этажей над трёхэтажным домом по улице Красноармейской. Сами выполнили проект, сами участвовали в строительстве, и в 1959 году решили жилищную проблему.

В новую двухкомнатную квартиру со всеми удобствами с высокими потолками, балконом я перевёз жену из роддома вместе с появившейся на свет доченькой Иришкой.

На первых порах жизни в Куйбышеве приходилось решать жизненно важные проблемы. Как я упоминал, Алла была направлена на Куйбышевский НПЗ, где работала инженером технического отдела. В то время ещё не было моста через реку Самара, и ей приходилось вставать в шесть часов утра, чтобы на электричке добраться до завода к началу работы. Несколько часов занимало возвращение с работы домой. Это её изматывало и долго



Жилой дом на улице Красноармейская. Начало 1960-х

продолжаться не могло. Алле предложили работу преподавателя химии в Куйбышевском речном техникуме.

Это решение можно считать очень удачным, определившим всю её жизнь в дальнейшем: она оказалась способным преподавателем. И студенты, и коллеги не чаяли в ней души. В техникуме проходили курсы повышения квалификации капитаны речных судов, среди которых она пользовалась большим уважением. Они приглашали Аллу в круизы до Ростова-на-Дону и в Москву, мы не раз пользовались этим.

Как-то раз ходили до Ростова, отметили благополучное начало рейса, несколько переусердствовали в капитанской каюте... и сели на мель в Цимлянском море. Пришлось буксиром выручать наш корабль.

В дальнейшем Алла перешла на преподавательскую работу в инженерно-строительный институт и Куйбышевский индустриальный институт, где преподавала аналитическую химию. У неё учились будущие корифеи газовой промышленности В. С. Черномырдин и Р. И. Вяхирев. В Москве до выхода на пенсию она работала преподавателем в Московском институте нефти и газа имени Губкина.



А. В. Весельева — преподаватель химии Куйбышевского речного техникума. 1953 год.

Куйбышев мы полюбили сразу. Поскольку мы жили на площади Куйбышева, где расположен театр оперы и балета, недалеко драматический театр, филармония, кинотеатры, клубы, была возможность интересно провести время. В «Гипростокнефти» и учебных институтах регулярно проводились культурные мероприятия, устраивались балы, участие в них украшало жизнь, приносило радость.

Но особенно полюбили мы Волгу. В тех местах она широка и полноводна. Знаменитая Жигулёвская кругосветка — чудо природы. В тёплое время



А. В. и А. П. Весельевы с капитанами волжских кораблей.

года всё свободное время мы проводили на реке. Нанимали моторную лодку, переправлялись на правый песчаный берег, ставили палатку, купались, загорали. Волгой мы грезим и до сих пор, вспоминая счастливые деньки на её берегах. Однажды дочка приходит из детского садика и с какой-то озабоченностью (а ей пять лет) спрашивает: «Папа, а ты начальник?» Я осторожно интересуюсь, почему она задаёт такой вопрос. Она и говорит: «Мы поспорили с Вовой — он говорит, что его папа начальник». Видимо, это утверждение её смутило, она не знала — её папа начальник или нет. Я спрашиваю: «Ну и что ты на это ответила?» «А я сказала, что я — Волжанка!»

И Вова был повержен, потому что не знал кто он.

Вот так Волга стала для нас родной и любимой.

Учитывая масштабы и сложность задач, поставленных перед институтом, нужны были специалисты, способные их решать. Министерство нефтяной промышленности СССР и руководство института взяли курс на пополнение работников за счёт выпускников высших учебных заведений.

И не ошиблись. Молодые специалисты оказались хорошо подготовленными для работы в сложных условиях, проявили высокий профессионализм, деловую хватку. Более того, в жизнь института влилась свежая кровь, что изменило в корне морально-психологический климат в коллективе. Забурлила общественная жизнь, появилась требовательность к руководству, конкуренция со старыми опытными кадрами. Меня, к примеру,



«Волжанка». 1962 год

избрали редактором стенгазеты. Мы добились того, что она полюбилась работникам постановкой задач, анализом обстановки, критикой. Коллектив ждал каждый выпуск газеты. Это не очень-то нравилось руководству, дело доходило до конфликтов.

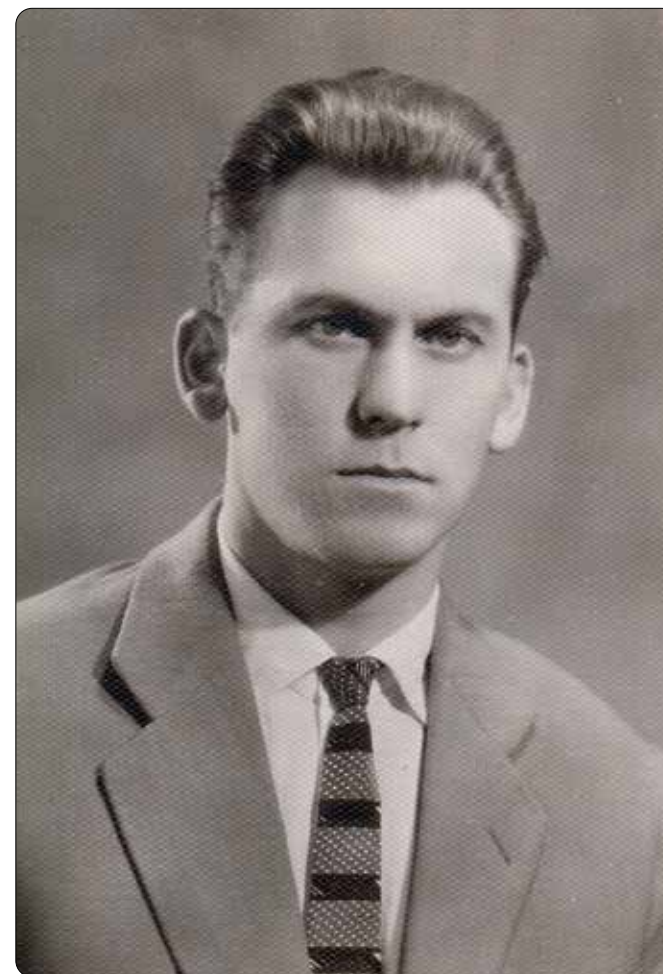
Выше я говорил, что поскольку в городе не было газа, печи топились дровами. Администрация обычно помогала сотрудникам. А в тот сезон заготовка дров затянулась. Газета опубликовала карикатуру с частушкой: «Ох, снег-снежок, белая метелица, а местком с дирекцией ни мычат, ни телятся». Публикация вызвала гнев директора, он приказал снять газету. Поднялся такой шум... Мне пришлось объясняться с директором, что теперь другие времена, что нельзя притеснять свободу слова. К чести Михаила Григорьевича, он распорядился снова вывесить газету, сделал нагоняй своему заместителю по общим вопросам Орешникову и дрова поступили вовремя.

Казалось бы мелкий вопрос, но надо понимать, что это было послевоенное время, когда культивировалась жёсткая дисциплина и не приветствовались вольности в критике руководства. Но лёд, как говорится, тронулся. Вскоре меня избрали секретарём парткома института. Партийная организация была у нас крупная по составу, авторитетная в городской и районной партийной организации. Достаточно сказать, что через некоторое время я был избран членом бюро райкома Ленинской районной партийной организации города Куйбышева, в котором состоял до отъезда в Москву.

Многие молодые специалисты, пришедшие в то время в институт, стали крупными учёными, занимали ответственные посты в Миннефтепроме СССР. Константин Саакович Каспарьянц стал главным инженером института, одним из основоположников решения проблемы утилизации попутного нефтяного газа. Порядочный и скромный человек, всю сознательную жизнь провёл в институте.

Михаил Леонтьевич Сургучёв начинал с простого инженера отдела разработки месторождений, а стал членом-корреспондентом Академии наук СССР, директором легендарного института ВНИИнефть в Москве, сменив на этом посту академика Крылова.

Я мог бы назвать ещё много имён сотрудников института, внёсших огромный вклад в развитие не только «Второго Баку», но и всей нефтяной промышленности СССР.



Заместитель главного инженера института «Гипровостокнефть». 1970 год

Мой служебный рост также проходил поступательно: инженер, старший инженер, руководитель группы, заместитель начальника отдела, начальник отдела, заместитель главного инженера института, председатель строительной секции научно-технического Совета института.

За время работы в институте я участвовал в выполнении сотен проектов освоения нефтяных месторождений «Второго Баку», Казахстана, Узбекистана, Украины и других регионов страны. Эти проекты были выполнены на высоком научном и техническом уровне и реализованы на практике. Это был напряжённый труд, совсем не кабинетное пребывание за чертёжной доской. Камеральной работе предшествовали поездки для сбора данных, для проектирования, авторский надзор, рассмотрение вопросов, возникающих в процессе строительства, а иногда и эксплуатации запроектированных объектов.

В функции головного института вменялось обеспечение технического прогресса в отрасли, в частности, индустриализации строительного производства, сокращение сроков строительства, его типизация, повышение качества, унификация объёмно-планировочных решений и конструкторских разработок.

Приходилось отвечать за техническую политику, технико-экономическое обоснование проектируемых объектов, применение новых эффективных материалов, снижение сметной стоимости строительства.

Министерством на институт возлагались смежные задачи по анализу и подготовке предложений к освоению новых месторождений, регионов и отрасли в целом.

В институте готовились технико-экономические доклады и предложения, которые закладывались в дальнейшем в государственные планы, решения партийных органов и Правительства, в приказы Министерства.

В качестве иллюстрации хотелось бы привести два примера.

При выработке по инициативе Н. С. Хрущёва изменений в управление народным хозяйством и, в частности, перехода от министерств к совнархозам, институту было поручено подготовить анализ и сделать оценки последствий этих новшеств для нефтяной промышленности.

Мы просчитали, опираясь на накопленный опыт, что при освоении нефтяных месторождений приходится решать настолько сложные, затратные, трудоёмкие задачи, которые будут не по силам отдельным регионам, и ликвидация общесоюзного Министерства нефтяной промышленности приведёт к крупным потерям. Подготовленный доклад был одобрен коллегией Министерства и Н. К. Байбаковым, который изложил свои предложения руководству страны.

К сожалению, приведённые доводы не были услышаны. В результате, в так называемый, совнархозный период в развитии отрасли произошло заметное замедление.

Когда было принято решение о возвращении к отраслевому принципу, его обсудили на собрании партийного актива Куйбышевской организации, собранного в театре оперы и балета.

В своём выступлении я, как секретарь партийной организации института «Гипровостокнефть», высказал упрёк руководству страны, которое не прислушалось к мнению специалистов и отрасли нанесён значительный ущерб. Чтобы не допустить этого впредь, кое-кто должен держать ответ.

Зал в полной тишине прослушал мое выступление и поддержал громкими аплодисментами.

Второй секретарь обкома партии В. И. Воротников попытался дать мне отповедь, ссылаясь на то, что совнархозный этап был важным этапом в жизни страны.

Второй пример связан с проблемой сооружения Нижнеобской гидроэлектростанции.

Когда в повестку дня встал вопрос о строительстве в низовьях Оби мощнейшей гидроэлектростанции, в обществе возникло протестное движение. Вопрос приобрёл такую остроту, что уйти от него, отмахнуться, было невозможно. Тем более, что уже был готов проект этой станции и намечался срок начала строительства.

Миннефтепром СССР поручил институту подготовить оценку последствий от этой электростанции. К этому времени были получены убедительные данные о беспрецедентно великих масштабах запасов нефти в Западной



Радостные и счастливые. Следующая Первомайская демонстрация будет уже в Москв

Сибири. Сооружение же плотины привело бы к затоплению гигантских территорий западносибирской низменности, и если не воспрепятствовать, то в огромных размерах возрастут затраты на освоение нефтегазовых ресурсов. Не говоря о катастрофических последствиях для экологии Западной Сибири.

Мы провели расчёты, положив на одну чашу весов выгоды от станции, а на другую — выгоды от освоения нефтегазовых ресурсов.

Сравнения показали ущербность строительства электростанции. Министерство нефтяной промышленности, опираясь на наши материалы, представило в Правительство своё заключение.

Правительство отклонило проект строительства этой станции.

Думается, свою роль при принятии этого решения, сыграл институт «Гипровостокнефть».

Во время работы в институте случилась моя командировка в Алжир. Это был важный этап в моей жизни, и я хотел бы ниже рассказать о нём подробнее.

Подводя итог двадцатилетней работы в институте «Гипровостокнефть», считаю, что в этот период я сформировался как профессионал нефтяной промышленности, прошёл школу решения сложных научных и технических проблем, был подготовлен к более сложной и ответственной работе, с которой я неожиданно столкнулся в дальнейшем.

За это я благодарен коллективу института «Гипровостокнефть», Министерству нефтяной промышленности, многим-многим замечательным людям, которые учили и направляли меня, с которых я брал пример.

Мой труд был достойно оценён — моё имя занесено в Книгу Почёта Министерства нефтяной промышленности СССР.

Алжирская командировка

Почему мне хочется особо остановиться на этом эпизоде жизни? Великая Октябрьская революция, победа в Великой Отечественной войне, само существование Советского Союза явились катализатором разрушения многовековой колониальной системы. Как известно, монополии безжалостно эксплуатировали колонии, жирели за счёт разграбления их ресурсов и труда населения покорённых народов. Но XX век ознаменовался кончиной этой позорной страницы в истории человечества.

Алжир добыл свою независимость в длительной и жестокой освободительной войне против Франции. Одной из важных причин, по которым французы не хотели уходить из Алжира, — наличие в этой стране значительных запасов нефти и газа.

Алжирская народно-демократическая республика, добившись независимости политической, естественно, взяла курс на достижение независимости экономической. Французские компании открыли в алжирской Сахаре значительное количество нефтяных и газовых месторождений, организовали добычу углеводородов и их транспортировку в метрополию.

Алжирскому государству предстояло вернуть природные богатства народу, на их базе развивать экономику страны. Осуществить это в условиях жёсткого противодействия Франции и французских монополий при отсутствии национальных кадров, было невозможно.

Советский Союз оказывал огромную помощь многим странам, добившимся независимости, в решении подобных задач.

В 1966 году Правительство АНДР обратилось к советскому Правительству с просьбой оказать помощь в национализации нефтяной промышленности. Решение этой задачи было возложено на Миннефтепром СССР. И в этом же году в Алжир была направлена первая группа из девяти нефтяников и трёх переводчиков, в состав которой входил и я. Нам было поручено провести подготовительную работу. Прежде всего, необходимо было разобраться, правильно ли ведётся разработка месторождений, в каком состоянии находятся объекты по добыче нефти и газа.

Наша группа, вместе с жёнами и детьми, прибыла в город Алжир, была встречена с огромной теплотой. Вообще в тот период между нашими странами складывались тёплые дружеские отношения. Президент АНДР Бумедьен был удостоен звания Героя Советского Союза, да и весь алжирский народ относился к русским с доверием и теплотой.

Поместили нас в одном из лучших отелей Санкт-Джорж, расположенном в парке из высоченных растений, похожих на кактус. Почти месяц прошёл в состоянии деловой акклиматизации. Посольство СССР в Алжире, экономический советник В. П. Абызов уточняли план действий. Было решено, что наша группа будет действовать при Министерстве топлива и энергетики АНДР. Неподальёку от нашего посольства в районе Эль-Бьяр в новом девятиэтажном доме были предоставлены квартиры. И началась напряжённая работа.

Пришлось начинать с изучения документов о предоставлении лицензий на добычу нефти и газа, проектов разработки и обустройства месторождений, соблюдения правил разработки и их корректировка под требования защиты от хищнической эксплуатации.

Всё это время мы посещали объекты добычи и знакомились с положением дел на местах, готовили заключения для руководства Министерства.

Когда выявилась полная картина положения дел, было принято решение о замене эксплуатационного персонала на советских специалистов. Были подготовлены штатные расписания, требования к квалификации работников. Миннефтепром СССР в лице Управления внешних сношений и его начальника Арушанова Паши Асцатуровича в кратчайшие сроки сформировали личный состав, который оперативно прибыл в Алжир и сменил прежний состав.



А. П. Весельев и М. Л. Сургучёв в Сахаре



Инспекционная поездка по промыслам



Компрессорная станция на месторождении Хасси-Мессауд

Для осуществления контроля разведки и разработки были направлены ещё две крупные группы специалистов из Мингеологии СССР и Миннефтепрома СССР во главе с академиком Алиевым и доктором технических наук Сургучёвым.

В это же время для подготовки национальных кадров в Алжире был открыт филиал Московского института нефти и газа имени Губкина.

И филиал, и названные выше группы располагались вблизи города Алжира в местечке Роше-Нуар в комплексе бывшей военной базы французской армии на берегу Средиземного моря.

Вся эта большая и ответственная работа находилась под постоянным контролем аппарата Миннефтепрома СССР, посольства СССР в Алжире и аппарата экономического советника.



На буровой



На строительстве нефтепровода Альрар — Тинфуйе

Алжир неоднократно посещал Министр нефтяной промышленности СССР В. Д. Шашин.

Моё пребывание в Алжире длилось почти три года. Пролетели они незаметно, потому что были насыщены полнокровной жизнью, интересной работой, знакомством с необычной страной.

Основная территория Алжира — пустыня Сахара и только узкая приморская полоса, отделенная от пустыни Атласскими горами, схожа с югом Европы. Здесь расположены основные города Алжир, Оран. В пустыне, в оазисах разбросаны небольшие города, в которых жизнь тоже бьёт ключом.

Город Алжир, построенный французскими архитекторами, считается малым Парижем.

В Алжире мы пережили конфликт 1967 года. Тяжело переживали алжирцы поражение арабов в этой войне. В первые часы радио Алжира передавало победные сводки о боях, сотнях сбитых самолётов Израиля, наступлениях на фронте. Но мы чувствовали: что-то идёт не так. К вечеру первого дня вдруг было объявлено, что израильская армия форсировала Суэцкий канал и её танки движутся на Каир. Алжирцы были шокированы таким ходом событий, стали высказывать нам обиду, почему СССР не вступает за арабов. Приходилось объяснять, что СССР следит за ходом событий, что наш флот находится в Средиземном море и контролирует действия американского флота. В общем, трудное было время, но оно было пережито, и вскоре отношения между нами вошли в прежнее русло.

Пустыня Сахара тоже по-своему интересна. Хотя здесь есть места с песчаными барханами, но, в основном, это каменистая поверхность. Когда мы строили газопровод Альрар — Хассир Мель, траншею проходили взрывами, а песок для постели и засыпки трубы приходилось возить за десятки километров.

Запомнились встречи с нашими военными моряками. Во время военного конфликта в Средиземное море были направлены ракетный крейсер, подводные лодки и обслуживающие корабли с Северного флота. Они вели постоянное патрулирование параллельно с флотом США. Наши корабли заходили в порт Алжира для пополнения запасов воды, продуктов питания, горючего.

По просьбе Посольства мы всеми семьями посещали наши корабли. Надо было видеть, с какой любовью матросы и офицеры были рады встрече с женщинами и детьми. Они ведь по полгода болтались в море, не видя женских и детских лиц. Мы приглашали моряков к себе, женщины готовили им домашние блюда.

Был такой эпизод. К нам в дом по приглашению прибыли командир отряда, капитаны ракетного крейсера и подводной лодки в сопровождении алжирского офицера-переводчика. Мы ждали их весь вечер, но они задержались на приёме у военного Министра. Причём приехали они около 12 часов ночи. А в Алжире был порядок: консьерж дома запирает ворота в 11 часов. Гости что-то не дозвонились до консьержа, перелезли через ворота, разбудили его и ввалились к нам. Ну а мы их ждали и дождались.

В общем, быстро были истреблены наши запасы коньяка, а компания только входит во вкус.

Я решил удивить моряков, заявив, что угощу их тем, что они никогда не пили. Они смеются — мы полмира прошли, и такого нет, чтобы мы не знали. А у нас уже практиковалась смесь чистого спирта с кока-колой. В аптеке продавался спирт очень дешёвый и качественный. Обычно аптекарь на просьбу продать спирт, спрашивал русского: «Вам литр?»

Ну вот, я пошёл на кухню, замешал спирт и кока-колу в соотношении 60 на 40, наполнил этой шипучей смесью бокалы и предложил гостям выпить.



Мамочка и дочка. Алжир. 1967 год.

Хорошо пошла. Моряки спрашивают, что это такое? Когда я поделился опытом — они обрадовались. Да у нас этого спирта — вволю! Наутро прислали двадцатилитровый бутыль спирта (правда, припахивающего бензином) и ещё, по просьбе женщин, чёрный хлеб и воблу (в Алжире их не было).

Этот спирт у нас стоял почти полгода. Иногда приходили товарищи и просили — поделись «с бензинчиком». И ничего — кока-кола помогала.

Бывали и такие случаи. В конце дня в жару подъезжаем к месторождению на границе с Ливией. Устали, проголодались. И вдруг, откуда ни возьмись — патруль. Останавливает, чернокожий жандарм в расписной форме начинает не спеша проверку документов у водителя. Мы между собой: «Ну откуда он взялся, этот чернокожий?» И вдруг, слышим на чисто русском языке: «Здравствуйте, товарищи!» У нас челюсти отвисли. Спрашиваем, как вы



Встреча с советскими военными моряками. 1967 год.

овладели русским языком? Он отвечает: «Да я же окончил военное училище в Ташкенте. Да вот, начинаю забывать русский язык. У вас нет чего-нибудь почитать?» Мы ему журнал «Огонёк», бутылку водки. Дружба!

Алжирская командировка дала мне ценный опыт международного сотрудничества. Впоследствии, когда я стал заместителем министра и курировал строительство объектов за рубежом, этот опыт был востребован. А мы тогда строили в Ливии, Афганистане, Ираке, Финляндии и других странах.

Уезжали мы из Алжира с чувством выполненного интернационального долга, о чём свидетельствует Почётная грамота объединённого парткома при Посольстве СССР в Алжире за успехи в производственной и общественной работе.

Партийный призыв

По завершении алжирской командировки мы вернулись в Куйбышев. Я продолжил работу в институте «Гипровостокнефть».

В 1972 году к нам приехал начальник Главного управления капитально-го строительства Миннефтепрома СССР Владимир Юрьевич Филановский-Зенков. В беседе со мной он завёл разговор о том, что в Волгограде создаётся новый институт «ВолгоградНИПИнефть», и как я отношусь к предложению занять там пост директора. К этому времени в «Гипровостокнефти» сменился директор. Трагически ушёл из жизни М. Г. Осипов, на его место был назначен начальник объединения «Куйбышевнефть» П. Палий.

Предложение обсудили дома, оно нам понравилось. Всё-таки повышение по работе открывает новые возможности, от Волги мы не уходим, Волгоград — красивый город.

Через некоторое время пришёл вызов в Москву на утверждение Коллегией Министерства в новой должности. Меня принял заместитель Министра по кадрам Жданов, мы обстоятельно побеседовали и тут он мне говорит, что со мною хотели побеседовать в ЦК КПСС, и мне надо завтра быть в Отделе тяжёлой промышленности у инструктора Н. М. Еронина.

Назавтра пришёл в ЦК, мы познакомились с Ерониным, состоялась теплая беседа. Николай Михайлович расспросил меня о семейном положении, о предложенном изменении в работе. В итоге предложил посетить Отдел на следующий день.

Теперь меня принял заведующий сектором нефтяной и газовой промышленности Е. М. Коршунов. Беседа протекала в том же ключе, что и вчера. В заключение Е. М. Коршунов предложил мне изложить свой взгляд на проблемы в нефтяной промышленности в записке, при этом оговорился, что печатать не надо, для ускорения показать в рукописи. За ночь я подготовил свои соображения и принёс их Коршунову.

Он ознакомился с запиской и предложил явиться на следующий день к заместителю заведующего отделом А. А. Шилину. Здесь я забеспокоился. Не могу взять в толк, что от меня хотят.



Мой товарищ по партии и коллега Николай Михайлович Еронин

Я бегу к В. Ю. Филановскому и спрашиваю: «В чём дело? Я не подхожу на должность директора института? Но почему этот вопрос решается в ЦК КПСС, ведь эта должность не входит в номенклатуру ЦК?»

Владимир Юрьевич ответил: «Тебе, возможно, будет предложение перейти на работу в аппарат ЦК партии». Вот этого я не ожидал. В. Ю. Филановский посоветовал мне соглашаться: «Это серьёзная школа и она тебе пригодится. Я тебя рекомендовал».

На следующий день меня приняли А. А. Шилин и первый заместитель заведующего отделом И. П. Ястребов. На меня эти встречи произвели большое впечатление. И. П. Ястребов — седой, неторопливый, обстоятельный. Он поинтересовался моими намерениями и спросил: «Как Вы смотрите, если мы предложим Вам работу в Отделе тяжёлой промышленности в качестве ответственного работника?»

Поскольку я уже знал, что будет такое предложение, высказал свои соображения и сомнения, подхожу ли я к такой работе, поскольку я инженер и хочу в этой роли быть и далее, а потом — я не был на партийной работе.

На эти сомнения Иван Павлович Ястребов заявил: «Нам в Отделе тяжёлой промышленности нужны толковые люди. Мы здесь не едим хлеб даром. Институт от Вас никуда не уйдёт. А что касается партийности — обком партии характеризует положительно, оценивая Вашу деятельность секретарём партийной организации и членом бюро Ленинского райкома партии города Куйбышева. Вы подумайте, посоветуйтесь с семьёй и дайте ответ».

Звоню жене, рассказываю о новом предложении. Она — категорически против. В Москву не хочу, хочу на юг, в родные места. Потом успокоилась, сказала: «Решай сам. Ты коммунист, и если тебе доверяют, значит надо соглашаться».

Таким вот образом моя карьера пошла по новому пути.

Меня предупредили, чтобы я не распространялся о произошедшем, возвращался в Куйбышев и ждал решения.

Приехал домой, товарищи спрашивают, утверждён ли директором института. Я отвечаю, что вопрос ещё прорабатывается. Примерно через десять дней мне позвонили из обкома партии и сообщили, что решением Секретариата ЦК КПСС я утверждён в должности инструктора Отдела тяжёлой промышленности ЦК КПСС. Через три дня я должен явиться на работу.



Волжанке суждено было стать Москвичкой

Проработал я в Отделе тяжёлой промышленности семь лет. Это был совсем другой уровень деятельности, другой по масштабам и стилю работы. Здесь решали вопросы государственного уровня: планирование развития экономики страны на далёкую перспективу и на ближайшее время (пятилетние планы), разработка рационального разделения функций министерств и ведомств при решении важнейших и масштабных задач, контроль выполнения государственных планов, кадровая политика.

Стиль работы — высочайшая ответственность за каждое слово, за анализ деятельности министерств и ведомств. Высочайший профессионализм работников аппарата. Здесь были собраны специалисты, прошедшие солидную практику на производстве, проявившие личные деловые качества. Многие имели учёные звания и степени.

Хотелось бы подчеркнуть, что вся работа Отдела строилась в тесном взаимодействии с работниками соответствующих министерств и ведомств. От работников Отдела требовалось благожелательное отношение к людям, главной целью ставилось — не наказать, а помочь.

Я курировал сначала Мингазпром СССР, а потом Миннефтегазстрой СССР.

С первых же шагов мне пришлось включиться в решение проблемы реорганизации Мингазпрома СССР. Дело в том, что традиционно это Министерство занималось эксплуатацией объектов добычи, транспортировки, переработки газа с одной стороны, и строительством предприятий нефтяной и газовой промышленности в целом по стране — с другой.



На собрании коммунистов центрального аппарата Миннефтегазстроя СССР. Слева направо: секретарь парткома Министерства Андрейчев Юлий Васильевич, инструктор Отдела тяжёлой промышленности ЦК КПСС Весельев Анатолий Павлович, заместитель Министра Грозев Николай Васильевич

Но масштабы развития нефтяной и газовой промышленности достигли таких размеров, что управлять этой двойственной системой стало невозможно. Особенно это касалось строительства. Строители находились в одном ведомстве, а строили объекты двух отраслей. Здесь поневоле допускали ведомственный подход, когда приоритет строителей направлялся на сторону газовиков, а интересы нефтяников отодвигались на второй план. Дело доходило до открытых конфликтов при планировании и строительстве

объектов нефтяной и газовой промышленности. Зародилась идея расширить этот узел путём создания самостоятельного специализированного строительного министерства.

Это предложение вначале не получило поддержки. В обсуждении участвовали структуры Правительства — плановые и финансовые органы, министерства и ведомства, высказывались серьёзные опасения необоснованного расширения управленческого аппарата.

Но тщательные расчёты доказали жизненную необходимость реорганизации. И в 1972 году вышло Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о создании Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР.

Мне пришлось активно участвовать во всей дискуссии по этой тематике, готовить соответствующие записки, проекты постановлений, вносить предложения по практическому разделению Мингазпрома СССР и функционированию структур Миннефтегазстроя СССР.

Жизнь показала, что это было верное решение. Мингазпром сосредоточился на эксплуатации своих объектов, а Миннефтегазстрой за короткие сроки превратился в крупнейшее строительное министерство страны, обеспечив строительство и ввод в действие многих новых объектов и, соответственно, выполнение грандиозных планов по добыче нефти и газа.

Одной из главных сторон в нашей работе было осуществление кадровой политики, как в широком плане в целом по отраслям, так и при подборе и расстановке кадров по конкретным должностям от руководителей отрасли до руководителей организаций и предприятий.

Что касается руководителей отрасли, выбор и назначение их оказались верными. Это были проверенные жизнью люди, отдавшие все свои силы, талант и умение служению народу.

Среди них этакой глыбой высятся личность Алексея Кирилловича Кортунова. Воин, строитель, создатель газовой промышленности, Герой Советского Союза. Ещё на заре развития газовой промышленности, он, будучи начальником Главгаза СССР, предвидел, что без мощной строительной базы нельзя обеспечить наращивание добычи, транспортировки и потребления газа в народном хозяйстве и быту.

Он добился, чтобы в состав Главгаза из Миннефтестроя был передан отряд строителей численностью 50 тысяч человек. Потом по просьбе Н. К. Байбакова и А. Н. Косыгина принял из совнархозов двенадцать строительно-монтажных трестов. В итоге под его управлением работала стотысячная армия строителей.

Возглавив Мингазпром СССР, А. К. Кортунов постоянно наращивал строительный потенциал. Это позволило ему принять ответственное решение о выходе в Западную Сибирь в условиях, когда все строительные министерства отказались пойти на этот шаг.

И когда жизнь заставила создать новую специализированную отрасль — страна получила её готовенькой из рук А. К. Кортунова. С её мощностями,



Первый Министр строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР, Герой Советского Союза Алексей Кириллович Кортунов

кадрами, школой А. К. Кортунова, отличавшейся смелым подходом к организации строительства, умением находить выход из самой сложной ситуации, творческим отношением к реализации намеченных планов.

А. К. Кортунов обладал многими бесценными качествами, которые явились результатом происхождения, воспитания и самосовершенствования. Это рабочая кость, человек труда, это донской казак, отличающийся упорством, выносливостью, храбростью, умеющий рисковать. Его отличали

целеустремлённость, инженерная подготовка, интуиция, выдающиеся организаторские способности, умение управлять.

Он был человеком гордым и в высшей степени благородным. Об этом свидетельствует и эпизод с его последним назначением. Когда прорабатывался вопрос, кто возглавит после реорганизации Мингазпром СССР и Миннефтегазстрой СССР, в Отделе тяжёлой промышленности ЦК КПСС в неформальной обстановке он высказывал пожелание остаться во главе Мингазпрома. Видимо, у него были на то веские причины. Можно предполагать, что это объяснялось состоянием здоровья.

У руководства партии и правительства были по этому вопросу иные соображения: главой Мингазпрома СССР назначить Оруджева С. А. (поскольку он своими знаниями и опытом в нефтяной промышленности соответствовал должности министра), а А. К. Картунова назначить в Миннефтегазстрой СССР — дело ему знакомое, и более трудное и ответственное.

Во время совещания по этому вопросу Н. К. Байбаков послал А. К. Картунову записку: «Алексей, поддержи Сабита». И Алексей Кириллович выступил в поддержку Оруджева. Не стал просить, не стал чего-то доказывать. Надо — значит надо!

Но здоровья нести эту тяжелейшую чашу у него не хватило, и 18 ноября 1973 года он ушёл из жизни.

И когда возникла проблема с новым министром, пришлось крепко задуматься. Хотя новое Министерство уже стояло на прочном фундаменте, ещё многое нужно было сделать, чтобы отрасль соответствовала требованиям времени. Кому доверить это дело? Кто может понять масштабность задачи и, главное, обладает знанием, волей, организаторскими способностями, чтобы вдохнуть жизнь в новую отрасль?

Рассмотрены были многие руководители смежных отраслей, работники аппарата Совета Министров СССР, того же аппарата ЦК КПСС. Тщательный поиск шёл среди секретарей обкомов партии и руководителей облисполкомов. Были просмотрены кадры партийных и государственных органов союзных и автономных республик.

Не буду описывать весь сложный механизм отбора кандидатур, скажу только, что окончательный выбор пал на Бориса Евдокимовича Щербину. В определённом смысле это было рискованное решение. По своему опыту Б. Е. Щербина был партийным, политическим лидером и тяготел, в силу своего характера и способностей, именно к этому роду деятельности.

Он не был по образованию строителем, хотя на это министерство и не всякого строителя можно было поставить. Наконец он был — куда деваться? — провинциалом: никогда не работал в столичных, весьма специфических условиях. И, если хотите, не владел искусством столичной управленческой интриги, что было немаловажно для руководителей такого ранга.

Однако он обладал другими, весьма ценными и незаменимыми качествами. Это был сложившийся государственный деятель. За его плечами маячит

опыт создания мощнейшего в мире нефтегазового комплекса в Тюменской области. Будучи первым секретарём обкома, он проявил себя не только как партийный работник, но и открылся как вдумчивый и, я бы сказал, въедливый хозяйственник. Он не порхал по верхам, дотошно вникал в любое дело. И это не могло не сказаться на широте его взглядов. Но, повторяю, главным было то, что он досконально знал проблемы нефтегазового комплекса, начиная с разведки, бурения, добычи, подготовки и транспортировки нефти и газа и кончая капитальным строительством. Отделом тяжёлой промышленности было подготовлено соответствующее представление в Политбюро ЦК КПСС.

Б. Е. Щербина с лихвой оправдал возложенные на него надежды. Он проявил себя руководителем нового формата. Человек с фантастическим кругозором и необъятным интеллектом, он сделал упор на технический прогресс. Отрасль при нём высокими темпами, в короткие сроки приобрела главенствующую роль в жизни страны.

Б. Е. Щербина получил высочайшую оценку за заслуги именно в области нефтегазового строительства — ему было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Б. Е. Щербина обладал редким даром предсказывать перспективу, находить способы достижения целей, причем это касалось не только строительного производства, но и добычи нефти и газа.

Как известно, Б. Е. Щербина всерьёз занимался многими экзотическими для отрасли проблемами. Это и транспорт на воздушной подушке, и гидротранспорт по трубопроводам, и пневмотранспорт, и даже дирижабли. К чести Щербины надо сказать, всё это доводилось до практического применения. Другое дело, что не всё прижилось в то время, но ещё вопрос — потеряло ли перспективу?

В 1984 году Б. Е. Щербина был назначен заместителем Председателя Совета Министров СССР и Председателем Бюро Совета Министров СССР по топливно-энергетическому комплексу. При нём добыча нефти составляла 624 миллиона тонн в год и газа — 587 миллиардов кубических метров.

Достоинно продолжил дела своих предшественников Владимир Григорьевич Чирсков, назначенный на должность Министра в 1984 году. При нём добыча газа возросла до 815 миллиардов кубических метров в год. На его долю выпала нелёгкая участь ликвидации отрасли, этой жемчужины советской экономики.

Кадровый резерв отраслей тяжёлой промышленности включал в себя перечни должностей, назначения на которые согласовывались с Центральным Комитетом. Отдел тяжёлой промышленности тщательно отслеживал действия лиц, входящих в эту номенклатуру, поощряя за успехи и порицая за недостатки.

В поле зрения Отдела были вопросы обеспечения технического прогресса в отраслях тяжёлой промышленности, периодически осуществлялся анализ в этой области. Здесь готовились постановления о техническом перевооружении, о внедрении последних достижений науки и техники.

Большое внимание уделялось контролю положения дел в отдельных предприятиях или в осуществлении крупных проектов. В качестве примера приведу следующий факт. Мне довелось готовить вопрос о проблемах разработки Оренбургского газоконденсатного месторождения. Это уникальное месторождение. В составе газа содержатся ценные сопутствующие вещества: сера, гелий, тяжёлые фракции углеводородов.

В ЦК партии поступили сигналы о серьёзных упущениях, допускаемых Мингазпромом при его эксплуатации. Оказалось, что не был налажен необходимый контроль поведения пластов, часть скважин стала обводняться, что могло привести к невозвратным потерям.

Секретариат ЦК обсудил подготовленный Отделом вопрос и принял решение, направленное на исправление положения. Заседание Секретариата вёл Кириленко. Докладчиком выступал первый заместитель заведующего отделом И. П. Ястребов. Обсуждение велось в спокойной, деловой обстановке. Когда секретарь ЦК по сельскому хозяйству Горбачёв предложил строго наказывать лиц за допущенные недостатки, он получил жёсткую отповедь от Кириленко и совет глубже разобраться с сельским хозяйством.

Работники Отдела тяжёлой промышленности постоянно и системно бывали на предприятиях и в организациях курируемых отраслей.

Мне довелось систематически бывать на стройках. Совместно с заместителями Министра Ю. П. Баталиным, Г. Н. Судобиным и другими работни-

ками Министерства инспектировали ход строительства всех магистральных трубопроводов, обустройство месторождений, создания инфраструктуры.

Это позволяло также видеть и познавать в деле кадры. По итогам таких командировок готовились служебные записки, давались конкретные поручения.

Одним из важных требований, предъявлявшихся к ответственному работнику аппарата ЦК партии, было объективное отношение к подготовке проектов постановлений ЦК, приветствий и поздравлений по поводу достижений и трудовых побед. Требовалось, чтобы документы чётко формулировали содержание, были краткими и понятными по смыслу.

Да, прав был Иван Павлович Ястребов, когда сказал мне: «Мы здесь не зря едим хлеб». За достигнутые успехи в период работы в аппарате ЦК я был награждён орденом «Знак Почёта».



*На строительстве магистрального газопровода Медвежье — Центр.
С коллегами газовиками и строителями: слева направо третий Судобин
Григорий Николаевич, четвёртый Щепкин Евгений Васильевич, пятый
Ушаков Александр Петрович. 1974 год*

Миннефтегазстрой СССР

16 января 1979 года Постановлением Совета Министров № 46 я был назначен заместителем министра строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР и утверждён в этой должности Секретариатом ЦК КПСС.

Переход от партийной работы к государственной был естественным, не требовал много времени, чтобы войти в курс дела. В создании этого Министерства я принимал непосредственное участие, в течение семи лет курировал его деятельность, был в деталях знаком с ситуацией, имел тесные связи с руководителями всех рангов.

Сегодня, оценивая этот период в своей жизни, считаю, что для меня это был самый «звёздный», самый интересный этап.

В эти годы в нашей стране осуществлялись грандиозные планы по освоению западносибирской нефтегазовой целины, что являлось составной частью создания крупнейшего на Земле нефтегазового комплекса.

Здесь следует ещё раз подчеркнуть, что нефть и газ в XX веке были главными движителями мировой экономики и политики. Многие страны сумели воспользоваться огромным положительным влиянием на экономику этих эффективных энергоносителей, включить их в развитие химической промышленности.

Советский Союз своевременно оценил роль углеводородов и сумел в течение XX века создать мощную нефтяную промышленность и самую мощную в мире газовую промышленность и тем самым подвёл надёжный фундамент под отечественную экономику, обеспечил энергетическую безопасность страны с тяжёлыми климатическими условиями, получил эффективный инструмент влияния на международную политику.

В России промышленная добыча нефти начиналась в 1860 году, когда было добыто 4 тысячи тонн. В отдельные годы она достигала максимума в 10–11 тысяч тонн, а всего с 1860 года по 1917 год было добыто 262 миллиона тонн.

В начале XX века даже фантасты не могли представить, что в нашей стране могут быть разведаны огромные запасы нефти, а об использовании газа и наличии его промышленных запасов никто и не помышлял.

И, тем не менее, данность такова, что в советское время были вскрыты огромные кладовые этих углеводородов, и они были поставлены на службу не только народам нашей страны, но и всему миру. И это сделали советские геологи, нефтяники, газовики и нефтегазостроители.

История советского периода нефтяной промышленности — яркая и многообразная. Она сама по себе интересна и познавательна для понимания роли нефти в экономике страны.

Для оценки осуществлённых свершений в нефтяной области назову только один показатель — с 1917 по 1991 год из недр нашей страны было поднято и использовано более 15 миллиардов тонн нефти.

Что касается газовой промышленности, это целиком продукт советского периода. Начало его промышленной добычи относится к 20-м годам XX столетия. В 1924–1925 годах было добыто 127 миллионов кубических метров. В довоенные годы добыча газа возрастала незначительно, и его использование осуществлялось в местных масштабах.

Но в стране велись поиски крупномасштабных газоносных структур. И они были открыты геологами. В послевоенные годы происходил стремительный прирост разведанных запасов и, начиная с 60-х годов, соответственно возрастала добыча: в 1960 году было добыто 45 миллиардов кубических метров, в 1980 году — 435 миллиардов, а в 1990 году — 815 миллиардов кубических метров. Таких темпов мир не знал.

Страна по суммарной добыче нефти и газа вышла на первое место в мире. Следует отметить, что стремительный рост добычи нефти и газа, крайне сложный и опасный технологический процесс их добычи, подготовки, транспортировки, переработки и использования потянули за собой структурные преобразования во многих смежных отраслях народного хозяйства — машиностроении, металлургии, транспорте и других. Коренным образом изменился облик нашей энергетики, тяжёлой промышленности, сельского хозяйства, благотворно сказался на быте населения страны.

Итак, я оказался в Миннефтегазстрое СССР в самый расцвет отрасли. Для меня идеалом руководителя всегда был Алексей Кириллович Картунов. Как известно, после войны Герой Советского Союза А. К. Картунов пришёл в нефтяную промышленность и был назначен начальником Туймазинского территориального управления Миннефтепрома СССР. Уже через два года он был заместителем Министра нефтяной промышленности СССР. В это время я работал в институте «Гипровостокнефть», выполнявшем проектирование объектов, которыми он управлял. И уже в то время для нас, молодых специалистов, имя А. К. Картунова было легендой. Моё отношение к Алексею Кирилловичу — глубокое уважение, сыновняя благодарность и восхищение. В жизни он отличался с одной стороны внешней величавостью, суровостью, а с другой — добротой и чутким отношением к людям, заботой о них. Я благодарен судьбе за те несколько месяцев совместной работы с А. К. Картуновым в 1972–1973 годах при реорганизации Мингазпрома СССР и учреждении Миннефтегазстроя СССР.

Итак, А. К. Картунов оставил в наследство новое Министерство строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР. Теперь его питомцы и соратники продолжили его дело.

Отрасль росла высокими темпами, в короткие сроки стала самым крупным и значимым строительным министерством.

Особая заслуга в этом Министра Б. Е. Щербины.

С Б. Е. Щербиной у меня сразу сложились доверительные и какие-то тёплые отношения. Помню, одной из первых моих командировок в качестве ответственного работника аппарата ЦК КПСС была поездка в Тюмень.

Как я потом узнал, Б. Е. Щербина поручил поместить меня в небольшом гостиничном номере в здании обкома партии. Видимо, этот номер использовался в исключительных случаях. В первый вечер ко мне пришёл Борис Евдокимович. Мы поужинали, пили чай, потом долго беседовали. Меня, конечно, околдовали его простота в общении, доступность и ум. Только через годы я понял, что Борис Евдокимович изучал меня, по-своему испытывал, что я за человек. Но, тем не менее, именно здесь зародилась аура тех добрых отношений между нами, которые не иссякли до конца его жизни.

Как куратор Министерства, я тесно общался с Борисом Евдокимовичем по всем вопросам жизни и деятельности отрасли. В 1979 году после заседания коллегии Министерства он попросил меня остаться у него в кабинете. Он заговорил о необходимости влить в аппарат Министерства новые силы, спросил, как я отнесусь к предложению перейти на должность его заместителя.

Естественно, я не мог пренебречь таким случаем изменить свой жизненный путь. Я понимал, что в этом случае передо мной открывается совершенно новая, и не хуже партийной, перспектива. И, конечно, дал согласие. Через некоторое время вызывает меня первый заместитель заведующего Отделом тяжёлой промышленности ЦК КПСС И. П. Ястребов и говорит: «Тут приходил Б. Е. Щербина, просит отпустить Вас к нему, в замы. Как Вы смотрите на это?» Я ответил, что у нас со Щербиной Б. Е. был разговор на эту тему, и я просил бы отпустить меня к нему...

С 1979 года я тесно подружился с этим человеком. Для меня он истинный учитель, от которого всегда исходил свет, энергия добра, честности, порядочности, трудолюбия, ответственности.

Смотрю я иногда сегодня, когда показывают по телевидению министров, какие-то они вялые, зажатые, чего-то им не хватает... Видимо, качеств, которыми должен обладать Министр — профессионализма, ответственности и знаний. Может быть потому, что они не прошли школу отрасли, не несут подлинной ответственности. Ну как понимать: министр экономики РФ, приглашённый в Государственную думу доложить о перспективах развития экономики, не может сделать вразумительного сообщения?.. И выпровожен с трибуны. Или когда Президент РФ обращается к своему министру: «Какой объём ассигнований предусмотрен в бюджете для преодоления санкций?»



Министр строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР, Герой Социалистического Труда Борис Евдокимович Щербина

И в ответ слышит: «Не помню»? Как и любого советского министра, Б. Е. Щербину можно было среди ночи разбудить и задать вопрос — ответ последовал бы незамедлительно. Потому что он глубоко вникал в суть дела, своевременно получал информацию и оперативно принимал решения.

В Миннефтегазстрое СССР мне довелось на разных этапах курировать вопросы кадров и социального развития, работу с молодёжью, заниматься идеологической и культурной политикой, воспитанием кадров, обеспечением

строительства объектов за рубежом и внешних связей, решать проблемы развития собственного сельскохозяйственного производства...

Но главные функции мои были — работа с кадрами и социальное развитие отрасли. В Министерстве эффективно действовала система подбора, подготовки и расстановки кадров, причем как руководящих и инженерно-технических, так и рабочих. Был создан надежный резерв кадров. В составе Министерства действовал институт повышения квалификации руководящих и инженерно-технических работников, техникумы, центры и школы подготовки рабочих ведущих профессий. Руководители проходили переподготовку в институте повышения квалификации академии Народного хозяйства при Совете Министров СССР и в профильных высших учебных заведениях. Многие работники других отраслей считали за честь работать в Миннефтегазстрое СССР. Министерство никогда не испытывало дефицита кадров.

Вопросы кадровой политики и социального развития отрасли всегда были в числе первостепенных в работе коллегии, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций Министерства.



Секретарь ЦК КПСС В. И. Долгих, Министр Б. Е. Щербина, первый заместитель Министра Ю. П. Баталин



Президиум партийного собрания Миннефтегазстроя СССР.

В первом ряду слева направо: заместитель Министра К. К. Смирнов, начальник Главного планово-экономического управления, член коллегии А. А. Будагян, первый заместитель Министра Ю. П. Баталин, Председатель ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности В. Т. Седенко, Министр Б. Е. Щербина, секретарь парткома Министрства И. В. Зайончковский, заместители Министра А. П. Весельев, Г. Н. Судобин, М. Х. Хуснутдинов, Г. А. Арент

В расширенных заседаниях коллегии, собраниях партийно-хозяйственного актива отрасли деятельное участие принимали высшие руководители партии и правительства.

Чтобы дать возможно более полное представление о решении социально-экономических задач в Миннефтегазстрое СССР, позволю себе предоставить читателю ряд материалов (докладов, публикаций, отчётов), подробно раскрывающих методы и способы решения проблем в этой области. Надеюсь, что этот опыт ещё актуален и может быть, при желании, использован в современных условиях.

Совершенствовать работу с кадрами

Строительство трубопроводов. 8/1983

В решение больших и сложных задач, выдвинутых XXVI съездом КПСС, ноябрьским (1982 г.) и июньским (1983 г.) Пленумами ЦК КПСС, вносят свою лепту труженики нашей отрасли.

Министерство строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности было создано в 1972 году. За сравнительно короткий срок благодаря самоотверженному труду рабочих, инженерно-технических работников и служащих, при постоянной помощи со стороны Центрального Комитета партии и правительства наша отрасль за истекшие годы полностью сформировалась, стала важным звеном в едином народнохозяйственном организме, реализует крупномасштабные программы по наращиванию мощностей топливной энергетики.

За прошедший период сформировался большой отряд рабочего класса, специалистов и руководящего состава. Неуклонно повышается качественный уровень кадров (средний разряд рабочего в 1982 г. составил 4,0 против 3,7 в 1975 г.). Сегодня в организациях отрасли трудится 21 тысяча электросварщиков, свыше 50 тысяч водителей автомобилей, около 40 тысяч механизаторов и многих других высококвалифицированных специалистов. Свыше 40 процентов рабочих имеют 5–6 разряды. Среди инженерно-технических работников 83 процента имеют высшее и среднее специальное образование. Удвоилась численность научно-технических работников. В целом, интеллектуальный потенциал тружеников отрасли неуклонно возрастает, повышается их общеобразовательный уровень.

Коллегия министерства, главные управления, объединения, организации и предприятия совместно с партийными органами на местах постоянно совершенствуют работу с кадрами, держат в центре внимания вопросы укрепления подразделений опытными руководителями, комплектования их квалифицированными специалистами.

Резкое возрастание объемов работ повлекло за собой необходимость создания новых организационных структур, дополнительных строительных, монтажных, ремонтных, обслуживающих организаций и предприятий. Их рост происходил с учетом генеральной схемы управления отраслью, суть которой составляет современный подход к совершенствованию производства и его управлению. За последние пять лет создано 11 главных управлений, 5 объединений, 46 трестов, сотни предприятий и организаций низового звена. Было подобрано и назначено несколько тысяч руководящих и инженерно-технических работников, главным образом за счет резервов отрасли. На всех ступенях управления отрасль располагает кадрами, преданными делу, с высокой профессиональной подготовкой и творческим зарядом. Поставщиком кадров, академией для многих стала Западная Сибирь.

Сегодня качественный состав руководителей характеризуется следующим образом. Все начальники, главные инженеры главков, объединений, трестов, подавляющее большинство управляющих трестами имеют высшее образование. Среди начальников и главных инженеров строительных управлений 97 процентов дипломированные специалисты. В составе производителей работ специалистов с высшим образованием более 38 процентов, со средним специальным — 47 процентов, среди мастеров соответственно 23,6 и 53 процента. Улучшился состав кадров в организациях, занятых на освоении Западно-Сибирского нефтегазового комплекса.

Вместе с тем в подборе кадров допускаются и существенные промахи. Некоторые руководители главков и объединений глубоко не анализируют работу с кадрами, не соблюдают коллегиальность при подборе кандидатур, редко выносят вопросы воспитания кадров на обсуждение коллегии. Поэтому иногда на руководящие должности выдвигаются лица непроверенные, не обладающие необходимыми организаторскими способностями. Следствие этого — частая сменяемость руководителей. В результате страдает дело, особенно если на руководящие должности попадают люди нечистоплотные, морально неустойчивые.

Серьезные недостатки имеются в работе с номенклатурой кадров. Для усиления контроля подбора кадров расширена номенклатура министерства. Однако утверждение многих руководителей неоправданно затягивается. Слабо организуется проверка исполнения номенклатуры кадров главков и объединений. Нередко начальники строительных и монтажных управлений, их заместители, главные инженеры длительное время находятся на положении исполняющих обязанности. Это порождает у них неуверенность, не способствует повышению ответственности за порученное дело. Надо в кратчайшие сроки еще раз уточнить номенклатуру должностей, ускорить утверждение всех работников, упорядочить оформление документов.

Стоит сложная задача — укрепить руководящий состав низового звена. Многие строительные подразделения не укомплектованы главными инженерами, прорабами и мастерами, а это снижает технологическую дисциплину, качество работ. Надо не только повысить роль этой категории работников, но и шире использовать экономические стимулы. Практически прорабы и мастера уже включаются в поток или бригаду. Таким образом, повышается заинтересованность их в результатах работы коллектива, они становятся непосредственными участниками производственного процесса.

Серьезное внимание следует уделить проблеме практиков. Хотя их удельный вес сократился с 26,2 процента в 1972 г. до 16,9 процента в 1982 г., еще немало должностей замещены работниками, не имеющими специального образования. Более половины практиков — сравнительно молодые люди в возрасте до 40 лет, в основном недавно пришедшие в организации. Наибольшее количество практиков работают мастерами, механиками, в сфере материально-технического снабжения, бухгалтерского учета. Только 20

процентов практиков учатся в институтах, техникумах, школах рабочей молодежи. Как правило, практики обладают жизненным опытом, желанием трудиться в отрасли, и задача заключается в том, чтобы помочь им получить образование, найти свое место в большом деле.

В организации и на предприятия отрасли ежегодно вливаются более двух тысяч выпускников вузов и техникумов. В целом молодые специалисты используются правильно, по полученной специальности, за ними закрепляются опытные наставники, организуется стажировка, они вовлекаются в научно-техническое творчество.

Вместе с тем в настоящее время из 4980 молодых специалистов 770 используются на рабочих местах, особенно в организациях Главтюменнефтегазстроя, Главсибтрубопроводстроя, Главнефтегазэлектроспецстроя. Молодому специалисту полезно пройти стажировку на рабочем месте, но здесь следует руководствоваться чувством меры. Место ему — на командном мостике, для чего он готовился пять лет.

Некоторые руководители не проявляют должной заботы о быте молодых специалистов. Растить из них руководителей производства — комплексная задача. Для руководителей первостепенной должна стать забота об идейно-политическом воспитании этой категории специалистов. К сожалению, нередко в период учебы они поверхностно изучают марксистско-ленинскую теорию, не получают настоящей партийной закалки. Надо совместно с партийными и комсомольскими организациями активно включать молодых специалистов в политическую жизнь, смело предоставлять возможность выявлять свое общественное лицо, не опасаться давать им ответственные поручения, связанные с проведением идеологической работы.

Для определения перспективы в кадровой политике важно оценить влияние современных тенденций в развитии общественного производства, технического прогресса, социальных изменений на облик специалиста и рабочего будущего. Это позволит создать системность в подготовке кадров, наметить правильный путь учета таких тенденций.

Темпы научно-технического прогресса опережают готовность кадров использовать его достижения. И это естественно. Открытие делает один человек или группа лиц, а для его воплощения в жизнь нужна подготовленность многих. В отрасли сейчас накоплен значительный научно-технический потенциал. Активно работают собственные научно-исследовательские, проектные, конструкторские организации, тесный контакт установлен с фундаментальной наукой, в частности, с институтами Академии наук СССР и Украинской ССР, плодотворные связи налажены более чем с 50 учебными институтами.

Отрасль на пороге практического внедрения роботов, микропроцессорной техники, контактно-сварочных машин с программным управлением, принципиально новых материалов. На повестке дня стоит широкая автоматизация процессов строительства, создание новых моделей производства. Между тем некоторые руководители и инженерно-технические работники не отвечают

сегодня повышенным критериям, потеряли ориентировку, по существу сняли с себя ответственность за осуществление программ технического перевооружения своих организаций и предприятий, за ведение дел на современном техническом и организационном уровне, за технический прогресс. Нередко сиюминутные дела обволакивают суетой, и эта суетность является оправданием безнадёжного отставания от современного уровня знаний, пренебрежения к самообразованию, что приводит, в конце концов, к лености ума. И если сегодня не принять меры к теоретической, практической и даже психологической подготовке кадров для работы в условиях грядущей технологии и новой техники — потеря будет невосполнимой.

Важной проблемой является обеспечение подготовленности кадров к решению экономических задач, к реализации тезиса «Экономика должна быть экономной».

Эффективность производства пропорциональна интегрированному уровню интеллекта трудового коллектива. Именно качественный состав кадров, участвующих в сфере производства, влияет на повышение его эффективности. Практически в каждой организации имеются резервы. Но их надо своевременно выявить и поставить на службу производству. А это можно сделать только путем системного экономического анализа. Между тем такой анализ хозяйственной деятельности ведется неудовлетворительно и формально, а в некоторых организациях его просто нет. Во многих подразделениях не укомплектованы плановые и финансовые отделы и поэтому они не выполняют полностью свои функции. Система учета и отчетности заострена и не поспевает за производством. Руководителям главных управлений, объединений, организаций и предприятий надо пересмотреть свое отношение к работникам учета, отчетности, экономических и финансовых служб, подбирать сюда квалифицированных мыслящих людей, поднимать их роль, заботиться об их переподготовке и повышении квалификации.

Следует серьезно переоценить экономическую подготовленность руководителей производства. Начиная с института и техникума, классически закладывается разрыв в экономических и специальных знаниях. На практике этот разрыв еще более увеличивается. Поэтому стоит задача совершенствования системы экономического образования, повышения роли экономической информации, наглядной агитации и пропаганды.

В отрасли осуществляется перестройка хозяйственного механизма. Совершенствование планирования, управления, внедрение новых показателей оценки деятельности, хозяйственного расчета, новых организационных структур также выдвигают перед руководителями новые требования.

Практика показывает, что еще далеко не всем руководителям, инженерно-техническим работникам привит вкус к работе по совершенствованию хозяйственного механизма. Не проявляют необходимой активности в этом деле плановые, финансовые и экономические службы сверху донизу. Некоторые

специалисты слабо представляют сущность и порядок формирования новых показателей, особенностей механизма их действия.

Переход на новую организацию линейного строительства уже доказал эффективность комплексных технологических потоков, правильность сочетания бригадного подряда и Щекинского метода. Но при этом возникли и новые сложности. Можно указать на противоречия между потоком и трестом, между потоком и смежными подразделениями. Уменьшилась дифференциация заработка по профессиям, что вызывает определенные трения внутри потока.

Возникающие противоречия и конфликты естественны и будут преодолены. Но беспокоит другое. Почему мало предложений и действий по их оценке и ликвидации. Руководители главков и трестов пока проявляют пассивность к нововведениям, еще в полной мере не стали активными проводниками новой организации строительства.

Не решены еще по-настоящему и проблемы подготовки руководителей потоков. В числе их есть прекрасные организаторы, но не все они оказались готовыми действовать в новой, сложной для них роли.

Таким образом, интенсивное развитие отрасли, её особенности, учёт указанных выше тенденций требуют пересмотра подхода к воспитанию кадров. Отрасли нужны не просто хорошие работники, а специалисты нового класса, способные принимать нестандартные, а нередко рискованные решения в постоянно меняющихся условиях производства. Надо готовить руководящее звено, специалистов и рабочих к восприятию новых масштабов производства, принципиальному усложнению технологии и техники.

В этих целях следует разработать прогноз потребности в работниках новых специальностей, определить новое содержание функциональных обязанностей руководителей производства и на этой основе создать модель подготовки и выдвижения руководящих кадров. Требуется современная схема аттестации, порядка выдвижения руководителей в резерв, работы с резервом. Следует ввести обязательный порядок циклической переподготовки специалистов в отраслевых центрах, на основе автоматики и ЭВМ внедрить активный метод обучения, практикум на лучших производствах отрасли. Ввести систему тестов при отборе людей в школах, техникумах и институтах с учетом их наклонностей и особенностей будущей работы.

Надо привлечь ведущие вузы страны к целевой подготовке инженеров основных специальностей. Наиболее способных и положительно проявивших себя рабочих и особенно бригадиров следует направлять в техникумы и вузы.

Многое может дать привлечение известных ученых и специалистов для чтения регулярных курсов лекций для оперативного и глубокого ознакомления с достижениями в смежных областях знаний, новым в мировой практике, тенденциями совершенствования управления и связанным с этим социальным фактором. Совместно с институтами Академии наук СССР целесообразно готовить и доводить до специалистов отрасли рефераты по этим проблемам.

Для повышения действенности знаний специалистов и руководителей надо широко ввести в практику учебу по индивидуальным планам, технические службы должны наладить действенную информацию по научно-технической тематике. Наконец, надо поднять уровень переподготовки специалистов в отраслевом Институте повышения квалификации.

Важным источником обеспечения предприятий и организаций министерства кадрами среднего звена являются техникумы отрасли. В настоящее время в четырех техникумах готовятся специалисты по 12 профессиям. В текущей пятилетке предусматривается подготовить 8,2 тысячи техников. Однако возможности техникумов используются организациями отрасли еще слабо. Недостаточно внедряется заочная форма обучения. Техникумы располагают в целом хорошей учебной базой. Однако объединению «Татнефтьстрой», тресту Уралнефтегазстрой, Главтюменнефтегазстрою надо ускорить ввод в действие строящихся учебных корпусов, мастерских и общежитий.

Совершенствование работы с рабочими кадрами находится в центре внимания коллегии министерства, главков и объединений. Средний возраст рабочего в отрасли 34–35 лет. Наши стройки и особенно сооружение многониточной газотранспортной системы приобрели в стране такую известность и авторитет, что для многих советских людей стало делом чести принять в них личное участие. Только в течение 1982 г. поступили тысячи писем и заявлений с просьбой о трудоустройстве. Однако есть неравномерность в обеспеченности рабочими по регионам: если в Тюменской области не испытываем дефицита в кадрах, то в средней полосе страны, на Северном Кавказе, а последние годы и на Украине, в Белоруссии пополнение коллективов стало серьезной проблемой.

Дальнейшего совершенствования требует система подготовки и переподготовки кадров. В отрасли действуют свыше 100 учебно-курсовых комбинатов и пунктов, технических школ и профтехучилищ. В Челябинске, Уфе, Воронеже, Альметьевске имеются учебные центры по подготовке рабочих, сформировались квалифицированные педагогические коллективы.

Наличие опытных кадров в учебных центрах позволило оперативно решать крупные целевые задачи по обучению специалистов работе со сложной строительной техникой, в том числе импортной. Так, за последние два года централизованно подготовлено свыше 8 тысяч механизаторов для различных типов энергонасыщенных машин.

В 1981–1982 гг. успешно внедрена и широко применяется сейчас эффективная форма обучения рабочих — непосредственно на трассе мобильными группами преподавателей технических школ. За короткий промежуток времени это позволило подготовить 2,5 тысячи механизаторов.

Вместе с тем в постановке учебной и воспитательной работы имеются значительные упущения. Нередко программы обучения не отвечают современным требованиям, своевременно не пересматриваются с учетом изменений в технике и технологии. Некоторые преподаватели не обеспе-

чивают необходимого качества занятий, не проявляют требовательности к обучающимся, допускают либерализм при оценке знаний. В то же время на учебу нередко направляются непроверенные люди. В ряде школ учащиеся часто отвлекаются на строительно-монтажные работы.

Серьезные упущения имеются в организации повышения квалификации рабочих. Жизнь показывает необходимость переподготовки рабочего один раз в пять лет. Между тем не везде это условие выполняется. В 1982 г. всеми формами обучения было охвачено всего 14 процентов кадровых рабочих министерства. При таком подходе каждый из них повысит свою квалификацию раз в 7–8 лет.

В ближайшие годы следует завершить в основном формирование единой системы профессиональной подготовки рабочих. Необходима сеть крупных общетраслевых, высоко оснащенных учебных заведений. Кроме того, в рамках каждого главного управления и объединения должен действовать головной учебно-курсовой комбинат, располагающий хорошей производственной базой, постоянным штатом квалифицированных преподавателей и мастеров производственного обучения. Такому учебному заведению можно поручить методическое и организационное руководство учебными пунктами, создаваемыми непосредственно на трассе.

Особое место должна занимать проблема обучения специалистов сварочного производства. Коллегия министерства при рассмотрении мероприятий по совершенствованию сварочных работ особо обратила внимание на снижение уровня подготовки сварщиков. Надо решительно поправлять дело. Предлагается ряд серьезных и неотложных мер по улучшению системы подготовки сварщиков. Имеется в виду централизовать подготовку всех сварщиков в трех-четыре учебных заведениях, создать отраслевой учебный центр (в Киеве) по обучению специалистов для работы на новых видах сварочной техники.

На стройках отрасли трудится более 150 тысяч юношей и девушек в возрасте до 30 лет. Ленинский комсомол оказывает огромную помощь в пополнении наших организаций трудовыми ресурсами. Накоплен большой опыт шефства над сооружением важнейших объектов.

В настоящее время на стройках министерства успешно трудится 560 комсомольско-молодежных коллективов, в том числе около 300 — в Западной Сибири. Анализ их деятельности свидетельствует о том, что у них, как правило, значительно выше производственные показатели, уровень трудовой дисциплины.

Особенно удачным является создание таких коллективов на базе комсомольских строительных отрядов, в составе которых за последние пять лет комсомол направил нам более 6 тысяч добровольцев. Примером может служить успешная деятельность комсомольско-молодежного СУ-53 треста «Уренгойгазстрой», костяк которого составили члены отряда имени XVIII съезда ВЛКСМ. За последние пять лет на наши стройки в Западной Сибири приехали добровольцы еще пяти отрядов: имени 25-летия Целины, имени



Н.А. Байдин



А.С. Исаев



М.Ф. Калмыков



В.В. Орлов

Павла Корчагина, «Молодогвардеец», имени Гагарина. Отряд имени XIX съезда ВЛКСМ, прибывший год назад на строительство компрессорных станций в трест «Казымгазпромстрой», стал костяком нового комсомольско-молодежного СУ-35. Опыт показывает: там, где отряд становится самостоятельной

производственной единицей и ему поручается ответственная работа, где сохраняются землячества и из родных мест подтягиваются новые бойцы, там нет текучести, и ребята успешно преодолевают любые трудности.

Вместе с тем нередки факты, когда для пополнения оказываются неподготовленными бытовые условия. Несвоевременно представляется фронт работ, допускают срывы в материально-техническом обеспечении объектов и отряды простаивают.

Не везде оказывается должный прием и бойцам студенческих строительных отрядов (ССО), которые выполняют значительный объем работ на стройках отрасли. Некоторым отрядам не был обеспечен достаточный фронт работ, допускалось распыление отрядов. Среди негативных моментов надо отметить и следующее. Еще 7–10 лет назад в Тюменской области командиры отрядов, работники зональных и областного штабов охотно шли в прорабы, мастера. Пройдя школу ССО, многие из них затем возглавили строительные управления и тресты. Приходится с сожалением констатировать, что хозяйственники и кадровые службы эту работу ослабили.

Актуальной задачей является пропаганда престижности нашей отрасли, нашихстроек. И начинать эту работу надо со школ и ПТУ. Опыт профессиональной ориентации школьников накоплен в трестах № 4 объединения «Татнефтьстрой», № 2 объединения «Союзгазпромстрой», «Ленгазспецстрой», объединении «Союзнефтегазстройконструкция». При проведении этой работы активно используются местные и республиканские органы печати, радио, телевидение, встречи со школьниками, выступления руководителей, передовых рабочих.

Больше внимания надо уделять профессионально-техническим училищам. В лучших трудовых коллективах с уважением относятся к знаниям питомцев профтехшколы, создают им необходимые условия для повышения квалификации. Однако в ряде организаций приему и закреплению выпускников ПТУ не уделяется должного внимания. В результате ежегодно отрасль теряет значительное их число.

В подготовке рабочих важная роль принадлежит наставникам. В отрасли сейчас около 7,5 тысячи наставников. Задача состоит в том, чтобы и дальше развивать наставничество, повышать эффективность такого движения, придавать ему массовый характер. Для этого надо соблюдать первостепенные условия — правильный, хорошо продуманный подбор рабочих-педагогов. Там, где в ряды наставников вовлекаются люди, преданные делу, безупречно честные, творческие — там авторитет наставника высок, трудовая, идейная закалка молодежи обеспечивается надежно. Такие качества отличают, например, Героев Социалистического Труда Н. А. Байдина, М. Ф. Калмыкова, А. И. Исаева и В. В. Орлова — ветерана отрасли, попросившего направить его работать в Челябинскую школу механизаторов.

Показателем работы с кадрами является стабильность коллективов. Хотя текучесть кадров в отрасли неуклонно снижается (в 1982 г. она составила 25,4 процента против 40,2 процента в 1973 г.), движение кадров еще очень



Об организации патриотического воспитания рассказывает начальник объединения «Союзремонттрубопроводтехника», участник Великой Отечественной войны В. И. Еремеев. За столом президиума А. П. Весельев, секретарь парткома Министерства В. Г. Нагаев.

велико. Это отрицательно сказывается на объемах выполнения работ, их качестве, использовании техники, на психологическом климате в коллективах.

Одна из причин текучести — неритмичность и простои, сверхурочная работа, низкая механизация трудоемких процессов, использование рабочих не по специальности. В основном стройки покидают рабочие низкой и средней квалификации, проработавшие в отрасли менее трёх лет. Особенно текучесть велика среди молодых работников. Поэтому в первую очередь усилия надо направить на закрепление этой категории работников: помочь молодому человеку найти свое место в коллективе, закрепить наставника, спланировать профессиональный рост, решить его насущные бытовые вопросы. Изучение мотивов увольнений рабочих выявило в числе других и такую причину: движение кадров выше там, где ниже стабильность коллектива низового звена — бригады, колонны, строительного участка. Сменился бригадир или уменьшилось кадровое ядро бригады, негде стало новичку получить закалку — и распался коллектив, увольняются люди. Следовательно, управлять движением кадров нужно через актив бригады и ее вожаков. Это подтверждается опытом передовых низовых коллективов. К примеру, бригада плотников т. Муртазина (группкомсорт Косаренко), сформированная в 1978 г. из части добровольцев Всесоюзного комсомольского отряда им. XVIII съезда ВЛКСМ. Или укрупненная комплексная хозрасчетная бригада И. Смирнова из СМУ-5 объединения «Сибкомплемонтаж», которая сформировалась в 1979 г., а через два года была признана лучшей в отрасли. Эта бригада в год сдаёт

в эксплуатацию до 12 тысяч квадратных метров жилья, выполняет работы на 4,4 миллиона рублей.

Успешная деятельность низового звена зависит от руководителя, его природной смекалки и хватки, моральных и деловых качеств. К сожалению, процесс воспитания руководителей такого звена в отрасли не налажен, и при назначении бригадира чаще руководствуются надеждой найти «самородка».

Важным фактором, способствующим созданию стабильных производственных коллективов, является улучшение жилищных и социально-бытовых условий трудящихся.

В министерстве, в организациях и на предприятиях эти вопросы решаются в соответствии с программами и планами социального развития коллективов. Мы имеем жилой фонд в 7 миллионов квадратных метров, стоимость основных фондов жилищного хозяйства превысила 1,4 миллиарда рублей. В целом решена проблема сноса бараков, проводится работа по переселению семей из вагон-городков и временных поселков в крупные города. Осуществляется курс на поэтапное предоставление жилья: общежитие — квартира для малосемейных — отдельная квартира.

Одним из направлений в работе по улучшению жилищных условий тружеников отрасли должно стать создание жилищно-строительных кооперативов. Для этих целей министерству ежегодно выделяются лимиты на строительно-монтажные работы, однако до сих пор не создали жилищно-строительные кооперативы тюменские главки, Главкомгазнефтьстрой, Главвостоктрубопроводстрой, специализированные монтажные организации.

Особое внимание надо уделить общежитиям. В настоящее время в отрасли 383 общежития, где проживает около 80 тысяч человек. Для тысяч людей сегодня это родной дом. И надо сделать его уютным и желанным. Между тем многие общежития перенаселены, плохо оборудованы, заселяются семейными и посторонними лицами. Не везде еще удовлетворительно поставлена воспитательная работа.

Сегодня в организациях министерства функционируют 1030 полевых городков, где проживает 120 тысяч человек. Создано много хороших, можно сказать образцовых полевых городков, в которых есть все: жильё, служба быта, помещения для отдыха и учебы. К сожалению, некоторые городки создаются по-прежнему по «хуторской» системе, не отвечают элементарным санитарным требованиям.

Важным условием закрепления кадров должно стать успешное осуществление программы строительства детских дошкольных учреждений, пионерских лагерей, санаториев-профилакториев, развитие курортной базы, подсобных хозяйств. Пока вопросы социального развития не будут в центре внимания руководителей, невозможно ликвидировать текучесть кадров.

В подборе и расстановке кадров первостепенное значение имеет воспитание трудящихся в духе марксизма-ленинизма, советского патриотизма и пролетарского интернационализма. Коммунистическое воспитание — это

живое творческое дело. Рост культуры и образованности трудящихся, их активное участие в управлении, масштабы наших дел требуют более основательной идеологической подготовки каждого человека. Это вызывается и международной обстановкой.

В современных условиях производства социальное развитие и воспитание людей представляет собой единый процесс. Нельзя успешно решить ни одну экономическую задачу без глубокого понимания её трудящимися, без того, чтобы они умом и сердцем не приняли бы эту задачу как свою собственную. Идеологическое обеспечение производства в том и состоит, чтобы подвести к такому пониманию каждого работника, воспитать сознательное отношение к труду, общественной собственности. Идейность человека определяется не словами, а делами. Для любого руководителя пропагандистская, воспитательная работа в коллективе должна быть не только обязанностью, но и органической потребностью.

В последние годы в отрасли идет активный поиск новых форм и методов воспитательной работы, которые соответствовали бы специфике наших коллективов.

Коллегией в 1979 г. были утверждены, после обсуждения на собрании актива министерства, долгосрочные мероприятия по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». Комиссия по идеологической работе министерства приобретает все больший опыт как методический и организационный центр по руководству и оказанию практической помощи подразделениям в проведении мероприятий идейно-воспитательного характера. Наиболее важные вопросы идеологического обеспечения выносятся на заседания коллегии, вырабатываются основные направления в проведении воспитательной работы на важнейших стройках. Появилась плановость, системность в деятельности идеологических комиссий объединений и трестов.

Выявились интересные тенденции в улучшении воспитательной работы. Люди чувствуют, что руководители, партийные организации проявляют заботу об их духовной жизни, культурном развитии. Вместе с тем далеко не везде эта работа соответствует требованиям дня и зависит это во многом от позиции руководителя.

Одна из важнейших обязанностей современного руководителя — утверждать в коллективе здоровый нравственный климат, настойчиво крепить дисциплину. При этом он сам призван во всем быть примером организованности, взыскательного отношения к себе.

После ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС много сделано для укрепления дисциплины. Предпринимаемые в этом отношении меры с одобрением встречены народом, страна получила немалый эффект.

Но сегодня ЦК КПСС и правительство еще раз обращают наше внимание на то, что в условиях осложнившейся международной обстановки требуется проявлять максимум организованности при выполнении государственных планов

и заданий, принять дополнительные меры к укреплению государственной, трудовой и исполнительской дисциплины с тем, чтобы добиться значительного улучшения технико-экономических показателей и повышения уровня всей хозяйственной деятельности. В свете этих требований каждый руководитель должен помнить о своей высокой ответственности перед партией и народом.

Не все еще наши руководители обладают этим качеством, допускают нарушения государственной и плановой дисциплины. Находятся и такие, которые легко дают обещания и не выполняют их, нередко желаемое выдают за действительное. Министерство было подвергнуто справедливой критике за недостатки в строительстве жилья и объектов соцкультбыта. Казалось бы, каждый руководитель должен сделать из этой критики надлежащие выводы и, главное, принять меры для исправления положения. Между тем по-прежнему значительное отставание в строительстве жилья допускают объединения «Татнефтьстрой», «Союзгазпромстрой», снизили темпы сооружения жилья тресты «Туймазанефтьстрой» и «Мангышлакнефтегазстрой». Сегодня всем руководителям надо оценить ход работ на каждом пусковом объекте, принять меры по завершению их строительства в точно назначенные сроки.

Руководитель должен обладать еще одним важным качеством — уважительно относиться к людям. Именно чуткостью к запросам каждого работника обычно добиваются стабильности кадров. Забота о трудящихся — это, прежде всего, создание для них наиболее благоприятных условий труда, быта и отдыха. Однако, как свидетельствуют факты, порой этим вопросам не уделяется достаточного внимания.

Известно, что, не имея авторитета, трудно управлять коллективом. Уважение приходит к человеку, когда он предан делу, энергичен, принципиален, строит свои отношения с подчиненными на основе взаимной требовательности. Зрелость руководителя проявляется и в том, как он относится к инициативе, ценит ли самостоятельность подчиненных. И совершенно недопустимо, когда руководитель пытается ставить заслон передовому. Ответственные посты должны быть «закрыты» и для людей, которые склонны к высокомерию, вельможным замашкам, ставят личную выгоду выше интересов коллектива.

Успех трудового воспитания в огромной мере зависит от нравственной атмосферы как в целом в обществе, так и в каждом отдельном коллективе, от энергичной борьбы против разного рода негативных явлений в нашей жизни. Партия требует, чтобы соблюдение норм общественной морали и права стали для каждого советского человека естественной потребностью, непреложным внутренним законом.

Через отношение к делу, управленческим функциям выражается нравственность руководителя и рабочего. Разве совместимы с нормами социалистической нравственности прогулы, опоздания, вялая работа? Наибольшие потери рабочего времени в организациях объединения «Союзгазпромстрой», Главсибтрубопроводстроя, Главнефтегазмонтажа, Главуренгойгазстроя. Предметом постоянной заботы коллективов, их руководителей должно



Вручение наград и памятных подарков лучшим по профессии передовикам производства.

быть бережное отношение к народному добру. Между тем в организациях отрасли еще имеются факты перерасхода проката черных металлов, цемента и стальных труб, использования их не по прямому назначению, обмена на другие материалы, порчи при хранении. Это свидетельствует о том, что еще не привиты те моральные устои, о которых говорилось выше.

Борьба с бесхозяйственностью — не разовая кампания. Коллегия министерства и впредь будет требовать рачительного, хозяйственного отношения к народному добру. И если кто не поймет этого, будет привлекаться к самой строгой ответственности.

Особенно безнравственно в нашем деле бракодельство. Когда человек нарушает технологию работы и знает об этом — он совершает преступление. Когда руководитель идет на сокрытие брака, он безнравственен вдвойне, он становится не только соучастником преступления, но и морально разлагает коллектив, который ему поручено воспитывать, создает у людей иллюзию безнаказанности и вседозволенности.

При современных параметрах мощность, заключенная в газопроводе, приравнивается к мощности космического корабля. Брак может привести к колоссальным потерям. Это заставляет по-новому оценить личность рабочего и инженера, которым поручено создавать такие объекты. В этой связи важное,

если не решающее значение, приобретают психологические аспекты взаимодействия человека и производственного процесса, подбора и расстановки кадров.

Прежде всего, следует использовать психологический отбор при приеме на работу, и особенно, на ведущие профессии. Необходимо знать, почему человек идет на работу в отрасль, каковы мотивы его деятельности, моральные установки, отношение к труду, чувство ответственности. Надо разработать и внедрить рекомендации по психологическим вопросам взаимодействия руководителя и подчиненных, социально-психологическим аспектам адаптации рабочих, и особенно молодых в бригадах, потоках, по психологической разгрузке рабочих, снятию стрессовых нагрузок.

Следует отметить и необходимость совершенствования стиля работы. Надо добиваться повсеместно ленинского партийного стиля. Это означает, прежде всего, развитие инициативы, повышение ответственности. Чтобы отдача от предпринимаемых усилий была больше, необходимо правильно определять главные звенья, добиваться единства замысла и исполнения. Важным качеством руководителя, непременным условием успеха является его умение опереться на коммунистов, на партийные организации. Между тем некоторые руководители редко бывают в райкомах, горкомах, обкомах партии и от этого многое теряют.

Первостепенное значение имеет проверка исполнения. В министерстве сложилась определенная система контроля принимаемых решений. Положительный опыт накоплен в этом отношении в Главтюменнефтегазстрое, Главзапсибжилстрое. В последнее время повысилась исполнительская дисциплина в Главтрубопроводстрое и других организациях.

Надо всемерно развивать коллегиальность. Между тем, некоторые коллегии главков и объединений не придерживаются плановости в работе. Подменяют деловитость заседательской суетой, бесконечным обсуждением ясных вопросов, бумаготворчеством. Последнее становится просто бедствием. Циркулирует масса ненужных бумаг, нередко не отражающих действительной обстановки. Пора решительно заменять бумагу современными средствами — телефоном, ЭВМ. Но при этом требуется и высший уровень порядочности: договорились — исполни!

Важно действенной использовать испытанный метод критики и самокритики. Не велика цена тем словопрениям, которые лишь «сотрясают воздух», никак не влияя на фактическое положение дел. Чтобы глубже знать положение дел на местах, надо расширять контакты с людьми. Непосредственное общение с ними помогает быстрее увидеть недостатки, аккумулировать и распространять опыт.

Важным средством воспитания трудящихся является их моральное поощрение за хорошую работу. Сегодня в отрасли трудятся 45 Героев Социалистического Труда. Только за прошлую и два года текущей пятилетки награждены орденами и медалями СССР 5417 человек. Двенадцать работников отрасли отмечены Государственными премиями СССР в области производ-

ства, 38 человек — премиями Ленинского комсомола. Установлена премия советских профсоюзов имени Брехова. Для морального стимулирования труда работников действует система отраслевых наград. Рассматривается возможность установления звания «Почётный работник Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР».

Система морального поощрения трудящихся должна постоянно совершенствоваться. Руководителям главков, объединений, трестов, предприятий необходимо глубоко разобраться в этом вопросе, совместно с общественными организациями использовать такие формы поощрения, которые бы отличались новизной, вдохновляли людей на самоотверженный труд. Руководитель любого ранга имеет богатый арсенал средств убеждения и принуждения. Когда коллектив видит, что руководитель поощряет действительно лучших людей и наказывает тех, кто этого заслуживает, не из личных симпатий и антипатий,



Рабочие, специалисты, руководители организаций и предприятий отрасли на встрече с В. И. Лениным

а справедливо, тогда требовательность и поощрение становятся орудием дисциплины и воспитания. Необходимо в то же время всегда помнить, что злоупотребление взысканиями, чрезмерная придирчивость наносят вред, плохо сказываются на трудовом настрое.

Наделение трудовых коллективов широким кругом полномочий во всех сферах деятельности предприятий, учреждений и организаций выдвигает на первый план проблему воспитания и развития в каждом командире производства качеств политически и морально зрелого руководителя, умело сочетающего основополагающий принцип единоначалия с расширением прав трудящихся.

Важная роль в подборе, расстановке и воспитании кадров принадлежит кадровым службам. К сожалению, этим службам нередко отводятся функции лишь оформления найма и увольнения. В то же время с них по-настоящему не спрашивается за всестороннюю обоснованность их предложений о выдвижении людей, за рекомендации, которые оказались безосновательными. В кадровые службы надо подбирать принципиальных людей, имеющих достаточный жизненный опыт, бескомпромиссных в оценках положительных и отрицательных сторон личности, способных изучить и правильно установить возможности человека. Следует упорядочить структуру и статус кадровых служб, их функции.

Необходимо пересмотреть состав заместителей руководителя по кадрам и воспитательной работе, на которых возлагаются координирующая роль в организации воспитательной работы, особенно на трассах и отдаленных строительных площадках, забота о создании хороших бытовых условий трудящимся, материальной базы идеологической и политико-воспитательной работы.

Строители предприятий нефтяной и газовой промышленности гордятся своими делами, своей отраслью. наших тружеников увлекает её динамизм, пафос труда, отличная возможность проявить себя, зримо внести свою лепту в великое дело построения коммунистического общества.

В отрасли родились замечательные традиции — новаторство, упорство в достижении целей, коллективизм, стремление сделать больше и лучше. Эти традиции надо поддерживать постоянно и преумножать делами. У нас есть все возможности значительно усилить наш интеллектуальный, моральный, человеческий потенциал и поставить его на службу Родине.

Крепить кадровый потенциал отрасли

Строительство трубопроводов. 3/1985

Центральный Комитет партии постоянно подчеркивает значимость работы с кадрами. Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ К. У. Черненко в ряде документов по вопросам современной кадровой политики указывает, что новизна и сложность задач, которые решаются в процессе совершенствования развитого социализма, возросший уровень образования и культуры советского народа предъявляют повышенные требования к кадрам, к их деловым и нравственным качествам.

Это обуславливает необходимость постоянно улучшать подбор, расстановку и воспитание кадров, добиваться, чтобы все участки хозяйственного строительства возглавляли политически зрелые, хорошо знающие свое дело руководители, пользующиеся авторитетом, способные успешно проводить в жизнь политику партии.

ЦК КПСС указывает на неограниченные возможности постоянно пополнять кадры новыми силами за счет лучших представителей рабочего класса и крестьянства, интеллигенции, женщин и молодежи, на необходимость их сочетания с испытанными кадрами старшего поколения, с тем, чтобы молодые перспективные работники трудились вместе с ними, набирались опыта, обретали необходимую закалку.

Установки Генерального секретаря ЦК КПСС товарища К. У. Черненко по некоторым вопросам современной кадровой политики нацеливают партийные и хозяйственные органы на решительное устранение недостатков в этом деле и должны быть положены в основу практической деятельности всех главных управлений, объединений, трестов, организаций и предприятий Миннефтегазстроя.

За годы одиннадцатой пятилетки строительство предприятий нефтяной и газовой промышленности получило значительное развитие, превратилось в одну из важнейших отраслей в народном хозяйстве страны.

Совершенствование структуры управления, создание новых строительных подразделений, техническое перевооружение организаций и предприятий позволили осуществить крупномасштабные программы по сооружению трубопроводных систем, новых объектов по добыче нефти и газа.

Министерства особое внимание уделяет работе с кадрами. В декабре 1984 года этот вопрос был рассмотрен на расширенном заседании коллегии. На заседании отмечалось, что в министерстве в целом совершенствуется работа по воспитанию руководящих работников и специалистов в духе преданности идеям партии, высокой дисциплины и ответственности за порученное дело, немало делается для улучшения системы их подбора, подготовки и повышения квалификации.

В условиях интенсивного роста производства главки, объединения, тресты совместно с партийными организациями осуществили формирование

новых трудовых коллективов. Укрепился и качественно вырос состав инженерно-технических работников, к руководству различными участками производства выдвинуто много способных специалистов-организаторов.

Организованы новые главки на севере Западной Сибири, в Казахстане, Туркмении и Башкирии, создан хозрасчетный главк в Москве. Комплектование их осуществляется главным образом местными кадрами, положительно проявившими себя на производстве.

В организациях и на предприятиях отрасли трудится большое число руководящих и инженерно-технических работников. Около 50 процентов из них имеют высшее образование. По сравнению с 1980 годом численность ИТР увеличилась на 11,4 тысячи человек, инженеров стало больше на 6,3 тысячи человек, техников на 4,5 тысячи. Сократилась доля практиков в составе ИТР. Пересмотрена номенклатура должностей коллегии и руководства министерства, утвержден состав резерва кадров, в нем состоит более 500 человек. Все они имеют высшее специальное образование, опыт практической работы.

В отрасли создан необходимый кадровый потенциал, в организациях и на предприятиях трудится высококвалифицированный рабочий класс, мощный отряд инженерно-технических и научных работников, в подавляющем большинстве руководящие кадры честно исполняют свой партийный, служебный и профессиональный долг, пользуются заслуженным уважением и авторитетом у трудящихся за самоотверженность в работе, личную скромность, справедливость и внимание к людям.

Приток в отрасль свежих сил за счет пополнения молодыми инженерами и техниками, работа с резервом способствовали укреплению организаций квалифицированными кадрами, повышению деловой квалификации и идейно-нравственного уровня работников.

Вместе с тем в работе с кадрами, в деле подбора и расстановки имеются еще существенные недостатки. Есть руководители, которые в своей работе отстают от требований жизни. Не всегда выполняется ленинское требование, чтобы к руководству выдвигались глубоко компетентные люди. В. И. Ленин указывал, что никакая добросовестность, никакая партийная авторитетность не заменит того, что является в данном случае основным: знание дела.

Факты говорят о том, что еще не всегда хватает умения, а порою и желания, настойчивости организовать дело, живая организаторская работа нередко подменяется канцелярско-бюрократическим, формальным подходом к руководству.

Деятельность аппарата управления Главтюментрубопроводстроя не организована должным образом. Не налажена система информации о ходе строительства трубопроводов, что не дает возможности оперативно принимать меры к усилению работ. Предметная работа с трестами подменяется выдачей многочисленных указаний. За время, прошедшее с организации главка, практически не выросли мощности трубопроводных трестов, ухудшилась работа

трестов Самотлортрубопроводстрой и Югансктрубопроводстрой. Медленно решаются вопросы, связанные с активным включением в работу вновь созданных трестов Когалымтрубопроводстрой и Варьегантрубопроводстрой. Неудовлетворительно использование строительной и специальной техники. Не обеспечено в должной мере внедрение достижений научно-технического прогресса. За последние три года практически не выросли объемы строительства в летний период. По-прежнему на низком уровне находится использование метода базовой сварки и изоляции труб. В результате главк систематически не выполняет план строительно-монтажных работ и ввода мощностей.

В Главюжтрубопроводстрое недостаточно оперативно решаются вопросы оперативного управления строительством, упускается перспектива. Так, на трассах двух нефтепроводов вся стратегия работ была построена на ожидании поставки труб. Трубы прибывали на трассу с опозданием. Но в этой ситуации не был осуществлен необходимый маневр. Строительство переходов и инженерная подготовка трасс не проводились. Когда поставка труб завершилась, оказалось, что работ, которые можно было сделать в более ранний период, осталось много. Главком не принимаются необходимые меры к укреплению треста Южкомплентмонтаж, а сильный в прошлом трест Ростовтрубопроводстрой все чаще не справляется с заданиями.

Отмечая хорошие показатели производственно-хозяйственной деятельности Главвостоктрубопроводстроя, следует, однако, указать, что в соблюдении плановой дисциплины здесь допускаются серьезные нарушения. Своевременно не вводятся в действие газопроводы-отводы. Аналогичные упущения у Главтрубопроводстроя при сооружении газопроводов в Ленинградской и Московской областях.

Необходимо изучить причины отставания ряда организаций и при необходимости укрепить их работниками, способными поправить дело.

Существенным недостатком при выдвижении руководящих кадров является встречающиеся еще поспешность, необдуманность, анкетный подход. Это ведет к ошибкам, сменяемости кадров. Случается, что преждевременно выдвинутый, хороший начальник управления оказывается плохим управляющим трестом и его приходится переводить на другую работу. Это травмирует людей, наносит ущерб делу. Такого рода случаи нередко наблюдались в подразделениях Главтюментрубопроводстроя, Главтюменнефтегазстроя, Главтуркменнефтегазстроя.

Главным управлениям, подразделениям, их кадровым службам необходимо установить строжайший контроль за тем, чтобы ленинские принципы работы с кадрами неукоснительно соблюдались во всех организациях, проводились не формально, а по существу.

Требуется более внимательно подходить к оценке политических качеств работников: насколько глубоко они понимают политику партии, умеют воплощать ее в жизнь, передавать свою убежденность трудящимся, служат примером единства слова и дела.

Неослабное внимание следует уделять идейной закалке руководящих кадров, вырабатывать у них потребность и навыки политической работы, искоренять местничество, деляческий подход к исполнению своих обязанностей.

В этой связи следовало бы рассмотреть роль заместителя руководителя по кадрам и воспитательной работе. Эта должность предполагает как бы комиссарские функции. Работники, принявшие их на себя, должны быть воплощением партийности и высокой политической зрелости, способными повести за собой других руководителей. Большинство товарищей с честью несут возложенные на них обязанности. Но, к сожалению, проведенные в последнее время проверки показали, что ряд работников снизили свой потенциал, а нередко допускают недоработки в кадровой и воспитательной работе. Некоторые руководители, в том числе и первые, редко выступают перед тружениками по злободневным вопросам жизни. В этом проявляется недооценка связи с массами, активного проведения в жизнь политики КПСС.

Коммунистическая партия всегда придавала и придает первостепенное значение нравственному здоровью кадров, моральному облику руководителя, рассматривает это как большой политический вопрос, определяющий связь партии с массами, ее авторитет в народе.

Совершенно недопустимы случаи, когда отдельные, занимающие ответственные посты лица, из-за отсутствия повседневного контроля и выскальности, встают на путь приписок, взяточничества, хищений социалистической собственности.

Некоторые руководители проявляют нескромность и серьезные нарушения при решении своего жилищного вопроса, при ремонте собственных квартир, строительстве дач, допускают нарушения партийной этики при продвижении по службе родственников и в других подобных вопросах, подбирают кадры по признакам личной преданности, землячества. К сожалению, подобные факты имеют место и в нашем министерстве.

Доверие и уважение к кадрам должно неразрывно сочетаться с принципиальной требовательностью. Необходимо добиваться, чтобы каждый руководитель ощущал свою подотчетность и ответственность, самокритично оценивал свои дела и поступки. Между тем бывает, что некоторые работники, а нередко и целые организации на протяжении ряда лет не проверяются, не отчитываются в вышестоящих органах и тем самым оказываются вне контроля, вне критики. Контроль должен не столько выявлять ошибки, сколько упреждать их. Вскрывая и устраняя недостатки, критикуя ошибки, мы сумеем уберечь руководителя от серьезных промахов.

Большой вред не только воспитанию кадров, но и всему делу наносит давно осужденная партией практика пересаживания скомпрометировавших себя работников из одного руководящего кресла в другое. Надо взять за правило установленный еще В. И. Лениным порядок: провалившийся работник может быть снова выдвинут к руководству только тогда, когда на низовой работе докажет, что ему можно доверить серьезное дело.

Совершенствование кадровой работы имеет прямую связь с дальнейшим развитием демократических начал.

При подборе кандидатуры, назначении работника необходимо выяснить мнение о его качествах партийной организации, трудового коллектива, общественности. Учет таких отзывов о работнике позволит избежать ошибок при его выдвижении.

Особо следует сказать о необходимости повышения значимости производственных характеристик. Практика показывает, что в ряде главных управлений, объединений, трестов еще формально относятся к подготовке этого важного документа. В характеристиках, как правило, отсутствует объективность, в них освещают только положительные стороны работников, а недостатки, отрицательные черты стараются не показывать. Характеристики должны быть всеобъемлющими, позволяющими судить о сильных и слабых сторонах работника.

Кадры надо систематически пополнять лучшими представителями из числа способных специалистов. К сожалению, бывает, что круг людей, из которого черпаются кандидатуры, длительное время не пополняется свежими силами, численно ограничен. Каждый руководитель обязан подбирать и заботливо выращивать себе смену, этим должна определяться его партийная и гражданская зрелость. Следует полнее использовать женские кадры, решительно выдвигать их на руководящие должности, как в сфере науки, управления, так и в сфере производства.

Для того чтобы меньше допускать ошибок при подборе людей, необходимо заранее готовить специалистов в расчете на определенный уровень и профиль руководящей деятельности. Несмотря на значительную работу, проведенную за последнее время в этом направлении, здесь еще нередко наблюдается формальный подход.

Немало случаев, когда вдумчивая, кропотливая работа по подготовке резерва на замещение конкретных должностей сводится к составлению списка, в который иной раз попадают случайные кандидатуры.

Анализ движения работников в ряде главков, и особенно трестов, показывает, что значительная часть специалистов, выдвинутых на более высокие должности, до выдвижения не состояла в их резерве. Иногда в резерв на должности управляющих, главных инженеров трестов включаются работники пенсионного возраста или не имеющие необходимого образования и стажа работы в отрасли. В процессе практической деятельности работников, включенных в резерв, следует проверять и одновременно учить их науке руководства, формировать необходимые политические качества и организаторские навыки. Надо добиваться, чтобы они проходили школу выборного актива, стажировку, получали политическое и экономическое образование.

Непременным условием успешной работы является стабильность кадров. В этой пятилетке в организациях и на предприятиях отрасли в основном

отмечается тенденция снижения текучести инженерно-технических кадров. Некоторое увеличение сменяемости ряда категорий руководящих кадров в Западной Сибири вызвано ростом здесь числа новых организаций, выездом с Севера работников, пробывших там 8–10 лет и более.

Чтобы руководящие кадры не останавливались в своем росте, а постоянно совершенствовались, необходимо, с одной стороны, не допускать неоправданно частой смены руководителей, но с другой, стремиться избежать и застоя в работе. У отдельных руководителей, длительно работающих на одном и том же месте, порой притупляется острота восприятия, чувство нового, они свыкаются с недостатками, утрачивают видение перспективы. Исключить это можно, передвигая руководящие кадры «по горизонтали», на равнозначные участки. Такие передвижки не только приносят пользу делу, но и помогают самим работникам встряхнуться, обогатиться новым опытом.

Особая роль принадлежит системе переподготовки и повышения квалификации кадров. В настоящее время Институт повышения квалификации Миннефтегазстроя несколько улучшил организацию и качество учебного процесса, укрепился состав преподавателей, внедряются новые методы обучения, в том числе с применением электронно-вычислительной техники, основ программирования. Используются учебные центры других ведомств, факультеты высших учебных заведений, целевые курсы на предприятиях и в организациях. В текущем пятилетии повысили квалификацию более 30 тысяч руководящих и инженерно-технических работников.

Осуществляется переподготовка руководителей в Академии народного хозяйства. Большинство управляющих и главных инженеров трестов прошли обучение по специальной программе, проводится целевая учеба резерва кадров, специалистов по качеству строительства, сварочному производству, управленческим, внешнеэкономическим и другим вопросам.

Вместе с тем переподготовка руководящих кадров и специалистов вызывает еще серьезную тревогу. План повышения квалификации работников с отрывом от производства в 1984 г. не выполнен; при этом более половины слушателей прибыли на занятия с опозданием. Основной причиной такого положения является то, что руководители главков, объединений и трестов недооценивают важности регулярной переподготовки кадров, неоправданно сдерживают направление работников на учебу.

В Главнефтегазэлектроспецстрое, «Сибкомплемонтаже», Главнефтегазмонтаже план повышения квалификации с начала года выполнен лишь на 55–60 процентов. В Главтуркменнефтегазстрое, Главукрнефтегазстрое, Главтюментрубопроводстрое, Главтрубопроводстрое этот показатель ниже 50 процентов. Предусматривалось провести учебу двух групп главных инженеров трестов. Из 36 человек на учебу прибыли лишь 14.

В организации и на предприятия отрасли ежегодно направляется свыше 2,5 тысячи выпускников вузов и техникумов. Молодые специалисты

составляют хорошую базу для подготовки будущих командиров производства. В целом молодые специалисты используются на работе правильно, по полученной специальности, из них выросло немало руководителей производственных коллективов.

Однако в ряде организаций прибывшим специалистам не создаются условия для творческого роста. Не оправдано использование инженеров и техников на рабочих местах в Главтюменнефтегазстрое, Главсибтрубопроводстрое, Главтюментрубопроводстрое, Главуренгойгазстрое, Главзапсибжилстрое. За редким исключением, такая практика порочна, она несет большой ущерб делу.

Некоторые руководители не направляют на учебу в вузы и техникумы молодых рабочих, не организуют обучение по заочной и вечерней формам. Они считают, что министерство будет их сполна обеспечивать по разрядке инженерами и техниками. Это глубокое заблуждение. Для полного обеспечения отрасли работниками этой категории должен быть задействован весь комплекс упомянутых мер.

Необходимо улучшить работу кадровых служб. В ряде организаций численность таких служб сведена до минимума, а в некоторых трестах, объединениях и главках они вообще ликвидированы. Надо ввести единообразие в штатное расписание предприятий и организаций, укомплектовать кадровые службы квалифицированными работниками, резко улучшить постановку дела в этих службах.

На научно-практической конференции, посвященной совершенствованию развитого социализма и идеологической работе партии в свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, с новой силой была подчеркнута необходимость овладения кадрами ленинским стилем работы, их идейной закалки, взаимосвязи хозяйственной и экономической работы с идеологической. Рекомендации конференции положены во главу угла работы наших кадров, всех руководителей.

* * *

Мне было поручено руководство Комиссией Министерства по работе с молодежью. Совместно с ЦК ВЛКСМ выполнялась программа привлечения молодежи в отрасль, студенческих строительных отрядов. Все ударные отряды на комсомольские стройки 70–90-х годов были направлены на нефтегазовые стройки. Активно и плодотворно трудились на стройках студенческие строительные отряды. Многие из их бойцов в последующем пришли в отрасль и выросли в крупных хозяйственных руководителей, стали государственными деятелями.

Комиссия по воспитательной работе Министерства, которую я возглавлял, стала центром организации по культурному обслуживанию строителей.



Стройотряд имени 19 съезда ВЛКСМ. 1982 год



На совещании в редакции журнала «Юность»

Совместно с Минкультом СССР и Минкультом РСФСР принимались программы, в соответствии с которыми непосредственно настройки направлялись писатели, поэты, художники, различные творческие коллективы.

Нефтегазостроители, несмотря на кочевой образ жизни, ее суровость, жили полнокровной культурной жизнью. Так, например, впервые в истории государственного Исторического музея была организована грандиозная выставка «Газопровод Уренгой — Помары — Ужгород», которую посетили сотни тысяч советских людей. Выставка с успехом экспонировалась за рубежом.

На меня были возложены обязанности по руководству Комиссией по организации социалистического соревнования в отрасли. Это движение являлось мощным моральным стимулом в достижении высоких показателей в труде, в решении важных производственных задач. Люди работали не только ради денег, для них важно было общественное признание их заслуг. Присвоение переходящего Красного знамени было праздником для коллектива, звание победителя соревнования — для каждого работника и его семьи. Эти награды возвышали людей труда, имели огромное воспитательное значение для молодежи.

О социалистическом соревновании

Строительство трубопроводов. 5/1986

Успешное выполнение намеченных задач по ускорению социально-экономического развития нашего общества, требует мобилизации всех имеющихся резервов, укрепления организованности и дисциплины, преодоления бесхозяйственности. Необходимо обеспечить заинтересованное отношение людей к производству, активное их участие в управлении, по-деловому организовать социалистическое соревнование за выполнение планов двенадцатой пятилетки.

За годы одиннадцатой пятилетки практика организации социалистического соревнования в отрасли обогатилась новыми формами. Накоплен положительный опыт использования мобилизующих возможностей соревнования для решения ключевых задач, возникли новые интересные планы и инициативы.

Благодаря самоотверженному труду рабочих, специалистов, руководителей, большой организаторской работе партийных, профсоюзных и комсомольских организаций ранее, чем предусматривалось, завершена крупнейшая программа сооружения шестиниточной системы газопроводов из Уренгоя в центр и на запад страны, досрочно выполнены плановые задания одиннадцатой пятилетки по объему подрядных работ, росту производительности труда, ряду других показателей.



ВДНХ СССР, павильон Газовая промышленность. 1983 год
Семинар по обмену опытом победителей соревнования. Звёздный президиум — пять Героев Социалистического Труда: третья слева Беляева Валентина Яковлевна, четвёртый Шайхутдинов Ильсур Гарафиевич, первый справа Нежданов Николай Павлович, второй Мякуш Ярослав-Стах Антонович, третий Символоков Анатолий Феофистович

Сформировавшаяся система организации действенного социалистического соревнования на строительстве магистральных газопроводов в наибольшей степени отвечает основополагающим ленинским принципам: обеспечению сравнимости результатов, оперативной гласности, возможности практического повторения передового опыта.

Широкое распространение инициативы ряда передовых потоков, развернувших в начале прошлой пятилетки соревнование под девизом «Каждый рабочий день — один километр готового трубопровода», позволило скорректировать бытовавшую практику подведения итогов только по принципу «кто сделал больше». Идея девиза легла в основу недельно-суточного планирования работы комплексных технологических потоков. Теперь для них устанавливается минимальный норматив (шесть километров по комплексу линейных работ за неделю при высоком их качестве), достижение которого является обязательным условием для участия в конкурсе на призовое место.

Для участников соревнования на строительстве магистральных трубопроводов предусмотрен комплекс мер морального и материального стимулирования. Оправдывает себя порядок резервирования части премий, присуждаемых потокам за неделю. Эта часть премии затем выплачивается при условии выполнения месячных заданий. Такая мера нацеливает коллективы на ритмичность, комплексность ведения работ с высоким качеством. Хорошо зарекомендовало себя начатое на сооружении газопровода Уренгой — Помары — Ужгород социалистическое соревнование коллективов главных управлений за своевременную сдачу всего порученного им участка магистрали государственной приемочной комиссии.

В потоках, работающих на единый наряд, отработана новая форма договора-обязательства, в котором расчет задания по нормативам подкрепляется и увязывается с инициативой трудовых коллективов. Договор-обязательство положен в основу стимулирования за достижение конечных результатов с наименьшими затратами.

Среди разнообразных средств обеспечения гласности соревнования наиболее действенное — объявление на селекторных совещаниях по всей трассе результатов трудового состязания коллективов потоков в день подведения итогов.

В течение прошедшей пятилетки отработывалась практика организации, подведения итогов и поощрения победителей Всесоюзного социалистического соревнования коллективов объединений, трестов, организаций и предприятий за успешное выполнение и перевыполнение заданий года и пятилетки в целом по комплексу показателей экономического и социального развития.

Упорядочены условия и система подведения итогов социалистического соревнования и поощрения его победителей. Упразднен ряд дублирующих показателей или нацеливающих трудовые коллективы организаций и предприятий на достижение второстепенных, промежуточных результатов. Разработана и внедрена новых методов подведения итогов соревнования среди



Начальник одного из лучших комплексного технологического потока на строительстве экспортного газопровода Уренгой — Помары — Ужгород, Герой Социалистического Труда В. Я. Беляева и А. П. Весельев на открытии выставки в павильоне «Газовая промышленность». ВДНХ СССР. 1984 год

организаций и предприятий строительства, промышленности и транспорта на основе балльных оценок дали возможность использовать для этих целей ЭВМ. На практике осуществлено одно из важных требований соревновательного процесса — определять не только победителей, но и коллективы, работающие на среднем уровне, а также отстающие подразделения. Применение вычислительной техники дало возможность поднять на новый качественный уровень аналитическую работу, более целенаправленно влиять на положение дел в конкретных трестах, объединениях, главных управлениях.

В одиннадцатой пятилетке сделан шаг вперед и в организации социалистического соревнования по профессиям среди низовых звеньев. Установление нормативов в натуральных измерителях, основанных на достижениях передовых коллективов, позволило нацелить потоки и ряд бригад рабочих ведущих профессий на обеспечение годовой производительности, превышающей эти нормативы. В результате годовая производительность в 100 километров построенного трубопровода, достигавшаяся в начале пятилетки лишь отдельными потоками, стала теперь рубежом многих коллективов.

Совершенствованию практики социалистического соревнования, направленного на решение конкретных задач, способствовало широкое распространение в коллективах отрасли таких ценных патриотических инициатив, как обеспечение сверхпланового роста производительности труда не менее чем на 1 процент и дополнительного снижения себестоимости не менее чем на 0,5 процента, создание фонда сверхплановой экономии, обеспечивающего работу организаций и предприятий в течение двух или более дней на сбереженных ресурсах.



Председатель Центрального Комитета профсоюза работников нефтяной, газовой промышленности и нефтегазового строительства В. Т. Седенко и член ЦК профсоюза А. П. Весельев на заседании рабочей комиссии по организации социалистического соревнования в отрасли

Крупными событиями, придавшими дополнительный импульс развитию соревнования в одиннадцатой пятилетке, явились 60-летие образования СССР, 50-летие движения за коммунистическое отношение к труду, 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне, 50-летие стахановского движения.

Особый трудовой подъем и настрой участникам соревнования придала встреча в Центральном Комитете партии с ветеранами стахановского движения, передовиками и новаторами производства.

Хороший пример ударной работы подадут трудовые коллективы ордена Трудового Красного Знамени объединения «Сибкомплемонтаж», Сургутского домостроительного комбината, ордена Трудового Красного Знамени треста «Газмонтажавтоматика», ежегодно в течение одиннадцатой пятилетки, награждавшиеся переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и завоевавшие право оставить у себя эти знамена на вечное хранение.

Успешно завершили пятилетку коллективы объединения «Союзремонт-трубопроводтехника», ордена Трудового Красного Знамени объединения «Союзподводтрубопроводстрой», ордена Трудового Красного Знамени треста «Востокнефтепроводстрой», ордена Трудового Красного Знамени треста «Казымгазпромстрой», треста «Ленгазспецстрой», треста «Тюменгазмеханизация», ордена Ленина треста «Мосгазпроводстрой», ордена Трудового Красного Знамени Комсомольско-молодежного треста «Тюменгазмонтаж», треста «Укртрубопроводстрой», награжденные переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.



К. С. Брехов (1915–1974)
*Машинист крана-трубоукладчика СМУ-1 треста «Ленгазспецстрой»,
Герой Социалистического Труда*

За успехи в труде и проявленный героизм на строительстве важнейших объектов нефтяной и газовой промышленности звания Героя Социалистического Труда удостоены Михаил Иванович Буянов, Ярослав-Стах Антонович Мякуш, Андрей Тихонович Потурнак, Валентина Яковлевна Беляева, Виктор Васильевич Мартынов, Анатолий Феоктистович Символоков, Дамир Юсупович Хасанов, Юрий Панфидьевич Гоцин, Георгий Николаевич Прозоров.

За выдающиеся достижения в труде тринадцать передовиков отрасли удостоены Государственной премии СССР, 25 человек стали лауреатами премии советских профсоюзов имени Героя Социалистического Труда Константина Степановича Брехова, 33 молодых труженика — лауреатами премии Ленинского комсомола в области производства.

Можно было бы назвать сотни имен передовиков и новаторов производства, перечислить многие подразделения, на протяжении длительного времени показывающие образцы организованной работы, высокопроизводительного эффективного труда. У нас есть на кого равняться, есть с кого брать пример.

Однако для всех нас очевидно, что успехи отрасли в целом могли быть значительно большими. Зачастую за общими хорошими результатами скрывается немало коллективов, работающих в полсилы, а то и просто «хронически» отстающих. Отдача трудового состязания не всегда, да и далеко не везде, такова, какой должна быть. Причины здесь разные. Одна из основных заключается в том, что формы и методы соревнования далеко не в полной мере соответствуют характеру современного этапа экономического развития. Во многих коллективах социалистическое соревнование идет как бы само по себе, без прочной и глубокой связи с работой по переводу экономики

на интенсивные рельсы, ускорению научно-технического прогресса, перестройке хозяйственного механизма, широкому внедрению коллективных форм организации труда.

Что в организации социалистического соревнования нас пока не удовлетворяет? Над чем надо работать в ближайшее время?

Прежде всего, необходимо продолжить начатую работу по упорядочению групп соревнующихся коллективов. Как известно, социалистическое соревнование всегда предполагает наличие соревнующихся сторон, каждая из которых могла бы соизмерить свои показатели работы и стремиться превзойти другую. Игнорирование этой особенности соревнования в ряде случаев уводит от соблюдения важнейших принципов организации состязательного процесса — сравнимости результатов и возможности повторения передового опыта.

Предстоит более четко определить этапность организации соревнования по всей цепочке управления производством: бригада — предприятие — главное управление — министерство. Требуется сформировать систему организации и подведения итогов социалистического соревнования на различных уровнях, обеспечивающую единство в принципиальных подходах и, в то же время, большую самостоятельность низовых организаций, прежде всего, бригад, потоков, предприятий, в выборе конкретных форм и методов мобилизации соревнующихся на достижение конкретных целей, шире использовать богатый арсенал средств поощрения.

В двенадцатой пятилетке социалистическое соревнование должно стать органической частью хозяйственного механизма. Необходимо обеспечить его взаимосвязь с народнохозяйственным планированием, хозяйственным расчетом, управлением научно-техническим прогрессом. Для этого надо основательно перестроить работу по увязке инициативы трудовых коллективов с системой планирования, исходя из интересного почина работников объединения «АвтоВАЗ». Подобный опыт имеется в объединении «Сибкомплектмонтаж» и Сварочно-монтажном тресте.

Такой инструмент, как социалистические обязательства, должны выступать в новом качестве, действительно превратиться во встречный план. Ведь в условиях современного производства, необходимым условием которого является сбалансированность целей, мощностей и ресурсов, соревнование должно быть направлено не столько на перевыполнение планов, сколько на их качественное выполнение с меньшими затратами. Социалистические обязательства, принимавшиеся ранее к утвержденному плану и, в основном, по количественным показателям, должны уступить место встречным планам, принимаемым трудовыми коллективами на этапе рассмотрения контрольных заданий или проектов планов, которые затем должны быть утверждены как государственный план. Встречный план следует рассматривать не как добавку к основному плану. Это необходимый компонент всей системы народнохозяйственного планирования, отражающий возможности трудящихся и коллективов по наиболее полному использованию внутренних резервов и дающий право

на должное поощрение. Такой подход полностью соответствует духу Закона о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении производством.

Конечно, это не означает, что количественные показатели утратили свое значение. Во многих случаях увеличение объемов работ и выпускаемой продукции будет и впредь важным показателем трудового состязания. В конечном счете, может быть, и не так важно, что мобилизовало коллектив на достижение дополнительного эффекта — встречный план или социалистические обязательства к утвержденному плану. В то же время очевидно, что если этот дополнительный эффект будет заложен на этапе рассмотрения контрольных заданий и войдет составной частью в народнохозяйственный план, он будет более взвешен, реальнее станет его достижение и это не вызовет цепной реакции осложнений из-за несбалансированности заданий между партнерами.

Среди направлений совершенствования практики организации социалистического соревнования важное место занимает дальнейший поиск наиболее оптимальных показателей производственно-хозяйственной деятельности соревнующихся коллективов. Главные цели соревнования — темпы, качество, бережливость, организованность. На их достижение и должны мобилизовывать трудящихся условия социалистического соревнования. Здесь есть ещё над чем подумать. Условия и критерии соревнования не следует отягощать набором показателей, которые в ряде случаев не работают на конечный результат, дублируют друг друга. Надо добиться того, чтобы условия соревнования, критерии оценок были возможно более просты и понятны каждому его участнику.



Из года в год в первое воскресенье сентября — Всесоюзный день работников нефтяной и газовой промышленности — победители социалистического соревнования Миннефтегазстроя СССР собирались на ВДНХ СССР, чтобы поделиться трудовыми достижениями

С этой точки зрения наиболее тщательной проработки требуют условия социалистического соревнования низовых коллективов. Новые требования непосредственно связаны с широкой программой укрупнения бригад, нацеленных на конечную продукцию. Надо стремиться определять для бригад конкретные рубежи, как это делается для коллективов комплексных технологических потоков, достижение которых станет основным критерием при подведении итогов соревнования и определении его победителей.

Предстоит существенно освежить арсенал средств поощрения передовых коллективов, новаторов производства. Как справедливо отмечалось во многих выступлениях трудящихся, в последнее время незаслуженно отодвинуты на второй план моральные стимулы. Надо придать новое дыхание многим хорошо служившим в прошлом формам поощрения, искать новые, учитывающие преобладающие мотивы трудовой деятельности, ударничества.

Актуальным остается вопрос совершенствования материального поощрения, которое должно исходить из принципа социальной справедливости. Лучшая работа, лучший труд должны лучше и поощряться. Надо теснее связать премирование за результаты хозяйственной деятельности с итогами социалистического соревнования. Видимо, здесь не сразу удастся найти готовое решение. Потребуется в экспериментальном порядке проработать различные варианты с тем, чтобы найти оптимальные связи между результатами труда, размерами поощрения за них, источниками премирования.

Большое значение приобретает организаторская работа с отстающими подразделениями. Первые шаги в этом направлении позволило нам сделать внедрение ЭВМ для сбора, обобщения и обработки данных и распределения мест по итогам соревнования между всеми его участниками. Теперь надо выработать методы углубленного анализа достижений и упущений, организовать конкретную работу по оказанию практической помощи отстающим коллективам, в том числе и на основе распространения опыта родственных коллективов, добивающихся стабильных хороших результатов.

Необходимо всестороннее улучшение форм и методов изучения, обобщения, распространения и внедрения передового опыта организации социалистического соревнования, пропаганды достижений передовых коллективов, ударников труда. Требуется улучшения качество содержания публикаций в экспресс-информации «Социалистическое соревнование и передовой опыт». К подготовке выпусков этого издания надо шире привлекать рабочих-новаторов.

По-новому надо подойти к подготовке и проведению Всесоюзных и отраслевых школ передового опыта организации труда, созданию специальных экспозиций по вопросам соревнования, повысить оперативность и качество издаваемых плакатов, молний, листовок соревнования. Намечена и осуществляется программа систематического обучения организаторов социалистического соревнования, начиная с главного его организатора — управляющего, начальника, директора — формам и методам постановки

соревнования, подведения его итогов, стимулирования соревнующихся, организации, наглядности и гласности трудовой состязательности.

В двенадцатой пятилетке значительно расширяется участие коллективов стран-членов СЭВ в сооружении объектов нефтяной и газовой промышленности, в том числе в рамках интеграционной программы строительства газопровода «Прогресс». К нам прибудут десятки тысяч строителей из социалистических стран. Поэтому крайне важно организовать интернациональное социалистическое соревнование. У нас имеется опыт его организации при строительстве газопровода «Союз», других объектов. Главинтернефтегазстрою совместно с профсоюзными органами необходимо в кратчайшие сроки отработать основные принципы и развернуть живую работу по организации соревнования среди братских коллективов.

Исходя из важности социалистического соревнования в деле реализации Основных направлений экономического и социального развития на двенадцатую пятилетку и до 2000 года, следует сказать об ответственности за его организацию службы аппарата министерства, главных управлений и объединений, организаций и предприятий. За это живое дело в ответе, прежде всего, организаторы производства, первые руководители. Тесный контакт здесь должен быть обеспечен с профсоюзными органами в центре и на местах. Управление организации труда и заработной платы, Центр НОТ «Нефтегазстройтруд», работники отделов труда на местах должны вести постоянный, творческий поиск повышения эффективности соревнования, подмечать и вовремя поддерживать и распространять ценные инициативы и почины.

Важно одно — каждый коллектив должен наметить конкретные цели и, используя мощный рычаг соревнования, безусловно, обеспечить выполнение заданий Государственного плана.

Совместно с союзом журналистов героический труд нефтегазостроителей широко освещался в печати, на радио и телевидении. Снимались художественные и документальные фильмы. В период активной фазы создания нефтегазового комплекса, дела отрасли были в центре внимания страны. И строители отвечали делом на это внимание. Только перечень обязанностей говорит о полномочной разносторонней жизни отрасли. При их реализации приходилось решать сложные и масштабные задачи, искать совершенно новые пути.

Надо сказать. Что в нашем Министерстве самым главным кредо была забота о человеке. Труд строителя тяжок и ответственен. А труд нефтегазостроителя — вдвойне. Строитель возводит своими руками объекты, которые должны служить десятилетиями, столетиями и даже веками. Если строитель плохо сработает — будут страдать последующие поколения. Труд нефтегазостроителя, как правило, проходит вдалеке от городов и посёлков, в тяже-

лейших природно-климатических условиях (и при 40-градусных морозах, и при 40-градусной жаре), в пустыне, в тайге, в болотах. Его объект растянут на сотни и тысячи километров. Контроль каждого шва, соблюдения технологии на каждом метре трассы строго не обеспечишь. Здесь приходится полагаться только на совесть и профессионализм работника. И наши люди в основном оправдывали оказанное им доверие. А ведь в отрасли работало полмиллиона человек! В нашей отрасли был передовой рабочий класс, бригадиры, сварщики, машинисты мощных землеройных машин, изолировщики — была настоящая Гвардия труда. Труд поистине был делом чести, совести и героизма.

Мы решали наиболее важные социальные вопросы энергично и последовательно. Если бы не перестройка, мы, безусловно, решили бы жилищную проблему к 2000 г. Уже в 80-годы у нас была решена полностью проблема, исключены очереди на детские дошкольные учреждения.

Мы создали единственную в Советском Союзе, мобильную отраслевую инфраструктуру, отвечающую самым высоким стандартам на трассах и на строительных площадках. Вообще в этом министерстве многое делалось впервые.

Мы организовали для наших строителей серьёзнейшую работу по культурному обслуживанию. Совместно с министерством культуры СССР и РСФСР была создана программа обслуживания строителей на трассах. Многие писатели, поэты, артисты, творческие коллективы, художники выезжали на трассы, выступали там с концертами. Сами они говорили, что никогда не находили более благодарной и заинтересованной публики. Впервые, можно сказать, единственный раз было в истории Исторического нашего музея, государственного — была создана и работала несколько месяцев отраслевая выставка, посвящённая газопроводу Уренгой — Ужгород. На неё, приходили десятки тысяч людей, члены правительства, члены ЦК, Политбюро — все ходили смотреть на эту выставку.

Кадровый потенциал отрасли. Социальная политика и социальная практика

(В основу положена глава их книги «Строители России. XX век. Нефтегазостроители западной Сибири». Книга 2. М.: Российский Союз Нефтегазостроителей. 2004)

Тема социальных преобразований, осуществленных на тюменской земле нефтегазостроителями, достойна глубоких и вдумчивых научных исследований и отдельной книги.

Действительно, если представить себе то, чем была Тюменская область в 1964 г. и чем она является сейчас — изменения разительные. В 1960-е годы это была, по существу, аграрная область, предприятия и организации были сосредоточены в основном на юге. Сейчас же — это высокоразвитый промышленный регион, один из немногих субъектов Российской Федерации — доноров бюджета страны.

Для нефтегазостроителей же Тюменская земля стала родным домом. К чести руководителей отрасли они на самом раннем этапе развития нефтегазового комплекса поняли и правильно оценили, что здесь будут решаться важнейшие задачи развития страны, поэтому и стремились именно здесь создавать крупные мощности нефтегазового строительства.

Исторически создание и развитие производственных мощностей и социальной инфраструктуры нефтегазового строительства в Тюменской области можно разделить на три условных этапа. Первый — 1964–1972 гг., когда эти задачи решались в рамках Мингазпрома СССР. Второй — 1972–1991 гг., когда было создано и активно действовало специализированное строительное министерство — Миннефтегазстрой СССР и нефтегазостроительная отрасль стала ведущей в СССР по масштабам и значимости. Третий — с 1991 г., когда Миннефтегазстрой СССР перестал существовать и все задачи по производственному и социальному развитию коллективов перешли к вновь созданным акционерным обществам.

Наиболее сложным и ответственным, безусловно, был первый этап. В это время, в самом начале пути, определялись и масштабы работ, и методы решения предстоящих задач, и способы освоения, по существу, необжитого края. Все, кто принимал решения в то время, были первопроходцами, и на них ложилась вся ответственность за правильность выбранного пути. История безжалостно оценивает тех, кто взял на себя смелость управлять процессами, преобразующими мир и страны, круто меняющими представления о человеческих возможностях и способностях тех или иных общественных и государственных формаций обеспечивать прогресс и процветание общества. И горе тем, кто ошибся в начале пути, — история не прощает им просчетов.



«А мороз кусается»

А. К. Кортунов со своим верным помощником Л. Г. Критским
на Пурнейском газовом месторождении в Тюменской области. 1966 год

К счастью, в случае с Западно-Сибирским нефтегазовым комплексом этого не произошло. Время показало, и сегодня новые поколения могут подтвердить, что в 60-е годы прошлого столетия было правильно определено стратегическое значение Тюменского региона в развитии экономики Советского Союза, да и сегодняшней России.

Огромную роль в судьбе как Западно-Сибирского нефтегазового комплекса, так и Тюменской области сыграли штабы двух союзных министерств — Мингазпрома СССР и Миннефтегазстроя СССР.

Безусловно, принципиальные решения принимались на самом высоком партийном и государственном уровне. Но были люди в этих министерствах, которые являлись авторами многих идей и истинными их проводниками.

Справедливо, к примеру, в числе первых, кто указал на перспективность Сибирского региона по добыче нефти и газа, называют академика И. М. Губкина. Практическими открывателями месторождений стали советские геологи, правильно оценившие запасы углеводородов и заложившие уверенность в обеспечении длительной и устойчивой добычи нефти и газа, обосновавшие необходимость создания здесь «третьего Баку».

Но были и те, кто со всей глубиной понимали грандиозность задачи и ясно себе представляли все трудности и сложности при ее осуществлении. Именно они должны были превратить в реальность пока что смелые планы и проекты, ясно представляя, что отвечать за все начатое здесь и сделанное придется им.



Улица Салехарда. 1963 год.

На счастье, одним из таких государственных деятелей был Алексей Кириллович Картунов: именно он и именно в это время возглавлял газовую промышленность СССР. Одним из первых он оценил роль газа в энергетике и химической промышленности, именно он создал эту отрасль и по праву считается создателем и другой отрасли народного хозяйства — нефтегазового строительства.

А. К. Картунов и принял очень смелое решение для того времени — начать освоение несметных богатств Тюменской области. А. К. Картунов не был авантюристом и мечтателем. Его решение основывалось на здравой оценке потенциала недр этого региона и уже имеющемся у него опыте строительства нефтяных и газовых объектов. А. К. Картунов представлял себе, что редстоит коренное преобразование огромного региона страны — Западной Сибири, природно-климатические условия в котором настолько суровые, что преодолеть их с наскока не удастся.

А. К. Картунов знал: чтобы освоить этот край, прежде всего, потребуются по-новому решать социальные проблемы. На первом месте встанет вопрос о человеке. Создание приемлемых условий труда и быта потребует огромных усилий, финансовых ресурсов и материально-технических затрат. Поэтому уже на этом этапе Газпромом была определена социальная политика, получившая одобрение в вышестоящих органах государственного управления. На ее осуществление были мобилизованы ресурсы всей страны. В этом и заключается один из ключевых моментов успеха. В стране до этого был печальный опыт преобразований в системе управления экономикой, когда создали совнархозы, и управление экономикой было децентрализовано. Многие специалисты в то время решительно выступали против такой системы и доказательно утверждали, что освоение крупных и сверхкрупных месторождений нефти и газа, как и освоение новых регионов, не по силам отдельной области, краю или автономной республике. Эти задачи решаются

всей страной, всей ее промышленной и финансовой мощью. Но ведь не послушали. Итог — за время существования совнархозов новых нефтегазовых центров не появилось.

Сегодня ясно, что Тюменскому совнархозу подобную задачу решить было не суждено. Осуществление на практике социальной политики, заложенной А. К. Картуновым при освоении Тюменской земли, преобразило ее. И совершенно заслуженно на этой земле, в столице Ямала — Салехарде, установлен памятник этому выдающемуся государственному деятелю, имеющему неоценимые заслуги в деле развития региона, посвятившему ему значительную часть своей замечательной жизни.

Большой вклад в социальное развитие подразделений нефтегазостроителей и в целом Тюменской области внес А. С. Барсуков. Являясь первым начальником первого в Тюменской области главка — Главтюменнефтегазстроя, он непосредственно обеспечивал осуществление и социальных проектов. Нельзя сказать, что эта задача решалась легко. В то время еще шли дискуссии, о том, стоит ли развивать на севере области социальную инфраструктуру, то есть строить города, поселки, дороги, аэродромы и т.п. С одной стороны, правы были те, кто опасался «мертвых городов», нередко остававшихся после завершения разработки нефтяных и газовых месторождений в других районах страны, но, с другой стороны, было ясно, что наездами, с колес, без создания хотя бы элементарных жизненных условий для строителей и экс-



Старый Сургут начинает строиться

плуатационников не обойтись. Нужно было находить «золотую середину», компромисс между этими противоречиями. А главное — на первых порах надо было принять, разместить, накормить, пролечить прибывших в регион строителей, обеспечить их высокопроизводительный труд. Вот и сооружались на первых порах временные городки, прорабатывались проекты базовых поселений, типы зданий и сооружений, транспортные схемы и трассы, создавалась структура общественного питания и торговли, разворачивалась отраслевая медицинская служба.

Многое сделал в определении и реализации социальной политики в Тюменской области Ю. П. Баталин. Появившись в области с первых дней

освоения и занимая должность главного инженера Главтюменнефтегазстроя, он основное внимание, безусловно, направлял на вопросы реализации крупномасштабных строительных проектов, коих появлялось все больше и больше, на поиск и осуществление при этом передовых технических решений. Обладая глубокими техническими знаниями и управленческим опытом, он приобрел, по праву, непререкаемый авторитет главного инженера — строителя на тюменской земле, а в последующем и Миннефтегазстроя СССР. Одним из его достоинств было то, что решение любых технических проблем он рассматривал через призму человеческого фактора. Вопросы: как облегчить труд человека, как повысить производительность его труда, как добиться того, чтобы человек получал от своего труда удовлетворение — его волновали постоянно. Он дотошно изучал зарубежный опыт освоения подобных регионов, отечественные достижения и просчеты в этом и старался привнести в конкретные дела только передовое, только лучшее, только полезное. Он много сделал для создания производственной базы жилищного и культурно-бытового строительства в этом регионе такого специализированного министерства, как Миннефтегазстрой.

Тюменской области он уделял постоянное и действенное внимание, работая в дальнейшем заместителем Председателя Совета Министров СССР и Председателем Госстроя СССР. О масштабности и значимости осуществленной в то время государственной программы по привлечению к строительству в Тюменской области жилья и объектов социально-бытового назначения практически всех союзных республик, городов Москвы и Ленинграда еще мало сказано. И здесь свою роль решительного руководителя и мудрого государственного деятеля сыграл Ю. П. Баталин. Но это особая тема.

С организацией в 1972 г. Миннефтегазстроя СССР качественно изменились подходы к определению и реализации социальной политики в целом по отрасли, и в Тюменской области в частности. Безусловно, она была преемницей предыдущего периода, но в результате более четкого отраслевого построения определеннее стали формироваться цели и задачи социального развития, роль министерства в развитии производственных мощностей в Тюменской области и участия организаций и предприятий, расположенных за пределами области, в сооружении объектов нефтяной и газовой промышленности, социальной инфраструктуры области.

На более высоком уровне решались методические вопросы планирования социального развития. К этим делам была привлечена наука, было организовано научное сопровождение социальной политики, что позволило найти интересные и во многом совершенно новые методы и приемы в реализации социальных проектов.

В 1973 г. министром строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР стал Б. Е. Щербина, длительное время проработавший в Сибири, оставивший пост первого секретаря Тюменского обкома партии. Он, конечно, отлично знал положение дел в Тюменской области, проблемы

и трудности, которые ему предстояло решать в новой должности. Это был человек многоопытный, умелый организатор, генератор идей, мыслящий масштабно и неординарно.

Важность социального развития отрасли, региона, предприятия он ставил в приоритетное положение. Для него забота о человеке, о коллективе была на первом плане. Поражали его способность и умение говорить с людьми, находить общий с ними язык в любой аудитории — бригаде, среди руководителей и инженерной интеллигенции, в кругу ученых и писателей, артистов и художников. Он умел слушать людей и впитывать, а затем осуществлять их предложения, советы, понимать их нужды и реагировать на них.

При Б. Е. Щербине в Миннефтегазстрое СССР появилась стройность в системе управления, повысилась требовательность, усилились проверка исполнения решений, трудовая и производственная дисциплина. Особенно следует подчеркнуть, что в отрасли в целом возникла атмосфера творчества и раскованности, любой работник, на любой должности мог трудиться инициативно и творчески, и это стремление неуклонно поддерживалось и поощрялось. Именно в этот период в министерстве были разработаны научно обоснованные принципы и подходы к решению социальных проблем, нередко оригинальные и не применявшиеся ранее в деятельности строительных министерств, позволившие поднять эту работу на новый уровень.

Впервые были научно разработаны концепции мобильного строительства и межрегионального использования трудовых ресурсов. В Миннефтегазстрое родился и был внедрен в больших масштабах экспедиционно-вахтовый метод организации строительства. В Миннефтегазстрое было внедрено программное целевое планирование и одними из важнейших были постоянно действующие (по пятилеткам) отраслевые научно-технические программы, в том числе «Социальное развитие коллективов предприятий и организаций Миннефтегазстроя».

В министерстве успешно решалась проблема кадрового обеспечения строек, подготовки и расстановки руководящих инженерно-технических и рабочих кадров. Неоценимый опыт приобретен в работе с молодежью, исключительно продуктивным и тесным было сотрудничество с комсомолом.

В отрасли, в том числе и в Тюменской области, была создана мощная отраслевая система здравоохранения, организаций, занятых здоровьем и отдыхом нефтегазостроителей. Постоянно действовала программа культурного обслуживания строителей и работников нефтегазового комплекса.

В единственной гражданской отрасли действовала программа воспитательной работы, призванной воспитывать в работниках осознанное отношение к труду, взаимоуважение, заботу о ближнем, взаимовыручку и коллективизм, без чего преодолеть исключительные трудности на стройках невозможно.

Теснейшие связи были отлажены со средствами массовой информации. Стройки, осуществляемые на тюменской земле, были у всех на слуху, сообщениями о них начинались выпуски последних известий на радио

и телевидении, им посвящали свои страницы отечественные и зарубежные газеты и журналы. Этими стройками жила вся страна.

Опыт планирования и осуществления крупных социальных преобразований на тюменской земле бесценен. Поэтому было бы полезным подробнее раскрыть применявшиеся при этом методы и подходы.

Мобильность строительного производства

В Миннефтегазстрое СССР была осуществлена глубокая научная разработка концепции мобильности строительного производства и сопутствующих ему социальных проблем.

Было показано, что потребности страны и логика современного строительного процесса выдвигают в качестве важнейшей проблемы повышение мобильности строительного производства, то есть способности быстро перемещать производственные мощности и специализированные трудовые ресурсы с тем, чтобы в короткие сроки вводить в действие удаленные от базы строительные предприятия, возводимые промышленные и гражданские объекты.

Характер строящихся объектов нефтяной и газовой промышленности, разбросанность месторождений на больших территориях, их расположение, как правило, в необжитых регионах с суровыми природно-климатическими условиями, протяженность трубопроводов на сотни и тысячи километров (а это единая стройка), нередко спорадичность возникновения потребности обустройства вновь открытых месторождений, потребовали более глубокого осмысления и формулирования самого понятия «мобильное строительство».

Было доказано, что повышение мобильности строительства может произойти только при переходе на качественно новый технологический и организационный уровень, при значительном повышении технической оснащенности и энерговооруженности строительства.

Мобильность строительного производства предполагает наличие следующих обязательных элементов:

- проектных решений и технологии работ, позволяющих сооружать объекты с минимальными затратами труда на строительной площадке;
- транспортных средств перемещения строительных машин и механизмов, транспортабельности укрупненных конструкций и элементов сооружений, легкоборных конструкций, позволяющих быстро разворачивать в зоне ведения работ подсобно-вспомогательные и производственно-складские объекты;
- подвижности трудовых ресурсов и соответствующей челночным перемещениям персонала для организации трудовой деятельности мобильной социальной инфраструктуры;
- особых организационных форм и методов управления территориально разделенным строительным производством и социальным базисом коллектива.

Эти элементы должны быть взаимно связаны. Опыт сооружения магистральных газопроводов и освоения Западной Сибири показал, что при специализированном мобильном строительстве возможно достичь ускорения сроков строительства в 2–2,5 раза против нормативов, быстро разворачивать подвижные подразделения в малоосвоенных районах, осуществлять межрегиональный маневр строительных организаций и производительных сил в отрасли в целом.

Опыт Миннефтегазстроя выявил необходимость новых решений в организационной и социально-экономической сферах.

Стали создаваться мобильные строительно-монтажные организации на следующих принципах: комплексность структуры, объединяющей в своем составе наряду с основными производственными подразделениями вспомогательные службы (в том числе социальные) для обеспечения мобильности; наличие стационарной части — центральной строительно-заводской базы и связанных с нею подвижных подразделений; специализация по завершённым комплексам работ, законченным и подготовленным к сдаче объектам; использование высокоиндустриальных методов строительства, сокращающих затраты труда на строительной площадке; применение экспедиционно-вахтового метода.

С переходом на мобильный режим работы возникла проблема пополнения кадрами «кочующих организаций», задействованных, как правило,



Первый заместитель Министра Г. И. Шмаль, академик А. Г. Аганбегян, заместитель Министра А. П. Весельев на совещании по проблемам экспедиционно-вахтового метода строительства. Город Томск.

в необжитых районах. Трудовые ресурсы Миннефтегазстроя территориально не балансировались. Так, на Северном Кавказе, в Поволжье, в Центре, на Украине имелся избыток кадров, а специализированные организации Урала и Западной Сибири испытывали значительный кадровый дефицит.

Решение было найдено в создании системы межрегионального использования трудовых ресурсов.

Как известно, на стройки Западной Сибири стихийно мигрировало большое количество желающих работать в этом регионе, тем более что экономическое стимулирование в организациях Миннефтегазстроя было достаточно для этого привлекательно. В отрасли была сосредоточена молодая, активная, образованная часть населения страны. Были созданы приоритеты по оплате труда, в результате приток трудовых ресурсов даже опережал потребности, в местах набора преобладал свободный найм организациями (до 70 процентов). Но качество пополнения не всегда удовлетворяло требованиям производства. Поэтому достаточно высокой была текучесть кадров. Отток кадров в значительной мере объяснялся и отставанием уровня материальных и денежных благ (жилищное, культурное, медицинское, торговое обслуживание).

Альтернативой стихийной миграции и стала управляемая межрегиональная система использования кадров. Сооружение линейной части магистральных трубопроводов и обустройство промыслов в экстремальных условиях (Среднее Приобье, Медвежье, Ямбург) проводилось по межрегиональному использованию трудовых ресурсов. Численность работающих по этой форме достигала 50 тысяч человек. Несмотря на стремление создать стационарные предприятия в местах концентрации работ, межрегиональный маневр практически не сокращался, поскольку он отвечал специфике мобильной отрасли.

На государственном уровне, подкрепленном всей системой подготовки кадров Миннефтегазстроя, были организованы потоки трудовых ресурсов на стройки Тюменской области, да и в другие регионы, из центральной части страны, Поволжья, Украины, Белоруссии, Северного Кавказа. Все это проходило уже не стихийно, а системно, подкреплялось квалификационной и психологической подготовкой, готовностью социально-бытового обустройства проживающих и, конечно, соответствующим уровнем организации и управления производством. Межрегиональным использованием трудовых ресурсов в Миннефтегазстрое охватывалось до 25 процентов программы работ. Организационной формой при этом выступил экспедиционно-вахтовый метод. Он стал своеобразным синтезом экспедиции и вахты, применявшихся ранее в различных отраслях — геологии, бурении, изысканиях и т.п. При этом вахта как организация трудового процесса применялась только при условии высокомеханизированного, т.е. высокопрофессионального, труда. Экспедиционно-вахтовый метод использовался при строительстве линейно-протяженных объектов, а также при сооружении объектов в комплектно-блочном исполнении.

Бесспорно, высокой оказалась экономическая эффективность системы. Критерием социальной эффективности экспедиционно-вахтового метода яв-

ляется то, что этот метод по совокупности социальных факторов был принят широкими массами тружеников. Предприятия, использовавшие этот метод, не испытывали трудностей при формировании кадрового состава. Были созданы социально-экономические предпосылки для отбора людей, способных эффективно трудиться на современных предприятиях в условиях севера.

Экономическая эффективность вахтового метода достигалась благодаря ускорению строительства, экономии затрат на создание и эксплуатацию стационарной социальной инфраструктуры. Новые подходы к территориальному размещению инфраструктуры обеспечили, наряду с экономией на градостроительных затратах, улучшение общих условий использования рабочей силы.

Наиболее сложной была задача создания необходимых условий жизнеобеспечения в вахтовом поселке для производственных коллективов, а в базовом городе — для семей вахтовиков.

Именно поэтому в нефтегазовом строительстве была создана мобильная инфраструктура, в которую входили 1100 благоустроенных полевых городков, в которых проживало одновременно 110–120 тысяч человек. Большинство городков имели центральное отопление и водоснабжение, душевые, бани, красные уголки, библиотеки, здравпункты, столовые, спортивные комплексы.

При переходе на экспедиционно-вахтовую организацию строительства потребовалось научно обосновать нормативы проектирования, сооружения и эксплуатации вахтовых поселков и полевых городков. Был налажен выпуск



Полевой городок из ЦУБов.



Спорткомплекс с бассейном из сборных конструкций в полевом городке

полного набора зданий гражданского назначения: общежитий, лечебно-профилактических блоков, залов для занятий спортом, в том числе с плавательными бассейнами, и других. Таким образом, в Миннефтегазстрое была создана материальная база для ускорения темпов хозяйственного освоения территорий.

На создание объектов мобильной инфраструктуры работала строительная индустрия отрасли, а это немалая сила — 75 самостоятельных промышленных предприятий, в которых работало около 40 тысяч человек, выпускающая продукцию в огромной номенклатуре — от строительных материалов и конструкций до готовых передвижных домов.

Только в 1990 г. были выпущены и направлены на стройки комплектные здания площадью около 200 тысяч квадратных метров.

Волоколамский завод строительных конструкций ежегодно выпускал более 2000 мобильных жилых блоков типа ЦУБ (цилиндрический универсальный блок). С 1978 года таких блоков было изготовлено 40 тысяч.

На предприятиях отрасли выпускали сборно-разборные здания для спортивных комплексов с плавательными бассейнами, столовые, инвентарные жилые дома. Всего за период деятельности Миннефтегазстроя было выпущено 96894 вагон-дома.

Экспедиционно-вахтовый метод внес в представление о стереотипе человеческой деятельности непривычные факторы: отрыв от семьи, регулярные

перелеты зачастую с пересечением нескольких часовых поясов и климатических зон, интенсифицированный труд, изолированность от «цивилизации». Эти особенности стали предметом научных исследований ученых и специалистов различного профиля, в результате чего для вахтовиков были разработаны и предложены режимы труда и отдыха в зависимости от местных условий, типа вахтовых перевозок, вида трудовой деятельности. Правильный выбор режимов труда и отдыха обеспечивал повышение производительности труда на 15–18 процентов, и этот результат был тем значительнее, чем интенсивнее была организована работа и чем сложнее были природно-климатические условия. Режимы труда и отдыха были экспериментально проверены и закреплены в соответствующих нормативных документах, учитывающих требования производства, медико-физиологические ограничения, дальность перемещений и конкретность природных условий мест трудовой деятельности и постоянного проживания.

Эти режимы труда и отдыха основывались также на соблюдении норм рабочего времени за годовой цикл и отличались большой гибкостью. Были разработаны специальные нормативы организации и оплаты труда, менялась технология работ.

Важнейшее значение в мобильном строительстве имеет проблема перевозки персонала. Если человек доехал до места работы в холодной, продуваемой всеми ветрами и укрытой лишь тентом машине, ждать от него высокопроизводительного труда сложно. В Миннефтегазстрое этому вопросу уделялось огромное внимание. На стройки направили сотни автобусов «Икарусов», которые были распределены по бригадам и потокам. Была разработана и широко применялась вахтовая машина на вездеходном шасси, рассчитанная на бригаду.

Классическим примером осуществления экспедиционно-вахтового метода может считаться создание газовиками и нефтегазостроителями мобильной инфраструктуры на месторождениях Ямбургское и Заполярное. Вахтовые поселки в этих суровых местах являются примером продуманного, заботливого и высококлассного подхода к решению социальных проблем.

Практика показала, что экспедиционно-вахтовый метод был и остается адекватным условиям освоения новых территорий: он эффективен и незаменим на пионерном этапе освоения, в мобильном строительстве и рассредоточенном промышленном производстве. В Западно-Сибирском нефтегазовом комплексе по этому методу работали до 200 тысяч человек.

За разработку и внедрение системы освоения природных ресурсов Западно-Сибирского нефтегазового комплекса вахтовым методом в 1986 году специалистам Миннефтегазстроя СССР, Миннефтепрома СССР А. В. Андрианову, Ф. Г. Гарипову, Н. И. Воронкову, Н. М. Ганиченко, А. П. Весельеву, П. П. Шабанову, А. Д. Хайтуну, М. И. Иваниву, Б. А. Кушке, Р. Д. Тативосову, Л. И. Филимонову, Г. Ш. Нигматуллину была присуждена Государственная премия СССР в области науки и техники.

В 2004 году Российский Союз Нефтегазостроителей наградил золотой медалью имени А. К. Кортунова руководство ОАО «Севергазстрой»: А. В. Си-

бирева, В. А. Белкина и В. П. Колосову за работу «Устойчивость социального развития предприятия в рыночных условиях». Отмечена также их особая заслуга в умелом применении экспедиционно-вахтового метода организации производства в современных условиях.

Целевое планирование социального развития

Программно-целевое планирование социального развития осуществлялось в Миннефтегазстрое через отраслевую научно-техническую программу «Социальное развитие предприятий и организаций Миннефтегазстроя», утверждаемую на каждую пятилетку.

Этой программой намечалась, прежде всего, долгосрочная цель — обеспечение строительного производства квалифицированными кадрами, улучшение условий жизнедеятельности работников. Ближайшей целью в программе предусматривалось — формирование стабильных трудовых коллективов, социально-экономических условий труда и быта строителей, их трудовое воспитание. Особой строкой выделялась задача обеспечить выполнение программы работ в Западной Сибири.

При составлении подобной программы учитывались особые условия: общий дефицит трудовых ресурсов по стране в целом, рост потребности отрасли в кадрах, повышенные требования к квалификации и профессиональным навыкам, социальной и трудовой активности работников, трудности в замещении рабочих мест малоквалифицированного и тяжелого труда.

При этом учитывались усложнение техники и технологии строительного производства, повышение единичной мощности машин и оборудования, агрегирование производственных функций, повышение требований к условиям труда, организации труда и рабочих мест, к дисциплине производства.

В программу закладывались требования повышения мобильности строительного производства для осуществления строительства в малоосвоенных районах с суровыми природно-климатическими условиями и слабо развитыми производственной и социальной инфраструктурами.

Учитывалась общая тенденция возрастания запросов работников по всему спектру социально-экономических потребностей, в том числе и повышение роли не денежных социально-экономических стимулов.

Одна из главных задач, решаемых в программе, — повышение стабильности производственных коллективов и сокращение оборота кадров. Текущность кадров была бичом строителей в Тюменской области. Социальная неустроенность на первых порах освоения региона приводила к огромному обороту кадров, к большим издержкам в организации производства, снижению качества работ, финансовым потерям. С такой ситуацией шла постоянная и нелегкая борьба.

Стабильность коллективов повышалась путем увеличения объемов жилищного строительства, развития социальной инфраструктуры районов



Детский сад на 50 мест в жилом комплексе треста «Комсомольсктрубопроводстрой»

интенсивного нефтегазового строительства, создания мобильной социальной инфраструктуры и улучшения социально-бытовых условий в зоне трассового строительства.

В программах обычно намечались контрольные показатели, которые должны быть достигнуты в пятилетке по всем мероприятиям и направлениям. Такие ориентиры способствовали мобилизации управленческих структур на всех уровнях, для выполнения поставленных перед отраслью задач.

В качестве примера действенности этого метода планирования можно привести показатели выполнения программы социального развития на 1981–1985 годы. Основные итоги социально-экономического развития отрасли в одиннадцатой пятилетке были впечатляющие:

- программа работ увеличилась в 1,5 раза по сравнению с десятой пятилеткой, при этом производительность труда повысилась на 27,4 процента;
- в отрасль было привлечено дополнительно около 60 тысяч строителей, а с учетом прочих производств, сферы управления и научных учреждений — 86 тысяч человек. Средний разряд рабочих повысился с 4,04 до 4,32;
- увеличились масштабы профессионального обучения рабочих на производстве: подготовлено 170 тысяч квалифицированных рабочих, в том числе в Западной Сибири 71 тысяча человек; повысили квалификацию 246 тысяч человек; выпуск специалистов из техникумов отрасли составил 5 тысяч человек, что на 14,5 процента больше, чем в предыдущей пятилетке;
- стабильность коллективов значительно укрепилась: текучесть рабочих кадров в отрасли сократилась на 6, а в Западной Сибири — на 8 пунктов, оборот кадров сократился на 4 процента;

- значительно повысились показатели по улучшению жилищных и культурно-бытовых условий тружеников отрасли: введено 3,5 миллиона квадратных метров жилья, в том числе в Западной Сибири — 2,3 миллиона. Средняя обеспеченность жильем составила 8,6 квадратного метра общей площади на одного работника отрасли. Расширилась сеть дошкольных учреждений: введено в действие 75 учреждений на 15,2 тысячи мест, из них в Западной Сибири — 55 учреждений на 11,1 тысячи мест;
- задание по строительству объектов рабочего снабжения в основном выполнено на год раньше срока. Объем товарооборота по отрасли увеличился в 1,2, по Западной Сибири — в 1,4 раза. Три четверти прироста отраслевого товарооборота приходится на этот регион; реализация продукции собственного производства возросла в 1,5 раза, увеличилась доля собственной продукции в товарообороте общественного питания, число подсобных хозяйств увеличилось в 3,5 раза;
- свыше 123 тысячам работникам условия труда были приведены в соответствие с нормами и правилами по охране труда и производственной санитарии, условия труда улучшены для 55 тысяч человек, выведено из эксплуатации 350 объектов, не удовлетворяющих безопасным условиям труда;
- улучшилась отраслевая система здравоохранения: объем врачебной помощи возрос в 2,5 раза и составил 600 тысяч посещений в год, объем фельдшерской помощи увеличился в 1,5 раза и составил 1,7 миллиона посещений в год; профилактические осмотры ежегодно проходили более 35 тысяч человек, или в 2,5 раза больше, чем в десятой пятилетке;
- значительно расширилось участие органов культуры, творческих союзов, средств массовой информации в обслуживании работников отрасли; продолжалось совершенствование системы социалистического соревнования на всех уровнях производства.

Это не означает, что все мероприятия, намеченные на одиннадцатую пятилетку, были реализованы, и в социальном развитии не было «узких мест». Но были созданы необходимые предпосылки для дальнейшего интенсивного развития отрасли в двенадцатой пятилетке, когда были достигнуты самые высокие рубежи в истории Миннефтегазстроя.

Таким образом, целевая программа «Социальное развитие коллективов предприятий и организаций Миннефтегазстроя» представляла собой документ индикативного планирования, увязанный с общими целями и задачами отрасли на пять лет, учитывающий все направления развития от научно-технического прогресса до финансовых показателей. Этот документ позволял более уверенно составлять годовые планы реализации намеченных целей, корректировать при необходимости отдельные показатели, обеспечивать контроль исполнения планов.

Следует особо подчеркнуть, что в каждой программе предусматривался значительный объем научных исследований по социальной тематике. В соответствии с этим в течение действующей пятилетки разрабатывались научно-методические основы отраслевого социального планирования и прогнозирования. Вводилась автоматизация расчетов при планировании социального развития коллективов, готовились предложения о методических материалах по увязке планов социального развития на всех уровнях хозяйственного управления отраслью, предусматривалось введение вариантности планов социального развития отрасли на последующие пятилетки.

В программе предусматривалось проведение научно-исследовательских работ по распределению финансовых и материальных ресурсов социального плана по регионам строительства и главам. Разрабатывались предложения по совершенствованию организационно-производственной структуры управления и социального развития мобильных строительно-монтажных организаций.

Это позволяло своевременно вскрывать возникающие проблемы и противоречия в социальном развитии, разрабатывать нормативную базу, предусматривать на будущее соответствующее развитие производственной базы, обеспечивающей социальное обслуживание тружеников отрасли.

Кадры

Успех решения грандиозных преобразований в Западной Сибири зависел, прежде всего, от людей. Как ни банально звучит, но известное изречение: «Кадры решают все», полностью соответствовало тому времени.

Человек вступал в единоборство с природой, суровой и нередко беспощадной, таинственной и коварной. Свои богатства она так просто не отдавала. Взять их мог только человек сильный, вооруженный знаниями и умением делать свое дело. На это дело человек шел вооруженный мощной техникой и непреодолимым желанием свершить то, что еще никому не удавалось. И действовал он не в одиночку, а в составе социума, объединенного едиными идеями и целями.

На создание такого социума и организацию его деятельности в решении исторических задач вырабатывалась и проводилась в жизнь кадровая политика. Ниже будет показано, что в целом она правильно решала кадровый вопрос. Но чем был обеспечен этот успех?

Прежде всего, последовательностью и преемственностью кадровой политики. Ее основу заложил в начальном периоде создания нефтегазостроительного дела и с первых дней пребывания в Тюменской области А. К. Кортуннов. Пришедшие ему на смену министры Б. Е. Щербина и В. Г. Чирсков, к их чести, при вхождении в должность не допускали коренных изменений в кадровой политике, а вносили в нее, в соответствии с требованиями времени и новых обстоятельств, изменения и коррективы, которые приводили к развитию и совершенствованию кадровой работы. Все это создавало в отрасли спокойную и деловую обстановку, у работников — уверенность в стабильности.

Важным условием успеха являлось то, что вопросы кадровой политики постоянно держали в своих руках лично министры. Это не означало, что они единолично решали кадровые вопросы, свою роль при этом играли коллегия министерства и соответствующие кадровые службы. Но то пристальное внимание и глубокий подход к решению кадровых вопросов, которые были со стороны министра, заставляли всех подходить к подбору и расстановке кадров предельно ответственно.

И, наконец, ради объективности следует отметить, что кадровая политика находилась под неусыпным и строгим контролем партийных органов. Руководящие работники отрасли, в том числе и министры, перед принятием серьезных кадровых решений советовались с соответствующими партийными комитетами и по ряду должностей эти комитеты принимали свои решения. «Железный» принцип подбора по деловым и нравственным качествам действовал неотвратимо, что снижало вероятность ошибок. Они, конечно, были. И если человек не справлялся с порученным ему делом, ошибку своевременно исправляли. А если кто вел себя недостойно, совершал порочащие руководителя поступки, то кара была неотвратима, как по административной, так и по партийной линиям.

На первых порах, как известно, осуществлялась линия на привлечение в Тюменскую область строительных организаций, действующих в основном в Поволжье, Башкирии, Татарии и центре страны. Но А. К. Картунов понимал, что это частное решение самых неотложных тактических задач. Надо было показать, что нефть в Тюменской области есть реально, что она уже пришла в народное хозяйство. Но масштабы предстоящих работ, сложность их свидетельствовали о том, что без создания в регионе крупных строительно-монтажных структур не обойтись.

Было принято решение о создании в 1965 г. в Тюмени первого главного управления — Главтюменнефтегазстрой.

Начальником главка был назначен Алексей Сергеевич Барсуков, главным инженером — Юрий Петрович Баталин. С ним прибыла в Тюмень первая группа специалистов в составе одиннадцати человек.

Хотелось бы особо подчеркнуть этот факт — это была точка отсчета, когда в Тюменскую область пошел поток кадров. Запомним его, потому что узнаем, как развернулась ситуация в дальнейшем. В короткое время Главтюменнефтегазстрой стал полноценным и полнокровным органом управления нефтегазового строительства в Тюменской области. Стали создаваться местные строительные тресты и все необходимые сопутствующие структуры. Впоследствии главк перерос сам себя и дал жизнь многим новым организациям. Но главное — главк сумел выбрать правильное научно-техническое направление, обеспечившее уже в первые пять лет деятельности добычу нефти в объеме 31 миллиона тонн. Это был убедительный результат. Кадры оказались на высоте!

В 1972 году было создано специализированное строительное министерство — Миннефтегазстрой СССР. Умер А. К. Картунов — первый министр, на его место пришел Б. Е. Щербина. В один из первых дней своего

пребывания в этой должности он пригласил меня к себе. Мы беседовали о первых его шагах в качестве Министра. Он сам высказался о кадровой политике. Подчеркнул, что в целом он высоко оценивает кадровую работу предшественника, крутых поворотов не будет. Но есть что поправить, что усилить. И действительно, при нем кадровая работа получила новый, в том числе качественный, импульс.

Значительно увеличился количественный рост подготовки кадров как инженерно-технических, так и рабочих. Расширялась сеть отраслевых учебных заведений, крепили связи с высшими учебными заведениями, поток кадров нарастал с каждым годом.

О положении с кадрами в щербиновский период характеризуют данные 1982 года. Прошел XXVI съезд партии, идет одиннадцатая пятилетка, отрасль на подъеме.

В 1982 году в состав министерства входили 23 главных управления, в том числе 14 производственных, 13 объединений, 129 трестов. За последние пять лет вновь создано одиннадцать главков, пять объединений и 46 трестов.



Секретарь ЦК КПСС В. И. Долгих беседует с рабочим Комсомольско-молодёжного треста «Тюменгазмонтаж». 1970 год

В организациях и на предприятиях трудилось более 440 тысяч человек, в том числе 69 тысяч руководящих и инженерно-технических работников. Среди них 27,4 тысячи имели высшее, 29,9 тысячи человек — среднее специальное образование. За два года численность инженерно-технических специалистов увеличилось на 7,5 тысячи человек, сократилось число практиков.

Все начальники, главные инженеры главков, объединений и трестов имели высшее образование. Среди начальников и главных инженеров строительных управлений 97 процентов являлись дипломированными специалистами. В организациях и на предприятиях принимались меры по укреплению

квалифицированными кадрами среднего и низшего звеньев управления. В составе производителей работ число специалистов с высшим образованием составило 38,4 процента, со средним специальным — 47,3 процента, среди мастеров — соответственно 23,6 и 53,1 процента.

В центре внимания руководства министерства, его коллегии — кадры западносибирских организаций. Там были образованы три новых главных управления — Главуренгойгазстрой, Главтюментрубопроводстрой и Главзапсибжилстрой. Комплектование их руководящими кадрами осуществлено оперативно, в основном за счет выдвижения местных работников, положительно зарекомендовавших себя на производстве. Отметим для себя вторую точку отсчета — руководящие кадры уже не ввозятся извне. Всего же в подразделениях этого региона работало 154 тысячи человек. Все начальники и главные инженеры главков, объединений и трестов имели высшее образование.

Важной составной частью кадровой работы является выявление перспективных специалистов, выдвижение их на более ответственную работу. В главных управлениях и объединениях, во многих трестах имелся резерв кадров на выдвижение. В резерв министерства включено 344 специалиста. Все они имели специальное образование и обладали солидным опытом практической работы.

Для организаций и предприятий министерством были разработаны методические указания по организации работы с резервом, рекомендации по объективной оценке качеств руководителя, типовая программа стажировки молодых специалистов. Состав резерва кадров на выдвижение ежегодно пересматривался и дополнялся с учетом происшедших изменений. В отрасль ежегодно направлялось до 2 тысяч выпускников вузов и техникумов. Распределение их между организациями производилось в соответствии с планами. При этом предпочтение отдавалось вновь созданным организациям, а также расположенным в Западной Сибири. За 1981–1982 годы в этот регион было направлено 2800 молодых инженеров и техников. Принимались меры к закреплению молодых специалистов, улучшению их использования.

В целях быстрого освоения производства, приобретения практических навыков более 600 молодых инженеров ежегодно проходили стажировку по специальности. Руководство стажировкой возлагалось на опытных инженеров-наставников, которые совместно с советами молодых специалистов и общественными организациями помогали творческому росту молодых инженеров.

Широкому вовлечению молодежи в научно-техническое творчество в значительной мере способствовали проводимые семинары молодых специалистов и ученых, которые собирались раз в 2 года в три этапа: сначала в трестах и на предприятиях, далее в главках и объединениях и, наконец, в целом по министерству. Двенадцатый по счету семинар прошел в сентябре 1982 г. в Тюмени.

Министерство имело крепкие связи с высшей школой страны. Базовыми для отрасли были Московский институт нефтехимической и газовой промышленности им. И. М. Губкина, Индустриальный и Строительный институты

в Тюмени, институты в Уфе, Ухте, Ивано-Франковске. Очень многие выпускники этих институтов сделали отличную карьеру в нефтегазовом строительстве.

Миннефтегазстрой построил учебный корпус Тюменского инженерно-строительного института, осуществил большой объем работ на строительстве объектов для Московского института нефтехимической и газовой промышленности им. ИМ. Губкина, Уфимского нефтяного института.

В отрасли осуществлялась подготовка специалистов среднего звена. В четырех техникумах обучалось 6600 человек, в том числе 4800 человек по дневной форме обучения. Ежегодный выпуск составлял 1450 человек по 12 профилирующим специальностям.

Для более полного обеспечения специалистами средней квалификации организаций и предприятий Западной Сибири в 1981 г. в г. Тюмени был открыт строительный техникум Миннефтегазстроя СССР с контингентом учащихся в 1,5 тысячи человек. В нем велась подготовка техников-строителей, механиков по сооружению трубопроводов, техников сварочного производства, технологов по производству строительных конструкций и изделий.

В министерстве действовала система переподготовки и повышения квалификации руководящих кадров. Ежегодно в институте повышения квалификации, его филиалах, на курсах при техникумах, на факультетах при вузах, в Академии народного хозяйства при Совете Министров СССР, а в последние годы и за границей, проходили переподготовку до 5,5 тысячи работников отрасли. Около 2 тысяч человек в год повышали квалификацию без отрыва от производства на курсах, семинарах, через другие формы переподготовки, действовавшие в трестах, объединениях, главках.

Большое значение в деле воспитания у работников хозяйственного отношения к общественному добру, умения с максимальной пользой использовать имеющиеся ресурсы, имело экономическое образование. Различными формами экономической учебы в министерстве обучалось ежегодно до 125 тысяч рабочих, свыше 43 тысяч руководящих, инженерно-технических работников и служащих.

Активно работали советы экономического образования в Главтюменнефтегазстрое, Главсибтрубопроводстрое, Сибкомплемонтаже. Регулярно проводились семинары-совещания руководителей советов по экономическому образованию. В 1981 году такой семинар состоялся в Волгограде, где с докладом выступил первый заместитель министра Ю. П. Баталин. В 1982 году такой же семинар состоялся в Тюмени.

Особое внимание уделялось подготовке научных кадров. К 1990-м годам в отрасли был создан мощный научный потенциал в составе 38 институтов, в которых работали около 10 тысяч человек, в том числе более 400 кандидатов и докторов наук. В плановом порядке проходили обучение и в последующем защищали диссертации во ВНИИСТе, Институте электросварки им. Е. О. Патона, в Московском институте нефтехимической и газовой промышленности им. И. М. Губкина, в Академии народного хозяйства при Совете Министров СССР и других научных центрах аспиранты и докторанты.



*Первый десант Комсомольско-молодёжного треста «Севергазстрой» на Ямбург.
Начало 1980-х годов*

Решающую роль в выполнении стоящих перед министерством задач, в том числе и решаемых в Западной Сибири, играли рабочие кадры. На первых порах от желающих поработать в Тюменской области отбоя не было.

Многие руководствовались при этом романтикой, но немало было желающих подзаработать, сорвать куш. Оборот кадров был огромен. Часть приезжих не выдерживали суровых климатических и природных условий, некоторых отпугивал напряженный труд. Люди покидали стройки из-за неустроенности быта, а решить эту проблему быстро не представлялось возможным. Попытка людей самостоятельно решить вопрос с жильем привела к массовому появлению балков и вагончиков.

После первой волны наступил отлив в кадрах. Приходилось прибегать к оргнабору, а попросту говоря, вербовке. Здесь тоже возникали свои трудности.

Вербовались в основном люди, не нашедшие себе применения на прежней работе, нередко с низкой квалификацией, без твердой жизненной установки. Была попытка покрыть недостаток рабочих кадров за счет спецконтингента осужденных и условно освобожденных лиц. На Сургутском ДСК и ряде других объектов были созданы зоны, появился ряд исправительно-трудовых колоний, комендатур министерства внутренних дел. Но и здесь поджидала неудача. Заключение работали ни шатко, ни валко, качество давали низкое, нередко были случаи сознательной порчи ма-

шин и механизмов. Известна история замены заключенных, работавших на Сургутском ДСК, вольнонаёмными, блестяще проведенная начальником Главзапсибжилстроя И. П. Варшавским. После этой операции комбинат пришлось полностью реконструировать, перевооружать.

Правительство помогало отрасли военными строителями. В том же Сургуте дислоцировалась целая военно-дорожная бригада, в Тюмени и других городах размещались отдельные военно-строительные батальоны. Но ощутимой пользы от военных получено не было. Военные не могли выполнять



Заместитель Министра А. П. Весельев, ведущий инженер Управления рабочих кадров и быта Миннефтегазстроя Ю. В. Харько на совещании с руководством военно-строительной бригады в Сургуте. 1988 год

основные строительные-монтажные работы и использовались в основном на сооружении дорог и других вспомогательных работах.

Существенным кадровым подспорьем были болгарские строители, которые много лет строили жилье в Тюмени, Сургуте, Нефтеюганске и Нижневартовске. Эти южные люди с большим желанием ехали в Сибирь. Общее их количество доходило до 3 тысяч человек.

Решение вопроса было найдено только после создания отраслевой системы подготовки рабочих кадров, когда окрепли созданные в Тюменской области строительные организации, которые вплотную занялись решением кадровой проблемы, когда были найдены наиболее действенные источники пополнения отрасли рабочими (общественный призыв, ударные комсомольские отряды, студенческие отряды).

В 1970–1980-е годы система подготовки кадров была отлажена и четко функционировала вплоть до ликвидации министерства в 1991 году.

Среднесписочная численность работников по отрасли в целом и по Западной Сибири росла высокими темпами. При создании Министерства в 1972 году в отрасли работали 276 тысяч человек, из них в Западной Сибири 46 тысяч или каждый шестой работник. В пиковом 1987 году общая численность почти удвоилась, перевалив за полмиллиона человек. При этом в Западной Сибири работали 234 тысячи или практически каждый второй работник.

Как правило, теперь уже удавалось своевременно комплектовать стройки кадрами. Но и велика была их текучесть. Правда, по мере реализации крупномасштабных мер по социальному развитию коллективов она последовательно снижалась, причем это снижение по Западной Сибири происходило более высокими темпами, чем в целом по отрасли.

Главной причиной текучести кадров была жилищная проблема. В министерстве ей уделялось большое внимание. Было образовано управление жилищно-гражданского строительства. Учитывая важность этой проблемы, его работу курировал первый заместитель министра.

На первом же этапе работы в Тюменской области были решены вопросы, где и какое строить жилье. Конечно, выбор был сделан в пользу полносборного панельного, на что и были сориентированы домостроительные комбинаты в Сургуте, Тюмени, Урае, Надыме, часть жилья строилась в кирпичном исполнении.

За восемнадцать лет, отпущенных историей Миннефтегазстрой СССР, силами трудовых коллективов отрасли построены и сданы в эксплуатацию жилые дома общей площадью 308,5 миллиона квадратных метров, школы на 42 тысячи мест, детские сады и ясли на 201 тысячу мест, больницы на 18,9 тысячи коек, поликлиники на 45,5 тысячи посещений. В Западной Сибири, кроме Миннефтегазстроя, сооружали жилье и объекты соцкультбыта строительные организации Москвы, Ленинграда, Туркмении, Украины, Грузии, Литвы, Латвии, Эстонии, Узбекистана, Свердловской и Челябинской областей.

Но, несмотря на это, темпы развития региона были настолько высоки, что обеспечить жильем всех в короткие сроки не получалось.

Подготовка рабочих кадров осуществлялась в основном за счет обучения в профтехучилищах и учебно-курсовой сети министерства. На производственной базе организаций и предприятий действовали 280 базовых общеобразовательных школ, 32 средних профессионально-технических училища, в которых обучались ежегодно свыше 21 тысячи человек по 36 профессиям. Но особый вклад в подготовку рабочих ведущих профессий вносили мощные учебные центры — гордость отрасли: в Челябинске, Уфе, в городах Павловский Посад и Железнодорожный Московской области. Кроме того, в отрасли действовали 67 учебно-курсовых комбинатов и пунктов. Все это позволяло обучать до 100 тысяч человек в год. Только в 1989 году прошли курсы повышения квалификации 145 тысяч рабочих различных профессий.

Что касается Тюменского региона, то первые 10 лет (1966–1976 гг.) основная подготовка рабочих ведущих профессий для расположенных здесь организаций (механизаторы, дефектоскописты, электросварщики, в том числе потолочники, операторы автоматических сварочных комплексов, бригадиры сварочно-монтажных бригад, начальники изоляционно-укладочных колонн и др.) обеспечивалась только на базе отраслевых учебных центров. В тюменских же организациях производилась первичная подготовка рабочих (до четвертого разряда в линейных и монтажных организациях) и полное обучение общестроительным профессиям.

В течение всего периода работы министерство жестко контролировало выполнение заданий по обучению рабочих кадров для тюменских организаций в наиболее профессионально подготовленных учебно-курсовых комбинатах Главюжтрубопроводстроя (г. Аксай), Главтрубопроводстроя (г. Воронеж), Главвукрнефтегазстроя и Главтатнефтегазстроя. В Тюмени же школа сварщиков Главсибтрубопроводстроя появилась только в середине 1980-х годов.

Огромный вклад в создание отраслевой системы подготовки рабочих кадров внесли руководители учебных центров: Н. Р. Виллер, Л. А. Никольский, В. Е. Крутских (государственная школа в Железнодорожном), А. Т. Малолетний, Л. И. Рябов, Н. Я. Шуленин (Челябинская школа по подготовке механизаторов), П. Г. Деркач, Э. А. Лазарева, Б. Н. Теплов (Уфимский учебный центр), Е. Л. Рискин (учебный комбинат Главтрубопроводстроя в Воронеже), И. А. Никитин (учебный комбинат треста «Востокнефтепроводстрой» в Уфе), Б. М. Кантор (учебный комбинат Уралтрубопроводстроя в Челябинске), А. И. Иванча (учебный комбинат Главюжтрубопроводстроя в городе Аксай).

Следует отметить огромную роль работников кадровых служб, как в штабе отрасли, так и на местах, внесших свой вклад в решение кадровых проблем, организацию воспитательной работы, в планирование и осуществление социального развития. Это Н. В. Грозов, И. К. Телков, В. А. Соколов, Н. М. Корниенко, П. М. Тонконогов, А. Г. Донской, М. Д. Филина, работавшие в Мингазпроме, а затем в Миннефтегазстрое. Это Л. И. Кудрявцев, В. П. Зинченко, В. Ф. Матусяк, Н. Я. Русанов, В. Ф. Терехов, А. И. Ромашов — работники Миннефтегазстроя. Это заместители руководителей тюменских главков по кадрам: Н. И. Мартышкин, А. И. Пелымский, Г. Г. Кудрявцев, В. Г. Тихонюк, В. И. Левченко и многие другие.

В 1984 году министром строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности был назначен В. Г. Чирсков. Он принял эстафету от Б. Е. Щербины в виде мощной, отлаженной отрасли. Миннефтегазстрой к этому времени стал ведущим строительным министерством в стране, как по объемам выполняемых работ, так и по важности решаемых народно-хозяйственных задач. А задачи возрастали из года в год. В 1988 году достигнут максимальный показатель объема работ — 8,3 миллиарда рублей.

В этот период в отрасли продолжалась напряженная постоянная работа по обеспечению выполнения планов, развитию научно-технического потенциала, выполнению целевой программы «Социальное развитие коллективов отрасли». Социальным вопросам, заботе о людях В. Г. Чирсков уделял огромное внимание.

В этот период значительно повысился уровень управления отраслью, выросли и возмужали замечательные руководители главков, объединений, трестов, появилась когорта прославленных бригадиров и мастеров.

Состав коллегии отражал возросший уровень квалификации управленцев отрасли. Из 15 членов коллегии 7 были кандидатами и докторами наук, 8 — лауреаты Ленинской и Государственной премий, 6 — заслуженными строителями России.

Стоп! Внимание! В составе коллегии десять человек — В. Г. Чирсков, Г. И. Шмаль, И. И. Мазур, В. П. Курамин, В. М. Игольников, В. М. Павлюченко, В. А. Аронов, В. П. Зинченко, Н. И. Курбатов, В. Б. Потапов — из Тюмени.

Это третья точка отсчета — Тюмень стала поставлять кадры руководителей государственного уровня управления в Москву. А ведь до этого были Ю. П. Баталин и Б. Е. Щербина — заместители Председателя Совета Министров СССР. В Москве стали работать В. П. Курамин, М. В. Чижевский, Л. И. Кудрявцев, М. А. Васильев, Н. И. Кизуб, Г. Е. Субботин, Н. И. Наконецный, И. П. Варшавский, С. Я. Таслицкий, А. А. Апостолов, Е. А. Лаврентьев, П. П. Шабанов, А. И. Новопашин, А. С. Горелов, О. М. Серафин, В. А. Зайченко, Я. М. Каган, В. Б. Генин и многие другие тюменцы.

Впечатляющее достижение. Кадровый потенциал Тюмени стал работать на страну. Да, Тюменская область дала многим путевку в жизнь, здесь выросли тысячи квалифицированных рабочих, бригадиров, руководителей низшего, среднего и высшего звеньев. Здесь рождались Герои Социалистического Труда, полные кавалеры ордена Трудовой славы, лауреаты Ленинской, Государственной и других престижных премий. Это была школа жизни. Вспомните портреты героев — тюменцев, и вы увидите умные, ясные лица замечательных людей.

Герои Социалистического Труда



Даньшин В.В.
Начальник комплексной
механизированной
колонны СУ-8 треста



Дидук Б.П.
Бригадир комплекса
контактной сварки
«Север-1» СМУ-40
Главситрубопроводстроя,
лауреат Государственной
премии СССР



Кондрашев И.И.
Электросварщик
СУ-7 треста
«Тюменгазпромстрой»



Амвросьев М.Г.
машинист
экскаватора СУ-10
Главситрубопроводстроя



Буянов М.И.
бригадир монтажников
объединения
«Сибкомплектмонтаж»,
лауреат Государственной
премии СССР



Гоцин Ю.П.
Бригадир комсомольско-
молодёжной бригады
КМ СМУ-2 КМ треста
«Севергазстрой»



Мартынов В.В.
Бригадир сварочно-
монтажной бригады
СМУ-57 треста
«Уренгойтрубопроводстрой»



Нежданов Н.П.
бригадир монтажников
СУ-44 треста
«Мегионгазстрой»,
лауреат Государственной
премии СССР



Прозоров Г.Н.
Бригадир комплексной
бригады СУ-13 треста
«Мегионгазстрой»



Смирнов В. Н.
Бригадир комплексной
бригады треста
«Нефтеюганскгазстрой»



КАВАЛЕРЫ ТРЁХ ОРДЕНОВ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ
Дрофа Н. В.
Бригадир комплексной
бригады СМУ-3 треста
«Севергазстрой»



Кондрашова З. Н.
Бригадир отделочников
Треста «Ямалгазстрой»

Дорогу молодым

Историей было предначертано, что такие грандиозные свершения, которые происходили во второй половине XX века на Тюменской земле, по силам только молодым.

В Миннефтегазстрое понимали, что молодежь захочет принять в них самое деятельное участие. Такой шанс поколение молодых тех героических лет не могло упустить. В их сердцах еще был мощный запал романтики и жажды полезных действий, который они переняли от своих отцов и дедов. Ведь каждое поколение, вступающее в жизнь, мечтает сделать свое, мечтает принести добро людям, а что может быть благороднее, чем дать людям тепло и свет. И сегодня живут в России сотни тысяч гордых людей, в жизни которых была своя трасса, своя скважина, свой город или поселок на суровой сибирской земле. Россия благодарна им за все сделанное, поскольку в нынешнее суровое время только нефть и газ, добываемые на тюменщине, являются реальными гарантами жизнеспособности государства.

Еще первый министр А. К. Кортунув призвал молодежь на «ратный» труд. Было ясно, что организующей силой в этом станет комсомол. И он оправдал эту надежду. Освоение богатств Западной Сибири комсомол объявил своим кровным делом, а Тюменскую область — ударной комсомольской стройкой.

Для обеспечения взаимодействия с комсомолом и организации всей оперативной работы по мобилизации молодежи на ударную стройку в Миннефтегазстрой СССР была учреждена Комиссия по работе с молодежью. Этот орган сыграл важную роль по привлечению молодежи на стройки.

Совместно с ЦК ВЛКСМ, его Отделом рабочей молодежи составлялись годовые планы по общественному призыву молодежи, по направлению ударных комсомольских отрядов, по организации студенческих строительных отрядов.

Ежегодно определялись потребности в рабочих кадрах, прорабатывались эти вопросы с местными комсомольскими органами, проводился строгий отбор добровольцев, организовывалась на местах их первичная профессиональная подготовка.

В строительных организациях, принимающих пополнение, заблаговременно подготавливали необходимые бытовые условия, разрабатывались четкие планы организации труда, готовился фронт работ. Под свою опеку молодых, особенно на первых порах, брали первые руководители строительных подразделений. Хотя, как правило, комсомольскому пополнению предоставлялось максимально возможная самостоятельность и самоорганизация без всяких скидок.

Пришедшая по общественному призыву в отрасль молодежь направлялась на учебу. Ребята и девчата получали специальность и вливались в действующие бригады и потоки. В короткие сроки они становились отменными специалистами, быстро набирались опыта, проявляли себя с самой лучшей стороны в моральном плане.

Многие со временем обзаводились семьей и навсегда становились сибиряками. Особую роль сыграли ударные комсомольские отряды. Они зародились в 1979 году и формировались ежегодно.

Миннефтегазстрой был единственным министерством, принимавшим все ударные отряды. Назовем их поименно: «Западно-Сибирский ТПК» (1979), «Молодогвардеец» (1980), имени XXVI съезда КПСС (1981), имени XIX съезда ВЛКСМ (1982), имени Ю. А. Гагарина (1983), имени Ленинского комсомола (1984), «Стахановец» (1985), имени 40-летия Победы (1985), имени XXVII съезда КПСС (1986). Общее число бойцов этих отрядов составило 36 тысяч человек.

Они пополнили строительные организации и предприятия отрасли. Два отряда вошли в состав Сургутского домостроительного комбината, когда из него вывели спецконтингент. Отряды были направлены в объединение «Сибкомплемонтаж», тресты «Когалымнефтегазстрой», «Мамонтовнефтегазстрой», «Ноябрьскнефтегазстрой», «Уренгойгазжилстрой», «Уренгойгазпромстрой», «Ямбурггазпромстрой». Бойцы отряда трудились на самых важных и ответственных объектах промышленного и гражданского назначения.

Жизнь показала, что ударные комсомольские отряды были наиболее эффективной формой комплектования строек рабочими кадрами. Они действительно были ударными, потому что комплектовались людьми с высокими морально-этическими достоинствами, единомышленниками, нацеленными на конечный успех дела. В войну ударными назывались части элитные, вводимые в бой на решающем направлении. Бойцы ударных комсомольских отрядов отличались своим интеллектом, определенным жизненным опытом, многие из них прошли закалку, отслужив в армии.

Ребята были грамотными, культурно развитыми. Их влияние было достаточно сильным на всех работающих в организации. Это благотворно влияло на моральный климат в коллективе, повышалась его стабильность.

Славные страницы в тюменскую эпопею вписали студенческие строительные отряды. Первые отряды прибыли в Тюмень еще в 1966 году и с тех пор трудились на стройках Сибири регулярно. В год поступало до 20 тысяч человек студентов, они выполняли работы, посильные нескольким трестам.

Но еще важнее было то, что в этих отрядах были будущие инженеры. Многие из них, окончив институты, пришли на работу в отрасль и стали видными руководителями производства. Школу студенческих отрядов прошли В. М. Игольников, И. И. Мазур, Ю. А. Струбцов, В. Я. Возняк, В. А. Аронов, П. В. Нидзельский, А. Ю. Саковский, Д. С. Белега и многие другие.

Своей работой комсомол заслужил высокий авторитет и доверие. Свидетельством тому была организация комсомольско-молодежных структур. Миннефтегазстрой был единственным министерством, которое пошло по пути создания таких коллективов, полностью оправдавших себя. Начали с создания низовых структур — комсомольско-молодежных бригад, экипажей, участков, колонн. Эти формирования показывали образцы труда, стали побеждать в социалистическом соревновании, их ставили всем в пример.

В 1967 г. в составе треста «Шаимгазстрой» было создано первое в стране комсомольско-молодежное строительное управление, которое возглавляли светлой памяти Анатолий Мандриченко и Владимир Игольников. Этот коллектив быстро доказал свою высокую дееспособность во всех отношениях. Затем последовало Тюменское комсомольско-молодежное управление, во главе которого были Игорь Шаповалов и Владимир Жевтун, впоследствии одни из родоначальников комплектно-блочного метода строительства, лауреаты Ленинской премии.

Затем стали создаваться комсомольско-молодежные тресты.

В 1990 году в отрасли было пять трестов, 27 строительных управлений, 360 участков, механизированных колонн и комплексных бригад, имеющих статус комсомольско-молодежных коллективов. Да и как могло быть иначе, когда в это время в отрасли трудилось около 200 тысяч работников в возрасте до 30 лет (это чуть меньше половины всей численности), а в Западной Сибири доля молодых превышала 70 процентов.

ЦК ВЛКСМ достойно поощрял ударный труд молодежи: более 100 комсомольцев были удостоены премии имени Ленинского комсомола в области производства.

Комиссией по работе с молодежью проводилась большая работа с молодыми солдатами и пограничниками. Наладив контакты с командованием соответствующих частей и соединений, с одобрения командующих Приволжского и Сибирского военных округов, а также Пограничной службы страны на стройки приглашались уходящие в запас солдаты и сержанты. В воинские части и подразделения выезжали представители министерства,



Первый секретарь обкома КПСС Б. Е. Щербина, заместитель Министра Ю. П. Баталин, Первый секретарь ЦК ВЛКСМ Е. М. Тяжельников, лётчик-космонавт Герой Советского Союза Б. В. Волинов, олимпийский чемпион по боксу В. Попенченко в гостях у коллектива Комсомольско-молодёжного треста «Тюменгазмонтаж». 1969 год

объясняли ребятам, где и кем они будут работать, какие ждут их бытовые условия и заработки. С отставниками заключались трудовые договоры, согласно которым министерство оплачивало солдату отпуск домой, проезд домой и на стройку, обучение, авансовые выплаты. В таких людях на стройках были крайне заинтересованы, поскольку это были не безусые маменькины сыночки, а достаточно серьезные, прошедшие армейскую школу работники, определившие свои личные цели в жизни, готовые к тяжелой работе.

Да, сегодня мы отмечаем неоценимый вклад комсомола в развитие нефтегазового комплекса Тюменской области и нефтегазостроительной отрасли. Работая с молодыми, мы — руководители отрасли — и сами не имели права стареть. Мы относились к ним, как к равным, без тени снисходительности и пренебрежения, но и без скидок, которых они тоже не сносили.

Это были счастливые годы. ЦК комсомола для нас был своим домом, сколько там было споров и дискуссий, сколько совещаний, конференций, встреч. Первые секретари ЦК Е. Тяжельников, Б. Пастухов и В. Мишин, секретари ЦК Д. Филиппов, И. Орджоникидзе были доступными и общительными людьми, от них самих исходила инициатива, они чутко реагировали на предложения, исходящие снизу. Отличные отношения складывались с Тюменским обкомом комсомола, которому приходилось многое осуществлять на месте.

Поднимать молодежь страны на наши стройки можно было, только обращаясь к ней напрямую. Нам удалось установить такой диалог через средства массовой информации. «Правда», «Известия», «Труд» — самые авторитетные газеты того времени — много внимания уделяли нашим стройкам.

Но особенно ярко и эффективно молодежную тему отражала «Комсомольская правда» — самая массовая газета страны. Именно на страницах этой газеты была осуществлена долгосрочная акция «Билет на ударную». Несколько лет систематически на страницах «Комсомолки» шли материалы о наших стройках, газета стала связующим звеном между министерством и молодым человеком. Газета была не только агитатором, но и организатором привлечения молодежи на стройки отрасли.

«Комсомольская правда» вместе с Комиссией министерства по работе с молодежью в октябре 1985 г. устроила впервые в стране и в практике журналистской работы «прямую линию» под символической рубрикой «Говорите громче»...

Это сегодня вошли в норму «прямые линии», «горячие линии». А в то время нелегко было пробить эту акцию. Через Министерство связи СССР в субботний день через многоканальный телефон шел разговор со страной. Той «Прямой линии» в данной книге посвящена отдельная глава. Министерство высоко ценило содружество с «Комсомольской правдой». Министр В. Г. Чирсков направил секретарю ЦК ВЛКСМ В. Мишину следующее представление:

«Первому Секретарю ЦК ВЛКСМ

тов. Мишину В. М.

Уважаемый Виктор Максимович!

Коллегия Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР выдвигает на соискание премии Ленинского комсомола в области производства за 1985 год за активное участие в подготовке и проведении акции «Билет на ударную», в пропаганде и организации общественного призыва молодежи на Всесоюзные ударные комсомольские стройки Западной Сибири:

Афанасьева Александра Васильевича, члена редколлегии, редактора отдела рабочей молодежи и «Комсомольского прожектора» «Комсомольской правды»;

Сунгоркина Владимира Николаевича, заместителя редактора отдела рабочей молодежи и «Комсомольского прожектора» «Комсомольской правды».

Выписка из решения коллегии прилагается.

В. Г. Чирсков»

Журналистам «Комсомолки» В. Афанасьеву и В. Сунгоркину была присуждена премия имени Ленинского комсомола.

Дела комсомола на Тюменской земле войдут в историю также, как Днепрогэс, Магнитка, Комсомольск-на-Амуре и другие славные трудовые подвиги народа.

В Надыме установлен памятник нефтегазостроителям. По лицам видно, что это были молодые люди, что они были комсомольцами. Судьба предначертала оставаться им молодыми навсегда.

Вечная им слава!



Здоровье и работоспособность

В Миннефтегазстрое огромное внимание уделялось здоровью работников. В его структуре действовало уникальное образование — специализированное Медико-санитарное управление Минздрава РСФСР при Миннефтегазстрое СССР. Постановление об организации этого управления подписал И. В. Сталин еще в эпоху строительства газопровода Саратов — Москва.

Медико-санитарное управление было призвано оказывать первичную медико-санитарную помощь работающим в отрасли на строительстве магистральных трубопроводов вдали от населенных пунктов.

В то же время двойное подчинение позволило сочетать медицинское (особенно стационарное) обслуживание собственными силами с привлечением медицинских органов и учреждений тех административных образований, где находились стройки, через территорию которых проходила трасса. Такое взаимодействие осуществлялось как по административной линии через Минздрав РСФСР, так и путем заключения договоров сотрудничества со специализированными и многопрофильными больницами. Такие договорные отношения действовали в Москве, Тюмени, Уфе, Ташкенте, Ростове-на-Дону и других городах.

С годами в медико-санитарном управлении расширялась материальная база, совершенствовались структура и методика обслуживания. В конце концов, оно приобрело признание как в государственных органах и медицинских кругах, так и среди трассовиков как медицинская система, оказывающая своевременно и надежно медицинскую помощь строителям в самых сложных условиях. В стране было мало отраслей, обладающих такой собственной медицинской базой.

За долгие годы существования этого управления его возглавляли всего два руководителя — Макс Осипович Розенберг и Валерий Анисимович Хорошев.



*М. О. Розенберг
Заслуженный врач РСФСР*



*В.А. Хорошев
Заслуженный врач РСФСР*

Это были крупные организаторы здравоохранения, люди самоотверженные и преданные своему делу. Они были патриотами нефтегазостроения, всю жизнь мотались по командировкам, налаживали свою систему по мере движения строек и перемещения базовых и полевых городков.

Хозяйство у них было огромное. В 1980-е годы в состав управления входили 22 медсанчасти, более 500 медпунктов (100 из них врачебные), 130 передвижных стоматологических кабинетов. В управлении работали около 2000 медработников.

Как только началась сибирская эпопея, одними из первых на трассы вышли медики. В бригадах, потоках, при полевых городках разворачивались медицинские пункты, создавались медико-санитарные части в Тюмени, Надыме, Новом Уренгое. Устанавливались контакты с областными и городскими медицинскими службами и учреждениями.

К примеру, медсанчасть в Тюмени была создана на базе 2-й городской клинической больницы. Она оказывала высококвалифицированную помощь работникам в Западной Сибири и в Тюмени. Стационар медсанчасти расчи-



На страже здоровья



Медицинская помощь на рабочем месте

тан на 1200 коек, поликлиника способна обеспечить приём 650 посещений в сутки. Кроме того, министерством был построен и передан городу крупный кардиологический центр.

Всего же в Тюменской области действовали шесть медсанчастей, 183 фельдшерских и 32 врачебных пункта с персоналом 500 человек.

Налаживался прием больных, разрабатывались и осуществлялись масштабные мероприятия по профилактике заболеваний, медицинскому отбору рабочих, направляемых на трассу. Вводился и совершенствовался диспансерный метод обслуживания.

Количество посещений медицинских учреждений отрасли за год доходило до 2,8 миллиона, в том числе в Западной Сибири — 1,1 миллиона.

О масштабах деятельности отраслевой системы здравоохранения свидетельствуют такие показатели. За годы двенадцатой пятилетки (1985–1990 гг.) на треть возросла сеть врачебных здравпунктов, на 28 процентов — количество передвижных стоматологических кабинетов. Были построены и реконструированы за эти годы 163 здравпункта, что позволило развернуть необходимые специализированные виды помощи, диагностику, лабораторные и физиотерапевтические кабинеты. В медико-санитарных частях были созданы выездные врачебные бригады, оснащенные 57 единицами передвижной медицинской техники, портативной лечебно-диагностической аппаратурой и укомплектованные соответствующими специалистами.

Была проведена серьезная работа по укомплектованию медсанчастей подготовленными медицинскими кадрами, за годы пятилетки повысили свою квалификацию половина медработников среднего звена и 80 процентов врачей.

До 98 процентов возрос охват периодическими медицинскими осмотрами рабочих, связанных с вредным производством, с 40 до 61 процента — осмотрами с целью раннего выявления туберкулеза, с 19 до 52 процентов — осмотрами с целью раннего выявления злокачественных новообразований.

Диспансерное наблюдение прошли почти 60 процентов обслуживаемого медсанчастями контингента. Возросла результативность оздоровительной работы — 98 процентов из числа нуждающихся больных прошли амбулаторное лечение, 95,5 процента — стационарное лечение, 83,7 процента оздоровлено в стационарных профилакториях.

Повышение объема и качества медицинского обеспечения строителей вместе с улучшением условий труда, позволило за годы двенадцатой пятилетки заметно снизить заболеваемость с временной утратой трудоспособности.

Укреплению здоровья содействовало и активное развитие санаториев, профилакториев, баз отдыха, пансионатов, как в Тюменской области, так и на юге страны. Уже первые турбазы и базы отдыха под Тюменью и на побережье Черного моря появились в 1969–1970 годах. Строительство баз отдыха, пансионатов, санаториев возрастало из года в год. Основной вклад в это внесли сибирские предприятия и организации отрасли. Появились оздоровительные учреждения в Сочи, Геленджике, Лазаревском, Головинке, Алахадзе и других курортных зонах. В начале 1990-х годов на юге могли отдыхать более 110 тысяч человек в год. Это, конечно, было недостаточно. Общеотраслевыми программами предусматривался ввод в действие до 1995 года ещё одиннадцати санаториев, 21 пансионата, 17 баз отдыха, 22 профилакториев по месту работы. К сожалению, из-за наступивших реформ этим планам не было суждено сбыться.

При отсутствии достаточной базы для приема на отдых на юге был использован другой путь, не менее эффективный и полезный. Как известно, труженики отрасли имели возможность приобрести в собственность автомобили. Сибиряки широко пользовались этим для поощрения в труде, и многие их имели. Да и заработки позволяли делать дорогостоящие покупки. Но как более полезно использовать этот транспорт? В то время широко был распространен так называемый «дикий отдых». Возникла мысль сделать его более цивилизованным, более удобным для сибиряков.

Было принято решение обустроить от Тобольска до Сочи и Геленджика сервисную дорогу. На этой дороге протяженностью 3,5 тысячи километров было построено из быстросборных блоков 15 кемпингов: в Тобольске, Тюмени, Кургане, в поселке Миасский Челябинской области, в Уфе, в Курумоч и Междуреченске Куйбышевской области, в Саратове, Камышине, Волгограде, Морозовске и Аксае Ростовской области, в Геленджике и Головинке. Был объявлен конкурс на единое название и эмблему кемпингов. Имя им было дано «Прометей».

Тюменцы, имеющие машины, могли спокойно отправляться с семьями на побережье Черного и Азовского морей на собственном транспорте. На пути их ждали кемпинги «Прометей», где можно было отдохнуть, привести себя в порядок, переночевать. Мало того, можно было провести профилактику автомобиля и не тратить на это силы и нервы. В местах отдыха

их ждали агентства, которые бронировали квартиры у местных жителей. Труженики отрасли пользовались этой трассой приоритетно и безотказно. Тысячи людей смогли отлично попутешествовать, посмотреть страну, при этом активно отдохнуть.

О серьезности и глубине подхода к здоровью работников в Минне-фтегазстрое свидетельствует разработка программы трудоспособности человека. Мобильный характер производства, регулярные меридиональные и широтные перемещения на большие расстояния вахтовиков, тяжелейшие природные и климатические условия труда, сложность техники подвергают организм человека серьезным испытаниям на прочность. К тому же следует добавить и такие факторы, как нарушение питания и водного режима, психологические и нервные нагрузки.

И пока человек молод, организм более или менее справляется с этими нагрузками. Но негативные явления со временем накапливаются, возникают болезни, которые постепенно подтачивают организм. Трудоспособность человека снижается и, как итог, оказывается, что в полную силу он работать не в состоянии, а иногда дело кончается инвалидностью.

Мы задумались, а достаточно мы знаем о воздействии этих факторов? Какова зависимость трудоспособности от здоровья человека и можно ли влиять на ситуацию, управлять организмом или воздействовать на него в целях повышения трудоспособности?

В общем, вопросов много, а ответов нет. Между тем нам стало известно, что подобными проблемами уже длительное время занимаются военные. Институт авиационной и космической медицины и теоретически, и практически имеет серьезные наработки по повышению потенциала летчика-истребителя. Подготовка такого летчика стоит огромных средств, но экстремальный характер его работы приводит к тому, что уже к 35 годам резко снижается его работоспособность.

Воздействия на организм летчика сопоставимы с воздействиями на организм трассовика. Возникла мысль: а не использовать ли знания и опыт военных применительно к нашим условиям?

Первые же встречи с начальником отдела Института авиационной и космической медицины А. Н. Разумовым привели к мгновенному контакту и взаимопониманию. Мы почувствовали, что здесь нашли то, что нам надо. А. Н. Разумов сразу же оценил перспективность и народно-хозяйственную значимость решения проблемы. Была встреча с директором института С. А. Бугровым, его заместителем по науке В. А. Пономаренко, которые поддержали идею сотрудничества в этой области.

Был подготовлен план действий, разработаны научное обоснование нового направления, а также план организационных мероприятий по созданию системы «Работоспособность».

В короткие сроки в Москве был построен специальный реабилитационный оздоровительный комплекс, оснащенный уникальным медицинским

оборудованием. В мае 1990 года был создан научно-практический центр «Работоспособность», в состав которого вошли специалисты Института авиационной и космической медицины — врачи, физиологи, психологи... Отдельные направления возглавляли доктора наук, профессора, специалисты в области нетрадиционной медицины. Всего в Центре работало 150 человек.

При Центре начали действовать два филиала (в Тюмени и Ташкенте). В его распоряжение был передан пансионат в Подмоскowie, должна была быть создана сеть реабилитационных оздоровительных пунктов в различных географических зонах страны.

В чем заключалась суть идеи повышения работоспособности?

Надо было создать объективную комплексную диагностику функционального состояния организма каждого работника и, в первую очередь, рабочих и специалистов, занятых в вахтовом режиме. На основании этого следует давать заключение об их профессиональной пригодности и рекомендовать, где и как целесообразно работать.

Исходя из индивидуальных особенностей и условий труда, специалисты Центра предлагали режимы питания, физической и психологической коррекции организма.

В памяти ЭВМ сохранялись все объективные данные по первоначальному состоянию здоровья человека и последующих изменениях. Центр контролировал состояние здоровья человека и возникающие отклонения через специальные мобильные службы медицинского контроля.

В случае отклонения от нормы Центр гарантировал его восстановление путем либо медикаментозного лечения, либо прохождением курса лечения в стационарных условиях. Центр начал активно действовать и планировал через год охватить своей системой всех работников отрасли. Более того, учитывая идентичность условий труда и в нефтяной, и в газовой промышленности, были подготовлены предложения о создании на базе Центра межотраслевого специализированного научно-производственного объединения при Миннефтегазстрое СССР. Эту идею поддержали министры В. С. Черномырдин и В. А. Динков. Соответствующие документы прошли согласования с заинтересованными министерствами и ведомствами, получили одобрение и поддержку научных учреждений и ведущих ученых. К сожалению, «перестройка» поставила «крест» на этом большом деле.

Но его важность и необходимость не пропали. Постулаты и предложения по повышению работоспособности человека при освоении огромных просторов России не потеряли своей актуальности, и жизнь заставит вернуться к ним непременно.

Вызывает одобрение настойчивость и целеустремленность ученых, врачей, специалистов ОАО «Газпром», которые и сейчас активно занимаются медико-биологическими проблемами человека в экстремальных условиях.

Реальная забота о человеке

Строительство объектов нефтяной и газовой промышленности, как уже отмечалось, велось и ведется в тяжелейших условиях. Работа требует огромных физических усилий и полной самоотдачи. Тяжелый труд в болотах и тайге, суровые климатические условия, когда наиболее приемлемые условия для ведения работ появляются только при низких температурах наружного воздуха, требовали принятия эффективных мер по быстрому восстановлению жизненных сил работника. Короче говоря, человек в этих условиях должен полноценно и своевременно питаться. В отрасли была создана уникальная система общественного питания и торговли, отвечающая требованиям мобильного характера производства, потребностям работников.

Эту важнейшую работу для нефтегазостроителей организовали подразделения Главного управления рабочего снабжения (ГлавУРСа) Мингазпрома СССР, в первые годы руководимого С. А. Рындичем, а с 1972 г. ГлавУРСом Миннефтегазстроя СССР под руководством А. Д. Барина и А. А. Апостолова.

Организация общественного питания находилась под постоянным и неусыпным контролем министров. Действительно, каждый случай сбоя в этой области приводил к срыву производства, а главное — отрицательно сказывался на жизнедеятельности человека, его способности переносить тяготы воздействия на организм, снижая производительность, и вызывал немедленную реакцию недовольства и протеста в коллективе. На стройке работников накормить было некому, кроме как своему повару. В магазин не пойдешь, потому что его нет вблизи, и в городской столовой не перекусишь, поскольку города далекие.

Систему рабочего снабжения нефтегазостроителей Мингазпром СССР начал создавать в Тюменской области с 1964 года. Поскольку она предназначалась для обеспечения работников, занятых на обустройстве нефтяных месторождений, она была в своем роде закрытой системой. Первоначально задача ставилась одна — обеспечить работников горячим питанием и продажей товаров первой необходимости.

В 1964–1966 годах были созданы первые отделы рабочего снабжения в Тюменской области: ОРС № 1 — в поселке Нефтеюганск, № 2 — в поселке Урай, № 3 — в поселке Нижневартовск, № 4 — в городе Лабитнанги, № 5 — в поселке Игрим, № 6 — в городе Сургуте, № 7 — в Тобольске, № 8 — в Тюмени, ОРС — в Ханты-Мансийске и № 10 — в поселке Мегион. Эти отделы в основном занимались организацией питания на обустройстве нефтяных месторождений, строительстве нефтеперекачивающих станций, на сооружении первых магистральных нефтепроводов Усть-Балык — Омск, Шаим — Тюмень, а также в местах дислокации строительных подразделений Мингазпрома, а затем Миннефтегазстроя. В то время торговля ограничивалась очень узким ассортиментом товаров промышленного производства.

Для организации питания использовались вагоны-столовые на 12–16 посадочных мест и вагоны-магазины площадью 30 квадратных метров



Радушная хозяйка столовой



Работа кипит

при отсутствии, по существу, необходимой материально-складской базы. В последующие годы система рабочего снабжения в Тюменском регионе развивалась высокими темпами, и в итоге превратилась в мощную торговую сеть. Об этом свидетельствуют следующие данные. В 1971 году в области было десять ОРСов. В 1990 году их стало уже 22. Товарооборот рабочего снабжения в 1971 году в целом по Управлению рабочего снабжения Главтюменнефтегазстроя составлял 125 миллионов рублей, а к 1990 году он вырос более чем в 17 раз и достиг уровня 2,2 миллиарда рублей. Обращаю внимание читателей, что это был реальный рост. Его тогда ещё не искажало влияние захлестнувших страну в последующие годы инфляции и гиперинфляции. Товарооборот всей системы ГлавУРСа Миннефтегазстроя СССР достиг 3,2 миллиарда рублей.

Вначале структура предприятий торговли и общественного питания Тюменского УРСа включала в себя 320 единиц, в том числе 250 комплектов вагонов-столовых и вагонов-магазинов. В 1990 г. в нее уже входили 2750

единиц, причём комплектов вагонов-столовых и вагонов-магазинов всего 200. То есть система обрела качественно иной облик и содержание.

На первых порах предполагалось, что комплекты вагонов-столовых и вагонов-магазинов будут обеспечивать питание и торговлю в местах строительства объектов нефтяной промышленности, удаленных от городов и поселков. В городах и поселках торговля и общественное питание осуществлялись ОРСами Миннефтепрома СССР. Члены семей и сами работники Мингазпрома СССР, по замыслу, должны были пользоваться услугами так называемой «открытой сети».

Но жизнь стала вносить свои коррективы в эти планы. Начиная с 1971 года, вагоны-столовые и вагоны-магазины не справлялись с возложенными на них задачами. Росли объемы строительства, численность занятых в нем людей, что потребовало укрупнять предприятия общественного питания, делать их из нескольких вагонов-столовых с общей кухней. Появились столовые на 50, 100, 150, 200 посадочных мест, что позволяло накормить большие контингенты работающих.

Стали преображаться и предприятия торговли. В системе появились крупные магазины, торговые центры, специализированные магазины, торгующие сложными техническими товарами. На плечи работников ОРСов легли дополнительные функции по организации торговли товарами не только трассового предназначения, но и по всей номенклатуре: торговля фруктами и овощами, товарами хозяйственного обихода, галантереей, одеждой, обувью, мебелью, автомобилями и т.п.

В связи с удаленностью от городов и поселков на трассах и строительных площадках возникали перебои с хлебом. То погода повлияла, то сломался вертолет, где-то застряла хлебовозка, и люди оставались без хлеба. Впервые в системе рабочего снабжения было организовано собственное хлебопечение.

Вначале это были небольшие самодельные хлебопекарни, затем для этих целей стали использоваться электрические шкафы для выпечки 250–300 кг хлеба (в ночное время) в местах среднего скопления работающих, а для выпечки двух-трех тонн хлеба в сутки применялись военно-полевые печи, работающие на дизельном топливе. Следует сказать одно, что хлеб собственной выпечки отличался особым вкусом.

Начиная с 1977 года в системе рабочего снабжения стали применять термоконтейнеры для доставки горячей пищи непосредственно к местам производства работ (к сварщику, экскаваторщику, трубоукладчику и т.п.). Это позволяло значительно сокращать потери рабочего времени, рабочие не тряслись в автомобилях при поездке в столовую и обратно.

Термоконтейнер — это блок-ящик, куда входили шесть судков первого, второго и третьего блюда, и где поддерживалась температура пищи до 70 °С в течение 4–5 часов.

Широко применялись передвижные столовые и магазины. Были разработаны и выпускались магазины, пекарни, холодильники на базе автомобилей



Магазин ОРСа



Передвижная лавка



Парикмахерская и библиотека в полевом городке



«Урал», КраЗ, ракетовозов с автономными системами электроснабжения, а для работы на площадках были спроектированы столовые на базе автобуса ПА3-67 (в северном исполнении).

Управление рабочего снабжения в Тюмени в каком-то роде было «министерством торговли» со своими правилами торговли, прейскурантами, своим ассортиментным минимумом, естественно, в пределах торговли на строительных площадках и трассах трубопроводов. Но эта автономная деятельность полностью отвечала государственным нормам торговли. Так, ОРСы имели государственный план товарооборота, который надо было неукоснительно выполнять. Начиная с 1973 года, планировали и прибыль.

Поэтому с ростом численности работающих в нефтегазовом строительстве в Тюменской области встал вопрос о создании мощной материально-технической базы торговли в городах, на обустройстве нефтяных и газовых месторождений. Начиная с 1972 г. стали строить крупные магазины, стационарные столовые, складские помещения, овощехранилища, холодильники. Эти объекты возводили в городах и поселках, где компактно проживали строители, на крупных предприятиях, в объединениях и главках. При расширении ОРСов стали создавать торговые отделения и торговые

«кусты». Это позволяло приблизить торговлю и общественное питание к производству при минимальном административном аппарате, организовать контроль поступления продовольственных и промышленных товаров непосредственно на места работы, избегая при этом излишней перевалки и перевозки. Учитывая короткие сроки навигации, через эти структуры, имея заранее схему доставки товаров, можно было обеспечить своевременный завоз по «высокой воде».

Достигался выигрыш во времени и сроках доставки. В зимний период эту работу проделывали по «зимникам» уже для создания запасов на период распутицы и первые месяцы весны до наступления навигации.

Определенную роль в обеспечении работников отрасли продуктами питания сыграли подсобные хозяйства. Сельскохозяйственное производство в системе Миннефтегазстроя зародилось в 1981 году, когда были созданы первые 19 подсобных хозяйств с общей площадью сельскохозяйственных угодий около шести тысяч гектаров. А уже в 1990 году в министерстве работали 123 подсобных хозяйства, в том числе 43 совхоза. Площадь сельхозземель достигла 160 тысяч гектаров, в том числе 86 тысяч гектаров пашни.

Активно развивали свои хозяйства Тюменские организации. В области действовали 38 отраслевых совхозов. В них работали более трёх тысяч человек. Действовали четыре речных кормозавода. Уже в 1988 году подсобные хозяйства Тюменнефтегазстроя, Запсибжилстроя, Запсибтрубопроводстроя, Обьтрубопроводстроя, Уренгойнефтегазстроя, Арктикнефтегазстроя, Сибкомплектмонтажа реализовали 5,2 тысячи тонн молока, 1,5 тысячи тонн мяса, 1,5 тысячи тонн овощей, 382 тонны рыбы.



Расположенные в зоне с суровыми природно-климатическими условиями, эти хозяйства не были высокопроизводительными и эффективными. Но они делали свое дело, и поставляли на стол строителей свежую продукцию.

Не мирясь с условиями, несмотря на малый опыт, эти хозяйства намечали планы повышения объемов производства, совершенствования агротехники, повышения урожайности. Значительные рубежи планировалось взять по улучшению культурно-бытовых условий сельских тружеников. В Тюменской области к 1990 году для них были построены дороги с твердым покрытием протяженностью 150 километров, 26 школ и дошкольных учреждений, восемь магазинов, четыре дома быта, водоводы длиной 75 километров, пробурены 61 артезианская скважина. Сельские населенные пункты были в достаточной мере электрифицированы.

В обслуживании тюменских нефтегазостроителей принимали участие тысячи работников торговли и общественного питания. Руководили Тюменским Управлением рабочего снабжения Алексей Иванович Третьяков (1964–1971), Александр Афанасьевич Апостолов (1971–1980), Эдуард Сафронovich Филиппов (1980–1985) и Николай Андреевич Литовченко (1985–1992). Заметный след в организации торговли оставили первый заместитель начальника Управления Л. Г. Левинзон, заместители начальника С. М. Караваева и А. Т. Попкова, начальники структурных подразделений Л. А. Чипчай, товароведы Л. И. Лаптева, Н. А. Шалыгина, А. И. Яковлева, С. И. Демеш, Л. В. Кизуб, И. Я. Сунько, Н. И. Иванова, Е. А. Ракатина, Л. И. Кирсанова, Г. Ф. Абрамова.

Среди тех, кто отдавал все свои силы, все тепло своей души этому благородному делу, следует назвать начальников Отделов рабочего снабжения И. Д. Холомеева, У. С. Шамсадова, Н. Г. Елохина, А. А. Левченко, Н. Г. Макарова, М. Г. Лиманова. И, конечно, сотни и тысячи поваров, продавцов, заведующих столовыми, директоров магазинов, которые повседневным трудом, вниманием и заботой помогали нефтегазостроителям сытно и вкусно питаться, купить нужную вещь, послать подарок родным и близким.

Не хлебом единым

В отрасли была принята первопроходческая идеология. Она подразумевала пионерное положение строителей при освоении новых регионов, что соответствовало действительности: до строителей на осваиваемых территориях побывали лишь отдельные партии геологоразведчиков да изыскатели проектных организаций. Настоящее дело начиналось только тогда, когда высаживался головной десант строителей и забивался первый колышек в разметку первого здания или сооружения. А следом шли основные силы, разворачивался весь фронт работ. Это потом, когда заработают скважины, промысловые сооружения, появятся дороги, аэродромы и порты, поднимутся города и поселки, люди будут говорить: неужели здесь были сплошные болота, тайга, тундра?

На такие свершения были способны только люди, одержимые идеей, люди сильные духом, самоотверженные, честные в поступках, способные к коллективной работе и ответственные за выполнение поставленных перед ними задач.

Но где взять таких людей? В первые годы освоения Тюменщины приходили люди из других регионов, нередко готовые к такой миссии. Они становились руководителями бригад, управлений, трестов, главков. За ними тянулись новые пополнения, иногда заведомо слабые и не приспособленные к такой работе. Происходил естественный отбор: кто не выдерживал испытаний — уходил, кто оставался — тот оставался навсегда. Формировался новый тип строителя — человека, сильного духовно и физически, обладающего высоким профессионализмом, умеющего работать с людьми, не пасующего перед трудностями, а их преодолевающего.

На определенном этапе, когда сформировалось понимание масштабов работ, их сложности и значения, стало ясно, что без организации системы нравственного и трудового воспитания трудящихся в нефтегазовом строительстве не обойтись, как не обеспечить только рублем, заработком и материальными благами ответственное отношение к делу, самоотверженность, коллективизм. Очень скоро выявилось, что действительно не хлебом единым живет человек, что моральный фактор и высокое сознание играют такую же роль в жизни, как и материальные стимулы.

Начиная с 1970-х годов, в отрасли формируется система воспитательной работы. Учитывая мобильный характер производства, необходимость проведения воспитательной работы в коллективах, подверженных частым перемещениям, по инициативе Б. Е. Щербины ввели должности заместителя руководителя организации по кадрам и воспитательной работе на всех уровнях, начиная с управляющего трестом и кончая начальником главка.

Этой же функцией был наделен и заместитель министра по кадрам.

Другим важным организационным решением было создание Комиссии по идеологической работе Миннефтегазостроя. Комиссия утверждалась совместным решением коллегии и парткома министерства и возглавлялась заместителем министра по кадрам и воспитательной работе.

Хотя в названии Комиссии и присутствовал явно политический аспект и она выполняла в значительной части функции идейного органа партии, в жизни она больше занималась воспитательной работой.

Комиссия являлась координирующим и методическим центром. Основной ее задачей была организаторская работа по методическому руководству воспитательной работой в отрасли, оказание помощи в проведении мероприятий по трудовому, нравственному и культурному воспитанию. Кроме того, Комиссия осуществляла координацию деятельности партийных, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских организаций на местах и средств массовой информации.

Подобные же комиссии действовали и на местах — в главных управлениях и объединениях.

Следующим важным фактором в организации воспитательной работы было сотрудничество с местными партийными органами административных районов, на территории которых осуществлялись стройки.

К примеру, в ходе строительства газопровода Уренгой — Помары — Ужгород был накоплен положительный опыт совместной работы комиссии с пятнадцатью областными комитетами партии, где проходила трасса, по координации воспитательной работы, информационному и культурному обслуживанию строителей. Этот опыт получил распространение и на других важных стройках, в частности при обустройстве Ямбургского месторождения. На основе совместных мероприятий отраслевой комиссии с партийными органами на трассах трубопроводов и строительных площадках были организованы еженедельные выпуски газет «Правда Украины», «Горьковская правда», «Звезда» (Пермь), «Туркменская искра». Во втором квартале 1987 года начался специальный выпуск газеты «Тюменская правда». Газеты регулярно поступали в трудовые коллективы.

Пропаганде деятельности министерства в средствах массовой информации уделялось огромное внимание. Центральные газеты, радио и телевидение регулярно информировали страну о делах нефтегазостроителей. Огромный интерес проявляли к стройкам и зарубежные средства массовой информации. Регулярно практиковались пресс-конференции для отечественных и зарубежных журналистов, многие корреспонденты солидных зарубежных изданий регулярно бывали на местах и, несмотря на политическое противостояние тех лет, подавали материалы о свершениях нефтегазостроителей преимущественно в положительных и даже восторженных тонах. Это благотворно сказывалось на трудовом настрое в коллективах, помогало людям осознать общественную значимость своего труда.

Был составлен и осуществлен план совместной работы с издательством «Плакат» по выпуску агитационно-пропагандистских изданий по различной тематике. В 1987 году выпущена серия плакатов о строителях тюменского



Срочные новости

нефтегазового комплекса, продолжился выпуск материалов по вопросам экономии и бережливости на производстве, о достижениях научно-технического прогресса в отрасли.

В помощь лекторам и руководителям предприятий и организаций был организован систематический выпуск информационных и методических материалов, которые рассылались в главки, объединения, тресты.

Эти материалы широко использовались для проведения воспитательной работы на местах. Силами местных отделений всесоюзного общества «Знание» проводилась работа по активизации лекционной работы в подразделениях отрасли.

В целях пропаганды достижений отрасли совместно с Государственным историческим музеем была организована уникальная выставка, рассказывающая о строителях экспортного газопровода Уренгой — Помары — Ужгород. В истории музея это была единственная экспозиция, созданная для популяризации трудового подвига тружеников строительного производства. Выставка имела оглушительный успех, ее посещали все слои нашего общества — от учеников школ до руководителей партии и правительства. Мало того, она экспонировалась во Франции и Федеративной Республике Германии, встретила там теплый и заинтересованный приём. По оценкам музейных работников с выставкой ознакомилось свыше двух миллионов человек. На ней достойно был представлен и Западно-Сибирский нефтегазовый комплекс, и тюменские нефтегазостроители.

Системность и плановость в работе по культурному шефству над строителями появилась в 1982 году после принятия совместного постановления коллегий министерств «О мерах по дальнейшему улучшению культурного обслуживания строителей магистрального газопровода Уренгой — Помары — Ужгород».

С 1983 г. совместная деятельность министерств по культурному обслуживанию охватила все важнейшие стройки нефтяной и газовой промышленности.

Но особое внимание уделялось организации культурного досуга трудящихся и членов их семей в Западно-Сибирском регионе.

К культурному обслуживанию активно стали привлекаться творческие союзы, в связи с чем был осуществлен ряд государственных заказов на создание художественных произведений о строителях нефтегазовых объектов: оратория В. Гороховского на стихи А. Сафронова «Время», песни В. Золотарева «Над стройкой заря золотая», «Вечерний Уренгой», цикл песен В. Пестова «Письма на Уренгой», сценарии эстрадных представлений, монологи и музыкальные фельетоны для артистов разговорного жанра. Более 80 работ о строителях магистралей выполнили художники. На строительство объектов Ямбургского газоконденсатного месторождения приехала группа художников из Ленинграда.

На киностудиях страны были сняты фильмы о строителях газовых магистралей. Для центрального телевидения Д. Белов, А. Летунов

и Р. Андреев — ведущие тележурналисты — подготовили и показали серию фильмов о строителях.

Широко практиковалось шефство над стройками творческих учебных заведений. В труднодоступные районы Тюменской области выезжали со своими фильмами студенты ВГИКа, художественный факультет института помогал в оформлении полевых городков. В красных уголках трассовых поселков проводили творческие встречи студенты Театрального училища имени Щепкина.

О трудовых подвигах строителей в Западной Сибири создан ряд драматических произведений, которые были включены в репертуары театров, в том числе «Брусника на снегу» В. Повалеева и Э. Медведкина, «Пришествие на северном ветре» А. Гафана и Е. Рыка, «За шаг до цели» Л. Митрофанова, «Золото Лонгъюгана» С. Мальцева.

Широко практиковались музыкальные фестивали, праздники национального искусства, встречи с писателями, композиторами, художниками, артистами непосредственно на строительных площадках и в полевых городках. И все они отмечали, что не встречали более чутких и благодарных зрителей, что они взаимно получали огромный творческий заряд.

В апреле 1986 года Миннефтегазстрой с Союзом художников РСФСР провели в Тюменской области «Неделю изобразительного искусства». В области был проведен Всесоюзный фестиваль «Тюменский меридиан», в котором приняли участие ведущие творческие коллективы и исполнители.

Миннефтегазстроем СССР и Минкультуры СССР была подготовлена долгосрочная программа по коренному улучшению культурного обслуживания нефтегазостроителей Тюменской области на 1986–1990 годы.

Реализуя эту программу, в гастрольных поездках по Тюменской области приняли участие творческие коллективы и исполнители, в том числе хор имени Пятницкого, хореографический ансамбль «Березка», ансамбль «Русские узоры», ансамбль народного танца «Лаутары», оркестр старинной музыки Литовской филармонии, певица К. Георгиади, группа артистов Государственного академического Большого театра, певец Николай Соловьев и другие артисты.

Большой популярностью среди строителей пользовались выпущенные фирмой «Мелодия» альбом грампластинок и компакт-кассета с записями песен, посвященных труженикам отрасли.

Проводимая работа по укреплению связей с творческими коллективами позволила по-настоящему заинтересовать и сплотить вокруг Миннефтегазстроя группу творческих работников, которые посвятили свои произведения строителям. Среди них композитор В. Левашов и поэт С. Гребенников, художники В. Яковлев и М. Саттаров, кинорежиссер Ю. Лебедев и многие другие.

Необходимость расширения культурно-просветительской работы потребовали создания соответствующей материальной базы. Миннефтегазстрой к 1985 году имел в Тюменской области десять домов культуры и клубов на три тысячи мест. С 1986 года освоен выпуск культурно-спортивных комплексов с клубными помещениями на 160 мест из быстросборных конструкций.

Для улучшения культурного обслуживания сибиряков Миннефтегазстроем были построены Дворец молодежи в Сургуте, Дворец культуры в Новом Уренгое, Дом техники в Нефтеюганске, четыре кинотеатра, клубы на 300 мест в поселке Локосово, на 400 мест в поселке Винзили, четыре культурно-оздоровительных комплекса.

В них культурная жизнь была ключом — художественные коллективы домов культуры трестов «Нефтеюганскгазстрой», «Сургутгазстрой», «Мегионгазстрой» на протяжении ряда лет получали звания лауреатов различных смотров. Они сгруппировали вокруг себя большой культурно-просветительский актив, стали центрами лекционной и культурной работы.

Здесь систематически проводились различные общественно-политические чтения, устные журналы, народные университеты, лектории, тематические вечера по пропаганде различных видов искусства, слеты передовиков производства, вечера трудовой славы, встречи с интересными людьми. Возросла массовость, усилилась роль коллективов художественной самодеятельности в становлении полноценного досуга. Отсюда и результаты: практически были изжиты в этих организациях нарушения трудовой дисциплины, поднялась культура общения, сведены на нет сквернословие, пьянство. Заметно улучшились и производственные показатели.

Здоровая моральная атмосфера сложилась в тресте «Нефтеюганскгазстрой» во многом благодаря активистам дворца культуры «Строитель». Клуб политической информации «Мир сегодня» собирал в общежитиях сотни слушателей, лектории «Пульс планеты», «Человек и закон», «Здоровье», альманах «На орбите времени» и другие, — создавали атмосферу гласности, доверия, доброжелательности, побуждали к общественной активности. То же самое можно сказать о работе коллективов художественной самодеятельности — татарского ансамбля танца «Юганские зори», народного театра, вокально-инструментального ансамбля «Глобус». Только за один год участники художественной самодеятельности Дворца культуры дали 118 концертов, из них половину — на трассовых участках.

А разве не являлись могучим средством воспитания прекрасного в человеке передвижные выставки изобразительного искусства?

В нескольких десятках трассовых городков Тюменской области состоялись выставки изобразительного искусства на темы «Художники театра и кино», «Художники РСФСР», «Советская Армения» и другие. Государственный Русский музей из Ленинграда направил на трассу выставки «225 лет Академии художеств СССР», «Советский портрет 1920–1980 гг.», «Русская живопись XVIII–XIX веков», «Графика советских художников».

Каждая выставка, как правило, сопровождалась лекциями сотрудников Государственного Русского музея.

С первого года двенадцатой пятилетки творческие коллективы поставили перед собой задачу давать не менее 400 концертов в квартал, не забывая при этом и северные строительные площадки. И эти планы успешно

выполнялись. Интересно прошел фестиваль искусств в Новом Уренгое. В нем приняли участие бригады артистов Государственного академического театра им. Евгения Вахтангова, Государственного академического Большого театра, ансамбля скрипачей Сибири, другие коллективы.

По всесоюзному гастрольно-концертному плану прошли концерты для нефтегазостроителей народного артиста РСФСР Л. Власенко, камерного ансамбля «Виртуозы Москвы», заслуженного деятеля искусств РСФСР Л. Ройзмана, ВИА «Тип-Топ». Всесоюзное объединение «Союзконцерт» организовало спецвыезды коллективов и исполнителей: выступали артисты ГАБТ СССР Г. Калинина, В. Мальченко, инструментальный квартет театра.

Большой интерес вызвало в строительных коллективах Тюменской области совместное с Союзом композиторов СССР выездное заседание редколлегии журнала «Советская музыка». Оно послужило широкой популяризации на трассе таких известных произведений, как симфонические поэмы Б. Чайковского «Ветер Сибири», Ю. Тер-Осипова «По зову сердца», оратория О. Фельцмана на стихи Р. Рождественского «Это время», оратория Л. Бобылева «Шестая часть земли» и Р. Габичвадзе «Поэма о человеке», симфонические увертюры Р. Читашвили «Любям труда — слава».

При проведении воспитательной работы использовались совершенно новые формы. Так, совместно с ЦК ВЛКСМ был создан агитпоезд «Молодогвардеец». Участие в мероприятиях, проводимых этим мобильным культурно-просветительным центром с участием опытных лекторов, ведущих творческих коллективов, ветеранов отрасли сделали его популярным среди строителей. Его ждали в бригадах, технологических потоках, в клубах полевых городков.



Другим мобильным весьма эффективным средством агитации была созданная в Миннефтегазстрое агитационная машина. На базе мощного тягача был запроектирован огромный салон, способный принять целиком бригаду или часть технологического потока. Этот салон был начинен всей необходимой аппаратурой — музыкальным центром, видеосистемой для показа фильмов, киносъёмочной аппаратурой. На бортах машины были предусмотрены специальные стенды, на которых размещалась разнообразная информация — от освещения международных событий до сведений о новой технике и рационализаторской работе, итогах социалистического соревнования на конкретном объекте.

Прибыв в бригаду или технологический поток на три-пять дней, машина раскрывала свои «крылья» с наглядной агитацией, которая всегда вызывала большой интерес. Экипаж, в который входили лектор, культурный организатор, художник и журналист, проводил лекции, дискотеки. Люди узнавали, что происходит в мире, в стране, в отрасли, получали разъяснения по наиболее сложным вопросам. Иногда это происходило в форме теплой беседы у костра после трудной смены. Но особенно важна была оперативная информация о ходе строительства на всей трассе. Люди узнавали, как обстоят дела у соседей, кто вырвался вперед, кто отстал. А это очень важно — чувствовать локоть друг друга. Ведь стройка растянулась на сотни и тысячи километров, а закончить надо всем в срок.

Кстати, о роли социалистического соревнования. Оно было мощным стимулом в мобилизации коллективов на трудовые свершения, на решение ключевых задач.

Соревнования организовывались на всех ступенях производства. Соревновались между собой бригады, технологические потоки, на низовом уровне производства. Соревновались тресты, объединения, главки. Активно участвовали коллективы и во Всесоюзном социалистическом соревновании. Получение бригадой или потоком переходящего вымпела, а трестом — знамени министерства приносило в коллектив дух приподнятости и праздника. А получение переходящего Красного Знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ расценивалось как важная этапная победа всего коллектива. Многие крупные подразделения завоёвывали эти знамена неоднократно, получили их на вечное хранение и до сих пор хранят как свидетельства высших достижений в их истории.

Соревнования организовывались по-разному. Это было живым делом, в целом ряде коллективов возникали новые собственные инициативы.

Ведущей формой трудового соперничества на сооружении газопровода Уренгой — Помары — Ужгород стала «Рабочая эстафета». В ней участвовали промышленные предприятия и комплексные технологические потоки, коллективы строителей участков магистрали и предприятия, организации республик и областей, на территории которых велась стройка, а также коллективы предприятий — поставщиков оборудования и строительной техники



из 28 министерств и ведомств. Организующей основой «Рабочей эстафеты» был договор о творческом сотрудничестве.

Правильно делают те, кто возрождает сегодня соревновательность и состязательство в труде. Люди с удовлетворением воспринимают это явление, справедливо видя в нем мощный моральный стимул, приводящий к успеху в труде и моральному самоутверждению личности.

В Миннефтегазстрое широко практиковались моральные меры поощрения, начиная с вручения вымпелов, дипломов, значков, медалей, почетных грамот и кончая правительственными наградами, орденами и медалями. Многим добившимся успехов в своей профессиональной деятельности присваивались почетные звания, звания лауреатов различных премий.

Но хотелось бы остановиться на самой, казалось бы, простой мере поощрения — благодарственные письма семьям. Они позволяли душевно, без лишней формальности сказать доброе слово о человеке, честно и добросовестно исполняющем свою работу.

Эффект от таких писем был ошеломляющим. Возвращается после вахты сварщик и говорит: «Дома меня ждал сюрприз. В школу, где учится дочь, пришло письмо из треста, где сказано о том, как и где я работаю. Учительница зачитала его всему классу. И надо было видеть глаза дочки! Сколько в них было восхищения и гордости за своего папу, который строит нужный людям газопровод. Эта самая большая для меня награда».

Планомерная и системная организация воспитательной работы содействовала воспитанию в людях осознанного отношения к труду, если хотите, гордости за свои дела, возвышала человека духовно, что, конечно, благотворно



влияло на повышение эффективности и качества работы, ускорение строительства объектов нефтяной и газовой промышленности. В конечном счете, всё это позволяло с опережением сроков обеспечивать запланированные приросты добычи нефти и газа — основы экономики страны.

Поднималась роль руководителей всех уровней. От каждого из них требовалось, как первейший долг, активно вести воспитательную работу в своем коллективе, быть примером в труде и личном поведении, проявлять внимание к нуждам тружеников, повышать культуру взаимоотношений, требовательность и дисциплину.

Итог

Социальная политика оценивается практикой. И если она не приводит к реальному улучшению жизни граждан, то превращается в пустые лозунги.

Давайте оценим по крупному счету, избежим цифр, назовем только очевидные этапные достижения.

Была осуществлена цель — создание в Тюменской области нефтегазостроительных мощностей, адекватных задачам развития нефтегазовой промышленности. В 1980-е годы здесь действовали семь главных управлений Миннефтегазстроя, выполнялась половина строительной программы отрасли, работала половина состава строителей!

Это потребовало создания «с нуля» отраслевой производственной и социальной инфраструктуры, обеспечивающей выполнение программы и создающей условия для труда и отдыха строителей. Была создана также

социальная инфраструктура мобильных организаций, необходимая для жизнедеятельности человека в трассовых условиях.

Был создан настолько мощный кадровый потенциал, что это дало возможность обеспечить производство огромных объемов строительно-монтажных работ в Тюменской области, а в отношении руководящих кадров — направлять часть из них на укрепление управленческих структур в Центре.

Благодаря организации в Тюменской области самодостаточной структуры нефтегазового строительства была успешно решена задача создания основного нефтегазового комплекса страны, что позволило придать устойчивые финансовые поступления в бюджет СССР, особенно пореформенной России.

Организации и предприятия Миннефтегазстроя внесли огромный вклад в экономическое и социальное преобразование области.

Сегодня это совершенно другой регион. Построены новые города и поселки, в том числе такие крупные, как Нижневартовск, Сургут, Надым, Нефтеюганск, Новый Уренгой. Преобразилась столица области — город Тюмень. Область получила мощный импульс в социальном развитии, в том числе в системе здравоохранения, образования, торговли и общественного питания, в культуре и других областях.

Обеспечен значительный рост населения области при относительно высоком уровне жизни.

В области получили развитие все виды транспорта: железнодорожный, речной, морской, авиационный и трубопроводный.

Область стала полигоном для отработки новых научно-технических, социально-экономических решений при освоении новых регионов. Этот опыт бесценен и будет еще востребован в будущем.

Сегодня область стала главным плацдармом для освоения новых регионов Западной и Восточной Сибири.

Спросим себя сами — все ли мы делали правильно?

Конечно, нет.

Высочайшие темпы работ, нужды страны требовали ускоренного развития промышленности. Надо было дать быстро стране нефть и газ. Решение социальных проблем нередко отставало от требований жизни. Отсюда и большая текучесть кадров, и такое негативное социальное явление, как балки и вагончики, и слабое решение социальной сферы главного города области — Тюмени.

Но давайте зададимся вопросом — а можно ли было по-другому? Представим себе, что все были обеспечены жильем и прекрасно выглядели города, но не было в достаточном количестве нефти и газа. Чем бы сейчас жила страна? Видимо, действительно, нельзя объять необъятное.

Велика заслуга в преобразовании области, в ее социальном развитии местных партийных и советских органов. При их прямом и активном участии формировались планы, увязывались с министерствами и ведомствами. Это они бились за каждую копейку на социальные дела, за каждую новую



квартиру или дом, за каждый клуб или больницу. Они там жили и отвечали перед народом за все непосредственно.

Это первые секретари обкома партии: А. К. Протазанов, Б. Е. Щербина, Г. П. Богомяков, второй секретарь обкома партии Г. И. Шмаль, первый секретарь Тюменского ГК партии И. А. Шаповалов, первый секретарь Нижневартовского горкома и Ханты-Мансийского окружкома В. В. Бахиллов, первый секретарь Ямало-Ненецкого окружкома К. И. Миронов, секретарь того же окружкома А. А. Шульга, секретарь Нефтеюганского ГК партии В. П. Зинченко, секретарь Надымского и Новоуренгойского ГК партии Е. Ф. Козлов, председатель Тюменского облисполкома В. В. Никитин, первый заместитель председателя Тюменского облисполкома В. Д. Степанов, заместитель председателя Тюменского облисполкома Ю. Г. Старцев, председатель Сургутского горисполкома Л. К. Рокецкий, председатель Ханты-Мансийского окрисполкома А. Г. Григорьева и многие другие.

К счастью, человек устроен так, что со временем забывается плохое и трудное, но навсегда помнится хорошее. И когда сегодня смотришь на карту области, посещаешь ее города и поселки, предприятия и организации, испытываешь гордость за тружеников, которые не жалели себя годами во имя преобразования этого края.

Велика, разнообразна и прекрасна природа Тюменской области, не влюбиться в нее нельзя. И хочется обратиться к этой земле словами поэта:

«Ты добром своим и лаской,
Ты душой своей сильна,
Нерассказанная сказка,
Синеокая страна.
Я в березовые ситцы
Нарядил бы белый свет,
Мне всю жизнь тобой гордиться,
Без тебя мне счастья нет».

Пророческими оказались слова великого русского ученого Михаила Васильевича Ломоносова, сказавшего, что богатства России будут прирастать Сибирью.

Седые ветераны-нефтегазостроители, живущие на тюменской земле, могут гордиться всем сделанным ими и могут быть уверены, что их славные дела будут продолжены.

* * *

Наша отрасль гремела по всей стране и в мире. В средствах массовой информации публиковались многочисленные свидетельства о трудовых достижениях нефтегазостроителей, приветствия ЦК КПСС и Правительства СССР, поздравления с победами.

Впервые в практике журналистской работы была организована и проведена 19 октября 1985 г. прямая линия. Совместно с журналистами «Комсомолки» (газета ЦК ВЛКСМ «Комсомольская правда») я в течение субботнего дня разговаривал со всей страной. Министерство связи обеспечило нам канальную связь, и этот заинтересованнейший разговор был потом опубликован в «Комсомольской правде» и имел колоссальный практический выход. Мы получили 40 тысяч писем с просьбой принять к нам на работу. Мы все эти заявления ввели в компьютеры и создали такой мощный резерв кадров, который позволял нам в дальнейшем много лет черпать оттуда кадры.

«Прямая линия»

Комсомольская правда, 17 октября 1985 г.

Впервые для читателей «Комсомолки» открыта Прямая линия

У ВАС — ОСТРЫЙ НАБОЛЕВШИЙ ВОПРОС

ВАМ СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ ОТВЕТ

ВЫ ХОТИТЕ ОБМЕНЯТЬСЯ МНЕНИЯМИ

В этом и поможет читателям «Прямая линия». К открытому диалогу с вами готовы компетентные и известные в нашей стране люди.



Представляем собеседника

Анатолий Павлович ВЕСЕЛЬЕВ, заместитель министра строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР, председатель комиссии Министерства по работе с молодёжью.

Он будет ждать вашего звонка в субботу 19 октября с 12.00 до 15.00 (время московское).

Вот его субботние телефоны: 238-55-83; 238-55-44; 239-10-60.

Не случайно выбраны субботние часы — чтобы звонить было удобно не только москвичам и киевлянам, но и читателям из Сибири, с Дальнего Востока.

Первый и предварительный звонок по «прямой линии» — из редакции:

— Анатолий Павлович, готовы к разговору?

— Да. Предложение редакции, на мой взгляд, интересное и очень своевременное. Догадываюсь, что будет немало вопросов. Уж если только писем от читателей «Комсомолки» с просьбой направить в Западную Сибирь к нам пришло тридцать пять тысяч...

— А все ли из них получили приглашение на работу?
— Могу сказать точно: ни одно письмо не осталось без внимания. Память нашей ЭВМ хранит все адреса и профессиональные данные добровольцев. Вы-то, наверное, знаете, что тысячи из них уже работают в Западной Сибири. Другие готовятся в дорогу. Вполне понятно, что некоторым авторам писем мы вынуждены были отказать... Впрочем, не будем забегать вперед. «Прямая линия» для того и создается: у кого есть вопросы — ответу в прямой беседе.

— Мы надеемся, что звонки будут не только от тех, кто участвует в нашей акции «Билет на ударную».

— А я в этом убежден. Посмотрите, какие масштабы открываются перед строителями! Вот мы, скажем, возводим важнейшие объекты для нефтяников и газовиков по всей стране. Передо мной документы только что закончившегося Пленума ЦК КПСС. Его решения — главный ориентир для разговора. Нам потребуются тысячи новых добровольцев. Предвижу, будут спрашивать о жилье, о заработках...

— А Вы не опасаетесь острых вопросов? К примеру, от тех, кто уже трудится на ваших стройках?

— А как же без острых вопросов?

— Ну а если какие-то покажутся слишком мелкими для уровня заместителя министра?

— А как определить «уровень» председателя комиссии министерства по работе с молодежью? Всё, что волнует наших молодых строителей, волнует и меня.

— Тогда последнее. Нашим абонентам, Анатолий Павлович, небезразлично, что за человек — их собеседник...

— Понимаю вас. Ну что о себе сказать. Окончил Новочеркасский политехнический институт. Работать начинал в Куйбышеве в институте «Гипровостокнефть». В молодости не раз избирался в комсомол. Был и на партийной работе. Помогал становлению нефтяной промышленности Алжира. Достаточно для первого знакомства? Тогда до субботы!

Итак, готовьте ваши вопросы. Заказывайте разговор с заместителем министра. О чем хотелось бы заранее предупредить: на все диалоги у нас — три часа. Поэтому ваш вопрос должен быть достаточно краток и, как говорится, «по делу». Ведь желающих переговорить напрямую с авторитетным руководителем будет немало.

Если же вы по каким-либо причинам не сможете связаться по телефону, дайте телеграмму с вашим вопросом в диспетчерскую «прямой линии» по адресу: «Москва, 748, улица «Правды», 24, редакция «Комсомольской правды», Весельеву».

С кем бы еще вы хотели связаться по «прямой линии»? Может быть, с теми, кто отвечает за выпуск молодежной одежды и обуви? Или с космонавтом? С известным юристом? С человеком, ставшим героем дня? Словом, предлагаем вам самим заполнить своего рода телефонную книгу «прямой линии».



В первую очередь!

По указанию Главного управления междугородной телефонной связи работники междугородной телефонной сети обязаны принимать и обеспечивать заказы на разговоры «прямой линии» в субботу 19 октября с 12 до 15 часов московского времени **В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ!**

Пишите! На конвертах не забудьте поставить пометку: «Прямая линия».

«Говорите громче»

«Комсомольская правда». 22 октября 1985 г.

Ровно три часа спустя, когда неожиданная тишина хлынула в просторный кабинет заместителя министра, Анатолий Павлович аккуратно, в последний раз уложит на разогретый аппарат телефонную трубку, и скажет усталым и тихим голосом:

— Спасибо.

И за этим кратким «спасибо» будет стоять очень многое. Сто восемьдесят минут прямого разговора с многомиллионной аудиторией «Комсомолки». Сотни разных вопросов, на которые успели ответить заместитель министра и четыре его помощника. Тысяча метров магнитной плёнки, на которой запечатлены надежды сотен Наташ, Викторов, Татьян — бетонщиков, монтажников, моряков, учителей, механизаторов, гидротехников, комсомольских работников, студентов из Хабаровска и Джамбула, Вильнюса, Надыма и Одессы...

Анатолий Павлович со значением посмотрит на нас. И обнаружит, верно, в наших глазах понимание:

— Догадываетесь, что получается в результате?

И он выложит на свой широкий стол толстую стопу непривычных бланков, испещрённых торопливым почерком. Читаем, «Карточка учёта вопросов, поступивших в Миннефтегазстрой 19 октября от читателей «Комсомольской правды». Читаем дальше. Фамилия... Год рождения... Место работы... Адрес... Содержание вопроса... Что же здесь интересного? Всё привычно. Но вот оно, главное: содержание ответа.

Главное в том, чтобы в каждом нашем ответе было именно содержание. Здесь оно было.

Три часа длился этот телефонный разговор. Заместитель министра строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР, председатель комиссии министерства по работе с молодёжью Анатолий Павлович Весельев вёл диалог с читателями «Комсомольской правды».



Пробило ровно двенадцать, заместитель министра поднял телефонную трубку, в общем-то, немного волнуясь:

- Да, Весельев...
- Я звоню из посёлка Елизарово Калининской области. Здравствуйте...
- Здравствуйте, как вас зовут?
- Наташа Мельникова... Хочу поехать в Тюмень...
- Наташа, вы замужем?
- Нет ещё, Анатолий Павлович...
- А сколько вам лет?
- Двадцать один...
- Двадцать один... Молодая совсем. У вас, Наташа, есть под рукой бумага? Запишите тогда адрес нашего министерства: улица Житная, дом четырнадцать... Да, прямо на моё имя...
- Товарищ Весельев?
- Да.
- Здрасьте! Меня зовут Александр Толстов. Так я уже несколько раз просил прислать мне вызов на стройку — и всё без толку...
- Вы откуда?
- Из Москвы...
- Давайте заглядывайте в кабинет к товарищу Иванову Юрию Геннадьевичу, он зам. начальника управления рабочих кадров, запишите его телефон 239-13-54. Он с вами поговорит насчёт вызова. А сейчас надо дать людям из других городов высказаться, пока есть возможность...
- Это межгород, Анатолий Павлович... Куйбышеву ответите? Или Щёкино вначале? Кого вам лучше слышно?
- Да вроде одинаково...
- Тогда Куйбышев?

- Требуются ли педагоги?..
- Нам не требуются. У нас строительство предприятий. Советую обратиться в Министерство просвещения. Может, там подберут вариант для вас.
- Ответьте Ногинску!
- Да. Весельев.
- Рига говорит!
- Рига? А где Ногинск? Только что был Ногинск. Ну ладно, слушаем Ригу...
- Это Лидия Степановна Скрибко из Риги...
- Слушаю вас, Лидия Степановна.
- А есть ли, Анатолий Павлович, льготы для получения жилья после возвращения из районов Крайнего Севера? У меня дети уехали на три года. А стоят здесь в очереди на кооперативную квартиру. Имеют ли они право вне очереди получить по возвращении?
- Минуточку, Лидия Степановна. Так... Они стоят в исполкоме на кооператив? Значит, останутся в очереди. Но вне очереди у нас имеют право получать только те, кто отработает на Крайнем Севере или в районах, к нему приравненных, десять лет. Они куда уехали? В Ноябрьск? На нашу стройку. Понятно.
- Анатолий Павлович, Москва спрашивает: Вы за какую команду болеете?
- В каком смысле?
- Ну, футбол, хоккей...
- Я не болею, я грибы собираю...
- Одесса вам звонит. С какой профессией на Севере можно получить самую большую зарплату?
- По профессиям? Трудно сказать. В среднем у нас рабочий получает больше четырёхсот рублей. Но это с учётом всех надбавок. Знаете, опытный, квалифицированный рабочий, долго проработавший на Севере, сварщик шестого разряда, допустим, в хороший месяц может заработать и больше.
- Карабатов Александр Петрович из Владивостока. Моряк, старший механик теплохода. Наше судно возит трубы для газопроводов. Много труб... Смотришь на них, и мысль появляется: надолго ли вообще хватит у нас газа? У нас начальники портов делят топливо, Анатолий Павлович, хотя, говорят, запасами нефти страна тоже не обижена.
- Понятно. Побольше бы нам таких беспокойных людей, как вы, многие проблемы решать стало бы легче... Насчёт нефти все акценты были расставлены Михаилом Сергеевичем Горбачёвым во время его поездки по Западной Сибири. Вы ведь читали об этом?
- Читал.
- Мы нефтяные стройки сейчас тоже укрепляем, должно стать полегче. У вас там, на Дальнем Востоке, уже вечер?
- Поздний вечер.

— Да. Громадная у нас страна...

— Товарищ Весельев. Мы тут всей бригадой собрались. Немного поспорили. Как выглядят наши нефтяные и газовые стройки на фоне мировых достижений? Говорят, американцы на Аляске тоже прокладывают великолепные трубопроводы? Мы от них сильно отстаём?

— А почему вы думаете, что отстаём? Я недавно вернулся с международного газового конгресса из ФРГ. Там к советскому опыту относятся с большим почтением. Темпы строительства газопроводов в СССР самые высокие в мире. А если сравнивать конкретно с Аляской, то он прокладывался примерно вдвое медленнее, хотя мощность его меньше, чем тех, что тянем мы из Заполярья. У нас и уровень механизации на прокладке трубопроводов гораздо выше. Помните, как американцы «пролетели», когда наложили запрет на поставки нам оборудования — газопровод Уренгой — Ужгород был в итоге построен в небывалые сроки...

— Здравствуйте. Чугунолитейный завод с вами говорит. Меня Лена зовут, а на заводе я нормировщица. Без строительной профессии можно к вам ехать? Чтoб на месте выучиться?

— Видите ли, Елена. Лучше сначала получить профессию. Обустройство каждого человека на Севере нам обходится в двадцать тысяч рублей. Большие деньги, вы согласны? Поэтому мы заинтересованы направлять туда квалифицированных людей.

— Всё поняла. Спасибо.

Девятый вал звонков надвинулся на кабинет. Три телефона, задыхаясь, трезвонили постоянно.

Именно в этот момент негромко и как-то по-особому заработал телефон четвёртый. Самый главный здесь телефон. Самый срочный.

Каждый раз, когда он звонит, Анатолий Павлович непременно сам снимает трубку. Каждый раз, но тут — исключение. К этому телефону подходит помощник:

— Да, Анатолий Павлович в министерстве. Но он говорит сейчас по межгороду с читателями «Комсомольской правды». Да, это — то самое, «Прямая линия».

Мы не знаем, кто звонил, не знаем, естественно, и по какому поводу. Знаем одно — после небольшой паузы разговор был отложен. Заместитель министра продолжил говорить с молодёжью.

— Из Львова. Бойко Пётр. Везде говорят, что на Север надо ехать. А я не хочу.

— А вы кто по профессии, Петр?

— Я сварщик.

— Хорошая специальность. Тогда выбирайте адрес. У нас в следующей пятилетке будет много работ в Прикаспийской низменности, в Туркмении, в Узбекистане. Вам туда, где жарче, хочется? Тогда пишите: Ашхабад. Главтуркменнефтегазстрой, управление рабочих кадров. Или Актюбинск,

Главказнефтегазстрой. Или Ташкент. Главсредазнефтегазстрой.

— Спасибо, Анатолий Павлович, я в Ташкент напишу. В жизни там не был.

— Товарищ Весельев. Я из Калужской области, Козлов моя фамилия... У вас в квартире газ есть?

— А что такое?

— Да в нашем селе до сих пор газа нет. Хотя магистральный газопровод проходит чуть не за околлицей. Дровами топим, как сто лет назад... Разве современно это?

— Несовременно. Но вы войдите в положение. У нас в стране газификация началась не очень-то уж и давно. А сегодня газом уже пользуются 230 миллионов жителей.

— Но нам-то от этих замечательных цифр не легче!...

— Согласен. Надо настойчивее теревить местные органы.

— Архангельская область, Коряжма. Два часа до вас не могу дозвониться. Вопрос единственный: хочу к вам на работу. Хочу вырасти! У вас можно вырасти по должности. Мне 36 лет...

— В нашей отрасли вообще быстро растут. У нас есть двадцатидевятилетний управляющий трестом, а занял он эту должность в 27 лет...

Целую минуту молчат перенапрягшиеся телефоны.

И мы молчим, думая, в общем-то, об одном: готовы ли мы к подобному разговору? Нет, речь не о способности выдавать информацию со скоростью автоответчика. По эту сторону провода должен быть, прежде всего, человек — терпеливый, умный, душевный и в то же время имеющий достаточную власть, иначе никакие справочники и советники не спасут, не выручат.

Что же, соображение в целом здоровое, но вот они, первые, достаточно веские аргументы против. А зачем вообще?

Есть уровни, и есть сферы, есть даже четкое разделение функций. Все есть. Или, по крайней мере, к тому идем. Но не забыть бы при этом, как звучат они все вместе, живые голоса живых людей, прорывающиеся сквозь могучий рев эфира, сшибающиеся друг с другом, пытающиеся донести до министерского кабинета все оттенки споров, сомнений и идей...

— Здравствуйте. Это «Прямая линия»? Что вам не нравится в современной молодежи?

Весельев не успевает ответить: наваливается вал новых междугородных звонков, он захлёстывает абонента, выбрасывает его из разговора.

гродно 15/2132 31 201515=

москва 748 ул правды 24 редакция комсомольской

правды весельеву =

я водитель 1 класса тракторист 3 класса как попасть работать ямбург мой адрес 230015 гродно горького 92 кВ 30 шубадерову —

— В будущем году в Западную Сибирь, в том числе и на Ямбург, будет направлен многотысячный отряд добровольцев. Следите за публикациями в «Комсомолке».

— Извините. Я телефонистка с межгорода. Называть себя не буду — я на смене. Узнала о «Прямой линии» по ходу разговоров, которые соединяю сегодня. Я из Казахстана. Мне найдется работа в Западной Сибири? Другой специальности у меня нет...

— Поищем. Сообщите нам о себе письмом — все данные. А сейчас давайте поговорим с вашей помощью с другими читателями...

— Я Валерий Смоляк. Инженер-механик в Усолье-Сибирском. За границу нельзя ли поехать поработать? Строить там что-нибудь? В газете про вас написано, что в Алжире помогали тамошним нефтяникам...

— Помогал. И у нас в отрасли есть такие возможности. Наши специалисты строили в Ираке и Иране, в Афганистане, Нигерии, Вьетнаме, Анголе, Венгрии... Сейчас работаем в Финляндии, Ливии, Алжире... Направляем туда самых опытных рабочих и специалистов. Тех, кто себя хорошо зарекомендовал в наших подразделениях. Направляем на места запросы, а там решают, кто достоин, представлять нашу отрасль. Едут за границу на год-два.



— Я, знаете, несколько лет работал на Уренгое и в Надыме. Как там сейчас дела? У меня там друзей — молодых ребят — много осталось. Я уехал, теперь жалею немного.

— Соскучились, выходит? Как дела? Друзья ваши, наверное, уже на Ямбург или Ямал подались...

— Там, говорят, ураган был страшный?

— Был. Но на Ямбург все, что надо, успели забросить. В зиму вступают не с голыми руками.

— Да, у нас там уже зима...

— Ответьте Надыму... Это Ковальчук Владимир, первый секретарь горкома комсомола.

— Слушаю, Володя.

— В первую очередь спасибо за то огромное внимание, которое вы нам оказываете на Севере...

— Володя, не надо меня благодарить — у нас обязанности такие: внимание оказывать. Давай быстренько твои вопросы.

— Не можем до сих пор решить вопрос о создании в Ямбурге комитета ВЛКСМ с правами райкома.

— Понял. Поддержим...

— Еще мы хотели бы попросить, чтобы в Тюмени при штабе ЦК ВЛКСМ создать отдел кадров от Миннефтегазстроя. И было бы неплохо, чтобы в Ямбурге открыть выездную редакцию радиостанции «Юность». Теперь ещё такое: существует знак ЦК ВЛКСМ — молодому строителю БАМа. Почему подобную награду не можем утвердить для строителей Западной Сибири? Это было бы лучшей памятью для молодых ребят об их участии в освоении Севера. Да, чтобы не забыть... Мы направили вам предложения на присвоение звания комсомольско-молодёжного седьмому управлению треста «Севергазстрой»...

— Получили уже. Согласны с вами — оформляем.

— Ну и последнее. Культурное обслуживание...

— Знаю проблему. Недавно Министерство культуры рассмотрело вопрос о шефстве над Западно-Сибирским комплексом. Расписано всё по годам, по фамилиям, по названиям. Я тебе пришлю документ насчёт того, кто, куда и когда должен ехать. А ты уж следи за его выполнением, подталкивай, и, если что, бей тревогу. Чтобы добирались до всех наших коллективов.

гай орн 1192 47 191652 =

ответ сто москва 748 4л правды 24 редакция комсомольской

правды весельеву а п=

уважаемый анатолий павлович могу ли я получить

от комсомолки билет на ударную или направление

на работу в зап сибирь на работу если мне за

30 ащенко л в гай оренбургская обл ул октябрьская 56-15 -

Конечно! Но сколько «за тридцать»? Если пятьдесят лет — это, пожалуй, не тот возраст, когда начинают на Севере.

— Вильнюс на проводе. Ольга Илатович, секретарь комитета комсомола авторемонтного завода. Анатолий Павлович, когда вы в последний раз были на комсомольском собрании?

— Сейчас скажу. Ровно месяц назад. И вот во вторник у нас будет отчетно-выборное комсомольское собрание аппарата министерства — буду обязательно. А что, у вас руководство редко заглядывает?

— У нас-то директор бывает всегда. Но я ещё член горкома комсомола и знаю, что на некоторых предприятиях ребята жалуются.

— Нет, я часто прихожу. У нас в отрасли много молодежи — средний возраст чуть больше тридцати лет. Поэтому всегда прошу и управляющих трестами, начальников главков быть в курсе комсомольских дел. Мы на своей комиссии по работе с молодежью наших руководителей заслушиваем по этому поводу особо.

— Севрюгина Галя звонит. Здравствуйте. Живу в городе Волхове. Десятиклассница. Куда надо поступить учиться, чтобы потом поехать в Западную Сибирь?

— Значит так: Московский нефтехимический институт имени И. М. Губкина.

— Извините, а конкурс там высокий?

— Секунду. Спрошу у наших ребят, которые его же кончали... Обычно три-четыре человека на место. Есть такие же институты в Грозном, Баку, в Уфе.

— А скажите, Анатолий Павлович, отчего в Сургуте, как пили раньше, так и пьют.

— Это кто вам сказал?

— Да я сам видел в августе на улице в Сургуте, как какие-то люди целые штабеля водки на улице выстроили.

— Наши отделы рабочего снабжения на трассах вообще никогда не торговали спиртным. А сейчас мы и в городах сократили продажу «горячительного» примерно на треть. Что же касается торговли на улицах — тут горисполкомам и вообще местным властям надо пожестче принимать меры...

— Из Кировабада звоню. Роберт меня зовут. Хочу заработать на автомашину. Как отнесетесь к тому, что поеду в Уренгой за «Жигулями»?

— Ничего в том плохого не вижу. Честный заработок — это главное.

— Тбилиси на проводе. У меня вопрос. Вот вы много ездите по стране?

— Много.

— Очереди в аэропортах видите? Как на скамейках люди спят? Что по этому поводу можете сказать?

— Да безобразие это. Что тут еще скажешь.

— Сергей Васильев. Вопрос от многих тюменцев. Анатолий Павлович, вы у нас часто бываете, знаете, что холода у нас, так сказать, до костей пробирают. Когда-нибудь изобретут спецодежду для Севера и обувь?

— Она должна скоро появиться, Сергей. Буквально месяц назад по нашему ходатайству, кстати, изменили и нормы бесплатной выдачи спецодежды — об этом, вы же знаете, тоже было много жалоб. Теперь переходим на более качественные костюмы — специально для Севера — вместо тех хлопчатобумажных курток и брюк, что пока у вас «на вооружении».

— Москва? Ответите абоненту? Москва?!

Стремительно истекает отведенное на вопросы время.

Еще несколько последних секунд. Все!... В Москве, как обычно, пробило пятнадцать часов ровно в тот миг, когда в Петропавловске-Камчатском наступила полночь.

Анатолий Павлович Весельев положил покойно ладони на светлый стол. Поправил волосы. И улыбнулся грустно:

— Хоть бы кто спросил, как я живу?..

Что ж, шутки шутками, а, видимо, не только надымским и васюганским строителям требуется забота; заместители министров тоже люди, им ведь так же, верно, нужно, чтобы позвонил, скажем, старый студенческий друг и спросил бы просто, без затей, как, мол, дела?..

Мы провели с этим человеком половину выходного дня. В те часы эта мысль нам в голову как-то не пришла. И только позже, когда мы вернемся в редакцию, когда включим магнитофон и человеческая, разноязыкая, горячая и требующая своего лавина выплеснется наружу — лишь в этот момент мы удивимся и поймем: надо, конечно, многое иметь и уметь, чтобы грамотно и точно принимать эту лавину на себя, чтобы спокойно и тепло в течение ста восьмидесяти минут непрерывно говорить о жизни с сотнями совершенно незнакомых людей.

Этот разговор — такой разговор — как мы понимаем теперь, очень всем нам нужен. Соскучились люди по нему. И те, что задают вопросы, и те, что на эти вопросы отвечают.

Половина четвертого, время давно истекло...

— Анатолий Павлович, извините, вы не ответите ещё Талды-Кургану? Говорит, что все три часа не мог к вам пробиться. Очень просит...

Он вздыхает, садится поудобнее в кресло:

— Здравствуйте. Слушаю вас. Только постарайтесь говорить громче.

А. Афанасьев

В. Сунгоркин

В. Фронин



Послесловие к диалогу

Такой же разговор по «Прямой линии» в эту субботу наши читатели вели еще и с Георгием Михайловичем Гречко и его друзьями-космонавтами. Репортаж с этой «Прямой линии» будет опубликован в газете.

А пока подведем первые итоги, сделаем выводы. Доброе слово вначале хочется сказать работникам междугородной телефонной сети — как и обещали, они обеспечили заказы на разговоры по «Прямой линии» в первую очередь. Кто-то, конечно, не смог пробиться — слишком много было желающих поговорить с заместителем министра. Сообщаем: телеграммы с вашими вопросами получены диспетчерской и переданы для ответа А. П. Весельеву.

Субботний диалог стал своеобразным продолжением нашей акции «Билет на ударную». Как и прежде, читатели активно поддерживали новинку — «Прямую линию».

Но рамки разговора, как вы убедились, значительно шире. И на будущее хотелось бы читателям пожелать: давайте не только спрашивать — давайте больше предлагать, советовать, высказывать свое мнение по волнующим вас вопросам.

Не случайно появление в газете «Прямой линии». Только что прошел октябрьский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС. Наступил ответственный этап подготовки к XXVII съезду КПСС — этап большого и прямого совета партии с народом по важнейшим вопросам экономики и политики.

Первые итоги нашей «Прямой линии» показывают, что она позволяет установить оперативный и непосредственный контакт молодежи, читателей газеты с ответственными работниками, известными в стране людьми.

С кем бы еще вы хотели связаться по телефону? Предлагаем вам самим заполнить своего рода телефонную книгу «Прямой линии». Пишите! На конвертах не забудьте поставить пометку: «Прямая линия».

Кого соединила «Прямая линия»

Первому диалогу с читателями без посредников — более тридцати лет

Он два года как на пенсии. В 88 лет сам за рулем, со смехом рассказывает, как недавно гаишник, остановив за превышение скорости, шутил по рации: «Тут ждет дед, который еще Ленина обгонял». Анатолий Павлович Весельев, бывший заместитель министра строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР, приехал в «РГ» по важному «датскому» поводу. 19 октября 1985 года ему звонил весь Советский Союз, когда была впервые проведена «Прямая линия». Это был беспрецедентный

формат общения, придуманный Владиславом Фроным, главным редактором «Российской газеты», а в ту эпоху — первым заместителем главного редактора «Комсомольской правды», которая линию организовала. «Нас пугали, — вспоминает Фронин, — дадите стране телефон министра, а будут звонить пьяные».

Сегодня «Прямая линия» стала делом обыденным. Через 30 лет Весельев и Фронин встретились уже в «РГ». И посмотрели на свое социальное изобретение через историю.

Владислав Фронин: Анатолий Павлович, у вас есть чувство, что вы попали в историю?

Анатолий Весельев: **Нет. Скорее, прав Владислав Фронин, когда говорит, что «Прямая линия — это просто технология». У нас ведь был один телефон. Все. Нельзя было ткнуть пальцем и выбрать звонок или ответ, как сейчас делают. Сегодня целые команды пиарщиков ведут «прямые линии», а я один сидел и отвечал на звонки.**

Владислав Фронин: Не было тогда ни диктофонов, ни айфонов. Как записать разговор по телефону? Мы спустились в подвал министерства, там стоят магнитофоны с бобинами. Коллекционеры сегодня умерли бы от зависти... Телефон включается, бобина крутится и пишет разговор. На меня это произвело двойственное впечатление... Еще полгода у Весельева раздавались звонки с «Прямой линии»... Вы были первым чиновником, кто отважился на прямой диалог с читателями. За карьеру не опасались?

Анатолий Весельев: **Был чисто прагматичный интерес. Перед нами стояла задача — создание вслед за знаменитым экспортным газопроводом «Уренгой — Помары — Ужгород» шестиниточной системы газовых магистралей из Уренгоя в центр и на запад страны. Это части той самой системы, по которой сегодня через Украину идет газ в Европу. А тогда нужны были люди для её сооружения. «Прямая линия» для нас была шансом найти кадры.**

Владислав Фронин: Это правда, что благодаря звонкам вы смогли принять на работу от 30 до 40 тысяч человек?

Анатолий Весельев: **В досье мы внесли заявки 60 тысяч человек. На работу приняли 40 тысяч. Больше не было вакансий. Эти люди выполнили крупные проекты для нефтегазового комплекса. Те стройки дали мощный толчок научно-технической революции. Она требовала нетривиальных подходов. Один из них — подготовка квалифицированных кадров: механизаторов тяжелых трубоукладчиков, аппаратчиков гигантских сварочных агрегатов и других наукоемких профессий. И вот на «Прямой линии» желающих было столько, что не передать накал звонков и напор желающих.**

Владислав Фронин: Заместитель министра не побоялся дать свой личный прямой телефон в рабочем кабинете читателям «Комсомольской правды», у которой тогда тираж был за 21 миллион. Телефон не умолкал и по субботам.

Звонит женщина из Рязани: «Здрасьте, у нас нет тетрадей для школьников». «Я здесь при чем?» — удивляется Весельев. «Вы министр,— возмущается она. — Позвоните тому министру, который отвечает за тетради в клетку и линейку. Пусть привезут...»

Анатолий Весельев: **Все были удивлены не меньше меня, что с замминистра можно запросто поговорить. А потом начинался разговор по делу... Вот из Узбекистана звонила семья. Муж — механизатор, жена — домохозяйка, у них трое детей. Говорят: «Хотим на Север». Я им: «Вы же люди южные». А они интересуются зарплатами, условиями для детей. Все по делу. Поехали. Это была не только научно-техническая, но еще и культурная революция. К нам на Север приезжали звезды первой величины — Эдита Пьеха, Муслим Магомаев, Татьяна Доронина... Они были в восторге даже не от приема — от людей и их вдохновения.**

Владислав Фронин: Вы с такой любовью говорите о тех стройках, а как-то осознавать, что какой-либо газопровод из-за политических разногласий и конкуренции со сланцевым газом США может быть закрыт?

Анатолий Весельев: **Американцы хотели закрыть наши проекты ещё на старте, когда отказали нам в поставках труб. Выручили немцы, японцы и наша наука. Кто бы что ни говорил, но эра углеводородов будет еще доминировать. И тогда твердили о сланце и возобновляемых источниках энергии. Сотрудник нашего министерства Арнгольт Беккер, когда эмигрировал в ФРГ, смог убедить канцлера Коля и тогда его помощницу Ангелу Меркель в необходимости развивать ветряную энергетику. Но выяснилось, что альтернативы углеводородам пока сомнительны. А трубопровод не виноват в том, что не выработал свой ресурс, а может стать жертвой нечестной конкуренции.**

Владислав Фронин: Трубопроводы в перестройку предлагали закрыть оппозиционеры той эпохи. Как вы относитесь к их аргументу о том, что они «выливали» из страны невосполнимую валюту — нефть и газ?

Анатолий Весельев: **Мне тогда было смешно. В конце 80-х — начале 90-х годов мы за рубеж по трубопроводам отправляли 19–22 процента газодобычи, около 80 процентов газа работало на отечественную экономику. Сегодня разве что ирония меня еще не оставляет: минимум 50–55 процентов газо- и нефтедобычи идет за рубеж. И кто за что боролся?**

Владислав Фронин: О заработках на Севере в ту пору слагали легенды. Они, правда, были длинными?

Анатолий Весельев: **Зарплата была выше за счет так называемых северных коэффициентов, но не настолько, как ее возвеличивала молва. Выше был дух людей и тот подъем, который позволял расти в профессии. Чтобы был понятен уровень подъема, достаточно сегодня взглянуть на топ-менеджмент нефтегазовой отрасли Татарстана, Башкирии, Дагестана, Чечни, Беларуси, Украины — почти все наши «выпускники».**

Владислав Фронин: Нефтяники и газовики считаются обеспеченными людьми, а вы создали и 20 лет возглавляли Фонд поддержки ветеранов нефтегазового строительства. Есть проблемы?

Анатолий Весельев: **Еще какие. По-прежнему опасаясь за ветеранов-нефтегазостроителей. Они стране создали канал пополнения валютного резерва, а сами в большинстве своем на старость ничего не скопили. Наше министерство ликвидировано, российского аналога ему нет, а родственные ведомства отказались брать ветеранов на баланс. Живем за счет благотворительности и поддержки друг друга.**

Анатолий Весельев: У меня вопрос — с кем была вторая «Прямая линия»?

Владислав Фронин: **Вторая?.. С космонавтом Георгием Гречко. Потом было много памятных «линий», случались приключенческие истории. Как-то секретарь мне говорит: «Фронтовик срочно требует разговора с вами». Без проблем. Входит человек с громким возмущением: «Я до Берлина на пузе дополз и такого оскорбления не потерплю!» Оказывается, его жена берет телефонную трубку, а ее спрашивают: «Вы жена Пола Маккартни?» Я ничего не понимаю. Ветеран продолжает: «Надо мной весь цех смеется. Обзывают меня «Полом Маккартни». До меня быстро дошло: была «Прямая линия» с Полом Маккартни в студии ВВС, а не каждый читатель, видимо, знал, что надо набрать международный выход и код Великобритании, а потом номер и попадал в обычную московскую квартиру. Мы извинились, послали к ветерану корреспондентов принимать звонки. Через несколько дней звонит Павел Иванович: «Ну ладно, внук родился, Павлом назвали ...»**

Владислав Фронин: Куда эволюционируют «Прямые линии»?

Анатолий Весельев: **Мне кажется, дают новый формат общения. Мне нравится «Прямая линия» президента Путина. Сегодня уже мало просто отвечать на вопросы. Надо уметь из них выделять главное. Путин это делает легко. Вот такие — многовекторные, многоканальные «Прямые линии» — идут вперед.**

По материалам газеты «Российская газета — Неделя» № 7106 (238), 20 октября 1916 года. Использован текст Владимира Емельяненко

Ступени интеграции

К 15-летию участия болгарских строителей в сооружении объектов нефтяной и газовой промышленности СССР
Строительство трубопроводов. 6/1985

В 1985 году состоялось совместное заседание коллегий Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР и Министерства строительства и селитебного устройства НРБ, на котором рассмотрены итоги работы советских и болгарских строителей по сооружению объектов нефтяной и газовой промышленности СССР.

Надо отметить, что интернациональные советско-болгарские трудовые коллективы внесли большой вклад в развитие нефтегазового комплекса СССР и реализацию части общей долгосрочной программы экономической интеграции в области совместной разработки топливно-энергетических сырьевых ресурсов стран — членов СЭВ. За 15 лет болгарскими строителями выполнены работы в объеме свыше 600 миллионов рублей. При их участии построено более 50 компрессорных и насосных станций, Мубарекский и Грозненский газоперерабатывающие заводы, обустроены месторождения нефти и газа на Украине, в Узбекистане, Туркмении, на Северном Кавказе, сдано около трёх миллионов квадратных метров жилья, большое число объектов социально-бытового назначения.

Успехи достигнуты благодаря самоотверженному труду советских и болгарских строителей, целенаправленной организаторской и политической работе администрации, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций строек и болгарских строительных групп по внедрению передовых методов работы, развитию интернационального социалистического соревнования, обмену передовым опытом.

В том памятном заседании приняли участие кандидат в члены Политбюро ЦК БКП, заместитель Председателя Совета Министров, министр строительства и селитебного устройства НРБ Г. Г. Стоичков, Министр строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР В. Г. Чирсков, заместители министров, члены коллегий обоих министерств, передовики строек нефтяной и газовой промышленности, руководители строительных организаций и болгарских строительных групп.

Отличительной чертой коллективов строек, на которых трудились болгарские специалисты, являются высокие темпы работ при хорошем качестве, ответственное отношение к делу каждого участника строительного процесса — от рабочего до руководителя.

Замечательная атмосфера трудового содружества в интернациональных коллективах определила высокую эффективность труда.

Специфике нашего министерства способствовала довольно высокая мобильность комплексных бригад болгарских строителей. Активно применялся

экспедиционно-вахтовый метод производства работ, что особенно характерно для большинства наших трубопроводостроительных, специализированных монтажных подразделений.

Болгарские бригады активно участвовали в сооружении большого числа компрессорных и насосных станций, других объектов, расположенных в малонаселенных или отдаленных районах. Такая высокоэффективная работа характерна для болгарских строительных групп, работавших в составе подразделений Главюжтрубопроводстроя, Главнефтегазпромстроя, объединения «Приволжскгазпромстрой».

Заслуживают внимания проблемы стабилизации коллективов. Заметно рос средний стаж пребывания болгарских специалистов на объектах отрасли. В этом большая заслуга наших коллег из Министерства строительства и селитебного устройства НРБ. Лучше стал отбор среди желающих работать на стройках, людей сумели заинтересовать, повысить престиж строителей объектов нефтяной и газовой промышленности. На местах большую помощь оказывали партийные и советские органы, они с пониманием решают все возникающие вопросы.

Многое сделано по улучшению жилищно-бытовых условий болгарских специалистов. Практически все семейные были обеспечены отдельными благоустроенными квартирами, а одинокие — капитальными общежитиями. Дети учились в школах, посещали дошкольные учреждения, выезжали



Болгары в Тюмени.
А. П. Весельев и руководитель болгарской группы Виденов.

в пионерские лагеря. Этим вопросам постоянно уделяли внимание в Сургуте и Бухаре, Тюмени, Оренбурге, Мубареке.

В ряде мест при активном содействии хозяйственных руководителей и общественных организаций были созданы культурные центры молодежи, в которых функционировали библиотеки, кинозалы, клубы и кружки по интересам, дискотеки и пр.

Говоря об итогах пятнадцатилетнего сотрудничества, надо подчеркнуть, что в совместной работе мы проходили и школу политического воспитания, и школу интернационализма.

Как известно, успех во многом зависит от людей, которые возглавляют трудовые коллективы, ведут дело ответственно, с глубоким пониманием задач. Много теплых слов нужно сказать о первых организаторах болгарских строительных групп, руководителях Главной дирекции «Строительство НРБ в СССР» И. Добреве, Е. Червенякове, И. Семеонове, Н. Виденове, Х. Захариёве, Б. Николове и многих других. О каждом из них можно сказать, что это неутомимые труженики, коммунисты-интернационалисты. Они многое сделали по улучшению работы болгарских коллективов. У истоков нашей совместной работы стояли Н. В. Грозов, А. Г. Донской, М. Д. Филина, С. В. Зверев, А. А. Беляев. Плодотворно организовали деятельность интернациональных коллективов начальники главных управлений И. П. Варшавский, Н. А. Жуков и Р. Ш. Кудашев, управляющие трестами М. А. Мугадаев, В. М. Товаровский, Б. Г. Котляревский, В. П. Андреев и другие. Много внимания уделял работе болгарских коллективов на стройках нашей отрасли Чрезвычайный и Полномочный посол НРБ в СССР Д. Жулев. Он часто выезжал на строящиеся объекты, неоднократно посещал Сургут, Нефтеюганск, Тюмень и другие города Западной Сибири.

Мы высоко ценим большой вклад в наше общее дело объединенного комитета БКП в СССР, его секретарей Е. Москова и А. Костадинова, общего комитета профсоюза и его председателя И. Бранкова, комитета Димитровского коммунистического молодежного союза, возглавляемого секретарем Д. Каракашевым.

...К приезду первых групп болгарских специалистов готовились сразу на нескольких стройках: в городе туркменских нефтяников Небит-Даге, в Волгограде и Киеве, в Башкирской АССР — на объектах треста Шкаповнефестрой, на Северном Кавказе — в Грозном, где разворачивалось строительство крупнейшего газоперерабатывающего завода, в знойной Бухаре, Газачаке и Газли...

В те далекие 1969–1970 годы сотрудникам Министерства газовой промышленности и коллективам строительных организаций многое предстояло сделать, чтобы достойно принять посланцев братского болгарского народа. Готовили жилой фонд — общежития одиноким рабочим, квартиры для семейных. Непосредственно при компрессорных и насосных станциях или объектах нефтегазопромыслов создавали полевые вагон-городки. Запасали впрок инструмент, спецодежду, решали десятки других вопросов. Как организовать питание, ведь нужны блюда национальной болгарской кухни? Подойдут ли

наш мастерок или топор болгарским каменщикам, плотникам? Как работать — отдельно болгарскими бригадами или интернациональными коллективами? И получилось так, что многие вопросы решились сами собой. Не прошло и недели после приезда первых групп, как все вошло в колею. В столовой вывесили новое меню: вместе с нашими здесь трудился болгарский повар. Состоялись первые совместные партийные, комсомольские и профсоюзные собрания, вечера дружбы, концерты самодеятельных артистов, спортивные встречи.

Возводились, росли на глазах объекты — жилые дома, детские сады, цехи компрессорных станций. Новички осваивали мощную строительную технику, практически в каждом подразделении действовали курсы по обучению строительным профессиям. Уже к середине 1970 года на объекты отрасли прибыли более тысячи болгарских строителей. Быстро ширилась география интернациональных строек. И, несмотря на трудные порой природно-климатические условия, посланцы солнечной Болгарии, работая рука об руку с советскими строителями, в установленные сроки обеспечивали ввод многих объектов.

В это же время началось сооружение газовой магистрали в Народную Республику Болгарию. С первых дней с опережением графика приступили к сооружению газопровода СССР — НРБ советские экипажи экскаваторов, сварочные бригады, изоляционно-укладочные колонны.

В 15-летнюю летопись участия болгарских специалистов в строительстве объектов нефтяной и газовой промышленности вписано много ярких страниц. Но, пожалуй, самыми впечатляющими останутся на многие годы дела наших болгарских друзей на Южном Урале, где под Оренбургом в конце 70-х годов разворачивалось строительство трансконтинентального газопровода «Союз». На обустройстве месторождения, на строительстве домостроительного комбината, жилищных и социально-бытовых объектов города Оренбурга на славу потрудились болгарские строители в составе трестов Оренбурггазстрой и Оренбургнефтегазстрой. Обретя богатый опыт, бригады болгарской строительной группы успешно трудились затем на обустройстве Карачаганакского месторождения в Казахстане.

Руководству министерства и болгарским товарищам нелегко далось решение направить первый десант в Западную Сибирь. Теперь уже миновало девять лет с того дня, как первые болгарские бригады приступили к строительству жилого дома в Тюмени. За годы сотрудничества большое число посланцев солнечной Болгарии побывало в Западной Сибири. От пяти до девяти лет здесь трудились несколько десятков болгарских бригадиров. Интернациональными коллективами Главзапсибжилстроя сдано в эксплуатацию свыше двух миллионов квадратных метров жилья, дошкольные учреждения на четыре тысячи мест, построены крупные промышленные объекты, созданы новые мощности домостроения. Болгарские бригады сооружали областной кардиологический центр, санаторий-профилакторий, восстанавливали архитектурный облик ряда зданий областного центра. В Сургуте и Тюмени,

Нефтеюганске, Урае, Нижневартовске выросли улицы, целые микрорайоны, творцами которых болгарские строители по праву считают себя.

В числе первых они пришли на помощь жителям Газли и Кум-Дага, пострадавшим от землетрясения. Несмотря на исключительно трудные природно-климатические условия пустынь Кызылкум и Каракумы, болгарские строители в обоих случаях досрочно справились с ответственным поручением: жители туркменского Кум-Дага и центра газодобычи Узбекистана — Газли получили добротное жилье и объекты соцкультбыта.

В соответствии с планами социального развития коллективов осуществлены мероприятия по улучшению производственных и жилищно-бытовых условий болгарских работников.

Большое внимание уделялось профессиональной подготовке и повышению квалификации. Ведь в силу ряда причин рабочие, прибывающие из НРБ, не всегда были готовы сразу включиться в напряженный трудовой ритм строек. Сказывались различия в приемах и методах организации труда, иногда не хватало опыта работы в строительстве или отсутствовали определенные навыки. За пятнадцатилетний период строительным профессиям было обучено много рабочих из НРБ. Практически каждый болгарский строитель овладел двумя-тремя профессиями. Это позволило создавать укрупненные комплексные бригады, которым по плечу стало сооружение достаточно крупных объектов.

Итоги трудового содружества советских и болгарских строителей впечатляют. Сделано действительно немало. И можно было бы сделать ещё больше...

Международное сотрудничество



Инструктор ЦК КПСС А. П. Весельев, начальник Главного технического Управления, член коллегии Миннефтегазстроя СССР О. М. Иванцов, заместитель Министра Миннефтегазстроя СССР А. И. Сорокин в Англии на заводе морских платформ. 1974 год



20 апреля 1980 года. Псковская область, город Великие Луки, сквер имени Пушкина.
Ленинский субботник в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.
Второй этап эстафеты советско-польской дружбы на строительстве нефтепровода
Сургут — Полоцк.

Сажают деревья: в центре заместитель Министра Миннефтегазстроя СССР Анатолий Павлович Весельев, справа генеральный директор польской фирмы «Энэргополь» Богдан Вось, слева начальник Управления внешних сношений и строительства объектов нефтяной и газовой промышленности за рубежом Михаил Александрович Васильев



Ливия. 1980 год
Крайний справа Председатель Государственного Комитета Совета
Министров СССР по внешним экономическим связям К. Ф. Катушев



А. П. Весельев в Японии. 1981 год



На заводе фирмы Комацу



День памяти Неизвестному солдату. Багдад. 1982 год



А. П. Весельев, В. С. Черномырдин, А. С. Щенков на Международном газовом конгрессе. ФРГ. 1986 год



На приёме в Миннефтегазстрое СССР американского бизнесмена А. Хаммера. Середина 1980-х годов



Греция. 2011 год

Миннефтегазстрой в агропромышленном комплексе страны

Строительство трубопроводов. 7/1989

Реализация выработанной мартовским (1989 г.) Пленумом ЦК КПСС новой аграрной политики, позволяющей возродить крестьянина как хозяина на земле и надежно решить продовольственную проблему, является общенародным делом, важнейшей задачей всех тружеников страны.

Какую же роль призваны сыграть коллективы нашей отрасли в осуществлении программы преобразования сельского хозяйства страны? Какой должна быть стратегическая линия в этой сфере деятельности с учетом возможностей наших организаций и предприятий?

В Миннефтегазстрое СССР разработана программа работ по развитию агропромышленного комплекса страны.

Программа, прежде всего, **касается участия отрасли в укреплении материально-технической базы этого комплекса**, т.е. в наращивании мощностей, обеспечивающих энергией и топливом сельское хозяйство. Иначе невозможно его интенсивное развитие. В этой связи еще более повышается ответственность объединений за ввод в действие объектов нефтяной и газовой промышленности. Завершить все предусмотренные на эту пятилетку задания — значит создать прочный энергетический фундамент сельского хозяйства.

Министерству предстоит в 1989–1990 гг. и в тринадцатой пятилетке выполнить значительный объем подрядных работ для агрокомплекса.

Надо отметить, что организации и предприятия отрасли уже немало сделали для реализации Продовольственной программы.

За 1982–1988 гг. для агрокомплекса выполнены подрядные работы в объеме полумиллиарда рублей, что превышает запланированные рубежи. Построены комплексы по выращиванию и откорму 71 тысячи голов свиней, птицефабрики на 500 тысяч кур-несушек, тепличные комбинаты площадью тринадцать гектаров, холодильники на 5,4 тысячи тонн единовременного хранения, мощности по выпуску двух тонн молока в смену, переработке на растительное масло 120 тонн семян в сутки, сахарной свеклы 430 тонн в сутки.

Труженикам села построено 350 тысяч квадратных метров жилья, детские учреждения на 3,8 тысячи мест, школы на 11,5 тысячи мест, больницы на 100 коек, клубы и дома культуры на шесть тысяч мест.

Кроме того, введены мощности по выпуску машин и оборудования для животноводства и кормопроизводства на тридцать миллионов рублей в год и запчастей к тракторам на пять миллионов. Объединением «Коминнефтегазстрой» созданы дополнительные мощности по производству известковой и доломитовой муки. Сельскому хозяйству поставлено свыше 1,7 миллиона тонн этой продукции.

В начале одиннадцатой пятилетки построен аммиакопровод Тольятти — Одесса по перекачке и раздаче сельскому хозяйству миллионов тонн жидкого аммиака. Для нужд мелиорации сооружен и передан Минводстрою завод по выпуску 500 тысяч тонн тонкостенных труб.

В 1988 году организации министерства построили объекты агропромышленного комплекса в 30 автономных республиках, краях и областях.

В 1989 г. программа подрядных работ возросла почти вдвое. В этом году надо построить и ввести в действие мясокомбинаты в Башкирии и Московской области; цехи по переработке молока в Тюменской области; по производству безалкогольных напитков и майонеза в Куйбышевской области; хлебозаводы и пекарни в Татарии, Башкирии, Тюменской и Оренбургской областях; холодильники и овощехранилища в Туркмении, Татарии и Астраханской области; а также навесы и площадки для хранения сельхозпродукции, торговые центры, гаражи, дороги, каналы и другие объекты в различных регионах.

При проработке плана 1990 г. необходимо предусмотреть наращивание объемов и расширение номенклатуры объектов для агрокомплекса. Определены задания по строительству производств кондитерских изделий, цельномолочной продукции, сухого обезжиренного молока, мяса, макаронных изделий. В планах строительство холодильных комплексов. В Туркмении к 1991 году надо построить мощности по выпуску четырех миллионов тонн поваренной соли.

Особую важность представляют **работы по газификации села** и, прежде всего, программа «Газ Нечерноземья». В этом году надо ввести в действие две с половиной тысячи километров газопроводов-отводов и распределительных сетей, в том числе 380 километров в Нечерноземной зоне РСФСР. В последующие годы объем вводимых сетей должен быть увеличен, за тринадцатую пятилетку предстоит построить около 16 тысяч километров газопроводов-отводов высокого давления с необходимыми распределительными сетями.

Реализацию этой программы обеспечат, прежде всего, переход на самые современные формы организации производства, труда и управления поточным скоростным строительством с использованием комплексных технологических потоков, соответствующее переоснащение строительных организаций, использование индустриальных методов, новых материалов (полиэтиленовых труб) и технологий, своевременное материально-техническое сбалансирование и укомплектованность трубами.

Чтобы улучшить снабжение сельскохозяйственных районов горючим и топливом, предстоит построить в тринадцатой пятилетке две с половиной тысячи километров нефтепродуктопроводов и отводов от них в комплексе с наливными пунктами и насосными станциями.

Для увеличения производства овощной продукции с использованием тепла компрессорных станций и других тепловыделяющих производств намечена большая программа строительства тепличных хозяйств.

Высокую оценку получила инициатива нашей **отрасли по созданию и строительству мясоперерабатывающих предприятий в комплектно-**

блочном исполнении. Необходимость и эффективность таких предприятий не вызывает сомнений. Достаточно напомнить одну цифру: один миллион тонн мяса теряется на пути от производства до прилавка.

В отрасли найдены хорошие технические решения, созданы проекты, налаживается производство мясоперерабатывающих предприятий. В 1989 году надо построить для Агропрома и Центросоюза 50 таких комплексов, в 1990 году — 200, а в тринадцатой пятилетке необходимо строить по 300 комплексов ежегодно. Эта программа, можно сказать, носит прорывной характер. Выполнить её нелегко, тем более, что необходимы дальнейшее совершенствование проектов, создание и выпуск высокоэффективного оборудования, решение комплекса других связанных проблем.

Как известно, особая тема — социальное развитие села. Почему люди покидают деревню? Слишком велика разница между условиями труда и жизни в городе и селе.

Для агрокомплекса нашим коллективам предстоит выполнить крупномасштабную программу строительства и передачи в эксплуатацию жилья, детских дошкольных учреждений, школ, клубов, профессионально-технических училищ. Программа выполняется без сбоев, по некоторым позициям с опережением графиков.

Задача руководителей объединений, трестов — взять под особый контроль сооружение объектов социально-культурного назначения и не только выполнить задания, но и найти возможность дать труженикам села больше, чем намечено.

При формировании планов заказы агропромышленного комплекса на строительство социальных объектов следует рассматривать в первую очередь. Необходимо своевременно составлять проектную документацию, чтобы сооружать объекты из конструкций, разработанных в отрасли. Застройку надо вести комплексно, добротнo, обеспечивая высокий архитектурный уровень с учетом национально-бытовых традиций.

В реализации строительной программы для агрокомплекса требуется ряд новых подходов, которые обусловлены в основном развитием новых производственных отношений и изменением управления, повышением роли местных советов, расширением самостоятельности республик. Здесь много нового и нельзя допустить сбой в таких условиях.

Предстоит ликвидировать на местах излишние звенья, сократить численность административно-управленческого персонала. Все это может привести к сложностям при проработке планов, организации материально-технического обеспечения. Их надо предугадать и преодолеть.

Главному производственному управлению, Главному управлению материально-технического обеспечения, Главному экономическому управлению Миннефтегазстроя СССР, всем специализированным объединениям, связанным с решением программы развития материально-технической базы агрокомплекса, надо усилить контроль хода работ, повысить опера-

тивность решения вопросов комплектации, повысить координацию работ с вновь создаваемыми службами заказчика, чтобы, безусловно, обеспечить выполнение обязательств.

Программой предусматривается участие отрасли в решении и других задач развития сельского хозяйства. **Речь идёт о средствах малой механизации.** Особенно остро эта проблема встает с переходом на аренду, созданием семейных ферм, приусадебных хозяйств.

Намечается наладить в нашей отрасли выпуск малой почвообрабатывающей техники с набором навесного оборудования и других технических средств механизации сельскохозяйственных работ. Предусматривается создание специального завода совместно с иностранными фирмами.

Современная тенденция к уменьшению производства химических удобрений усугубляет положение с получением органических удобрений. Широкое использование озерного ила — сапропеля, который повышает урожайность на 15–20 процентов и наиболее эффективно может применяться в теплицах, позволит в ряде районов сократить дефицит органических удобрений.

В отрасли выполнены работы по разведке и подсчету запасов сапропеля. Определены задачи по организации его добычи, транспортировке и обработке, намечены перспективные направления его применения. Головной организацией по этой проблеме является НПО «Гидротрубопровод», в составе которого создана хозрасчетная фирма «Сапропель». Намечается возвести заводы по производству сапропелевых удобрений в Ногинском районе Московской области. После отработки технологии можно будет перейти к организации крупнотоннажного производства этого удобрения в различных районах страны.

Подразделения отрасли вносят определенный вклад в обеспечение тружеников сельского хозяйства товарами народного потребления. Намечается выпуск теплиц для подворий, планируется производство конструкций жилых домов, организуется выпуск мелкоштучных изделий для индивидуального строительства.

Намечается изготавливать на предприятиях отрасли блочные установки водоподготовки и водоснабжения, очистные сооружения для обеспечения садоводческих и сельскохозяйственных кооперативов. Налаживается выпуск садовых домиков с надворными постройками. Следует предпринимать самые энергичные меры для выполнения очень напряженной программы производства товаров народного потребления. В этой сфере нам открывается, по-существу, необъятный рынок.

Важным разделом программы работ по развитию агропромышленного комплекса является **собственное сельскохозяйственное производство.**

Сельскохозяйственный сектор отрасли насчитывает 120 подсобных хозяйств, из них — 39 совхозов (в 1972 году при создании Миннефтегазстроя СССР у нас был всего один совхоз). Направление сельскохозяйственного производства отрасли можно охарактеризовать как мясомолочное.

Развитие сельскохозяйственных предприятий, производство ими продукции по объединениям неравномерно, что отражает подходы их руководителей к этой важной проблеме.

В объединении «Тюменнефтегазстрой» одиннадцать подсобных хозяйств (в том числе четыре совхоза), в «Запсибжилстрое» четыре хозяйства, из них три совхоза. По три совхоза действуют в объединениях «Уралтрубопроводстрой» и «Южтрубопроводстрой», по два совхоза у объединений «Запсибтрубопроводстрой», «Центртрубопроводстрой», «Арктикнефтегазстрой», «Уренгойнефтегазстрой», «Нефтегазпромстрой», «Нефтегазстройконструкция». В то же время в объединениях «Коминнефтегазстрой» и «Трубопроводмаш» пока не создан ни один совхоз. Между тем требуется, чтобы каждое предприятие имело свое хозяйство.

Если охарактеризовать наши сельские хозяйства, то картина, что называется, получается «пестрой». Имеются крепкие в хозяйственном отношении совхозы, не уступающие совхозам Агропрома. К ним можно отнести совхозы «Киевский» и «Васильковский» «Укрнефтегазстроя»; «Гидростроитель» и «Строитель» «Запсибжилстроя»; «Аманадский», «Северный» и «Восход» «Тюменнефтегазстроя»; «Пушкаревский» «Уренгойгазстроя», «Кохтиногорский» и «Магистральный» «Южтрубопроводстроя»; «Восток» «Подводтрубопроводстроя»; «Приволжский» «Центртрубопроводстроя».

Но есть и слабые хозяйства. В объединениях «Коминнефтегазстрой» и «Обьтрубопроводстрой» увлеклись созданием мелких подсобных хозяйств: откормочных пунктов, теплиц и т.п. В каждом таком хозяйстве занято от 15 до 26 работников. В результате две трети общего количества хозяйств по-существу являются бригадами или звеньями. О какой рентабельности хозяйства здесь можно говорить!

Кормовая база слаба. В 1988 году половина потребности хозяйств обеспечивалась кормами за счет закупок и частично из централизованных источников. Техническая база заготовки кормов по-существу отсутствует, крайне слабо поставлена переработка произведенной продукции. Медленно развивается тепличное хозяйство.

В целом состояние основных фондов сельскохозяйственного производства не удовлетворяет современным требованиям. Низок уровень механизации производственных процессов, используется тяжелый ручной труд при заготовке кормов, уборке животноводческих помещений, в полеводстве, овощеводстве и на других работах.

Большой падеж скота, низкие привесы и надой усугубляют убыточность животноводства. Низка урожайность в растениеводстве, в частности зерновых, картофеля, овощей. Средняя урожайность зерновых едва вышла на уровень одиннадцати центнеров с гектара. Соответственно по ряду объединений отдача значительно ниже. Картофель производит только половина объединений, овощи открытого грунта выращивают только семь объединений, в большинстве которых низка урожайность и высока себестоимость.

Таким образом, мы имеем сложное хозяйство, которое необходимо превратить в современное, рентабельное, высокоорганизованное производство.

Какие главные пути подъема сельскохозяйственного производства отрасли и увеличения производства продуктов питания?

Исходя из задач — достичь в 1995 году производства на одного работающего 30 килограммов мяса и 50–70 килограммов молока — в программе намечается дальнейшее наращивание мощностей сельских хозяйств. Планируется количество совхозов довести, как минимум, до ста. Направление хозяйств по-прежнему сохраняется, как мясомолочное с организацией, в зависимости от районирования, мясных и овощеводческих производств.

При создании крупного рентабельного производства должны комплексно решаться как производственные, так и социальные вопросы.

Наряду с созданием прочной кормовой базы для животноводства, техническим перевооружением сельскохозяйственного производства, агротехническими мероприятиями по повышению урожайности, мелиорацией земель предстоит многое сделать для социального преобразования наших хозяйств. Предусмотрено строительство в каждом хозяйстве жилья, детских учреждений, школ, клубов, спортивных сооружений, медицинских учреждений. На эти цели выделяются значительные средства из всех возможных источников финансирования.

При создании новых хозяйств принимается условный комплекс соцкультбыта, состав которого может уточняться в зависимости от местных конкретных условий.

Конечно, социальная программа должна постоянно корректироваться, но главное — чтобы она осуществлялась опережающими темпами, чтобы создавались хорошие условия для труда и быта работников.

Важным направлением увеличения производства продуктов питания является кооперация с сельскохозяйственными предприятиями Агропрома. В отрасли уже есть определенный опыт, но распространяется он мало. Надо смелее идти по пути заключения долгосрочных договоров об экономическом сотрудничестве. За счет передачи средств, материалов, оборудования, строительства объектов для агрокомплекса на эквивалентные суммы можно устойчиво получать сельскохозяйственную продукцию. В этом видится и эффективное разделение труда, и устойчивые хозяйственные прямые связи, и развитие межрегиональных отношений, активное воздействие на становление остальных районов. Программой предусматривается реализация договоров с Московской, Тамбовской, Киевской областями, дорабатывается соглашение с Саратовской областью. Этот путь позволит сделать резкий рывок в улучшении снабжения работников отрасли продуктами питания. На прямые связи с селом пошел ряд трестов и предприятий.

Поскольку эти программы весьма значимы по объему вложений, их надо осуществлять на уровне министерства, подключая силы многих специализированных строительных объединений, трестов и предприятий. Выгода

будет идти в общую копилку через Главное управление рабочего снабжения. Важно в этом направлении развивать связи наших северных подразделений с подразделениями в южных регионах страны, которые способны дать на стол труженикам отрасли столь необходимые овощи, фрукты и другие продукты.

Предусматриваются меры по совершенствованию системы хранения, переработки и реализации произведенной продукции. Здесь надо осуществлять линию на приближение базы хранения и переработки к полю, ферме. До 1995 года намечается построить 80 блочных цехов для изготовления колбас, копченостей и других продуктов. Должна быть повышена роль отраслевой сети рабочего снабжения в реализации продукции. Будем и дальше развивать их материальную базу за счет строительства холодильников, овощефруктохранилищ, складов, магазинов, столовых. Предприятия рабочего снабжения должны решить вопросы цен и взаиморасчетов между производителями продукции и торговыми организациями.

Предстоит осуществить коренную перестройку производственных отношений в наших хозяйствах. Хозрасчет, различные формы подряда, аренды, совершенствование планирования, производства и закупок продукции позволяют раскрыть возможности каждого хозяйства, открыть просторы инициативе, предприимчивости каждой семье, каждому работнику.

Нельзя забывать и о личных подворьях, семейных фермах, которые могут дать большую прибавку продукции. К сожалению, еще нередко неправильно относятся к развитию этого небольшого, но важного для страны крестьянского производства. Надо ему помогать. Продавать молодняк, фураж, семена, разрешать пользоваться лугами и пастбищами, организовывать заготовку продукции. Руководители хозяйств должны шире практиковать заключение договоров с владельцами скота и птицы, с теми, кто выращивает овощи и картофель на приусадебных участках. Такой подход даст серьезную добавку общественному производству и поможет пополнить магазины и столовые разнообразными продуктами.

Что касается управления сельскохозяйственным производством, то здесь следует руководствоваться принципами, вытекающими из необходимости развития разнообразных форм хозяйствования и гибкого сочетания различных форм собственности.

Наши хозяйства функционируют в разных регионах, в различных условиях. Единых рецептов дать невозможно. Но бесспорно, что в управлении сельскохозяйственным производством повышается роль объединений, их советов, руководителей и советов трудовых коллективов. На центральный аппарат министерства возлагается разработка общеотраслевых стратегических вопросов. Для усиления методического руководства специфическим сельскохозяйственным производством предполагается превратить подмосковный совхоз «Семеновский» в своеобразный методический центр.

Исключительно актуальной задачей становится овладение экономическими знаниями, умением использовать хозрасчетные формы и методы,

повышать компетентность руководителей. Исходя из этого, предусматриваются подготовка кадров и организация обучения работников подсобных сельских хозяйств и связанных с ними руководителей объединений, трестов и предприятий.

Аграрная политика только тогда станет жизненной, когда ее идеи овладеют массами. Поэтому важно донести эти идеи до сознания каждого труженика. Для успешного решения продовольственной проблемы надо так повести с самого начала практические дела, чтобы люди почувствовали, что остановки на полпути не будет.

Долг всех коллективов отрасли — оперативно включиться в практическое осуществление аграрной политики партии, принять самое активное участие в этом благородном деле, внести весомый вклад в него.

Готовить будущее сегодня

Строительство трубопроводов. 7/1988

Движение вперед требует от нас сегодня обратить внимание на систему образования на разных его ступенях и уровнях. Это обусловлено тем, что высшая и средняя школа во многом начала отставать от потребностей жизни, научно-технического и культурного прогресса.

Вряд ли надо кого-либо убеждать, что наше общество нуждается в гражданине образованном, убежденном, преданном социализму, и вместе с тем — активном, ищущем, умеющем жить и работать в условиях демократии, хозяйственной самостоятельности коллективов.

Подготовка таких людей требует качественных перемен в народном образовании на всех уровнях — от дошкольных учреждений до высших учебных заведений, от профессионально-технических училищ до курсов по подготовке и переподготовке кадров. Речь, таким образом, идет о создании всеохватывающей системы непрерывного образования, от успешного функционирования которой будет зависеть и успешная реализация экономической реформы, дальнейшее развитие политической, социальной и духовной сфер жизни нашего общества.

Система непрерывного образования применительно к любой отрасли народного хозяйства, в том числе и строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности, позволит наиболее эффективно решать вопросы обеспечения предприятий рабочими и инженерно-техническими кадрами, поднять уровень руководства хозяйственной деятельностью, двигать вперед научно-технический прогресс. Система охватывает самые различные области воспитательной работы, образования и подготовки кадров, а также создания, развития и совершенствования необходимой для этого материально-технической базы. В каждой из этих областей стоят свои специфические, важные и неотложные задачи, решению которых мы должны отдать всю нашу энергию, знания и опыт. Готовить наше будущее надо сегодня, сейчас.

Начинается с детсада

Важным элементом всеохватывающей системы непрерывного образования является дошкольное воспитание детей. Именно на этом этапе, утверждают психологи и педагоги, закладываются основы будущих личностных качеств человека, строится фундамент здоровья, здесь первоначально прививается отношение к труду, как к первой жизненной необходимости. И никто не должен стоять в стороне от этого важнейшего для всего общества дела.

У нас уже есть организации, где все дети обеспечены местами в дошкольных учреждениях. Это Главсибкомплектмонтаж (Тюмень), Главзапсиб-

жилстрой (Сургут), тресты «Мангышлакнефтегазстрой», «Шатлыкгазстрой», «Грозтрубопроводстрой», заводы объединения «Союзнефтегазстройконструкция» (Волоколамск, Новочеркасск). В то же время острая потребность в яслях и садах остается в Главсибтрубопроводстрое, Главуренгойгазстрое, Главнефтегазмонтаже. До сих пор не имеет собственных детских учреждений объединение «Союзподводтрубопроводстрой». В ряде городов и рабочих поселков программы их строительства плохо увязаны с действительной потребностью; эти программы нужно постоянно корректировать.

Более 60 процентов имеющихся в отрасли детских учреждений построено по типовым современным проектам. В ряде яслей-садов Главтюменнефтегазстрой, Главзапсибжилстрой, Главсибкомплектмонтажа предусмотрена улучшенная планировка, есть музыкальные и спортивные залы, плавательные бассейны. Но такие учреждения составляют всего 2,5 процента от общего количества.

Улучшается материальная база старых учреждений. К существующим зданиям пристраиваются спальные комнаты, плавательные бассейны, теплые переходы. Однако не везде эта работа ведется хорошо. Все еще нуждаются в реконструкции десятки старых садов-яслей, принадлежащих ряду главков и объединений. Только один детсад в отрасли имеет стационарную загородную дачу на 100 мест; организация летнего отдыха детей оставляет желать много лучшего. Все еще недостаточна оснащенность детских учреждений физиотерапевтической аппаратурой.

Что касается питания, то в большинстве детских учреждений дело это поставлено вполне удовлетворительно. Подсобные хозяйства Главтюменнефтегазстрой, Главсибтрубопроводстрой, Главнефтегазмонтажа, Главтатнефтегазстрой в первоочередном порядке обеспечивают детей овощами, фруктами и другими продуктами питания; многие ясли-сады имеют свои овощехранилища. Тем нетерпимее на этом фоне такие факты, как плохая организация питания детей, отсутствие специализированного транспорта для доставки скоропортящихся продуктов в детских учреждениях Главкомгазнефтьестрой, Главбашнефтегазстрой, Главтуркменнефтегазстрой, использование запрещенных для детского питания продуктов (маргарина, кулинарного жира, рыбных консервов и др.) в яслях-садах наших предприятий в Узбекистане, Казахстане, Туркмении.

Обслуживанием детских учреждений занято более 17 тысяч человек. Среди заведующих, воспитателей есть немало энтузиастов своего дела. Это В. Н. Бочарова (ясли-сад № 87 треста «Тюменгазмеханизация»), Н. В. Макарова (ясли-сад № 111 Главсибкомплектмонтажа), В. А. Петрякова (ясли-сад № 44 Альметьевского ДСК), З. Т. Чумак (ясли-сад № 31 треста «Сургуттрубопроводстрой»), Н. И. Клевцова (ясли-сад № 2 треста «Ростовтрубопроводстрой») и многие другие. Есть и прекрасный опыт заботы о детях, примеры отличной постановки воспитательной работы, плодотворных взаимоотношений предприятий с детскими учреждениями. На условиях коллективного подряда

работают детсады Главтрубопроводстроя в городе Кагане, Главтатнефтегазстроя в городе Бугульме.

Но вот работникам детских учреждений мы уделяем мало внимания, скупо их поощряем, плохо освещаем и распространяем передовой опыт. Недостаточна та помощь в воспитании детей дошкольного возраста, которую мы оказываем неблагополучным и многодетным семьям.

Наверное, правильно поступают те руководители, а таких у нас немало, которые начинают свой рабочий день с посещения детского сада. Забота о детях наших работников сторицей окупится на производстве.

Школьные заботы

Организации и предприятия отрасли активно участвуют в реформе общеобразовательной школы, прежде всего, естественно, — тем вкладом, который они вносят в расширение ее материальной базы.

Сейчас за подразделениями министерства закреплено 274 общеобразовательные школы и 18 межшкольных учебно-производственных комбинатов (УПК). Предприятия усилили помощь в материально-техническом оснащении подшефных школ, ремонте зданий, благоустройстве территорий. В школах и УПК оборудовано 125 мастерских и кабинетов, непосредственно на производстве организовано 65 учебных цехов и участков. Школам передано 635 единиц оборудования и станков, необходимые материалы и инструменты.

В нашем представлении школа призвана становиться все в большей степени трудовой. И важно при этом, чтобы школьный труд был целесообразным, общественно полезным.

К сожалению, на местах мы еще встречаемся с недооценкой этой стороны дела. Общий объем продукции, изготавливаемой учащимися, копеечный — всего-то две тыс рублей на одну подшефную школу. Да и номенклатура изделий такова, что может вообще отбить у детей охоту работать. Разве можно привить любовь к профессии столяра, или швеи, если учащиеся на протяжении нескольких лет на уроках труда делают черенки для лопат и ручки для молотков, а шьют одни лишь рукавицы?

Плохо поставлено трудовое воспитание школьников в организациях Главвостоктрубопроводстроя (28 подшефных школ), Главукрнефтегазстроя (22 школы), Главнефтегазэлектроспецстроя (13 школ), объединения «Союзподводтрубопроводстрой» (9 школ).

Больше внимания нужно уделять профессиональной ориентации молодежи, в том числе и на строительные профессии.

Профориентация и профотбор — это первый этап к успешной реализации принципа непрерывности профессионального образования, обеспечению тесной взаимосвязи школы, профтехучилища и производства. Опыт наших базовых школ и профтехучилищ в городах Челябинске, Лениногорске, Ухте, Николаеве показывает, что профориентация эффективна лишь при условии,

когда она начинается среди учащихся 5–6 классов общеобразовательных школ и ведется последовательно и направленно.

Сейчас в подразделениях, школах и СПТУ функционируют 108 кабинетов профориентации, в которых работают педагогические советы, проводятся встречи школьников с передовиками и новаторами производства, кинолектории, беседы.

К сожалению, систематическая работа по профориентации налажена не везде. Об этом свидетельствуют цифры: в 1987 г. в базовых СПТУ продолжили обучение 1380 выпускников подшефных школ, а на производство пришли всего лишь 800 человек. А чего стоит такой, например, факт. Школа №29 города Серпухова, подшефная нашему Комбинату строительных конструкций, в соответствии с разрядкой Районного управления народного образования направляет в СПТУ №55 — базовое училище комбината — не более 15 своих выпускников, а в другие училища города — свыше 80 человек.

Кабинеты профориентации в школах не располагают информационными материалами о работе отрасли, еще редкие гости в классах передовики производства, ведущие специалисты, руководители предприятий. Практически не применяются современные научные рекомендации по профессиональной пригодности, отсутствуют профессиограммы по отдельным специальностям. От Академии педагогических наук мы не получаем практически никакой методической помощи, да и наша отраслевая наука, и прежде всего, лаборатория психологических исследований ВНИИПКтехоргнефтегазстроя, стоит в стороне от организации профориентационной работы. Между тем, следует решительно отказаться от остаточного подхода к школе. Это в наших же интересах.

Профтехучилище — производственное звено

Система профессионально-технического образования в стране будет развиваться и укрепляться. Сохранится ориентация большинства ПТУ на подготовку кадров для базовых предприятий. Вместе с тем, будут создаваться училища по сложным и интегрированным профессиям в территориально-отраслевом и межотраслевом разрезах.

На производственной базе организаций и предприятий министерства действуют 32 училища с контингентом обучающихся более 21 тысячи человек. Только за один 1987 год в СПТУ подготовлено почти семь тысяч молодых рабочих по 35 различным общестроительным профессиям. Значительно укрепилась учебно-материальная база профтехучилищ. За последние четыре года введены четыре новых учебных комплекса. Плановмерно ведутся текущий и капитальный ремонты зданий и сооружений. В результате в отрасли не осталось ни одного училища, расположенного в непригодных зданиях и помещениях. Базовые предприятия усилили помощь в оснащении учебных классов, мастерских машинами, оборудованием, инструментом и материалами.

Вместе с тем у нас в отрасли, как и в целом в системе профессионально-технического образования, все больше стали проявляться противоречия между интересами профтехучилищ и базовых организаций. Валовый подход к обучению кадров стал превалировать над объективной потребностью в качестве и номенклатуре подготавливаемых рабочих, привел к «вымыванию» таких дефицитных общестроительных профессий, как маляр, штукатур, плотник, плиточник, каменщик. Доля рабочих, обученных этим профессиям, сократилась до 19 процентов от общего выпуска наших училищ.

Так что перед нами открывается широкое поле для совершенствования производственного обучения, для обеспечения тесной его взаимосвязи с полезным производительным трудом, с нуждами отрасли.

В последнее время наметились положительные сдвиги в этом направлении. Примером стало СПТУ № 30 города Ухты, действующее на производственной базе подразделений Главкомнефтегазстроя. Училище целенаправленно строит свою учебно-производственную деятельность. В 1986 г. объем произведенной продукции и услуг составил 265 тысяч рублей, в 1987 возрос вдвое, а в 1988 году ожидается перешагнуть миллионный рубеж. Учащиеся делают оконные и дверные блоки, контейнеры, вагон-дома, сварные конструкции, гипсовые отделочные плитки и т.п.

К сожалению, многие организации еще недооценивают возможностей профтехучилищ, как непосредственного производственного звена. Не налажена эта работа в Главзапсибжилстрое, Главвостоктрубопроводстрое, объединении «Союзнефтегазстройконструкция». Эффективность системы профтехобразования определяется также закрепляемостью молодых рабочих. Главную роль здесь играет работа по приему новичков, обеспечение их рабочими местами в соответствии с присвоенной квалификацией, создание необходимых жилищно-бытовых условий. На многих предприятиях все это делается плохо. В результате в подразделениях отрасли в среднем закрепляется лишь каждый пятый из выпускников СПТУ. Особенно неблагоприятно обстоит дело в Главукрнефтегазстрое, Главтуркменнефтегазстрое, Главтюменнефтегазстрое и ряде других организаций.

Между тем, практика показывает, что в коллективах, где выпускникам училищ создаются благоприятные условия для квалификационного роста, где за ними закрепляются опытные наставники, где хорошо организован быт, — отток молодежи минимален. Пример тому — совместная работа СПТУ № 14 города Лениногорска и треста № 4, СПТУ № 79 города Челябинска и производственного объединения «Трубодеталь». О наставниках мы упомянули здесь не случайно. Их роль в деле профориентации школьников и воспитании молодых рабочих в ПТУ неопределима. Быть наставником почетно, но это нелегкое дело. Оно требует и большого профессионального мастерства, и особой душевности, умения подойти к молодому человеку, раскрыть его способности.

В отрасли сегодня более семи тысяч наставников. В их числе Герои Социалистического Труда Николай Андриянович Тюнин, Пётр Фёдорович

Колесников, Владислав Викторович Орлов, Анатолий Фомич Еферин и многие другие заслуженные рабочие. Общаясь с молодежью, они передают ей свой богатый жизненный опыт и мастерство.

Система требует дополнительной отладки

Перевод экономики на рельсы интенсивного развития влечет за собой качественные изменения в структуре рабочих мест, требует непрерывного роста культурно-технического уровня и деловой квалификации работников, а, следовательно, и совершенствования всей системы подготовки кадров на производстве.

На протяжении последних лет охват рабочих всеми видами и формами обучения в целом удовлетворял потребность отрасли в квалифицированных кадрах. Но сегодня общая мощность четырех учебных центров министерства и 72 учебно-курсовых комбинатов и учебных пунктов главных управлений, объединений, строительно-монтажных трестов и предприятий уже недостаточна для нужного объема подготовки рабочих, для обеспечения высокого качества обучения.

Практически не имеют своей учебной базы Главнефтегазэлектро-спецстрой, Главукрнефтегазстрой, объединения «Союзподводтрубопровод-строй» и «Союзнефтегазстройконструкция». В Главсреднегазстрое упразднен единственный учебный комбинат треста «Бухарагазпромстрой». В Западно-Сибирском регионе из-за слабой учебно-производственной базы, а в ряде подразделений и полного ее отсутствия, организации вынуждены преобладающий объем обучения рабочих основных профессий переносить в учебные заведения, расположенные в европейской части страны, или индивидуально в бригады, на рабочие места, что значительно увеличивает стоимость подготовки и отрицательно сказывается на её качестве. В целом же девять из десяти строительно-монтажных трестов и приравненных к ним организаций не располагают учебной базой, и, следовательно, не могут вести не только профессиональную подготовку, но даже и краткосрочное целевое обучение.

В ближайшее время необходимо перестроить систему обучения кадров на производстве, в соответствии с которой, при каждом главке и объединении должны быть организованы головные учебно-курсовые комбинаты и сеть учебных пунктов при крупных предприятиях. При этом в головных УСК должно быть сосредоточено обучение рабочих основных профессий; они должны выполнять также функции методического и организационного руководства подготовкой кадров.

Потребуется серьезная модернизация базы учебных центров. Многие здания, построенные 25–30 лет назад, длительное время капитально не ремонтировались, учебные площади в Челябинске и Уфе перегружены. Строительство Челябинского центра ведется Главвостоктрубопроводстроем

с 1982 г. За шесть лет на объекте сметной стоимостью 4,5 млн. руб. освоена лишь половина. Причем отставание нарастает. В таком же положении находится Уфимский учебный центр, где еще четыре года назад нужно было построить лабораторный корпус, сварочный цех и другие необходимые здания. Сегодня учебные кабинеты размещаются в непригодных помещениях, мощность мастерских недостаточна, что не позволяет организовать качественную подготовку специалистов, особенно по новым направлениям сварочного производства. Главнефтегазпромстрой уже в течение пяти лет не может устранить недоделки и брак, допущенные при строительстве Павлово-Посадского учебного центра.

Не менее важным является техническая оснащенность учебного процесса, комплектование учебных центров современными средствами обучения, образцами техники. В ближайшее время планируется масштабное приобретение машин и механизмов. Внедряемая в отрасли техника выделяется учебным центрам в первую очередь, а вот с техническими средствами обучения и наглядными пособиями дело обстоит хуже. Централизованно наглядные пособия не выпускаются, и, видимо, нужно организовать их изготовление на наших заводах.

Мобильная отрасль должна располагать и мобильными учебными средствами. Такой опыт у нас есть. Учебным комбинатом в Уфе переоборудованы собственными силами два вахтовых автобуса для обучения и аттестации рабочих в трассовых условиях. СКБ «Газстроймашина» необходимо разработать техническую документацию на учебный класс на базе автомобиля, ЭКБ по железобетону — завершить в этом году проектирование учебного пункта из блок-контейнеров, а объединению «Союзнефтегазстройконструкция» — организовать, начиная со следующего года, серийное производство этих мобильных средств.

Техникум: новые ориентиры

В четырех подведомственных министерству техникумах обучается семь тысяч человек, из них почти пять тысяч — на дневных отделениях. Подготовка ведется по двенадцати специальностям.

Техникумы располагают неплохой материальной базой. Только за годы одиннадцатой пятилетки в её развитие вложено более восьми миллионов рублей. Хорошо оборудованы лаборатории и учебные кабинеты, вновь созданные кабинеты профориентации и вычислительной техники начали оснащаться ЭВМ. За всеми техникумами закреплены базовые организации, разработаны и осуществляются программы шефской поддержки.

В техникумах сложились крепкие инженерно-педагогические коллективы. Многие преподаватели имеют большой опыт работы на производстве. Можно назвать целый ряд замечательных педагогов, сполна отдающих свои знания и опыт делу подготовки и воспитания кадров среднего звена. В их

числе Козлова и Баскакова из Альметьевского техникума, Лимарова и Ткаченко из Белгородского, Новичкова и Чеховидов из Челябинского, Дементьева и Першин из Тюменского техникума.

Вместе с тем, работа техникумов ещё далека от совершенства. Главным здесь должно стать коренное улучшение качества подготовки специалистов. Предстоит радикально изменить устоявшуюся структуру учебного процесса путем увеличения лабораторных практикумов, расширения самостоятельной работы учащихся. Следует осуществить постепенный переход от унифицированного, шаблонного образования к образованию гибкому, целевому, ориентированному на опережение запросов потребителей. В основе новой системы обучения должна лежать интеграция образования и производства. Отношения учебных заведений и предприятий необходимо строить на основе договоров, которые будут закреплять их связи; в перспективе же предусматривается и возмещение затрат на обучение выпускников.

Представляется обоснованным вести в техникумах подготовку высококвалифицированных рабочих по сложным профессиям, а из числа проявивших наибольшие способности готовить бригадиров и организаторов производства. Стоит также пойти на расширение объемов повышения квалификации и переподготовки в отраслевых техникумах кадров среднего звена.

Назрела необходимость открытия новых техникумов в городах Сургуте и Надыме, расширения учебной базы Тюменского техникума.

Высшая школа и отрасль

Принципиальная особенность нового курса в развитии высшей школы — интеграция образования, производства и науки.

Задачей дня становятся усвоение нового типа взаимоотношений высшей школы с отраслями народного хозяйства, отработка механизма их взаимодействия, который повышал бы заинтересованность вузов в установлении прямых связей с предприятиями. Необходимо, чтобы хозяйственные руководители, трудовые коллективы осознали на деле, что забота о высшей школе — это забота о будущем каждого предприятия, каждой отрасли, всего народного хозяйства.

Отрасли начали передавать вузам по три тысячи рублей за каждого специалиста. Начиная с тринадцатой пятилетки, планирование и распределение специалистов будет осуществляться по-новому. Наряду с имеющимся планом распределения — своего рода государственным заказом на специалистов — учебные заведения часть выпускников будут распределять на основе прямых договоров с предприятиями.

Важная задача ставится в части повышения эффективности вузовской науки. Преобладающей формой научных исследований и подготовки специалистов должна стать тесная кооперация с академическими и отраслевыми

институтами, предприятиями и объединениями. Наше министерство имеет давние связи с высшей школой, и особенно с такими вузами, как Московский и Ивано-Франковский институты нефти и газа, Уфимский нефтяной, Московское высшее техническое училище им. Н. Э. Баумана, Ухтинский и Тюменский индустриальные, Тюменский и Куйбышевский инженерно-строительные, Харьковский автодорожный институты, и многими другими.

Только за годы двенадцатой пятилетки в нашу отрасль пришли более одиннадцати тысяч выпускников вузов и техникумов. В текущем году придет ещё 2,5 тысячи специалистов, из них 800 человек с высшим образованием. До 60 процентов всех новых специалистов мы направляем в организации Западной Сибири. На конец пятилетки расчетная потребность в специалистах уменьшится на треть по сравнению с началом пятилетки: стали сказываться процессы, происходящие в связи с перестройкой хозяйственного механизма, сокращением аппарата управления. Приходится сталкиваться и с таким явлением: некоторые главки отказываются от молодых специалистов. Почему? Чтобы сэкономить те три тысячи рублей, о которых говорилось выше?

Строить кадровую политику надо на обоснованных расчетах, предвидеть пути развития предприятия, просчеты в этом деле восполнить будет трудно.

Многие руководители вообще занимают иждивенческую позицию в вопросах подготовки инженерно-технических кадров и практически не ведут работу по подбору и направлению способных рабочих на учебу в вузы и техникумы, даже по остродефицитным профессиям. Между тем, есть у нас хороший опыт. Главтюменнефтегазстрой, например, ежегодно направляет до 50 человек в Тюменские инженерно-строительный и индустриальный институты, получает нужные, надежные кадры.

Рождаются новые формы сотрудничества с высшей школой. На базе Главзапсибжилстроя открыт филиал кафедры Тюменского госуниверситета по подготовке бухгалтеров, в институте комплектно-блочного строительства создан филиал кафедры «Строительные конструкции» Тюменского инженерно-строительного института. ВНИИПИ гидротрубопровод наладил связи с Ворошиловградским машиностроительным институтом с целью подготовки специалистов для новых видов транспорта.

Непрерывность образования

Частью создаваемой государственной системы повышения квалификации и переподготовки кадров должно стать создание в отрасли гибкой и эффективной системы подготовки кадров высшей квалификации. Для этого должны быть максимально использованы возможности высшей и средней специальной школы, профтехучилищ.

Основные виды обучения уже определены. Непрерывность образования будет обеспечиваться путем самостоятельной учебы работника по индивидуальному плану; участием не реже одного раза в месяц в постоянно

действующих семинарах по производственным и экономическим вопросам, как по месту работы, так и на других предприятиях и в организациях; краткосрочного — не реже одного раза в год — обучения по месту работы или в учебных заведениях системы повышения квалификации и переподготовки кадров; длительного периодического обучения — не реже одного раза в пять лет — в различных учебных заведениях и путем стажировки на передовых предприятиях, в научных организациях и в высших учебных заведениях. Сюда же относится и обучение в целевой аспирантуре, докторантуре, а также получение новой специальности в академиях, институтах повышения квалификации, на специальных факультетах вузов и в отделениях средних специальных учебных заведений.

Для решения лишь части этой задачи — длительного периодического обучения — требуется ежегодно «пропускать» через отраслевую систему повышения квалификации 12–14 тысяч человек. Но действующая ныне в отрасли система повышения квалификации кадров ни по масштабам, ни по качеству обучения не удовлетворяет возросшим требованиям. Сейчас она имеет следующую структуру: институт повышения квалификации в Москве с двумя филиалами (в городах Тюмени и Уфе), курсы и специальные отделения при подведомственных техникумах, курсы при предприятиях и организациях отрасли, межотраслевой комплекс переподготовки и повышения квалификации кадров при институте им. И. М. Губкина. Работает эта система напряженно. С начала пятилетки через неё прошли более 20 тысяч руководящих работников и специалистов. В 1987 году прошли переподготовку только по экономическим вопросам 2,7 тысячи работников тех организаций, которые перешли на новые формы хозяйствования. Кроме того, по специальным программам изучали новый хозяйственный механизм все управляющие трестами, все начальники и главные инженеры главков и объединений, руководители промышленных предприятий. В Академии народного хозяйства, на курсах Госплана, Госстроя, Госснаба, Госкомтруда и других ведомств обучается более 90 ответственных работников; до конца года планировалось направить на эти курсы еще 120 человек.

Вместе с тем, план повышения квалификации специалистов из года в год не выполняется. Материальная база учебных заведений не отвечает поставленным задачам. Поэтому в 1988–1990 годах намечается построить несколько объектов института повышения квалификации. В городе Раменском Московской области будет создан крупный общепромышленный учебный и научно-технический центр.

Региональный учебный центр для районов Средней Азии и Казахстана будет развернут в Шатлыке.

Нужно добиваться повышения качества учебного процесса, укреплять квалификационный уровень преподавательского состава. Наконец, предстоит осуществить перевод системы переподготовки кадров с 1989 г. на условия хозяйственного расчета. Учеба кадров для предприятий обернется

приличными расходами, так как кроме платы за обучение надо будет компенсировать среднюю зарплату слушателей и другие затраты. Все это заставит предприятия более ответственно подходить к отбору контингента специалистов.

Намечается разработать отраслевую систему управления непрерывным образованием, исходя из перевода его на хозяйственный расчет и частичную самоокупаемость.

* * *

Общий успех деятельности Миннефтегазстроя СССР был обеспечен, благодаря высокопрофессиональному и высокоэффективному руководству.

Выше я уже сказал о министрах А. К. Картунове и Б. Е. Щербине.

В 1984 году Министром строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР был назначен Владимир Григорьевич Чирсков. Человек, как говорится, «от сохи», его трудовой путь — от мастера-строителя до министра. Он прошёл школу А. К. Картунова в Башкирии, школу Б. Е. Щербины в Тюмени и Москве. В своей работе В. Г. Чирсков продолжил традиции и стиль руководства своих великих предшественников.

О стиле руководства следует сказать особо. Он отличался высочайшей деловитостью, чёткой постановкой задач и обеспечением их реализации, здоровой требовательностью, объективностью оценки ситуации.

Коллегия Министерства была авторитетным действенным коллективным органом стратегического планирования и управления. В её деятельности царила обстановка благожелательности, взаимоуважения и взаимной требовательности. Никаких интриг, никакого подсиживания, пустозвонства в общении и делах. Все члены коллегии отслужили свой срок до конца — никто не был снят с работы или строго наказан. С благодарностью вспоминаю членов коллегии последнего состава, с которыми мне довелось работать, у которых было чему учиться, перенимать то, чего у себя не хватало.

Завершая рассказ о работе в Миннефтегазстрое СССР, естественно возникает желание подвести итоги. Мы привыкли судить о любой деятельности по результатам.

Судьбой мне было предназначено стать непосредственным участником образования Министерства в 1972 году, а 19 лет спустя, пришлось возглавить комиссию по его ликвидации.

Приведу здесь дословно фрагмент из Акта, утверждённого 20 апреля 1991 года заместителем Премьер-министра СССР Л. Д. Рябевым:

«Министерство создано на основании Закона СССР «Об образовании общесоюзного Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности» от 20 сентября 1972 года.



Владимир Григорьевич Чирсков
Министр строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР

За период деятельности с 1 октября 1972 года по 1 июля 1991 года Министерством выполнено объёмов строительно-монтажных работ и выпущено промышленной продукции более чем на 112 миллиардов рублей (в ценах 1984 года), при этом достигнута прибыль в размере 10,4 миллиарда рублей.



За нами Миннефтегазстрой СССР.

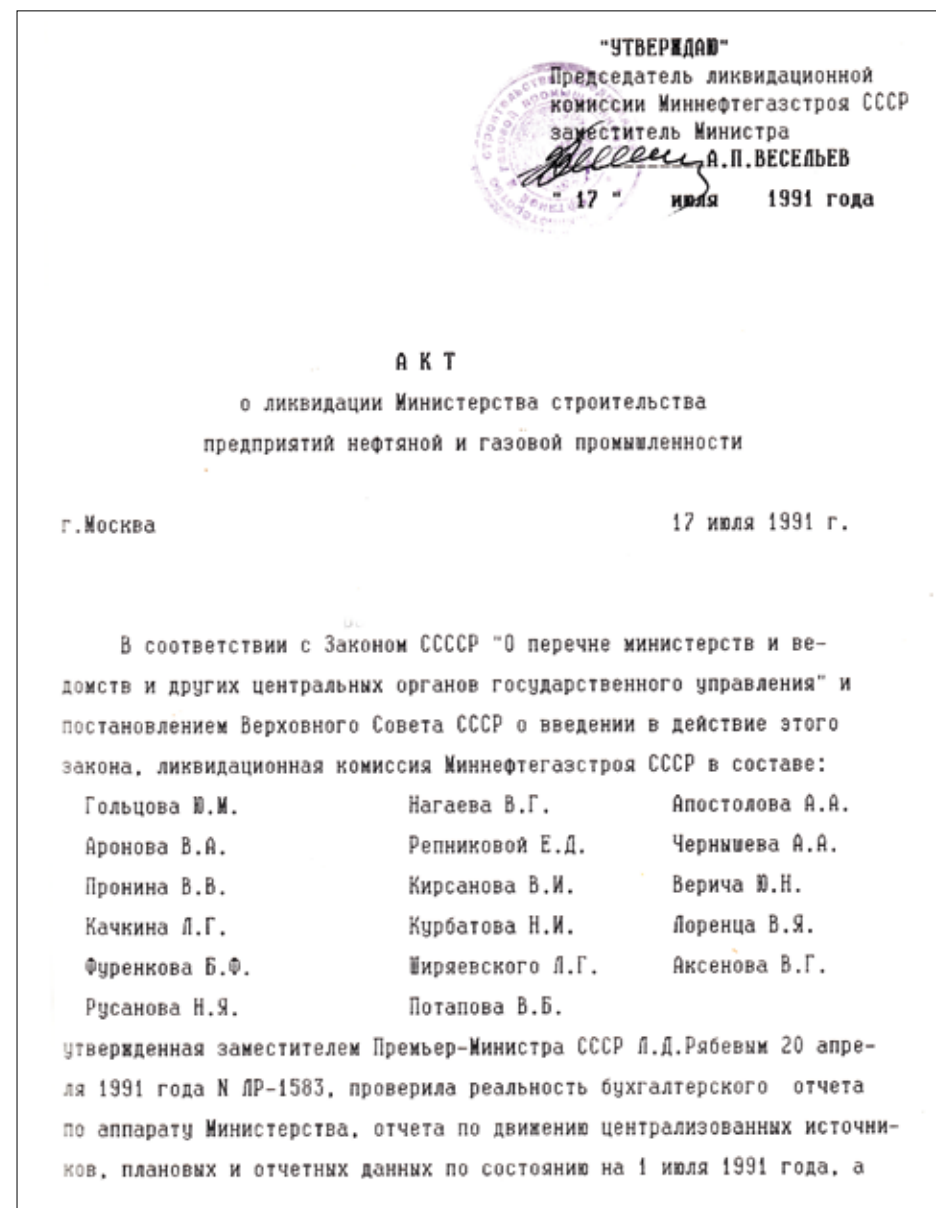
Слева направо: Л. Г. Ширяевский, Г. И. Шмаль, Н. И. Курбатов, А. П. Весельев, В. Б. Потапов, А. М. Крайзельман, В. Г. Нагаев, В. Г. Чирсков, Г. Н. Судобин, С. К. Аракелян, В. М. Павлюченко, В. М. Игольников, В. П. Зинченко, В. А. Аронов.

В этот памятный день в служебных командировках решали неотложные вопросы заместители Министра, члены коллегии Ф. В. Мухамедов, И. И. Мазур, М. Х. Хуснутдинов

Введено в действие 328,8 тысяч километров трубопроводов, в том числе магистральных трубопроводов — 206,4 тысячи километров; 72,4 тысячи километров кабельных и радиорелейных линий связи; построено 1012 компрессорных и нефтеперекачивающих станций, газоперерабатывающие заводы мощностью 41 миллиард кубических метров переработки газа в год; установки комплексной подготовки газа и нефти с мощностями соответственно на 759,5 миллиардов кубических метров и 508,4 миллиона тонн; жилые дома общей площадью 32 миллиона квадратных метров; школы на 360,4 тысячи мест; дошкольные учреждения на 208,9 тысячи мест, больницы на 22,5 тысячи коек. Только за XI и XII пятилетки построены для работников отрасли оздоровительные учреждения и пионерские лагеря соответственно на 2,7 и 44 тысячи мест.

Освоены капитальные вложения на строительство собственных производственных баз более чем на 17,1 миллиардов рублей, из них введено в действие основных фондов на 15,8 миллиардов рублей.

За время деятельности Министерства значительно вырос научный потенциал отрасли. Если в начале деятельности в Министерстве были задействованы один научно-исследовательский институт и два конструкторских бюро, то в 1991 году в отрасли функционируют 36 научно-исследовательских,



проектных и технологических институтов, конструкторских организаций. В них работает 9900 человек, в том числе 411 докторов и кандидатов наук. Объем научно-исследовательских и других работ в 1991 году составил 129 миллионов рублей, а стоимость основных фондов в этой сфере 99,8 миллиона рублей.

За период деятельности Министерства в практику нефтегазового строительства внедрены такие важные разработки:

- технология и организация поточного строительства трубопроводных систем большого диаметра до 1420 миллиметров включительно;

- сооружение газопроводных систем в одном технологическом коридоре; создание и выпуск на машиностроительных заводах Министерства;
- комплектов машин и механизмов для комплексной механизации работ при строительстве трубопроводов;
- изобретение и широкое применение способа контактной сварки, включая газопроводы диаметром 1420 миллиметров;
- блочно-комплектный метод сооружения промышленных объектов, насосных и компрессорных станций, газоперерабатывающих заводов, УКПГ, а также объектов сельского хозяйства;
- экспедиционно-вахтовый метод сооружения промышленных и линейных объектов на Крайнем Севере и в других труднодоступных районах страны;
- экологически чистые технологии строительства нефтегазовых объектов (на вечной мерзлоте);
- технологии сооружения трубопроводов для кислых газов и нефти с высоким содержанием сероводорода, и другие новации.

Эффект (прибыль) от результатов научно-исследовательских работ за 1986–1990 гг. составил 1,4 миллиарда рублей.

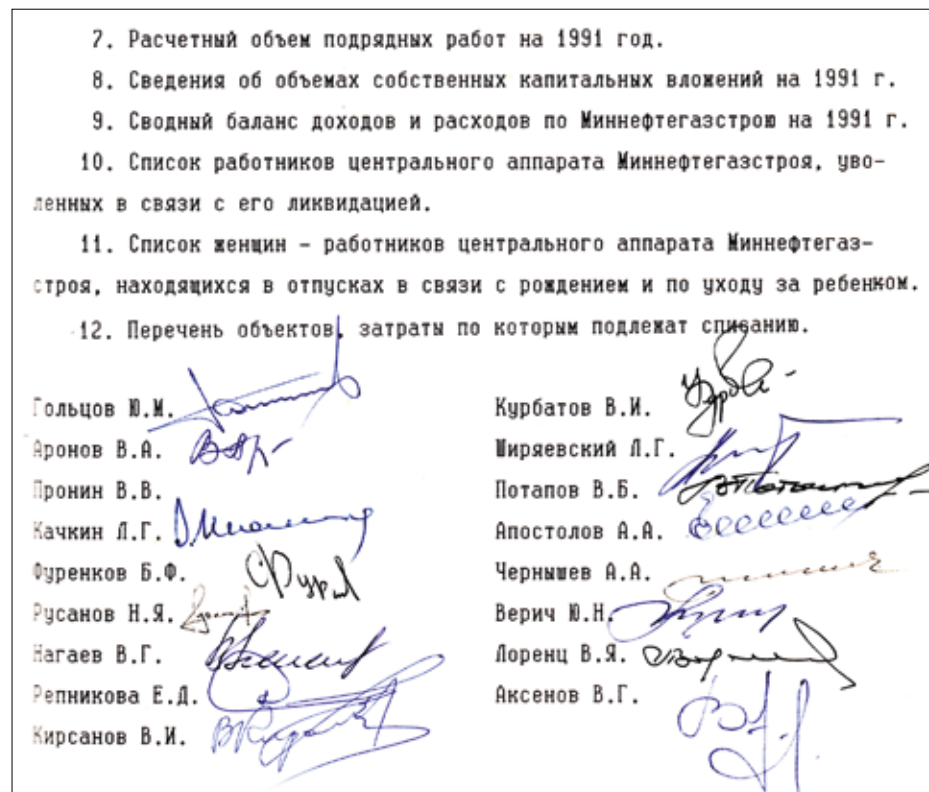
Советское Правительство высоко оценило труд работников отрасли. Орденами Ленина награждены ПСМО «Тюменнефтегазстрой», ПСМО «Запсиб-трубопроводстрой»¹, тресты «Нефтепроводмонтаж» и «Мосгазпроводстрой», 17 организаций награждены орденом Трудового Красного Знамени, одна — орденом «Знак Почёта».

Семидесяти двум работникам присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот», 14 человек стали полными кавалерами ордена Трудовой Славы. За безупречный труд орденами и медалями СССР награждены более 12 тысяч человек. Десять рабочих, специалистов и руководителей награждены Ленинской премией, 60 — Государственной премией. Ещё 60 рабочих стали лауреатами премии Советских профсоюзов имени К. С. Брехова. Более 300 работников удостоены почётных званий «Заслуженный строитель РСФСР», «заслуженный изобретатель ВСФСР», «Заслуженный машиностроитель РСФСР».

Начиная с 1985 года, отрасль занимала одну из ведущих позиций в проведении экономических реформ. За активный вклад во внедрение прогрессивных методов хозяйствования четырнадцать работников экономических служб удостоены почётного звания «Заслуженный экономист РСФСР», более 200 человек — высоких правительственных и отраслевых наград.

Комиссия констатирует факт ликвидации Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР с 1 июля 1991 года».

¹ На период награждения орденом соответственно Главтюменнефтегазстрой, Главсибтрубопроводстрой



Возникает вопрос — почему ликвидируется?

Ликвидации подлежат организации, не способные осуществлять предусмотренные уставом функции, убыточные, исчерпавшие ресурс заказов, допустившие брак в работе и т.д.

Но почему ликвидируется высокоэффективная структура, жизненно важная, имеющая решающее значение в экономике великой державы, оснащённая по последнему слову техники, сооружающая невиданные до того в мире объекты? Почему почти 500 тысяч первоклассных специалистов с уникальными знаниями и умением выбрасываются на улицу?

Вопросы есть, ответов нет.

В лихие «перестроечные» годы был запущен лживый и лицемерный тезис о застое в экономике Советского Союза в 60–80 годы. Когда каждый из нас соотнесёт свою жизнь с этим утверждением, то увидит — на самом деле всё было не так. Сопоставьте достижения нефтяников, газовиков, нефтегазостроителей за 18 лет созидательной деятельности Миннефтегазстрой СССР с результатами так называемых «реформ» в течение без малого 30 лет. Поневоле возникает другой вопрос: так, когда и где был, был или есть настоящий застой?

Сегодня нефтяная промышленность как комплексная эффективная структура перестала существовать, Министерство нефтяной промышленности — одна из крупнейших нефтяных компаний — раздроблено,

частью предприятия перестали существовать, частью приватизированы и превращены в акционерные общества, действующие исключительно в интересах акционеров.

Министерство строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР в лихие 90-е годы XX века было безжалостно и варварски разгромлено. Подавляющее большинство предприятий перестало существовать из-за отсутствия работы. Глядя на учинённый разгром, испытываешь непроходящие боль и чувство вины за то, что не смогли отстоять жемчужину экономики советской эпохи.

Но посыпать голову пеплом — пустое занятие. Сегодня на дворе — XXI век. Время летит быстро и важно не потерять ориентировку в пространстве и времени. Потеряешь темп и окажешься в отстающих. Об этом важно помнить именно сегодня, когда Россия переживает не лучшие в своей истории времена, когда на Западе прилагаются огромные усилия, чтобы унижить страну, представить её в виде исчадия ада, обвинить во всех грехах. Под сомнение ставится статус России, как великой державы.

В этой связи надо спокойно и трезво оценить возможности страны и найти ресурсы, опираясь на которые, можно возродить экономику.

Прежде всего, следует исходить из того, что в XXI веке потребности в нефти и газе будут расти. Эти углеводороды будут по-прежнему играть решающую роль в мировой политике и экономике.

Именно нефть и газ дали во многих развитых государствах мощный импульс развитию автомобильной, авиационной, космической и практически всех других ключевых отраслей промышленности, что вызвало резкое увеличение числа рабочих мест, повышение заработной платы и платёжеспособного спроса населения.

Вот и Россия должна сегодня в максимальной степени использовать благоприятную конъюнктуру рынка, развивать нефтяную и газовую промышленность, чтобы благодаря этому получить ассигнования для структурной перестройки экономики и перевода её на высокотехнологичную основу. Ведь такая ситуация на нефтегазовом рынке не останется вечной. Необходимо гармонично и комплексно развивать все важнейшие для нас отрасли. Лишь в этом случае Россия может укрепить обороноспособность, обеспечить национальный суверенитет, успешно решать социальные проблемы и избавиться от нищеты, что поднимет жизненный тонус народа, выведет его из социальной апатии и безразличия. Так что, благодаря нефти и газу, государство сможет успешно решать и текущие, и стратегические задачи.

Отсюда вытекает проблема возрождения отечественной нефтегазостроительной отрасли. Необходимость выхода на разведанные богатейшие по запасам углеводородов месторождения Западной и Восточной Сибири, арктического шельфа становится настоящей. К тому же следует учитывать, что уложенные в советское время нефтегазовые магистрали стареют, и потребуется выполнять огромные объёмы работ для их ремонта и рекон-

струкции. А для этого потребуются мощные, хорошо оснащённые структуры. Время их востребованности неумолимо приближается.

В решении подобных масштабных задач велика роль государства. Советский опыт совнархозов показал, что проблемы развития нефтегазового комплекса настолько сложны и трудоёмки, что решать их быстро и успешно, только навалившись всем народом. Следует решительно отказаться от пресловутой доктрины, что государство должно уйти из экономики и отдать её в безраздельное пользование собственнику. Государство, наоборот, должно решительно вернуться в экономику, прекратить утечку средств от эксплуатации недр за рубеж и направить их на нужды Отечества. И надо непременно использовать шанс, который предоставлен сегодня России. Надо решительно повести общество, народ на решение общенациональных задач.

Россия и в XXI веке останется великой нефтяной и газовой державой. Мы в это твёрдо верим!

Благотворительность — это состояние души

После ликвидации Миннефтегазстроя СССР в течение двух-трёх лет предпринимались попытки как-то сохранить отрасль. Сначала был учреждён государственный концерн «Нефтегазстрой», затем он преобразовался в ОАО «Роснефтегазстрой». Но практически эти усилия оказались тщетными.

Основные заказчики — нефтяники и газовики резко сократили заказы на строительство новых объектов. Некоторые нефтегазостроительные организации перепрофилировались. Те же предприятия, которые ещё держались на плаву и находили себе работу, ощущали постоянный и жёсткий финансовый пресс.

Вследствие этого возникла совершенно новая для нас проблема. Оказалась под угрозой судьба ветеранов отрасли. Бывшие рабочие, инженерно-технические работники, руководители организаций и предприятий, да и всей отрасли, отдавшие созданию и развитию нефтегазового комплекса долгие годы жизни и своё здоровье, достигнув пенсионного возраста, оказались никому не нужными, влачили жалкое существование. Накопленные многолетним напряжённым трудом сбережения в результате «Шоковой терапии», пенсии по размеру стали мизерными, трудовые заслуги в расчёт не принимались и были забыты. Обратиться было не к кому. Люди, прожившие всю жизнь в коллективе предприятия, привыкшие к мысли, что свои помогут в трудную минуту, потеряли жизненную опору.

К этому следует добавить, что прежние заказчики — нефтяники и газовики — быстро забыли, кто им построил объекты, напрочь отказали ветеранам-строителям в какой-либо поддержке, с успехом эксплуатируя всё то, что для них было построено этими людьми за долгие годы.

В этом была страшная несправедливость, вызвавшая в ветеранах чувство отчаяния и безысходности.

С такой ситуацией мы ещё не встречались и, честно говоря, надежды на её изменение не было. В стране действовали моральные и этические законы: каждый по себе, выживает сильнейший, конкуренция...

Поневоле на ум пришли понятие — благотворительность, чувство сострадания к ближнему, человеческая взаимопомощь, сочувствие, душевная и материальная щедрость должны помочь людям в трудную минуту. Припомнилось, что когда-то благотворительность широко практиковалась в жизни в нашей стране, и путём благотворительности можно помочь нашим соратникам.



Этой идеей я поделился с В. Г. Чирсковым и Ю. П. Баталиным. Они сразу и горячо поддержали моё предложение попробовать пойти по этому пути. И в 1993 году группа физических лиц, в основном руководителей отрасли и крупных организаций решила организовать общественное объединение «Благотворительный фонд ветеранов нефтегазового строительства». Расчёт состоял в том, чтобы путём сбора пожертвований от организаций и предприятий нефтегазового строительства, нефтяных и газовых компаний, частных лиц создать финансовую базу, которая позволила бы оказывать поддержку ветеранам, не имеющим возможности обеспечить себе приемлемые условия жизни.

Фонд был создан, зарегистрирован в Минюсте РФ и начал действовать. Попечительский Совет Фонда возглавил В. Г. Чирсков, его заместителем стал Ю. П. Баталин, исполнительным директором А. П. Весельев.

Благотворительный фонд стал собирать средства и развернул работу по оказанию помощи ветеранам. И они вскоре почувствовали реальную поддержку — появилась организация, куда можно обратиться, тебя выслушают и помогут в случае крайней нужды.

Но в 1997 году Нефтегазстройбанк, в котором Благотворительный фонд держал средства, разорился, и все собранные с большим трудом пожертвования были утрачены. Состоялся суд, но и по его решению вернуть их не удалось.

Это было знамение того времени — время грабежа, разгрома, разорения. Никто не был наказан, никто не пострадал за ограбление ветеранов. Для них это было крахом — ручеёк поддержки и помощи иссяк. Ветераны-нефтегазостроители пополнили армию российских пенсионеров, пенсии которых значительно ниже прожиточного минимума.

В этой ситуации организаторы уже погибающего Фонда обратились за помощью к руководству ОАО «Стройтрансгаз».

Компания «Стройтрансгаз» к этому времени приобрела заслуженную известность. В ней собрались лучшие специалисты — нефтегазостроители бывшего Миннефтегазстроя. Компания заняла, по-существу, опустевшую нишу Миннефтегазстроя. Стройтрансгаз стал ведущей нефтегазостроительной организацией, осуществив ряд крупных нефтегазовых проектов в нашей стране и за рубежом. Компания имела солидный портфель заказов, обеспечивала их реализацию, действовала высокоэффективно, получая значительную экономическую выгоду.

Президент ОАО «Стройтрансгаз» А. Я. Беккер, ознакомившись с положением дел, принял решение взять под свой патронаж всех ветеранов нефтегазового строительства России, для чего была учреждена некоммерческая организация под названием «Благотворительный фонд поддержки ветеранов нефтегазового строительства». 21 марта 1997 года эта организация была зарегистрирована в Московской регистрационной палате за № 64391.

Уставом было определено, что учредителем Фонда является ОАО «Стройтрансгаз». Фонд организует социальную поддержку и защиту ветеранов, внёсших личный вклад в строительство объектов нефтяной и газовой промышленности, освоение нефтегазовых районов страны, если ветераны, в силу сложившихся обстоятельств, не могут самостоятельно реализовать свои права и законные интересы. Фонд оказывает поддержку путём предоставления материальной помощи, организации дополнительного медицинского обслуживания, решения жилищных и других вопросов, оказывает помощь домам престарелых, больницам, санаториям, обслуживающим ветеранов. Фонд способствует привлечению внимания общественности к проблемам ветеранов нефтегазового строительства, в том числе с помощью средств массовой информации.

Фонд разрабатывает и осуществляет целевые программы по социальной защите ветеранов, привлекает на эти цели добровольные вклады отечественных и зарубежных организаций и граждан, как в виде денежных средств, так и материальных ценностей, недвижимого имущества, произведений искусства и любого другого имущества. Обеспечивает вложение имеющихся у Фонда собственных и привлечённых средств в социальные проекты.



Первый Председатель Попечительского Совета А. Я. Беккер

Управление Фондом осуществлялось следующими органами: высший коллективный орган — Совет Фонда, единоличный исполнительный орган — Исполнительный директор, надзорный орган — Попечительский Совет.

Первым председателем Попечительского Совета Фонда был Арнгольт Яковлевич Беккер, в последующем его заменил Виктор Яковлевич Лоренц. В состав Попечительского Совета входили авторитетные в отрасли люди: Иванец В. К., Шаповалов И. А., Зинченко В. П., Горелов А. С., Бабусенко В. Н., Беляева В. Я.

Совет Фонда возглавлял Ю. П. Баталин. В совет входили А. П. Весельев, Е. А. Лаврентьев, Л. В. Ильин, В. Ф. Кель. Ревизионную комиссию Фонда возглавлял О. М. Серафин.

Все эти люди не понаслышке знали о тяжелейшем труде нефтегазостроителя, сами многие годы посвятили этому делу. В деятельности Фонда они принимали активнейшее личное участие, возглавляли целевые программы, рабочие комиссии по подготовке и проведению различных мероприятий, обследовании условий жизни ветеранов, подготовке предложения по оказанию помощи конкретно нуждающимся ветеранам.

Фонд активно действовал 15 лет. За эти годы он вырос в мощную организацию с разветвлённой сетью филиалов и представительств, охватывающих все регионы страны, где проживают многие ветераны отрасли.

Нельзя не отметить бескорыстных руководителей подразделений, отдававших свои силы и время благородному делу поддержки своих соратников: директор Тюменского филиала лауреат Ленинской премии Жевтун В. Г., директор Уфимского филиала Карташов Н. М., директора представительств



Фото на память. Москва. 1998 год

Актив Фонда поддержки ветеранов нефтегазового строительства.

Слева направо сидят: Ю. П. Баталин, В. Я. Беляева, А. Я. Беккер, В. Я. Лоренц; стоят: О. М. Серафин, Л. В. Ильин, Шаповалов И. А., В. П. Зинченко, А. П. Весельев, А. С. Горелов

Пучкова Е. Н. (Серпухов, Московская область), Антонова М. А. (Белоусово, Калужская область), Ланг В. Н. (Саратов), Павлова Е. Н. (Вуктыл, Республика Коми), Кривенко А. С. (Октябрьский, Республика Башкортостан), Субботина Л. А. (Москва), Калинин В. М. (Ростов-на-Дону).

Материальная помощь нуждающимся ветеранам предоставлялась как в виде единовременных выплат, так и на постоянной основе, в виде так называемых грантов.

Размер и вид помощи определялся по заявлению ветерана после тщательного обследования материального положения и ходатайства со стороны филиала или представительства. Единовременная помощь выплачивалась по решению исполнительной дирекции. Гранты, в размере от 1300 до 3500 рублей в месяц, назначались по решению Совета Фонда.

Фондом реализовались три благотворительные программы.

Одной из главных была программа «Здоровье ветерана». Известно положение со здравоохранением в стране — всё лечение становится практически платным, существуют огромные трудности с обеспечением лекарствами. Фонд оказывал существенную помощь в лечении ветеранов, выделял деньги на проведение операций, оплачивал лечение в стационарах, по бесплатным путёвкам сотни ветеранов побывали в санаториях и отдохнули в профилакториях.



Фото на память. Москва. 2005 год

Участники совещания представителей выборных органов «центрального штаба» Фонда, руководителей филиалов и представительств.

Слева направо в первом ряду: А. С. Кривенко, Л. В. Ильин, В. Я. Беляева, В. Я. Лоренц, М. А. Антонова, Ю. П. Баталин; во втором ряду: Г. И. Ярмаш, Т. Г. Асташкина, Е. Н. Пучкова, А. С. Горелов, А. П. Весельев, И. А. Шаповалов; в третьем ряду: Н. М. Карташов, А. В. Краснов, А. И. Ромашов, В. Г. Жевтун; в четвёртом ряду: О. М. Серафин, В. П. Зинченко

По программе «Быт ветерана» выделялись средства на приобретение одежды и обуви (многим старикам и на это не хватает средств), на покупку новых телевизоров (пожилые люди не потеряли интереса к жизни, они хотят знать, чем живет страна, что ждёт их в будущем). У кого-то вышел из строя холодильник, или надо подремонтировать квартиру. И в этом случае они получали помощь.

Ветераны, к сожалению, уходят из жизни. Наверное, все знают, сколько стоит похоронить человека. Это нелегкое и дорогое дело многим не под силу. Фонд считал своим долгом достойно проводить ветеранов в последний путь, обеспечив память о нём, установив на могиле надгробие. И этот долг исполнялся неукоснительно.

Третья — «Культурная программа».

Не хлебом единым жив человек. Ветеранов особенно расстраивает недостаток внимания к ним. Очень тяжело переживает человек, ощущая себя забытым, обделённым вниманием. Культурная программа была призвана обеспечить контакты ветеранов, сделать их жизнь полнокровнее, интереснее.

Фонд проводил многочисленные слёты и встречи ветеранов, как в Москве, так и на местах, посвящённых таким знаменательным датам и празд-



Москва. Октябрьская площадь. Участники слёта ветеранов нефтегазового строительства. На втором плане: административное здание центрального аппарата Миннефтегазстроя СССР

никам, как День Победы в Великой Отечественной войне, День работников нефтяной и газовой промышленности, День строителя, День пожилых людей, новогодние и первомайские праздники, 8 Марта и другие.



Широко отмечались 30-летие со дня образования родного Министерства, знаменательные события в жизни его ведущих главков, трестов, управлений. Проводились мероприятия, посвящённые юбилеям А. К. Кортунова и Б. Е. Щербина.

Все эти мероприятия способствовали восстановлению исторической правды о вкладе нефтегазостроителей в развитие экономики страны. Они проходили с активным участием ветеранов, как при подготовке, так и при проведении.

Особое внимание было уделено увековечению памяти крупных государственных деятелей. В частности это касалось таких имён как А. Н. Косыгин, А. К. Кортунов, Б. Е. Щербина, Ю. П. Баталин.

Фонд активно участвовал в увековечении памяти А. К. Кортунова. Совместно с Российским Союзом Нефтегазостроителей я занимался разработкой и изготовлением высшей награды Союза — Золотой медали имени А. К. Кортунова. Стройтрансгаз выделил средства на изготовление медали из золота в Гознаке РФ, и сегодня Золотая медаль имени А. К. Кортунова красуется на груди сотен работников нефтегазового комплекса.



Мне довелось участвовать ещё в одном мероприятии по увековечению памяти Алексея Кирилловича.

Российским Союзом Нефтегазостроителей и Фондом поддержки ветеранов нефтегазостроителей было решено установить памятник А. К. Кортуну в Новочеркасске. Попросили руководителей акционерного общества «Южтрубопроводстрой» проработать этот вопрос с местными властями. В ответ получили вежливый, но твёрдый отказ. Видимо, руководствовались тем, что ставить памятник советскому министру, да ещё коммунисту, негоже. Не помогло обращение к губернатору Ростовской области.

Совет Российского Союза Нефтегазостроителей поручил мне, бывшему Новочеркасскому студенту, знающему порядки и нормы этого города, выехать в Новочеркасск и попробовать убедить его руководителей принять предложение.

В Новочеркасск со мною выехали исполнительный директор РОССНГ Славянцев Виктор Васильевич и скульптор Юсупов Данислав. В Ростове к нам присоединился генеральный директор ОАО «Южтрубопроводстрой» Ядлось Тарас Михайлович.

В Новочеркасске мы встретились с ректором инженерно-мелиоративного института Михеевым Павлом Александровичем. Он горячо поддержал нашу идею, но предупредил, что получить добро будет не просто.

Встреча с главой города прошла конструктивно.

Я заявил, что Новочеркасск для меня — родной город. Я ему обязан всем. Этот город прославлен многими делами и великими людьми. На площади у собора стоит замечательный памятник донскому казаку Ермаку — покорителю Сибири. У атаманского дворца — памятник Герою Отечественной войны 1812 года Атаману Платову. Мы предлагаем установить памятник донскому казаку Алексею Кирилловичу Кортуну — уроженцу вашего города, Герою Отечественной войны 1941–45 годов, открывшему природные кладовые Сибири во благо народа.

Назовите мне ещё город, обладающий такими историческими достоинствами?

В Новочеркасск приезжают тысячи туристов, и это будет, один из самых интересных и насыщенных маршрутов по городу.

А, кроме того, мимо этого памятника будут идти каждый день тысячи студентов двух самых крупных вузов. Разве это не будет примером для подражания, воспитывать в них чувство патриотизма?

У мэра города загорелись глаза. Он, видимо, понял, что не во всём разобрался при рассмотрении этого вопроса. Здесь же дал согласие на установку памятника, поручил главному архитектору города согласовать проект.

Мы договорились, что памятник будет поставлен на земле института и будет его собственностью. Институт к открытию памятника приведёт в порядок фасад здания, озеленит территорию у памятника. ОАО «Южтрубопроводстрой» выполнит фундамент, планировку площадки и уложит её покрытие. Кроме того, выполнит ремонт дома Кортуных, в котором проживает его родственница.

Здесь же со скульптором мы определились с параметрами скульптуры и постамента, с надписями. Оплату работ по установке памятника осуществил Фонд поддержки ветеранов нефтегазового строительства за счёт благотворительной поддержки акционерного общества «Газпром».

Открытие памятника стало праздником для всего города. На открытие прибыли делегации Российского Союза Нефтегазостроителей и ОАО «Газпром», других организаций. В этом торжестве участвовали власти города и области, представители казачества, тысячи студентов и жителей города.



Впоследствии идентичный памятник был сооружён также в столице Ямало-Ненецкого округа городе Салехарде.

Фонд выступил в качестве заказчика Памятника Б. Е. Щербине в городе Тюмени. Сегодня он украшает одну из центральных магистралей столицы Западно-Сибирского нефтегазового комплекса.

Мы принимали участие в установке достойных надгробий заслуженных работников отрасли — начальнику Главтюменнефтегазстрой Барсукову А. С., Герою Социалистического Труда машинисту экскаватора М. Г. Амвросьеву, члену коллегии Министерства Л. И. Кудрявцеву, бригадиру сварочно-монтажной бригады Герою Социалистического Труда, лауреату Государственной премии СССР Б. П. Дидуку.

За пятнадцать лет деятельности Фонда были проведены тысячи различных мероприятий — слётов ветеранов, встреч, празднований юбилеев и знаменательных дат. Всё это создавало обстановку оптимизма и определённой защищённости. Подсчитано: за этот срок было удовлетворено около 50 тысяч обращений.

За эти годы в фонд поступило 152 миллиона рублей пожертвований, в том числе 102,4 миллиона рублей от компании «Стройтрансгаз». На исполнение благотворительных программ было израсходовано более 117 миллионов рублей.

Огромную помощь в благотворительной работе оказывали многочисленные активисты в центре и на местах, среди которых следует отметить Т. М. Насонову, Н. И. Мартышкина, А. С. Филимонова, В. И. Ципуна, Е. И. Ушакову, В. П. Багрову и десятки других добровольцев. Многие из них, сами, будучи в годах, совершенно бескорыстно отдавали благородному делу своё время и немалые физические и душевные силы.

В своей работе Фонд тесно контактировал с Российским Союзом Нефтегазостроителей, Фондом имени В. И. Муравленко, советами ветеранов ещё действовавших организаций и предприятий. На местах, где действовали филиалы и представительства Фонда, были налажены тесные связи с местными, городскими, областными и республиканскими администрациями.

Мы добились решения Администрации города Тюмени об установлении памятника Борису Евдокимовичу Щербине.

Надо отдать должное Президенту ОАО «Стройтрансгаз» Виктору Яковлевичу Лоренцу за его огромный неоценимый вклад в поддержку ветеранов отрасли. Сам он вырос как первоклассный специалист и выдающийся организатор производства на Сибирской и Уральской земле, прошёл все должностные ступени, начиная от мастера. Человек исключительной порядочности



и доброты, он уделял Фонду в качестве Председателя Попечительского Совета ежедневное и пристальное внимание. По его указанию социальные, административные, финансовые, хозяйственные службы Стройтрансгаза оперативно реагировали на все обращения Фонда, активно и заинтересованно участвовали в подготовке и проведении многочисленных мероприятий, что обеспечивало их высокий уровень.

Ветераны благодарны Управлению по работе с персоналом (начальник А. И. Ромашов), Управлению по социально-бытовым и хозяйственным вопросам (начальник Е. И. Серяков), Медицинскому управлению (начальник В. А. Бенционов), Видновскому филиалу компании (генеральный директор Н. Ф. Быстров), Финансовому управлению (начальник Н. В. Матюшенков).

Постоянное внимание и поддержку в повседневной работе с ветеранами оказывал первый вице-президент ОАО «Стройтрансгаз» В. Н. Бабусенко.

О важности работы с ветеранами свидетельствует назначение куратором программы «Здоровье ветерана» заместителя Председателя Попечительского Совета, первого вице-президента А. С. Горелова, куратором программы «Быт ветерана» — члена Попечительского Совета, вице-президента А. В. Краснова, «Культурной программы» — Председателя Совета Фонда, старшего советника ОАО «Стройтрансгаз» Ю. П. Баталина.

Президент ОАО «Стройтрансгаз», Председатель Попечительского Совета Фонда В. Я. Лоренц неоднократно подчёркивал: «Забота о соратниках — ветеранах нефтегазового строительства является нашим моральным долгом перед теми, кто прожил жизнь на трассе, кто мёрз под северным ветром, кто задыхался от песка в пустыне, кто первопроходцем осваивал новые регионы.

 rARHC0220	
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТЮМЕНИ РАСПОРЯЖЕНИЕ	
от <u>17.08.2004</u>	№ <u>4616</u>
О разрешении Тюменскому филиалу благотворительного Фонда поддержки нефтегазового строительства установки памятника Б.Е.Щербине	
Заместитель Главы города	 И.Т.Пустовит

Эта забота должна быть весомой и своевременной. Ветеран, попавший в трудное положение, ждать не может. Наше участие в судьбе ветеранов будет расширяться, мы не оставим их один на один с навалившимися на них незаслуженными испытаниями.

За эту заботу ветераны отвечали выражением горячей благодарности. Можно привести массу примеров писем и обращений.

Так, ветераны из Башкирии Конищева, Лаптева, Хусаинов, Холенкова пишут от имени группы товарищей: «От всей души благодарим Попечительский Совет за предоставленную возможность подлечиться в профилактории «Бодрость». Желаем всем здоровья и благополучия».

Ветеран А. А. Малышева обращается в Попечительский Совет: «Приношу глубокую благодарность за вашу работу. Как известно, медицина перестала быть бесплатной. Мне пришлось испытать это на себе — я перенесла тяжёлую операцию, за которую нужно заплатить большие деньги, которых у меня нет. И эту проблему мне удалось решить, благодаря Фонду. Спасибо вам за вашу благородную деятельность. Низкий поклон от меня лично и всех ветеранов, которым своевременно оказывается помощь в трудный момент».

Ветераны из Вуктыла Е. Г. Глебов, А. А. Кузаков, М. И. Ехименко, К. В. Полянина и другие пишут: «Праздник Великой Победы — святой день для всех нас. Сегодня мы, участники Великой Отечественной войны и труженики тыла от всей души поздравляем вас с Днём Победы и приносим слова благодарности за внимание и заботу о нас».

Из города Октябрьского пришло письмо: «От имени ветеранов Города Октябрьского, Туймазинского, Белебеевского и Дюртюлинского районов выражаем благодарность за оказанную материальную помощь участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла».

Ветеран А. И. Выгонова, проработавшая в отрасли более 35 лет пишет: «Сейчас я инвалид второй группы, одинокая. Нуждаюсь очень. На пенсию прожить невозможно, особенно это касается приобретения носильных вещей. Мне была оказана материальная помощь для приобретения обуви. Я благодарна за доброе, человеческое отношение к ветеранам отрасли».

С. П. Дробченко благодарит за помощь, как он говорит «на ремонт зубов».

Ветеран Великой отечественной войны, защитник Москвы Н. Г. Гольшев высказывает признательность за предоставленную возможность подлечиться в одном из лучших санаториев Подмоскovie. Сообщает, что сейчас он чувствует себя совсем по-другому.

Ветеран Т. М. Насонова пишет: «Я пенсионерка, ветеран отрасли, стаж работы 48 лет, одинокая, часто болею. Мне крайне необходим телефон. Стояла в очереди на его установку в городе Люберцы 25 лет. Только благодаря оказанной мне Фондом помощи, я смогла, наконец, решить эту проблему. Без вас это было невозможно».

Рассматривая сегодня взаимоотношения Благотворительного Фонда и ОАО «Стройтрансгаз», следует иметь в виду, для Стройтрансгаза поддержка

Фонда и ветеранов нефтегазового строительства страны не являлась каким-то экзотическим занятием.

Будучи исполнительным директором Фонда, я занимал одновременно должность советника Президента ОАО «Стройтрансгаз» и был в курсе проводимой компанией социальной политики. А суть этой политики заключалась в соблюдении высокой социальной ответственности бизнеса. Компания активно участвовала в реализации социально ориентированных федеральных и региональных проектов, спонсируя ряд культурных и общественных программ.

Кроме того, в самой компании действовало положение о социальном обеспечении работников и членов их семей.

Работникам компании гарантировалось профилактическое медицинское обслуживание, оплата листов временной нетрудоспособности, оплата большей стоимости путевок работнику и члену семьи, предоставление займов нуждающимся в улучшении жилищных условий.

Крупные льготы предусматривались при выходе работника на пенсию, молодым семьям и женщинам с детьми, направляемым на обучение и в связи с призывом на военную службу, семьям работников, погибшим при исполнении служебных обязанностей.

Другим положением о социальной поддержке пенсионеров ОАО «Стройтрансгаз» предусматривалось установление материальной помощи в виде ежеквартальной денежной выплаты в дифференцированном размере. Это по-существу, дополнительно к государственной, — корпоративная пенсия.

Всеми вопросами социальной защиты работников занималась Комиссия, возглавляемая первым вице-президентом Вячеславом Никитовичем Бабусенко, в состав которой входил и я.

Такая политика способствовала закреплению кадров, люди старались работать как можно лучше, их настоящее и будущее было социально защищено. Поэтому совсем не случайно в 2006 году компания «Стройтрансгаз» была удостоена Почётного диплома национальной премии «Лучший работодатель России», именно за социальную ответственность бизнеса.

С исключительной теплотой вспоминаю свою работу в ОАО «Стройтрансгаз». Кроме тех функций, что упоминал выше, я входил в редакцию производственно-технического журнала «Потенциал», где курировал тематику социального направления.

Это был светлый и радостный период жизни. Моральная и этическая атмосфера в компании была схожа с Миннефтегазстройской. В этом случае с удовольствием идёшь на работу, которая тебе знакома до тонкостей и приносит полное удовлетворение.

За время работы в Стройтрансгазе я был удостоен звания «Почётный работник топливно-энергетического комплекса», присуждаемого Министерством топлива и энергетики РФ.

За большой вклад в строительство и ввод в эксплуатацию УКПГ-1 Заполярного газоконденсатного месторождения и газопровода Заполярное —

Уренгой награждён памятной медалью «Участнику освоения Заполярного месторождения».

За заслуги в строительстве объектов нефтегазовой отрасли присвоено звание «Почётный нефтегазостроитель».

За многолетний добросовестный труд, большие заслуги перед обществом и в связи с 75-летием со дня рождения награждён Почётным знаком ОАО «Стройтрансгаз» «За заслуги» II степени.

За активное участие в подготовке музейной экспозиции «История ОАО «Стройтрансгаз» награждён Почётной грамотой.

К сожалению, в 2009 году произошла смена собственников ОАО «Стройтрансгаз» и соответственно руководящего состава.

На наше обращение к руководству с просьбой определиться — намерено ли ОАО «Стройтрансгаз» осуществлять попечительство над Фондом в дальнейшем, был получен ответ, что в связи с прошедшими серьёзными структурными изменениями, сменой основных направлений деятельности (переход к строительству энергообъектов, инфраструктуры атомной энергетики, дорожному и гражданскому строительству) требуются крупные инвестиции. Поэтому вводится жёсткий режим экономии. Осуществлять попечительство Фонда поддержки ветеранов нефтегазового строительства со стороны ОАО «Стройтрансгаз» не представляется возможным.

Благотворители закрыли свои кошельки. Фонд ещё просуществовал три года за счёт накоплений прежних лет и в 2012 году завершил свою деятельность из-за отсутствия средств.

Сегодня я испытываю двойное чувство: с одной стороны, удовлетворения в том, что в течение 18 лет мы нашли всё-таки путь, занявшись благотворительной деятельностью в пользу ветеранов нефтегазового строительства, и с честью прошли его. Много было сделано полезного для наших соратников, число которых таяло от года к году. А с другой — ещё живут немногие те, кто помнит славные дела прошлых лет, и ещё нуждаются в помощи.

У них осталась единственная надежда — это Региональный благотворительный общественный фонд «Ветеран нефтегазостроя» имени Б. Е. Щербины.

Пожелаем ему настойчивости, терпения и удачи во благо ветеранов нефтегазового строительства.

Через 55 лет после Великой Победы

«Потенциал», 2/2000

Чем дальше от нас то героическое время, тем более значим подвиг народа, отстоявшего честь и независимость Родины в войне с немецкими захватчиками.

55-ю годовщину Великой Победы наша страна отмечает особенно тепло и душевно. Ведь все меньше остается тех, кто воевал, и тех, кто работал в тылу на нужды фронта. И надо успеть сказать ветеранам слова признательности за ратный и трудовой подвиг.

На высокой эмоциональной ноте прошли торжественные собрания, посвященные этому историческому событию и в коллективах ассоциации «Стройтрансгаз».

Чествовали ветеранов достойно. Они были награждены Почётными грамотами, получили подарки и материальную помощь. Во многих местах привели в порядок захоронения участников войны, памятники и мемориальные доски. В ряде организаций были проведены дополнительные обследования жилищных условий ветеранов и в случае острой необходимости приняты меры к их улучшению. Состоялись встречи фронтовиков с молодёжью, были проведены Вахты Памяти, спортивные состязания в честь юбилея. Ветераны войны выступали по телевидению и радио, в печатных изданиях с воспоминаниями о том лихолетье. Во многих регионах прошли встречи ветеранов с руководителями организаций, главами органов исполнительной власти на местах.

Следует отметить, что важную роль в подготовке к проведению в Стройтрансгазе массовых мероприятий в честь Дня Победы сыграло обращение Президента Ассоциации А. Я. Беккера, которое он направил руководителям организаций и предприятий ещё в марте нынешнего года. Были даны соответствующие рекомендации, но главное, что требовалось — дойти до каждого ветерана, не забыть ни одного из них.

В журнале «Потенциал» было опубликовано обращение ко всем ветеранам отрасли — участникам войны. Подвиги фронтовиков раскрыты в очерках об А. К. Кортунове, И. Г. Проскурякове, Н. А. Воробьёве. Командир гвардейского полка А. К. Кортун проявил мужество и воинское мастерство, стал Героем Советского Союза. И. Г. Проскуряков в двадцать с небольшим лет, будучи лейтенантом, неоднократно раненый и контуженный, подавал примеры бесстрашия, за что был удостоен звания Героя Советского Союза. Н. А. Воробьёв, тоже проявляя мужество, прошёл тяжёлые фронтовые дороги.

А после войны все они проявили себя в нефтегазовом строительстве. А. К. Кортун стал создателем газовой и нефтегазостроительной отраслей, был Министром СССР. И. Г. Проскуряков практически всё послевоенное время провёл на трассах, работал машинистом дизельной электростанции в тресте «Омскнефтепроводстрой». Н. А. Воробьёв, возглавив трест «Нефтепроводмонтаж», сделал его фактически академией нефтегазового строительства.

В праздничные дни в Москве состоялся IV слёт ветеранов нефтегазового строительства — слёт победителей. В процессе подготовки к нему более 250 ветеранам-фронтовикам были направлены приветствия президента Ассоциации «Стройтрансгаз» — Председателя Попечительского Совета Фонда поддержки ветеранов А. Я. Беккера. 25 ветеранов были награждены Почетными грамотами Минтопэнерго РФ, Почётными грамотами Ассоциации «Стройтрансгаз». Всем ветеранам были вручены подарки и выделено по одной тысяче рублей.

На слет в Москву собрались 50 ветеранов из многих организаций отрасли. Они посетили Новодевичье кладбище и возложили цветы на могилы А. К. Кортунова, Б. Е. Щербины и С. А. Оруджева.

Затем фронтовики пришли к Могиле Неизвестного Солдата. Хотя наша делегация прибыла в назначенное время, пришлось ждать почти час, пока не пройдут другие. Нет, не забыт безымянный солдат, как и миллионы по-



гибших за Родину. Под торжественную траурную музыку, в сопровождении офицера почётного караула медленно подошли ветераны к каске солдата и красному знамени — символам мужества и чести Героя, остановились у гранитного парапета и возложили цветы, низко поклонившись святой могиле.

С душевным волнением ветераны возложили венок к памятнику народному маршалу Георгию Константиновичу Жукову. Многие воевали под его началом, в составе участников слёта была делегация земляков маршала из Калужской области.

В заключение состоялся торжественный прием ветеранов в здании офиса Стройтрансгаза. На груди каждого — боевые и трудовые награды, по которым можно узнать, как жил человек, кем был, по каким фронтовым и мирным дорогам прошёл.

С теплыми словами к ветеранам обратился А. Я. Беккер. Он выразил всем благодарность за их подвиг и пожелал здоровья, счастья и благополучия. Далее весь приём прошёл в воспоминаниях о годах войны и труда. Все выступления были пронизаны гордостью за подвиг народа, верой в будущее России.

Генерал-майор Николай Михайлович Купенко, которому исполнилось 92 года, бывший преподаватель института повышения квалификации инженерно-технических работников произнёс яркую речь. Он прошёл всю войну — с первого до последнего дня. Начал её помощником начальника отделения разведывательного управления штаба Южного фронта и Северной группы войск Закавказского фронта, а закончил начальником разведки 3-й Гвардейской армии 1-го Украинского фронта. Николай Михайлович говорил об историческом значении победы над фашизмом, тепло вспоминал о своих докладах маршалу Жукову, отметил особые заслуги женщин на фронте.

Бывшая работница Подводтрубопроводостроя Валентина Николаевна Полишкина — легендарная женщина. Воевала с 1941 года до 9 мая 1945. начинала в парашютно-десантных войсках восемнадцатилетним бойцом. После тяжёлого ранения продолжала служить санинструктором в санитарных поездах, во фронтовых госпиталях, закончила войну в звании старшины. Она поделилась своими воспоминаниями о том, как командующий фронтом И. Д. Черняховский вручал ей медаль «За отвагу»: — Я припоздала, вбегаю — стоят офицеры и генералы, командующий вручил им награды. И я пристраиваюсь в конце. Он дошел до меня и с удивлением спрашивает: — А ты что тут делаешь? Ему замполит подсказывает, что надо вручить старшине медаль «За отвагу». Командующий подошёл ко мне обнял, поцеловал и сказал, что таких женщин мы после войны будем носить на руках. Через некоторое время он погиб».

Юрий Александрович Оводов проработал в Сварочно-монтажном тресте двадцать лет, а служил в 8-й Гвардейской Краснознаменной воздушно-десантной дивизии, принимал участие о битве на Курской дуге, в Корсунь-Шевченковской операции, освобождал Будапешт, Вену. Прагу. Он — майор запаса.

Воспоминаниями поделились Владимир Иванович Еремеев (Ремонттрубопроводтехника), Николай Григорьевич Очкин (город Белоусово), Александр Моисеевич Крайсельман, Михаил Михайлович Бикчурин, Николай Семёнович Титов (Город Москва), Иван Андреевич Киселёв (Нефтегазспецстрой), Алексей Михайлович Зиневич (ВНИИСТ), Анатолий Константинович Жуков (Сварочно-монтажный трест) и многие другие.

Конечно, ветераны не забыли тех, кто погиб в войну или умер после нее. Почтили память всех, особо помянули Алексея Кирилловича Кортунова. Ветераны и сейчас теряют своих соратников: двое из них, которые должны были присутствовать на слёте. — Николай Алексеевич Воробьев и Сергей Иванович Чевардов — не дожили до 55-летия Победы. Друзья почтили их память минутой молчания. Некоторые фронтовики не смогли присутствовать на слёте из-за недомогания. Всех их после праздника посетили дома или в больницах работники Фонда, вручили награды и подарки.

С теплыми словами к ветеранам обратился представитель нового поколения Российской армии вице-президент ОАО «Стройтрансгаз» генерал-майор А. М. Леонов.

Ветераны зрело и ответственно оценивают итоги войны, послевоенное развитие и современное положение страны. Движимые стремлением ещё раз засвидетельствовать главное о войне в качестве очевидцев и непосредственных её участников, они приняли следующее заявление, искреннее и объективное.

ЗАЯВЛЕНИЕ

участников IV слёта ветеранов

нефтегазового строительства — слета победителей

Мы, непосредственные участники и живые свидетели Великой Отечественной войны, заявляем о следующем.

Это было страшное время. Грозный и коварный враг по-разбойничьи напал на нашу страну. Родина была в смертельной опасности. Советский народ оставил мирный груд, взялся за оружие и с честно выдержал тяжелое испытание.

В войне было всё. И горькие периоды поражений и неудач, когда враг подбирался к столице нашей Родины — Москве. Были моменты отчаянного положения. Однако мы не падали духом и были твёрдо уверены в окончательной победе.

И чудовищная военная машина была разрушена, очаг фашистской агрессии в Европе был ликвидирован. Человечество было избавлено от злейшего врага.

Весь мир признал, что Советский Союз сыграл главную, решающую роль в победе над фашизмом.

Но победа далась дорого. Нет цены человеческой жизни, но каждый, не задумываясь, отдавал её Родине. Мы помним о погибших и умерших в ту войну и заявляем: никто не забыт и ничто не забыто. Вечная память героям, павшим в боях за нашу Советскую Родину!

Мы с горечью отменяем, что в наше время есть люди и силы, которые хотели бы переоценить итоги войны, исказить события, принизить значение Победы.

Мы решительно осуждаем эти недостойные попытки и подтверждаем, что это была победа, какой еще не знала история человечества.

Весь народ сегодня празднует 55-ю годовщину этой победы. Достоинно отмечается ратный и трудовой подвиг народа. Мы выражаем благодарность Корпорации «Стройтрансгаз» и Фонду поддержки ветеранов нефтегазового строительства за проведение широких мероприятий в честь этой годовщины и за организацию теплой встречи.

От имени всех ветеранов и участников Великой Отечественной войны просим потомков всегда помнить о той войне и той Победе. Пусть она вдохновляет вас на хорошие и добрые дела во благо Родины.

Мы уверены — звезда Великой Победы будет светить вечно!

Принято единогласно.
Москва. 6 мая 2000 года

На слете ветераны оттаяли душой, помолодели, получили добрый заряд жизненных сил. Их чувства выразил фронтовик Иван Иванович Назимко в своем письме, где, в частности, сказано: «Многие неординарные события, прошедшие с 22 июня 1941 года и память о них не подвластны времени. Возвращение в тот далекий мир благодаря воспоминаниям о тех событиях не может не волновать душу каждого причастного к ним.

Участники войны как бы вновь пережили грозные дни 1941–1945 годов, когда 6 мая 2000 г. собрались на очередной слёт ветеранов нефтегазового строительства, слёт победителей. Отличительной чертой этого дня были спокойная высокая организованность техническая обеспеченность, не говоря уже о прекрасной сервировке праздничного стола.

От имени участников встречи выражаю искреннюю благодарность за подаренный нам, ветеранам Великой Отечественной войны, этот весенний день воспоминаний о судьбоносных годах нашего Отечества».

Косыгина прописали на улице Косыгина

На открытие памятника Председателю Правительства СССР пришли его российские преемники

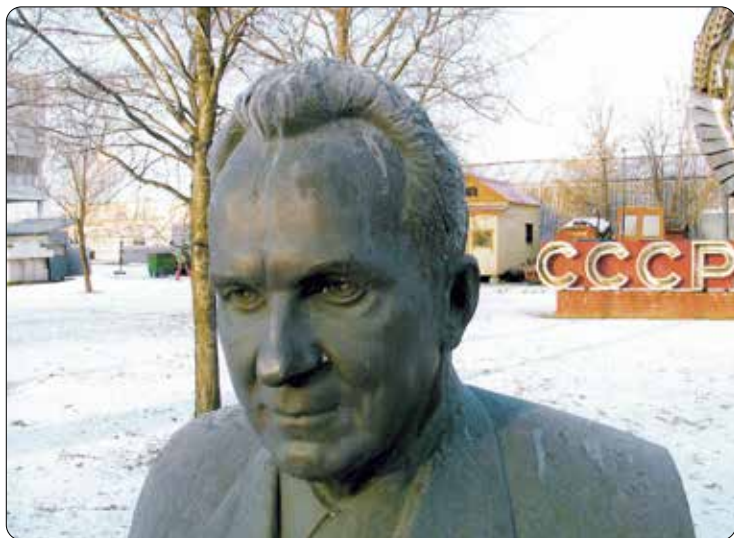
Москва, утро 14 октября 2008 года. На улицу Косыгина съезжаются гости, сходятся соседи, задерживаются прохожие. Алексей Николаевич снова у дома № 8. (На фоне нынешних хором дом, в котором жил премьер, смотрится бедным родственником.) Только сейчас Косыгин — в бронзе. И пока под покрывалом.

16 лет он возглавлял правительство Советского Союза. По авторитетным опросам был лучшим премьером в истории страны. Казалось бы, страна, ради которой он жил, воздала ему должное — дважды Герой Социалистического Труда, памятник на родине, в Ленинграде, который снова стал Петербургом. Улица имени Косыгина в Москве. И текстильный институт имени Косыгина. А памятника в столице не было. Советская власть поставить не успела. А при постсоветской кому это нужно? Открываются памятники Столыпину, Колчаку, Деникину... А советских вождей после развала СССР свезли в «Парк скульптуры» у ЦДХ.

Там бюст Косыгина и высмотрел Анатолий Павлович Весельев, в прошлом заместитель министра строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности. Высмотрел и узнал: это работа знаменитого советского скульптора Томского, лауреата Ленинской премии, прекрасная работа большого мастера. Рассказал о своей находке коллегам... Так постепенно сформировалось предложение: установить памятник у дома, где жил Алексей Николаевич.

Скоро только сказка сказывается, а дело делается долго, даже в столице, хотя идею поддержал мэр Москвы Юрий Михайлович Лужков.

Николай Иванович Рыжков, Юрий Петрович Баталин, Григорий Петрович Харченко надолго запомнят эпопею стройки. Им будут долго сниться землеотводы, согласования, визы... И намеки чиновных людей на то, что таким большим пирогом не грех бы поделиться.



Бюст Алексея Николаевича в «опале»

— Понимаете,— отвечал Баталин, в прошлом зампред Совета Министров.— Это в самом деле народный памятник. Нам помогают заводы и фабрики, которые помнят Косыгина. Помнят, как много он сделал для нашей страны. Тревожились, как соратники отправляли Косыгина на пенсию.

По инициативе российского союза товаропроизводителей, при поддержке отечественных предприятий, в том числе «Тольяттиазота», в Москве открыли памятник Алексею Николаевичу Косыгину.



Николай Рыжов выступает на церемонии открытия памятника А. Н. Косыгину, фото Натальи Нечаевой

Алексей Джерменович Гвишиани, внук премьера, рассказывал, что Косыгину в клинику позвонил Черненко, в то время секретарь ЦК КПСС:

— Алексей Николаевич, вы всё болеете, есть мнение, что вам надо подать в отставку.

— А почему Леонид Ильич мне об этом не скажет?

— Да он сам болеет...

Начальник Четвертого кремлевского управления Минздрава Чазов чуть ли не ежедневно умолял дочь Косыгина, Людмилу Алексеевну, и ее мужа:

— Уговорите Алексея Николаевича, ему надо уйти.

В конце концов, Косыгин написал заявление об освобождении его от обязанностей Председателя Совета Министров СССР.

В такие же октябрьские дни, 28 лет назад, проходила сессия Верховного Совета СССР. 22 октября на совместном заседании палат Верховного Совета выступил генсек. Он сказал, что в ЦК партии поступило письмо Алексея Николаевича Косыгина. Цитирую газетный отчет:

«В этом письме тов. Косыгин А. Н. глубоко и сердечно благодарит Центральный Комитет партии, Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева, Верховный Совет СССР и Совет Министров СССР за оказывавшееся ему многие годы доверие быть на посту члена Политбюро ЦК КПСС и Председателя Совета Министров СССР...»

Депутаты не подозревали, что им читают наскоро сочиненную фальшивку. Об этой истории знали только трое: Брежнев, Черненко и Лукьянов, в ту пору начальник секретариата Президиума Верховного Совета СССР. Когда я собирал материалы для ЖЗЛовской книги «Косыгин», Анатолий Иванович рассказал мне, как переделывали письмо Косыгина.

— Я сопротивлялся, говорил, что этого нельзя делать. Черненко здесь же, на обратной стороне повестки дня, переделывал письмо Косыгина. И все, что касалось возраста, обновления кадров, убрал.

Потом пришлось подходить к Брежневу. Брежнев посмотрел и еще раз сказал: переделать. Только после этого он выступил.

Ни у Брежнева, ни у Тихонова не хватило такта хотя бы поблагодарить Косыгина за сорок лет его работы в правительстве. Наркомом, напомним, он стал в 35 лет, а еще через год — заместителем Председателя Совнаркома, Сталина.

Добро не забывается — так можно сказать об этой акции, в которой приняли участие самые разные люди. Одни работали вместе с Косыгиным. Другие трудятся на предприятиях, которые обязаны своим созданием Председателю Совмина СССР. Среди них и «Тольяттиазот», завод, который строился по разработкам Косыгина, по итогам его переговоров, министров его правительства с крупнейшими фирмами Соединенных Штатов, Англии.

Лишних денег на предприятии никогда не бывает. Но Владимир Николаевич Махлай, президент корпорации «Тольяттиазот», моментально отозвался на просьбу Рыжкова: «Выделить средства для сооружения памятника...» Николай Иванович Рыжков, президент Российского союза товаропроизводителей, благодарит всех, кто душевно и благородно вложил частицу своего труда в общее дело архитекторов из «Моспроекта-2», руководителей ЗАО «Полюс», корпорации «Тольяттиазот»...

На памятную церемонию, отложив другие дела, пришли премьеры разных лет — Силаев и Зубков, ныне первый вице-премьер, Черномырдин и Примаков, министры косыгинского правительства.

Речи недолги и, хочется верить, искренни. О великой державе — Советском Союзе, о выдающемся государственном деятеле, реформаторе Алексее Николаевиче Косыгине. Снимки на память. Цветы у монумента — от соратников, внука и внучки — Алексея Джерменовича и Татьяны Джерменовны. Из-за туч пробивается солнечный луч. Алексей Николаевич задумчив, словно вновь ведет заседание президиума Совмина. Слушает, о чем говорят, спустившись с импровизированной трибуны его преемники. Понятно, о делах. Финансы, кризис. Он смотрит на них и, как бывало, когда сталкивались со сложной проблемой, спрашивает: «Неужели у нас сообразиловки не хватит?»

А когда все разошлись, небеса заплакали...

В казино через дорогу перемены погоды не заметили.

*По материалам газеты «Трибуна»
16–22 октября 2008 № 39 (10234)
Автор текста Виктор Андриянов*

О Российском Союзе Нефтегазостроителей

Отличительной чертой нефтегазостроителей является чувство профессионального братства. Редко встретишь проявление даже в небольших коллективах, а чтобы этому чувству была подвержена целая отрасль — это уже уникальное явление.

Оно происходит от самого характера производства. Любая нефтяная или газовая магистраль тянется на сотни и тысячи километров. При её сооружении трасса разбивается на отдельные участки, на каждом из которых трудится самостоятельный коллектив. И очень важно, чтобы этот коллектив работал синхронно с соседями, и эта синхронность должна соблюдаться на всём протяжении стройки.

На трассе очень важна взаимоподдержка и взаимовыручка. Если сосед отстаёт, на помощь ему приходят те, кто вырвался вперёд. Во главу угла ставится основная задача — своевременно и качественно построить весь трубопровод — это общесвязывающий интерес. Если кто-то допустил брак, и он выявился при эксплуатации, обесценивается труд всех участников строительства.

Этот дух братства не покидает нефтегазостроителей до сих пор. После кончины Миннефтегазстроя СССР, руководители отрасли Чирсков В. Г., Баталин Ю. П., Шмаль Г. И., Мазур И. И., многие руководители ещё «живых» организаций и предприятий принимают усилия для консолидации нефтегазостроителей.

Создаётся государственный концерн, затем открытое акционерное общество «Роснефтегазстрой». Возникает и успешно действует ОАО «Стройтрансгаз» — это подобие Миннефтегазстроя. Но всем этим структурам оказалось не по силам решить кардинальную задачу — возродить отрасль. Отсутствие заказов из года в год приводило к постепенному сокращению. Или вообще прекращению деятельности организаций и предприятий. Некоторые успешные структуры подверглись рейдерским захватам и тоже погибли.

Но нефтегазостроители не опускают руки, братское чувство подталкивает на поиски новых путей консолидации. Создаётся Российская ассоциация строителей трубопроводного транспорта (Президент Баталин Ю. П., исполнительный директор Славянцев В. В.). В 2002 году она преобразуется в Российский Союз Нефтегазостроителей (РОССНГС). В течение десяти лет его возглавляли Ю. П. Баталин, В. Г. Чирсков, эстафету от них принял ныне действующий Президент В. Я. Лоренц.



Участники совместной конференции Российского Союза Нефтегазостроителей и профильной кафедры Российского университета нефти и газа имени И. М. Губкина «Актуальные проблемы нефтегазового строительства в России»

Союз направляет свои усилия на консолидацию нефтегазостроителей, на защиту интересов своих членов, пытается установить связи с органами власти. Комитеты и комиссии Союза готовят и вносят предложения по мерам развития нефтегазового комплекса страны, по освоению новых нефтегазовых месторождений, по развитию сети нефте- и газопроводов, по реконструкции и ремонту действующих предприятий и трубопроводов и многим другим вопросам.

К сожалению, многие из этих предложений не находят поддержки у заказчиков и в органах государственного управления.

Но нефтегазостроители не сдаются. Для них, и особенно для ветеранов, Союз стал родным домом, куда можно обратиться со своими предложениями, идеями, проблемами и просьбами и получить поддержку и помощь.

Президент Союза В. Я. Лоренц, вице-президент — исполнительный директор В. Г. Нагаев, вице-президенты Г. И. Шмаль, В. А. Дробязко, члены Совета Союза А. В. Богданов, В. К. Иванец, В. П. Малюгин, В. Б. Потапов, В. И. Хоменко и другие коллеги не жалеют сил для повышения эффективности деятельности этой важной общественной структуры. Постоянное и деятельное участие в работе РОССНГС принимает его Почётный Президент Владимир Григорьевич Чирсков.

Именно благодаря Союзу, нефтегазостроители с оптимизмом смотря в будущее.

Герои советской эпохи

Советские нефтегазостроители нескольких поколений совершили коллективный подвиг, обеспечив в нашей стране фантастические объёмы добычи нефти и газа. Нельзя допустить, чтобы этот подвиг предали забвению. А такая опасность есть — уже сегодня молодые люди не только не знают об этом подвиге, но и о других достижениях, совершённых советскими людьми ведать не ведают.



Генштаб Миннефтегазостроя СССР — Министр, заместители Министра, члены коллегии Министерства — Л. Г. Ширяевский, Г. Н. Судобин, С. К. Аракелян, А. П. Весельев, В. Г. Чирсков, Г. И. Шмаль, И. И. Мазур, В. М. Павлюченко, В. М. Игольников, А. М. Крайзельман, В. П. Зинченко, В. Б. Потапов, В. А. Аронов, О. М. Иванцов, руководители главных управлений и объединений



Три заместителя Министра:
С.К. Аракелян, А.П. Весельев, В.Г. Чирсков



Коллеги, товарищи, друзья. Встреча по случаю 80-летия. В центре дочь В.М. Товаровского.
Москва, ресторан «Времена года». 2009 год



Г.Г. Веселков, А.П. Весельев, В.Г. Чирсков, О.М. Иванцов —
многолетние коллеги



На переднем плане слева Ш.С. Донгарян —
заместитель Министра нефтяной промышленности СССР

Ястребов Иван Павлович



20 января 2019 года исполнилось 108 лет со дня рождения И. П. Ястребова — видного государственного и партийного деятеля. Уникальность этого человека уже в том, что в течение 35 лет (с 1954 по 1989 год) он непрерывно работал в руководстве Отдела тяжелой промышленности ЦК КПСС в должности заместителя, первого заместителя заведующего отделом и заведующим отделом. На протяжении всего этого периода он неуклонно проводил линию на укрепление и развитие базовых отраслей народного хозяйства, составляющих могущество государства.

Родился И. П. Ястребов в городе Красный Сулин, Ростовская область). Его трудовой путь после окончания ФЗУ (Фабрично-заводское училище) начался на Выксунском металлургическом заводе.

После окончания Уральского политехнического института в 1936 году работал на Лысьвенском металлургическом заводе мастером, руководителем группы, начальником технического бюро, начальником технического отдела — заместителем главного инженера завода.

В предвоенные годы и в годы войны предприятие выпускало продукцию оборонного назначения, в том числе корпуса авиабомб, крупных снарядов, оружейных деталей. По заданию Правительства специалисты завода разработали конструкцию новой солдатской каски. По своим защитным свойствам она остается одной из лучших в мире. Эта каска в годы войны сохранила жизни сотням тысяч солдат и офицеров. Полученную за создание каски Сталинскую премию И. П. Ястребов полностью передал на создание оборонной техники.



*«Весёлые ребята» Г. Г. Веселков и А. П. Весельев
в былые времена инструкторы Отдела тяжелой промышленности ЦК КПСС*



*Встреча по случаю 85-летия.
Москва, ресторан «Кариночка». 2014 год*

Чтобы хоть частично восполнить этот пробел, я хочу привести несколько очерков о выдающихся нефтегазостроителях, которые я опубликовал в разные годы. Они, нередко, приурочивались к юбилеям, но сегодня звучат как свидетельские характеристики этих замечательных людей.

В послевоенные годы И. П. Ястребов работал в партийных органах: парторгом ЦК ВКП (б) Завода № 700, первым секретарём Лысьвенского горкома партии, Первым секретарём Молотовского (Пермь) горкома КПСС.

Это был человек могучего ума, высочайшей работоспособности, он обладал энциклопедическими знаниями, позволяющими ведать делами в самых разных областях коммунистом, преданным идеалам партии, служил ей верно и бескорыстно до конца своей жизни и не опорочил себя предательством и ренегатством.

Он был честнейшим человеком, лишенным всякого «комчванства», не гнулся перед начальством, твердо отстаивая свою позицию, за что пользовался всеобщим уважением.

Он был чутким и отзывчивым руководителем, скромнейшим в повседневной жизни и в быту. У него не было дачи, автомобиля, богатств и денег. Он никого не подставил, не подвел, он не имел врагов.

Он всю жизнь трудился, не жалея себя.

Он имеет огромные заслуги в развитии отрасли тяжелой промышленности в период после смерти И. В. Сталина и до развала СССР. Его трудами и сейчас живет Россия.

Отраслевой Отдел тяжелой промышленности ЦК КПСС курировал Министерство черной металлургии СССР, Министерство цветной металлургии СССР, Министерство энергетики СССР, Министерство угольной промышленности СССР, Министерство нефтяной промышленности СССР, Министерство газовой промышленности СССР, Министерство строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР, Министерство геологии СССР.

После развала СССР разного рода политики выступали с утверждением, что министерства и ведомства были, практически, техническими исполнителями партийной воли.

Если отбросить корысть в этой лжи, такие убеждения можно объяснить только незнанием истинного положения.

Отделы ЦК были важными партийными структурами, работавшими в тесном контакте с законодательными и исполнительными органами государственной власти.

Это касалось как стратегии развития отраслей, так и тактических вопросов их деятельности.

При составлении пятилетних государственных планов в Госплане СССР делались наброски основных показателей наступающего пятилетнего периода. С самого начала в это дело включались министерства и ведомства, союзные республики. На этом этапе разрешались важнейшие противоречия и разногласия, затем в Правительстве СССР продолжалась доработка этих вопросов с приглашением министерств и ведомств.

На стадии проработки планов до поступления проекта в Политбюро ЦК КПСС эти вопросы рассматривались в соответствующих отделах ЦК, которые формулировали свои предложения.

Таким образом, министерства и ведомства никак нельзя считать исполнителями воли партии. Они были основными разработчиками этих планов, а партийные органы помогали им в этом, чтобы планы отвечали государственным интересам.

И. П. Ястребов был требовательным руководителем. На каждый поставленный им вопрос работник Отдела должен был иметь четкий ответ, а для этого надо было глубоко разбираться в делах курируемого министерства. В Отделе непрерывно проходила проработка проблем: вызывались люди для бесед и докладов, запрашивались отчеты и справки. Отдел был, по-существу, крупным аналитическим центром, где разрабатывалась стратегия развития отраслей, тщательно анализировалось текущее состояние. В Отделе работали профессионалы высокого уровня. На работу в аппарат ЦК отбирались специалисты, прошедшие жесткий отбор по деловым и политическим качествам. Люди работали в Отделе подолгу, они досконально знали то дело, которое им поручалось и, безусловно, были специалистами самого высокого класса: доктора и кандидаты наук, лауреаты государственных премий, ученые. С такими кадрами Отдел мог квалифицированно определять главные направления развития научно-технического прогресса в отраслях.

И. П. Ястребов создавал обстановку доверия и уважения, как к работникам Отдела, так особенно к министрам, их заместителям, членам коллегий, руководителям предприятий и организаций, которые были частыми и желанными собеседниками.

С другой стороны, он требовал систематически бывать на местах — на предприятиях, на стройках, в трудовых коллективах. Знание жизни — это было его первостепенным требованием к работникам. Все это позволяло ему в минуты откровения произносить: «Мы здесь свой хлеб даром не едим».

О роли И. П. Ястребова в делах отраслей тяжелой промышленности следует сказать следующее.

Огромный вклад внес И. П. Ястребов в создание и развитие крупнейшего в мире нефтегазового комплекса. Во второй половине XX столетия произошли резкие изменения в топливном балансе страны за счет увеличения доли в нем нефти и газа. По добыче углеводородов Советский Союз занял первое место в мире, и никому не удалось превзойти это достижение.

При И. П. Ястребове была создана новая отрасль экономики — газовая промышленность, осуществлена грандиозная программа освоения нефтяных и газовых месторождений Западной Сибири.

В 70-е годы остро были поставлены перед топливными отраслями страны проблемы поиска принципиально новых технологий, научных и проектных решений, освоения новых экономических регионов. Все это касалось, прежде всего, капитального строительства. Существовавшая структура сдерживала развитие нефтяной и газовой промышленности. Требовались совсем иная стратегия обустройства северных районов Сибири, создание магистрального высокоэффективного транспорта нефти и газа, развитие

инфраструктуры в районах нового освоения. Само строительство нуждалось в освоении более высоких форм индустриализации, основанных на глубоких научных исследованиях, усовершенствовании проектного дела, создании соответствующих производственных структур.

И. П. Ястребов чувствовал, что без кардинальных изменений в капитальном строительстве нельзя обеспечить требуемые темпы развития нефтяной и газовой промышленности.

Вместе с Миннефтепромом СССР, Мингазпромом СССР, Госпланом СССР и другими ведомствами в Отделе тяжелой промышленности искали пути выхода из этого тупика. Предложение о создании специализированной строительной структуры встречало достаточно веские противодействия, как в государственных, так и партийных органах. В Отделе проходили встречи, совещания, анализировались различные предложения, расчеты, доводы.

В 1972 году было принято решение о создании Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности. Нефтегазостроители считают, что в положительном решении данного вопроса важна была твердая позиция И. П. Ястребова.

Новое министерство курировалось Отделом тяжелой промышленности и развивалось под неусыпной заботой со стороны И. П. Ястребова.

Отрасль формировалась с большим трудом. Объем строительно-монтажных работ немногим превышал два миллиарда рублей. В составе отрасли был всего один научно-исследовательский институт. Слабая, не обеспеченная запросом, база не могла обеспечить производство. Технология и организация строительства требовали коренной модернизации.

Но во главе Министерства были поставлены такие выдающиеся министры, как Герой Советского Союза А. К. Коротунов, а после его смерти Герой Социалистического труда Б. Е. Щербина. За сравнительно короткий срок под их руководством и при активной помощи И. П. Ястребова, Миннефтегазстрой СССР превратился в самое крупное строительное министерство.

В нем действовало более 20 специализированных строительных и 2 проектно-промышленных объединений, в которые входили около 150 строительно-монтажных трестов, производственных и проектно-строительных объединений, 73 промышленных предприятия.

Миннефтегазстрой СССР стал самой крупной фирмой в мире по строительству магистральных трубопроводов. Таких нефте-газо-продуктопроводов, и в таких объемах, как строил Миннефтегазстрой СССР, в мире никто не строил и не строит сейчас.

Жизнь подтвердила правильность и своевременность создания Миннефтегазстроя СССР. И. П. Ястребов гордился делами и победами нефтегазостроителей, которые в его лице всегда находили поддержку и помощь.

И. П. Ястребов был членом Центральной ревизионной комиссии КПСС, кандидатом в члены ЦК КПСС, избирался депутатом Верховного Совета РСФСР ряда созывов.

Заслуги И. П. Ястребова были отмечены высокими государственными наградами: двумя орденами Ленина, орденом Октябрьской Революции, тремя орденами Трудового Красного Знамени; медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Размышления о судьбе личности Юрий Петрович Баталин



С созданием Миннефтегазстроя СССР в 1972 г. Ю. П. Баталина назначают первым заместителем министра. За десять лет работы в этой должности Юрий Петрович многое сделал для совершенствования структуры отрасли, внедрения достижений научно-технического прогресса в строительное производство. Трудно назвать крупное перспективное решение, касающееся отрасли, в реализации которого не принимал бы активного участия Ю. П. Баталин. Нет необходимости говорить о роли организаций Миннефтегазстроя СССР в успешном развитии нефтяной и газовой промышленности страны. Они общеизвестны. Советский Союз вышел на первое место в мире по годовой добыче нефти и газа.

Главным фундаментом в жизни, как говорят строители, является семья. На протяжении всех 43 лет я хорошо знаю семью Юрия Петровича. Прежде всего, его маму — Ольгу Федоровну. Она мне запомнилась как настоящая русская женщина, мужественная, чрезвычайно доброжелательная, приветливая; после смерти мужа и дочери целиком посвятила себя воспитанию сына. И как видим, сумела это сделать достойно.

Спутница жизни, жена Баталина Нина Николаевна. Она — надежная тыловая опора Юрия Петровича, всегда в заботах о нем. Они вместе воспитали прекрасных сыновей Олега и Игоря. Теперь уже вместе с сыновьями и невестками они воспитывают своих внуков. Семья большая и трудолюбивая.



Юрий Петрович не только талантливый строитель и руководитель, но и доступный, открытый для общения в жизни человек.

Он всегда увлекался спортом (футбол, волейбол, плавание, лыжи), охотой и в редкое свободное время неплохо играл в шахматы и преферанс. Он любил наше широкое русское застолье, но всегда знал меру в употреблении алкоголя.

Юрий Петрович Баталии всегда требовательно относился к себе и подчиненным, добросовестно выполнял указания партии и правительства страны. За годы трудовой деятельности ему удалось сделать много полезного для нашего Отечества, чем он сам гордился, гордятся и его близкие. Юрий Петрович активно занимался любимым делом своей жизни — строительством.

А известность его велика, потому как он — Личность.

По известному определению, Личность — это человек, как общественное существо, субъект познания и активного преобразования мира. Определяющим в формировании личности являются конкретные исторические условия, в которых она осуществляет свой жизненный путь, участие в общественной жизни и практической деятельности. Личность сама является активным

творцом общественной жизни, играет действенную роль в истории. Юрий Петрович полностью соответствует этим критериям. Выдающийся инженер и ученый, крупный организатор строительного производства, государственный деятель, обладающий энциклопедическими знаниями, он внёс огромный вклад в преобразование экономики и развитие строительного дела, определивший путь Советского Союза и России во второй половине XX и в начале XXI веков.

Он всегда был новатором, не искал легких путей, в любом деле ставил самые высокие планки и преодолевал их. Он всегда был в гуще событий. Его волнуют судьба России, трудности, переживаемые страной и ее народом,



Лидер и участники легендарного «сибирского эксперимента». Монтажники, бригадиры, директора, главные инженеры заводов и монтажных управлений, управляющие трестами и руководители объединения «Сибкомплектмонтаж»: три лауреата Ленинской премии, Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии СССР, кавалер двух орденов Трудовой Славы, орденов и медалей высшей пробы за освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири — не сосчитать... С такой Командой можно идти и в Разведку, и на Самотлор, и на Медвежье, Уренгой, Ямбург, Ямал, ...

кризисы и проблемы — действительные и искусственные, созданные нередко на пустом месте из-за неопытности и непрофессионализма многих нынешних деятелей. Но он не просто наблюдал, а активно действовал.

Озабоченный судьбой союза России с Белоруссией, Баталии настойчиво искал пути достижения реального и быстрого эффекта от объединения производственных потенциалов обеих стран и по этому поводу вместе с группой единомышленников обращался к Президенту России.

Юрий Петрович был твёрдо убеждён, что в подъёме экономики России решающую роль должны сыграть нефть и газ. Здесь заложен основной потенциал, его только надо своевременно и умело использовать. И он

разрабатывал глубоко аргументированные и тщательно просчитанные предложения по наращиванию добычи, освоению ее новых районов, определял возможные рынки сбыта, оригинальные направления развития трубопроводного транспорта.

Он переживал за развал нефтегазового строительства, знал и видел, какими последствиями чревато это явление, искал пути к объединению разрозненных отечественных организаций, способных к конкурентной борьбе с фирмами стран дальнего зарубежья. Не случайно, что именно его избирают Президентом Российской ассоциации строительства объектов трубопроводного транспорта (РАСОТТ), призванной возродить отрасль.

Работая в коллективе Стройтрансгаза, он привнес в его деятельность высокие цели, ответственность, государственный подход к делам и четкий деловой стиль, что в значительной мере и определило высокий статус этой компании, ставшей одной из ведущих в мире в области нефтегазового строительства.

Мне посчастливилось долгие годы идти рядом с ним. И все это время меня поражала целостность его натуры. Он как глыба, в нем нет ничего лишнего и наносного, он лишен мелочного и низменного. И меня неотступно преследовал вопрос: откуда и как на нашей Руси появляются такие люди? Можно ведь стать толковым специалистом, хорошим руководителем, получить знания в процессе учёбы, приобрести опыт повседневным трудом и терпением, заслужить уважение окружающих, просто не совершая плохих поступков. Но стать Личностью дано не каждому.

Мы нередко восхищаемся предшествующим поколением, которое создало великую державу, завоевало Победу в Отечественной войне 1941–1945 гг., прошло через неимоверные трудности и лишения, и задумываемся: откуда у них такая сила?



Нашему поколению тоже есть, кем гордиться, в нем тоже родились личности, которые станут кумирами для тех, кто придет ему на смену. Ярким представителем этого поколения и является Юрий Петрович Баталин.

Его сформировали, на мой взгляд, семья, пространство и время.

Семья. Он родился в семье, где были любовь и гармония. Глубокие корни народной морали дали здесь хорошие всходы. Отец и мама любили, уважали и ценили друг друга. Это видели и чувствовали дети, для которых родители были носителями лучших человеческих качеств — трудолюбия, честности, доброты и веры в счастье.

Но судьба вносила в жизнь этой семьи не только добро. Страшные и неожиданные испытания и горе обрушились на Баталиных. Юрий в то время был совсем мальчишкой. В этом возрасте не всякий справится с нагрянувшей бедой. Надо знать о душевном состоянии подростка, когда на его глазах уводят в тюрьму отца, его кумира, а он знает, что отец не виновен, что это несправедливо. Потом безвременно умирает любимая младшая сестра и на твою долю падает участь хоронить ее. Но Юрий не сломался, уже тогда в нем был тот корень, который позволил ему преодолеть ещё не одно испытание. Конечно, душевной закалкой Юрий, безусловно, обязан матери — простой русской женщине, мудрой от природы и по жизни, поддерживающей в сыне и веру в отца, и надежду на справедливость, и уверенность в будущем.

Пространство. Юрий Петрович формировался на благодатной уральской земле, богатой своей природой, полезными ископаемыми и, конечно, людьми. Трудовой люд Урала всегда был опорой Отечества. С детства Юрий узнал, что такое золото, какова его истинная ценность. Его родители и он сам добывали этот металл, но золото, как символ богатства и могущества, не стало для него мерилем жизни. Главными моральными принципами стали совсем иные понятия.

Это, прежде всего, — Трудолюбие. Жизнь Ю. П. Баталина — сплошной и непрерывный труд. Он не жалел себя в труде и твердо убежден, что только трудом можно добиться всего.

Это — Честность. Юрий Петрович — кристально честный человек. Он не обманет, он может обидеть, но скажет всегда правду.

Это — Ответственность. За всё, что ему приходилось делать — от мелкого поручения до серьезнейших проблем — он чувствовал себя ответственным, и это определяло успех.

Это — Воля. Юрий Петрович обладал железной волей. Она проявляется во многом. Прежде всего, на работе: как бы ни было трудно, он, мобилизуя свою волю, всегда приходил к победе. Проявляет свою волю и в повседневной жизни: его нередко одолевали хвори и часто очень не простые. Но всегда на их преодоление он направлял всю свою волю.

Это — Оптимизм. Он никогда не хныкал, не терял присутствия духа. Он не поддавался панике и даже в самую трудную минуту находил выход из положения.

Время. Юрий Петрович жил и творил в замечательное время. XX век вошел в историю как эпоха выдающихся свершений и великих событий. Он оказал влияние на становление Ю. П. Баталина и, прежде всего, на формирование его идейных убеждений, которых он не менял, в отличие от многих, как перчатки.

Он верил в идеи социализма, человека труда, в социальную справедливость, коллективизм.

Он убежден, что человечество будет идти именно этим путем. И даже в современных условиях смены общественных формаций он считает, что социальная ответственность бизнеса перед народом — единственная гарантия стабильности и развития общества.

Время дало ему масштабность мыслей и действия, государственный ум. Как известно, самостоятельность мышления, убежденность, твердость и упорство в отстаивании своих взглядов составляли и составляют непростой характер Юрия Петровича. Нередко они создавали ему трудности в работе. Помню у него складывались непростые личные отношения в его бытность главным инженером Главтюменнефтегаза с Барсуковым, а в бытность первым заместителем министра — с Щербиной. Но они, зная его потенциал, отбрасывали личные мотивы и поддерживали его переход на более ответственную работу.

История еще даст истинную оценку XX веку, и народ будет гордиться своими свершениями. Юрий Петрович вырос в это время, он находился в постоянном развитии, движении и постижении. В это время он приобрел опыт и мудрость. Но он и сам влиял на время.

Вот почему Баталин стал Личностью.

Наблюдая за Юрием Петровичем, вижу, насколько мудрее он стал. Может терпеливо слушать других, с большим пониманием относится к иным мнениям, исчезли свойственные молодости порывистость и горячность. Он мог обуздать свой темперамент. Но всегда от него исходили особые флюиды, которые отличают его от других людей.

Недавно писатель Валентин Распутин пожаловался: «Старость многое огрубляет в человеке, выстуживает его...». Вот уж чего нельзя отнести на счет Баталина. Он всегда был молод душой, бодр, полон добра и оптимизма.

Что мы могли бы сказать Юрию Петровичу сегодня? Мы гордимся тобой, наш дорогой друг и соратник. Твоя судьба прекрасна: в жизни ты достиг огромных высот и всеобщего признания. Это потому, что в значительной мере сам явился творцом своей судьбы.

В основу положена глава из книги Главный строитель страны. Воспоминания единомышленников и соратников о Ю. П. Баталине. Тюмень — Шадринск, 2015.

Слово о соратнике Судобин Григорий Николаевич



Судобин Григорий Николаевич. Занимаемые должности: прораб, начальник участка, начальник строительного управления, старший инженер технической инспекции, партийный работник (от инструктора горкома — до секретаря обкома), заместитель министра строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР, советник председателя Правления ОАО «Роснефтегазстрой».

Награды: орден Октябрьской революции, три ордена Трудового Красного Знамени, орден Дружбы народов, три медали.

Звания: лауреат Государственной премии СССР, заслуженный строитель СССР, почетный нефтяник, почетный работник газовой промышленности, ветеран газовой промышленности, Почётный гражданин Нижегородской области.

Эта фамилия говорит сама за себя. Судобина знают в нашей стране и за рубежом. При упоминании его сразу возникают ассоциации с трубопроводной трассой, характерной атмосферой стройки, растянувшейся на десятки, сотни, а иногда и тысячи километров, где задействовано огромное число разнообразной техники и сотни тонн труб, которые предстоит превратить в целостное сооружение — транспортную артерию. И, конечно, масса строителей — людей

одержимых, беззаветно преданных своему делу. Для успешного руководства такой стройкой требуются специалисты, досконально знающие все тонкости мобильного производства и специфику быта на трассе, обладающие организаторским талантом, исключительной работоспособностью и волевыми качествами.

Нефтегазостроители имели свою школу подготовки руководящих кадров. Именно она дала стране многих выдающихся руководителей разного ранга, которые во второй половине прошлого века обеспечили решение энергетических проблем страны.

В 1970–1980-е годы бурно развивалась нефтяная и газовая промышленность. Крупные геологические открытия в Тюменской и Томской областях, Коми АССР, а также в Туркмении и Казахстане позволили высокими темпами увеличивать добычу углеводородного сырья. В Западной Сибири были освоены Советско-Соснинское, Усть-Балыкское, Сургутское, Варьеганское, Саянское и другие нефтяные месторождения. На Крайнем Севере вводились в действие уникальные газовые месторождения Медвежье, Уренгой, Ямбург.

Все это позволило добывать в Советском Союзе к 1990 году порядка 624 миллионов тонн нефти и около 900 миллиардов кубических метров газа. В короткие сроки были построены сверхдальние газо- и нефтепроводы. Был создан совершенно новый вид транспорта — трубопроводный. Завершилось формирование единой газотранспортной системы страны. Нефтегазовые стройки гремели на всю страну, стали поистине всенародными. В 1972 году после длительных дискуссий было принято решение о разделении Мингазпрома и создании Миннефтегазстроя СССР. Жизнь в дальнейшем подтвердила правильность этого шага. Министерство строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности стало одним из крупнейших и важнейших в строительном комплексе страны. Тысячи людей стремились попасть в коллективы нефтегазостроителей. Многие ведущие руководители строительных организаций других ведомств считали за честь работать в системе этого министерства.

По предложению руководителя нефтегазостроительной отрасли А.К. Кортунова на должность его заместителя в 1973 году был приглашен Судобин Григорий Николаевич, который к тому времени прошел солидную школу создания атомной и оборонной промышленности и имел опыт партийной работы.

А все начиналось так, как у многих его сверстников.

Родился Григорий Николаевич в лесной деревне Соткино Ковернинского района Горьковской области. Его родители — выходцы из многодетных крестьянских семей — всю жизнь работали на земле. Именно об этом крае и о таких людях писал П. И. Мельников-Печерский: Верхнее Заволжье — край привольный. Там народ досужий, стойкий, смыслённый, ловкий... В заволжском верховье Русь исстари уселась по лесам и болотам... Другой на месте заволжанина давно бы с голода помер, но он не лежебока, человек досужий. Чего земля не дала, уменьем за дело взяться берет...»

Труда было много, а вот достатка... Об этом времени Григорий Николаевич вспоминает: «Деревня наша была маленькая — всего пятнадцать

дворов, больницы, школы нет... А учиться мне очень хотелось. И родители отдали меня шести лет в школу, которая располагалась в соседней деревне за четыре километра. Туда и ходил я пешком каждый день».

В колхозе жилось тяжело, бедствовали — работников мало, техники никакой. Решили перебраться в районный центр Ковернино. Но тут началась война. Отец ушел на фронт, а в январе 1943 года погиб в Сталинграде. Григорий учился тогда в 9 классе. Время было суровое. Старшеклассников готовили к армии. Никогда не забыть Григорию Николаевичу пребывание в Горьковских военных лагерях. Рыли окопы, строили землянки, в них и жили. Учились стрелять, окапываться, взрывать гранаты, идти в атаку за танками. Учеба была тяжелая, а кормили школьников очень плохо. В 1944 году большинство одноклассников призвали в армию, но Григория не взяли — по возрасту не вышел! Вот когда сказалось, что учиться в школе начал в шесть лет. Хотел идти добровольцем.

Тогда по настоянию матери Григорий поступил в Горьковский инженерно-строительный институт. Студенческое время весёлое, хотя и жили тяжело. Было голодно, холодно зимой. Учёбу совмещали с работой по разгрузке барж, летом проходили практику на строительстве Горьковской ГЭС, новых цехов оборонных заводов в Горьком. После окончания института Григорий Николаевич покинул нижегородскую землю, но не навсегда.

Через много лет, будучи уже заместителем министра, он отдал долг своей малой Родине — провел сплошную газификацию Ковернинского района. В дома жителей всех городов, деревень и сёл района пришел газ. За это здесь почитают Григория Николаевича, ему присвоено звание Почётного гражданина Нижегородской области.

В 1949 году Григорий Николаевич получил назначение в Министерство вооружения. Проработал он в Ижевске всего полтора года. В 1950 году его призвали-таки в армию. В составе строительных войск он участвовал в сооружении Сибирского химического комбината в закрытом городе Томск-7 (ныне Северск). В те годы в Сибири создавались громадные производства атомной промышленности в закрытых городах, как тогда говорили, — почтовых ящиках. Под Томском на «пятом почтовом» строился комбинат для получения и переработки радиоактивных материалов (урана, плутония) энергетического и оружейного назначения. До сих пор заводы Северска являются уникальными и единственными сооружениями такого рода в России, которые обеспечивают топливом все атомные станции страны.

Г. Н. Судобин принимал участие в строительстве диффузного и сублиматного заводов, пяти атомных реакторов и ряда других производственных комплексов на Сибирском химическом комбинате. Именно здесь у Судобина начали формироваться лучшие качества строителя. Приобретённый опыт определил его дальнейшую судьбу. Было замечено, что Григорий Николаевич умеет работать с людьми, обладает организаторскими способностями, широтой взглядов, обязателен и ответственен за порученное дело.

После увольнения в запас из рядов Советской Армии в 1956 году Г. Н. Судобин снова трудился на объектах Сибирского комбината, потом его направили на работу в городскую партийную организацию. Здесь он прошел путь от инструктора до первого секретаря Северского горкома партии. А кто такой первый секретарь горкома? Это по нынешним понятиям, глава города, он за всё в ответе. Так что Г. Н. Судобину пришлось не только заниматься расширением и совершенствованием объектов атомной энергетики, но и решать многочисленные проблемы жителей города Северска.

Строился комбинат — строился и город. За первые 20 лет на базе поселков Кузьминки, Парусинка и Березки возник современный красивейший город. Были возведены десятки кварталов многоэтажных домов с развитой социальной инфраструктурой — школами, детсадами, яслями, магазинами, спортивными площадками. Был сооружен лучший в области спорткомплекс с бассейном, построен и открыт филиал политехнического института, появились кинотеатры. Этот зеленый, благоустроенный город со стотысячным населением стал жемужиной Томской области. В названиях новых улиц зазвучали имена его главных строителей: генерала М. М. Царевского, директора комбината А. С. Леонтичука.

В 1964 году мощная организация «Химстрой» города Томск-7 была привлечена к сооружению объектов ракетного комплекса в Семипалатинской области. Это было время холодной войны, противостояния двух миров. Требовалось обеспечить паритет в ракетно-ядерном вооружении. Г. Н. Судобин вместе с генералом А. К. Грешновым занимается организацией работ по сооружению уникальных ракетных шахт, командных пунктов, городков ракетчиков — всего того, что на секретных военных картах отмечалось как «точки ГН» (главного направления).

В тот период во главе Томской области становится новый, молодой и энергичный, руководитель — Егор Кузьмич Лигачев. С присущей ему энергией он приступает к экономическим преобразованиям, используя достижения нефтяной и газовой отрасли. Благодаря разработке недавно открытых месторождений нефти и газа, строительству нефте- и газопроводов можно было быстро и эффективно решить крупные проблемы не только области, но и региона, и страны в целом. Предстояло осуществить подачу топлива в один из крупнейших промышленных центров страны — Кузбасс. Одновременно рассматривалась возможность транспортирования газа по трубопроводам в Томск, Кемерово, Новосибирск. Создавались благоприятные условия для развития нефтехимической промышленности Томской области и всего Западно-Сибирского региона. Наконец, при освоении месторождений и строительстве трубопроводов прокладывались дороги, возводились поселки, что способствовало быстрому освоению обширных пространств области и региона. Для реализации этих планов Е. К. Лигачеву нужны были молодые энергичные помощники. Одним из них стал Г. Н. Судобин.

В 1966 году его избирают секретарем Томского обкома партии по строительству. На этой должности Григорий Николаевич много внимания уделяет

наращиванию строительных мощностей, укреплению базы стройиндустрии и промышленности строительных материалов в области. В те годы он общается к сооружению первой в своей жизни масштабной нефтяной магистрали — Александровское — Анжеро-Судженск.



*Е. К. Лигачёв, Г. Н. Судобин, А. К. Кортуннов
с коллективом изоляционно-укладочной колонны на строительстве
магистрального нефтепровода Лександровское — Анжеро-Судженск*

Этот нефтепровод протяженностью более 800 километров проходил через болота и леса Томской области. Стройка была уникальна и тем, что завершить ее предусматривалось за одну зиму (1971/72 гг.). Немалые трудности возникали также из-за того, что в то время трубопроводы сооружались специализированными трестами. Одни осуществляли подготовку трассы, разрабатывали траншею, другие вывозили трубы, вели сварку, третьи — выполняли изоляцию и укладку. Все это порождало массу неувязок, удлиняло сроки строительства. На столь важном и сложном объекте требовалась жесткая и постоянная координация работ. Осуществлял ее сам министр газовой промышленности Алексей Кириллович Кортуннов, человек сильный, волевой. Часто бывали на стройке Е. К. Лигачев с Г. Н. Судобиным. Здесь А. К. Кортуннов и заметил Григория Николаевича.

В ноябре 1973 года Г. Н. Судобин вступил в должность заместителя министра. Тогда ему поручили организовать сооружение нефтегазовых объектов в Западной Сибири и в Республике Коми и руководить этими стройками. С той поры Григорий Николаевич всё время работал в отрасли, вплоть до ликвидации министерства.

Несмотря на то, что Судобин пришел в новый коллектив как бы со стороны и сразу на высокую должность, проблема «чужака» для него не возникла. Сказались его способность быстро осваивать новое направление деятельности, контактность, уважительное отношение к людям. Но главное — нефтегазостроители оценили, как круто Судобин взялся за дело, приняли его.

А Григорию Николаевичу было на кого опереться. Развитием нефтегазового комплекса Тюменской области с самого начала своего создания занимались Главтюменнефтегазстрой и Главсибтрубопроводстрой. Их руководители В. П. Курамин, М. В. Чижевский, В. Г. Чирсков, Н. И. Курбатов успешно справлялись с порученным делом.

Нарастали объемы работ, велся поиск новых технологий, методов строительства и способов его организации. Именно в то время Ю. П. Баталин, работавший тогда первым заместителем министра, выступил с инициативой обустройства месторождения комплектно-блочным методом. Для осуществления задуманного в Тюмени было создано объединение «Сибкомплектмонтаж».

Другим важным организационным решением, позволившим вывести нефтегазовое строительство на новый, более высокий уровень, был переход к комплексным трестам и комплексным технологическим потокам. Эта идея возникла раньше, но по ряду причин её долго не удавалось реализовать. И только позднее, благодаря усилиям Ю. П. Баталина и его соратников, в числе которых был и Г. Н. Судобин, переход на новую прогрессивную организацию строительства состоялся.

Трудно перечислить все технические и организационные решения по совершенствованию нефтегазового строительства, которые проводил в жизнь Григорий Николаевич. Можно лишь констатировать — на новом поприще Судобин стал признанным нефтегазостроителем, авторитетным специалистом в этой области. Он внес огромный вклад в наращивание производственного и интеллектуального потенциала отрасли.

Но все же главным для него была трасса. Обладая неиссякаемой работоспособностью, он месяцами жил в командировках, летал на вертолетах сверх всяких мыслимых норм, проезжал по бездорожью на вездеходах и тракторах тысячи километров. Он досконально знал положение дел в любой точке трассы, на каждой компрессорной или насосной станции. В памяти держал все сведения о ходе работ. Помнил имена всех работающих — от мастеров и начальников технологических потоков до управляющих трестами, выходил на связь с трассой в любое время суток. Управление осуществлял жестко и предметно, меры принимал оперативные и исчерпывающие.

Под руководством Григория Николаевича проложено более полутора десятков трубопроводов общей протяженностью, превышающей окружность Земли по экватору. В его активе: нефтепроводы Самотлор — Куйбышев, Уса — Ухта — Ярославль, Сургут — Полоцк; газопроводы Сибирь — Центр, Уренгой — Челябинск — Петровск, Медвежье — Надым — Пунга — Урал, Уренгой — Грязовец — Москва, Уренгой — Ужгород, Ямбург — Центр и другие магистрали.



Особенно хочется отметить легендарную стройку Уренгой — Помары — Ужгород. Этот газопровод протяженностью 4450 километров сооружался в условиях эмбарго на поставки оборудования со стороны американцев и их союзников.

Тем не менее, линейная часть газопровода в сложнейших природных и климатических условиях была сооружена за полтора года. Здесь со всей силой проявились слаженность действий и большой потенциал комплексных трестов Миннефтегазстрой, его специалистов, конструкторов, ученых, рабочих. Вспоминая то время, Григорий Николаевич всегда отмечал четкое деловое взаимодействие с заказчиком — Мингазпромом СССР, другими смежниками, с теплотой говорил о своих соратниках — руководителях крупных подразделений Н. И. Курбатове, В. В. Копышевском, А. М. Михайличенко, Ф. В. Мухамедове. Образцом для подражания Судобин считал работу на трассе газопровода Уренгой — Помары — Ужгород технологических потоков, возглавляемых В. Я. Беляевой, Л. В. Михельсоном, А. Ф. Пеньевским и С. В. Геворкяном.

Ещё со времени работы на сооружении объектов атомной промышленности Григорий Николаевич действовал в тесном контакте с наукой и поддерживал прогрессивные новшества. Уже в Москве при его активном участии в Миннефтегазстрое создается НПО «Гидротрубопровод» — объединение, призванное разрабатывать и внедрять новые виды трубопроводного транспорта (для подачи рудных концентратов, угля и других грузов). В 1984 году в Кузбассе (город Белово) было начато строительство первого в мире комплекса по производству, трубопроводному транспорту и сжиганию в котлах ТЭЦ суспензионного угольного топлива (60 процентов угля и 40 процентов воды). Для осуществления этого проекта были привлечены лучшие научные силы нашей страны и ряда западных стран (Италия, Канада и ФРГ). В 1988 году углепровод протяженностью 260 километров введен в действие,



и два котла Новосибирской ТЭЦ-5 стали работать на водо-угольном топливе. За ходом строительства углепровода с большим вниманием следили в научных и промышленных кругах многих стран (Япония, США, Италия, Швеция и др.). Особенный интерес проявлял к этому проекту Китай.

Другим направлением НПО «Гидротрубопровод» была разработка скоростного пассажирского транспорта на магнитной подвеске — экологически чистого вида городского транспорта. Наиболее перспективным представляется его использование в таких крупных городах-мегаполисах, как Москва, например, для перевозки пассажиров из аэропортов (Шереметьево, Домодедово). Г. Н. Судобин неоднократно встречался со специалистами из ФРГ (фирма «Зальцгиттер»), заинтересованными в сотрудничестве с нашей страной и имеющими аналогичный проект «Трансрапид».

С особым чувством вспоминает Григорий Николаевич свою работу в Армении на восстановлении городов Степанаван, Кировакан, Спитак, разрушенных во время землетрясения 1988 года. Строители-трассовики здесь возводили дома и школы, новые города, поскольку прежние попросту исчезли с лица Земли. «Мы были вместе и в радости, и в горе, помогали друг другу, и не было таких трудностей и бед, которые мы не могли бы преодолеть» — говорит об этом времени Григорий Николаевич.

Его доброта и забота о людях общеизвестны. Он знал, как живут его подчиненные, в чем нуждаются, как устроены члены их семей. Всем, чем только мог, помогал. Но был нетерпим к халтуре, недобросовестности, безответственности. Его «вулканические» вспышки в подобных случаях были страшны. Многих «снял с работы» Григорий Николаевич в таких переделках. Однако гнев его быстро проходил. После «разноса» он нередко звонил в Москву, в главк или объединение, решая вопрос о квартире или о направлении на лечение жены только что «уволненного с работы».

Григорий Николаевич Судобин — человек большой воли и личного мужества. Напряженная многолетняя работа на трассе, бытовая неустро-

енность, годы без отпусков и отдыха, в конце концов, сказались на его здоровье. Тяжелый недуг — значительная потеря зрения — не сломали его. Он продолжал работать, мобилизуя все свои душевные и физические силы на полноценную жизнь. Мы знаем, как закалялась сталь из книги Н. Островского. Мы знаем это и на примере Г. Н. Судобина. Этого человека высоко чтят все нефтегазостроители, газовики, нефтяники. Такое отношение он по праву заслужил всей своей жизнью...

Пусть же Деятельность и личность Григория Николаевича Судобина для молодых будут примером беззаветного служения делу, ответственности, доброты и нестигаемого мужества.

В основу положена статья в журнале «Потенциал» № 1–2001

На главных направлениях развития отрасли. Крайзельман Александр Моисеевич



Александр Моисеевич Крайзельман — Заслуженный строитель РСФСР, лауреат Государственной премии, Почётный работник Миннефтегазстроя СССР, Заслуженный нефтегазостроитель, Почетный нефтяник, Почетный работник газовой промышленности, Заслуженный работник Минтопэнерго России, талантливый инженер и руководитель, человек, достойный самого глубокого уважения. За свои заслуги перед страной он награжден шестью орденами и тридцатью медалями.

60 лет отдано отрасли... На глазах А. М. Крайзельмана проходило бурное развитие трубопроводного транспорта с послевоенного периода и до начала 1990-х годов, а также формирование крупнейших нефтегазовых комплексов страны. Александр Моисеевич — не просто очевидец этих событий, а их активный участник. Он не только принимал непосредственное участие в сооружении многих магистралей — от керосинопровода Астрахань — Саратов до крупных трубопроводных систем, но и был организатором и руководителем большого числа отраслевых строек. Немалый вклад внес в механизацию работ на трассах нефтяных и газовых магистралей, в создание отечественной специальной техники. Много знаний и энергии вложил А. М. Крайзельман в координацию работы подразделений Миннефтегазстроя на всей обширной территории СССР. Трудовой путь Александра Моисеевича — это неустанный творческий поиск рациональных инженерных и организационных решений, требующий огромного напряжения сил и большой самоотдачи.

Его всегда отличало обостренное чувство нового, что, вероятно, и помогало выбирать наиболее прогрессивные технические решения и занимать передовые позиции по основным направлениям развития отрасли.

Прожить 85 лет, из которых 60 лет отдать одному делу — нефтегазовому строительству — это подвиг и тяжкий повседневный труд. В жизни Александра Моисеевича было 47346 суток. И каждый день приносил свои переживания, дела, совершались поступки, было доброе и злое, были достижения и потери.

Описать такую жизнь в небольшой главе просто невозможно. Рассмотрим лишь основные этапы.

Александр Моисеевич родился в городе Ново-Георгиевске Кировоградской области, что на Украине, 24 декабря 1917 года.

Небольшой провинциальный городок в советское время, когда строились мощные гидроэлектростанции, оказался на дне Черниговского водохранилища. До революции в Ново-Георгиевске стояла воинская часть, в которой служил отец Александра Моисеевича — офицер царской армии. После Октябрьской революции он перешел на сторону Советской власти и всю жизнь прослужил в Красной армии. Сначала его перевели в Москву в Первую пролетарскую дивизию, а с 1930-х годов и до выхода на пенсию служил в пограничных войсках.

Мама Александра Моисеевича родом из того же Ново-Георгиевска, получила специальность бухгалтера и работала главным бухгалтером Центрального антирелигиозного музея.

В Москву Крайзельманы переехали в 1922 году. Первая пролетарская дивизия размещалась в Чернышевских казармах, находившихся в районе Даниловского универмага. Сначала поселили их в подвале казарм. В то время около универмага строили 12 жилых корпусов. В одном из них в двухкомнатную квартиру и въехали две семьи командиров.

Здесь в районе Мытной улицы, совсем рядом с Житной, 14, где впоследствии разместится Миннефтегазстрой, прошли детские и отроческие годы Саши. Он вспоминает, что это была окраина Москвы. Начиная от места, где сейчас стоит Шуховская телебашня, был пустырь, огражденный колючей проволокой. Сюда ходили мальчишки ватагами, вели бои «улица на улицу». Не раз сходилась Мытная с Тульской врукопашную. Так вырабатывался характер Александра.

В районе Даниловского рынка находилась небольшая начальная школа. В неё и определили мальчика. В 1928 году Саша пришел на парфюмерную фабрику, которая была в этом районе. В то время при предприятиях создавались пионерские организации. И Саша стал пионером.

В 1930 году в связи с ликвидацией неграмотности Правительством было принято решение о строительстве в Москве 100 современных школ, одну из них строили в районе, где жил Саша, при заводе «Красный пролетарий». Называлась она 11-я ФЗС (Фабрично-заводская семилетка). Там и стал учиться Александр.

В школе были созданы 12 пионерских отрядов, объединённых в пионерскую базу. Так вот, председателем Совета базы был избран Саша. Пионерская жизнь была ключом. Много добрых начал закладывалось в детей. Они были свидетелями индустриализации страны, верили в построение справедливого общества и готовились к новой жизни. Александр Моисеевич вспоминает, как тогда создавался станок Д и П (догнать и перегнать). Отряды в полном составе с горном и барабаном ходили по корпусам «Красного пролетария» и призывали скорее решить эту задачу.

В то время в школах появились так называемые БИКи (бандитские исполнительные комитеты). Они организовывали избиение активистов, отличников, чтобы нагнать страх на население. Московский городской комитет партии и Московский исполком были сильно обеспокоены этим. Первый секретарь горкома Каганович провел специальное совещание по борьбе с БИКаи. Комсомольцы и пионеры мощно выступили против бандитского движения, и оно вскоре прекратило свое существование.

В районе здания Миннефтегазстроя и сегодня стоит особняк, в котором в то время был Дом пионеров. В его работе активно участвовал Саша. Особенно много пионеры занимались в МОПРе — Международной организации помощи революционерам. Тогда в Германии пришел к власти Гитлер и мопровцы писали письма в поддержку немецких ребят.

Александр Моисеевич вспоминает о встрече с И. В. Сталиным. В 1932 году в Москве в Большом театре проходил II съезд колхозников-ударников. В составе группы пионеров, приветствовавших съезд, был и Саша. Он стоял на сцене в шеренге юных ленинцев прямо напротив президиума. Овернулся наш пионер назад и остолбенел — на расстоянии руки от него сидит Сталин, улыбается и машет ему рукой: смотри, мол, в зал. «А я смотрел на него, пока не кончилось приветствие», — рассказывал Александр Моисеевич.

В 1932 году Саша окончил семилетку и ему за отличные успехи в учебе и активную общественную работу были вручены три тома сочинений К. Маркса с заверенными печатью подписями директора школы и секретаря партийной ячейки. Эту первую награду Александр Моисеевич хранит до сих пор.

В 1932 году школа, где учился Саша, была преобразована в десятилетку, и Крайзельман продолжил учебу. Он вступил в комсомол, избирался заместителем секретаря комитета комсомола. Александр Моисеевич помнит о комсомольских делах, встречах в Коминтерне с секретарем Пятницким и другими руководящими работниками.

В 1935 году А. М. Крайзельман окончил среднюю школу. По поводу первого в стране выпуска десятиклассников для них в Колонном зале устроили бал. Были торжественные речи, танцы. А когда бал поздно завершился, у входа в Колонный зал стояли десятки трамваев, которые развозили выпускников по домам.

Отрочество уходило. Надо было решать, кем ему стать.

Родители в своих мечтах видели его музыкантом. Ведь он играл на виолончели, принимал участие в конкурсах, получал грамоты.

Однако у Александра были свои планы. Он сам выбрал Московский энергетический институт (МЭИ), где был конкурс пять человек на место. После поступления в этот вуз вся его жизнь оказалась связанной с топливно-энергетическим комплексом.

В МЭИ А. М. Крайзельман получил глубокие, фундаментальные знания по основам инженерной деятельности — математике, физике, механике, электротехнике. В институте была сильная профессура, мощная учебная и научная база. К примеру, лекции студентам читал знаменитый профессор Круг — заместитель Председателя комиссии по разработке плана ГОЭЛРО. В 1938 году была «раскрыта» деятельность так называемой промышленной партии, которой руководил профессор Рамзин — изобретатель прямоточного котла. Так вот, профессора Рамзина возили с Лубянки читать лекции в МЭИ, а во время лекций в сторонке сидел охранник (было и такое в истории нашей страны).

Окончил институт Александр Моисеевич в 1940 году, уже будучи кандидатом в члены ВКП(б). Выпускников МЭИ вызвали в ЦК партии и сказали, что они должны работать на реконструкции Волжско-Балтийского водного пути.

Трое бывших студентов ночью приехали на станцию Шексна в Верхне-Шекснинское строительное управление. Была зима, на станции керосиновое освещение, а до здания управления — светлая улица с электрическими фонарями.

Разобрали койки, легли спать, а утром Александр Моисеевич не мог встать: волосы примерзли к подушке (у него была тогда прекрасная шевелюра).

Направили Крайзельмана в отдел главного механика.

Первое задание молодому инженеру — проектирование перехода электролинии через реку Шексну. Проект оказался удачным, был одобрен, а осуществить его поручили автору.

Это была первая стройка Александра Моисеевича. Здесь работало немало политзаключенных, среди них были крупные специалисты. Крайзельман познакомился с инженером Калягиным, осужденным по 58-й статье, который ходил всегда с толстым справочником под мышкой. Он мог проектировать всё, вплоть до летательного аппарата. Многие почерпнул у него Александр Моисеевич.

Потом Крайзельмана назначили начальником проектно — технического отделения.

Периодически квалификационная комиссия отбирала нужных специалистов среди осужденных. Многих Александр Моисеевич выручал. Однажды к нему обратился истощенный заключенный: «Гражданин начальник, спасите меня. Я племянник Рудзутака, занят на общих работах. Здесь я умру. Пайку не вырабатываю, её уменьшают, и я теряю силы. Сам я — инженер-электрик». Взял его к себе Александр Моисеевич, до сих пор помнит его затравленные глаза (и это было в нашей истории). Когда началась война, всем работникам Верхне-Шекснинского управления было приказано переехать на строительство Нижнетагильского металлургического комбината.

Александр Моисеевич же стремился на фронт. Подавал рапорт за рапортом. Но ни один из них не был рассмотрен на месте. И Крайзельман приехал за разрешением в Москву, в главк.

Здесь ему сказали, что могут направить его в формируемое НКВД управление по строительству оборонительных сооружений. Он согласился и в августе 1941 года с одним чемоданчиком выехал на автобусе вместе с группой товарищей к месту назначения — строительству линии обороны «Д» под Воронежем.

Крайзельман был назначен начальником 265-го управления военно-строительных работ Управления полевого строительства. В подчинении у него находились 5 тысяч человек, конный парк, автомобили.

После Харьковского сражения наши войска начали отступать на восток. Уходили и строители. В район Белой Калитвы прибыло всего 500 человек. Управление было доукомплектовано и направлено на Сталинградский фронт для сооружения узла обороны, у станицы Клетской. Отсюда Донской фронт под командованием Рокоссовского начал наступление, завершившееся окружением армии Паулюса.

После окончания Сталинградской битвы в январе 1943 года офицеров (в их числе был и Крайзельман) собирали в штабе фронта, где проходил разбор операции — как она задумывалась и как была исполнена, какие были допущены ошибки и просчеты. Это была большая школа.

В 1943 году начальник службы обороны фронта полковник Виталий Иванович Папировский был срочно вызван в Москву. Вернувшись через неделю, он собрал начальников подразделений и сообщил им: «Я присутствовал на заседании Государственного Комитета Обороны, который рассматривал вопрос о весеннем севе. Волга заминирована, обеспечение сева горючим под угрозой. Страна может остаться без хлеба. Поставлена задача

срочно построить керосинопровод Астрахань — Саратов, использовать трубы действующего нефтепровода Баку — Батуми. Я назначен начальником строительства. Мне разрешено взять с фронта десять человек».

Вскоре прибыли строители нефтепровода Оха — Комсомольск-на-Амуре Чхеидзе, Махов, Мухамадьяров, Тонконогов, ставшие прототипами известных героев книги В. Ажаева «Далеко от Москвы». Чхеидзе собрал инженеров и сообщил, что говорить о строительстве он будет только после осмотра трассы. Однажды Александр Моисеевич увидел странника с вещмешком за плечами и с посохом. Это был Чхеидзе. Всю трассу керосинопровода он прошел пешком.

Керосинопровод Астрахань — Саратов был первым трубопроводом, который строил Александр Моисеевич Крайзельман. Как сооружалась тогда эта магистраль? Грунт разрабатывали «многолопаточным экскаватором», т.е. вручную, при сварке труб использовались сварочные агрегаты САК, изолировали тоже вручную. Конечно, адская была работа, но трубопровод построили в срок.

Александр Моисеевич состоялся как специалист — трубопроводостроитель.

Через год он назначается главным инженером строительства газопровода Курдюм — Елшанка — Князевка. А после его пуска переходит на работу главным механиком района, а затем старшим инженером технического отдела Управления строительства газопровода Саратов — Москва.



1945 год. В штабе строительства газопровода Саратов — Москва.

В центре Л. Б. Сафразьян, слева В. А. Пачкин, справа С. Г. Погребняк. Стоят слева направо: А. М. Крайзельман, Р. С. Палта, С. В. Корнин, А. С. Щеканенко. Сидит художник Ф. Семерджиев

С организацией Главнефтегазстроя при Совете Министров СССР назначается главным механиком Управления строительства трубопроводов.

И наступает важный этап в его карьере — он занялся механизацией трубопроводного строительства.

Как известно, газопровод Саратов — Москва сооружался из американских труб. Американцы поставили по ленд-лизу и машины — трубоукладчики «Катерпиллер» и «Интернейшнл», трубогибочные установки, роторные экскаваторы, очистные и изоляционные машины. А. М. Крайзельман не только способствовал их скорейшему освоению, но и выступил в 1948 году сторонником разработки и производства отечественной техники. Совместно с группой специалистов он подготовил проект постановления Правительства СССР «О механизации строительства магистральных трубопроводов», что положило начало созданию в стране специализированных машин для сооружения объектов трубопроводного транспорта. Проектные организации стройдормаша разработали, а Ленинградский механический завод освоил производство трубоукладчика ТЛ-1, очистных и изоляционных машин ОМ-1 и ИМ-1, которые прошли испытания на строительстве газопровода Кохтла-Ярве — Ленинград.

Александр Моисеевич принимал непосредственное участие в определении параметров машин, их конструировании, испытаниях и внедрении. В то время он публикует ряд статей, посвященных организации строительства трубопроводов механизированным способом. В 1948 году руководит испытанием газопровода Дашава — Киев газом. После печального опыта гидравлических испытаний газопровода Саратов — Москва в зимних условиях, что привело к его замораживанию и образованию гидратных пробок (в то время о метаноле еще не знали), испытание газом стало шагом вперед, дало возможность сократить сроки строительства. После этого в течение 35 лет все газопроводы испытывались газом. Александр Моисеевич пишет ряд статей об организации испытаний трубопроводов.

С начала 1949 года Александр Моисеевич — главный механик Главнефтепроводстроя Миннефтепрома СССР, а с 1957 года — главный механик Управления строительства газопроводов Главгаза СССР. Вскоре он назначается главным инженером Управления механизации работ Главгаза СССР, а затем Мингазпрома СССР. С этого времени исчисляется стаж его работы в газовой промышленности.

Александр Моисеевич активно занимается становлением конструкторской базы. Участвует в организации Специального конструкторского бюро «Газстроймашина». Много внимания уделяет созданию новых типов роторных экскаваторов, трубоукладчиков, трубогибочных, очистных, изоляционных машин, водоотливных установок, битумовозов, средств малой механизации и приспособлений. Налаживает взаимодействие с научно-исследовательскими институтами. А. М. Крайзельман возглавляет государственные комиссии по испытанию и передаче в серийное производство основных машин для трубопроводного строительства.

По его инициативе был создан Киевский филиал СКБ «Газстроймашина» что позволило, в содружестве с Институтом электросварки им Е. О. Патона, организовать разработку новой сварочной техники, выпуск установок для автоматической сварки труб под слоем флюса, создать установки для сварки без подкладных колец в среде углекислого газа, порошковой проволокой, электроконтактной сварки и др.

Следует отметить, что в 1960-е годы удалось привлечь к созданию трубопроводостроительной техники целую плеяду талантливых конструкторов. Это позволило разрабатывать и передавать в производство ежегодно до пятнадцати базовых машин, проследить их работу на трассе, оперативно осуществлять их доводку. Именно благодаря такой постановке творческой работы, удалось решить задачи резкого увеличения объемов и темпов строительства нефтяных и газовых магистралей при одновременном переходе на трубы большого диаметра.

Были у Александра Моисеевича и интересные задумки. В частности, он обсуждал с конструкторами варианты создания комбайна для сооружения трубопроводов. Хотелось агрегировать в нем машины таким образом, чтобы можно было одновременно сваривать, изолировать и укладывать трубопровод. К сожалению, эта идея и до настоящего времени не реализована.

А. М. Крайзельман уделял много времени развитию собственной машиностроительной базы отрасли (Московскому, Ленинградскому, Киевскому, Львовскому и другим заводам), а также Очерскому заводу Минстройдормаша. Seriously занимался созданием ремонтной базы.

Таким образом, Александр Моисеевич внес значительный вклад в создание и внедрение новой техники в трубопроводном строительстве.

Следующий этап деятельности Крайзельмана связан с его назначением в 1963 году главным инженером Главного управления специальных и монтажных работ — Главгазспецмонтажа.

В то время на первый план выдвигается проблема улучшения качества работ, особенно сварочно-монтажных, повышение надежности сооружаемых объектов. Возникает необходимость создания в отрасли собственных специализированных субподрядных организаций, чтобы исключить зависимость от других министерств (Минмонтажспецстрой, Минречфлота, Минсвязи, Минэнерго и других). Отрасль должна была комплексно осуществлять все виды деятельности на объектах нефтегазового строительства.

При участии Александра Моисеевича организуется сеть трестов по монтажу и наладке технологического оборудования на компрессорных и насосных станциях — «Союзмонтажгаз», «Востокмонтажгаз», «Среднегазспецмонтаж», трест № 8 по электромонтажным работам, тресты «Газмонтажавтоматика», «Союзгазсвязьстрой», управление «Спецподземстрой» (для создания подземных хранилищ газа).

Через несколько лет Главгазспецмонтаж становится ведущим подразделением отрасли.

Одновременно А. М. Крайзельман участвует в решении проблем подготовки квалифицированных рабочих — сварщиков в школе в Уфе, механизаторов в школе в Челябинске и других городах.

Создание специализированного строительно-монтажного подразделения помогло успешно решить многие специфические технические задачи.

Это — проблемы строительства объектов по добыче, транспорту и переработке газа с высоким содержанием сероводорода, создание производств для получения из газа элементарной серы и других продуктов. Это — вопросы рационального применения трубных сталей, технологии сварки и термообработки. Это — проблема наводороживания сварных стыков, крупноблочного монтажа оборудования и ряд других.

Такие проблемы были эффективно решены при строительстве Мубарекского ГПЗ, обустройстве Оренбургского газового комплекса и других предприятий. Высокое качество строительно-монтажных работ при сооружении этих объектов, их надежность проверены временем.

Создание специализированного главка позволило решительно повысить культуру производства, внедрить в строительное дело новейшие технологии, успешно справиться с серьезными специфическими трудностями при освоении месторождений, содержащих высокоагрессивные компоненты.

И заслуга в этом Крайзельмана несомненна.

Наконец, третьим важным этапом деятельности Александра Моисеевича была его работа, начиная с 1972 года, начальником Главного производственно-распорядительного управления (ГлавПРУ) — членом коллегии Миннефтегазстроя СССР.

Без преувеличения можно сказать, что это был производственный штаб отрасли, и Александр Моисеевич был бессменным руководителем этого штаба. Отрасль стремительно развивалась: возрастали объемы работ, их сложность, росло число предприятий и организаций, расширялась географиястроек на огромных просторах СССР. Каждая линейная стройка растягивалась на тысячи километров.

Надо было находить новые, эффективные формы управления.

Имевший огромный опыт и обширные знания в области производства Александр Моисеевич, как никто другой, подошел на роль начальника ГлавПРУ. К своей работе он относился творчески, умел правильно оценивать возможности коллективов отрасли, занимался организацией разработки производственных заданий, выдвигал предложения по рациональной расстановке сил.

Осуществлялась четкая координация деятельности подразделений различных главков и объединений, были введены недельно-суточное планирование, диспетчеризация и контроль исполнения принятых оперативных решений, обеспечивалась непрерывность строительства. Широко стала внедряться в управление вычислительная техника для механизации учетных функций, оптимизации загрузки строительных организаций и решения экономических задач.



*Большое событие: по газопроводу Медвежье — Центр
Тюменский газ пришёл в Москву!
Московская область. 1974 год*

Было организовано перспективное производственное планирование, укреплялась связь с проектными организациями. Строители стали принимать участие в разработке перспективных планов, совместно с заказчиками активно работали в подготовительный период к строительству объектов, что приводило к сокращению перебазировок и повышению инженерного уровня подготовки производства.

Разрабатываемые основные направления развития нефтяной и газовой промышленности и создания новых трубопроводных систем, новых мощностей, жилья и объектов соцкультбыта анализировались, систематизировались и обобщались коллективом ГлавПРУ.

В то же время Александр Моисеевич не был чисто кабинетным работником. Учитывая его организаторские способности, огромный опыт, умение правильно оценить ситуацию и принимать эффективные меры, руководство министерства неоднократно направляло его на стройки, где складывалось напряженное положение. И Александр Моисеевич всегда оправдывал свое назначение как уполномоченного министерства.

На всех постах А. М. Крайзельмана отличали колоссальная работоспособность, системность в работе, инженерная эрудиция, организаторские способности, самоотверженность и высокая личная ответственность.

В жизни Александр Моисеевич — скромнейший человек, не любил распространяться о неурядицах, что случались. Все было подчинено главному — работе. Личная жизнь отодвигалась на второй план.

Интересен эпизод с его женитьбой. В октябре 1945 года все были заняты эпопеей с гидратами на газопроводе Саратов — Москва. Берия нервничал,



*На контроле строительство нефтепровода
Куйбышев — Лисичанск. 1977 год*

на стройке собрались генерал Пачкин, Боксерман, другие руководители. Настроение перед праздником 7 ноября было неважное. Пачкин принимает решение направить немедленно Крайзельмана на саратовский участок. А у Александра Моисеевича на 7 ноября была намечена свадьба. Как быть? Нашел единственное решение — заболеть. Пачкин, обеспокоенный состоянием здоровья Крайзельмана, присылает к нему двух начальников медсанчастей. Те осмотрели заболевшего, вошли в его положение и позвонили из квартиры Пачкину. Сказали ему, что через два-три дня Крайзельман будет на трассе.

Отгуляли свадьбу, и Александр Моисеевич вынужден был уехать от молодой жены на четыре месяца.

Со своей единственной супругой Эльзой Семёновной Александр Моисеевич прожил долго и счастливо. Всего несколько лет она не дожила до золотой свадьбы. Александр Моисеевич с теплотой вспоминает о своей супруге и говорит, что главный недостаток в семейной жизни был тот, что 200–250 дней в году приходилось пребывать в командировках. И в его словах звучит гордость за верность супруги, достойной представительницы жен нефтегазостроителей.

О том, какой была жизнь работника центрального аппарата министерства, свидетельствуют и следующие факты. Когда родилась у Александра Моисеевича дочь, он строил нефтепровод Туймазы — Уфа, и девочка два с половиной месяца оставалась без имени. А когда родилась внучка, строил нефтепровод Лисичанск — Кременчуг, и он с трассы согласовывал с родителями её имя. Так что жизнь измерялась трубопроводными стройками.

Александр Моисеевич на протяжении своей жизни встречался и работал со многими выдающимися государственными и хозяйственными деятелями.

Среди них такие, как А. Н. Косыгин, Н. К. Байбаков, А. К. Картунов. Это также Дымшиц и Щербина, Шашин и Оруджев, Динков и Мальцев, Долгих и Ястребов, Сидоренко и Муравленко, Патон и Трофимук, Филановский и Барсуков, Боксерман и Каширов и другие. Сегодня многих из них нет среди нас...

С большой теплотой отзывается он о газовиках. Гордится тем, что практически всю жизнь (начиная с 1957 года) посвятил этой ключевой отрасли народного хозяйства, что она сохранилась в условиях тотального разрушения. Он всегда выражал надежду, что руководство ОАО «Газпром» проявит мудрость и сохранит для России эту жемчужину.

Александр Моисеевич верил в то, что опыт плодотворного многолетнего сотрудничества газовиков и строителей будет вновь востребован при решении новых масштабных планов развития газовой индустрии. Поруча тому — создание Российского Союза Нефтегазостроителей, как объединяющей их силы, а также добрые деловые взаимоотношения между руководителями Газпрома и строительными компаниями.

Александр Моисеевич — убежденный оптимист. На вопрос: «Как Вы оцениваете XX век?» он ответил: «Да, руководство Советского Союза допустило немало ошибок, но разрушать всё подряд было неоправданным. Мы имели и не использовали весь потенциал, чтобы остаться великой державой».

На вопрос о судьбе России в XXI веке он заявил: «В Россию нельзя не верить, она возродится. Вопрос только в том, когда и какой ценой».

На вопрос: «Поменялись ли Ваши идеалы?», он ответил, как обреза ножом: «Своего мировоззрения я не меняю».

Вот таков далеко не полный портрет Александра Моисеевича Крайзельмана. Мы пытались перевести с немецкого языка на русский его фамилию. Оказалось, «круглый человек». Так что, если принять круг как совершеннейшую геометрическую форму, то Александр Моисеевич является целостной, совершенной личностью.

Для многих Александр Моисеевич уже человек — легенда.

Для нас же, проработавших с ним бок о бок долгие годы, он — соратник, умница, просто высоко порядочный человек, друг и товарищ.

В основу положена статья в журнале «Потенциал» № 1–2, 2003

Слушайте, товарищи потомки

Мы живем на перекрестке веков и тысячелетий. Двадцатый век по праву войдет в историю, как век газа. Именно в этом столетии были открыты промышленные запасы газа, и он был поставлен на нужды народного хозяйства.

Двадцатый век — это век трубопроводного транспорта. Именно в этом столетии он возник и сразу же занял передовые позиции.

Нефть и газ в Советском Союзе во второй половине двадцатого века играли решающую роль в экономике. Был создан самый крупный в мире нефтегазовый комплекс. По добыче нефти и газа Советский союз прочно занял первое место в мире.

В достижении этих успехов главная роль отводилась нефтегазостроителям. И в жару, и в холод, в пустынях и болотах, необозримых степях и лесных чащобах они прокладывали трубопроводы, устраивали месторождения, строили города и поселки. Они первыми осваивали новые, ранее не обжитые регионы нашей страны. Это была героическая эпопея!

В нефтегазовое строительство люди шли по зову сердца. Их подвиг не должен быть забыт.

В целях увековечения памяти о великих стройках нефтегазового комплекса Российский Союз Нефтегазостроителей и Фонд поддержки ветеранов нефтегазового строительства в 2003–2005 годах организовали видеозапись рассказов легендарных строителей о времени и о себе, о своём жизненном кредо и напутствиях будущим поколениям (автор и ведущий проекта А. П. Весельев).

От имени ветеранов и от себя лично хотел бы выразить искреннюю признательность съёмочной бригаде (режиссер Л. Димонт, редактор А. Пономарёва, видеоинженер А. Майоршин, монтажёр В. Кокорев, музыкальный оформитель Е. Илайдинова), компаниям «Стройтрансгаз» и «Трайдинг».

Сегодня я хочу представить тебе, уважаемый читатель, воспользовавшись прилагаемым диском, увидеть и послушать нескольких Замечательных представителей славной когорты НЕФТЕГАЗОСТРОИТЕЛЕЙ.



СЛУШАЙТЕ ТОВАРИЩИ ПОТОМКИ

История
в лицах

Это лишь малая часть большой армии, но вы получите представление о той эпохе, когда творились великие дела, и о людях — ее творцах. Они представляют тех, кто уже ушел из жизни, и тех, кто сегодня трудятся в нефтегазовом строительстве. Многие из них уже в возрасте, но в душе они по-прежнему молоды. И пусть их светлые образы воодушевят тех, кто придет им на смену, и будет творить великие дела во благо нашей Родины.

Мы представляем вам историю в лицах.

Слушайте, товарищи потомки!

Говорят герои нефтегазового строительства Советского Союза и России.

Баталин Юрий Петрович — первый заместитель Министра Миннефтегазстроя СССР, заместитель Председателя Совета министров СССР, Председатель Госстроя СССР, Президент Российского Союза Нефтегазостроителей, лауреат Ленинской премии;

Чирсков Владимир Григорьевич — Министр строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР, доктор технических наук, профессор, лауреат Ленинской премии, Государственной премии СССР и премии Совета Министров СССР;

Андрейчев Юлий Васильевич — заместитель Министра Миннефтегазстроя СССР;

Аракелян Сергей Карпетович — заместитель Министра Миннефтегазстроя СССР; советник Президента ОАО «Стройтрансгаз», лауреат Государственной премии СССР;

Весельев Анатолий Павлович — заместитель Министра Миннефтегазстроя СССР; советник Президента ОАО «Стройтрансгаз», Исполнительный директор Фонда поддержки ветеранов нефтегазового строительства, лауреат Государственной премии СССР;

Курамин Владимир Петрович — заместитель Министра Миннефтегазстроя СССР; Министр по делам Севера РФ, лауреат Государственной премии СССР и премии Совета Министров СССР;

Мухамедов Феликс Валеевич — заместитель Министра Миннефтегазстроя СССР; генеральный директор ООО «Старстрой», лауреат Государственной премии СССР;

Хуснутдинов Марат Хайрутдинович — заместитель Министра Миннефтегазстроя СССР, кандидат технических наук;

Шмаль Геннадий Иосифович — первый заместитель Министра Миннефтегазстроя СССР, Президент Союза нефтегазопромышленников России, первый вице-президент Российского Союза Нефтегазостроителей, кандидат экономических наук;

Аронов Валерий Александрович — начальник объединения «Сибкомплектмонтаж», начальник Главного экономического управления, член коллегии Миннефтегазстроя СССР, лауреат Ленинской премии;

Буюнов Михаил Иванович — бригадир монтажников, Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии СССР;

Еремеев Владимир Иванович — начальник объединения «Союзремонттрубопроводтехника»;

Жевтун Владимир Григорьевич — заместитель генерального директора объединения «Сибкомплентмонтаж», директор Тюменского филиала Фонда поддержки ветеранов нефтегазового строительства, лауреат Ленинской премии;

Иванцов Олег Максимович — начальник Главного научно-технического управления, член коллегии Миннефтегазстроя СССР, главный научный консультант Российского Союза Нефтегазостроителей, доктор технических наук, профессор, лауреат Ленинской премии и Государственной премии СССР;

Калёнов Валерий Фёдорович — бригадир сварочно-монтажной бригады, лауреат Государственной премии СССР;

Кудашев Ринат Шагалиевич — управляющий трестом «Туймазанефтестрой», начальник Главнефтегазпромстроя, генеральный директор ВНИИПКнефтегазстройконструкция, кандидат технических наук;

Матусяк Владимир Фёдорович — начальник управления рабочих кадров и быта Миннефтегазстроя СССР;

Рубанко Геннадий Иванович — управляющий трестами «Сургуттрубопроводстрой», «Уренгойтрубопроводстрой», «Лянтортрубопроводстрой»;

Шаповалов Игорь Александрович — начальник Главябургнефтегазстроя, лауреат Ленинской премии;

Шевкопляс Анатолий Феоктистович — бригадир монтажников, лауреат Ленинской премии;

Потапов Валерий Борисович — начальник Главнефтегазснабкомплекта, член коллегии Миннефтегазстроя СССР, генеральный директор ОАО «НЕГАС»;

Ядлось Тарас Михайлович — начальник Главюжтрубопроводстроя;

Серафин Орест Михайлович — начальник Управления главного сварщика Миннефтегазстроя СССР, начальник Департамента научно-технического развития, экологии и качества ОАО «Стройтрансгаз», лауреат премии Совета Министров СССР.

Моя Семья



Мамочка и дочка. Москва. 2015 год



И.А. Весельева
кандидат экономических наук, экономист-международник



1980 год. Здесь будет дача.



Десять лет спустя.
Теперь можно принимать друзей. В гостях А.Е и С.К Аракелян



Самые родные и любимые. 2009 год



На отдыхе в Ессентуках. 2012 год



С. К. Аракелян, М. В. Чиркова, А. Е. Аракелян, А. В. Весельева, В. Г. Чирсков



А.В. и А. П. Весельевы после «железной свадьбы». 2017 год



Л. И. Шмаль, А. П. Весельев, А. В. Весельева, Г. И. Шмаль



Семьи Баталины, Весельевы и Зиновьевы в Карловых Варах



Весельевы, Матусяки, Ядлоси и Серафины в ресторане «Прага»



*В.П. Малюгин, В.Я. Лоренц, Г.Г. Веселков, В.П. Курамин, С.К. Аракелян
на 85-летию А.П. Весельева*



*Портрет И.А. Весельевой. 2002 год
Художник М. Саттаров*



Портрет А.В. Весельевой. 1993 год
Художник М. Саттаров



Заместитель Министра строительства предприятий нефтяной
и газовой промышленности СССР А.П. Весельев. 1985 год
Художник М. Саттаров

Вот и пришло к концу краткое описание одной жизни, одной судьбы человека, который жил, работал почти весь XX век на благо великой страны — Союза советских социалистических республик.

Автор не стремился приукрасить то время, оно в этом не нуждается. Советские люди строили социалистическое государство, руководствуясь идеалами справедливости и равноправия. Мы не мало ошибались, но ведь мы были первыми. И мы построили государство, в котором жили свободные люди, которое было маяком для многих народов. Мы считали, что в нашей стране все народы-братья, что у нас нет высших и низших рас. Вспомните, любой человек из любой республики мог посетить любую точку СССР и на него не посмотрят косо, а примут и угостят. Вспомните, как самоотверженно трудился народ после гражданской войны, как быстро было восстановлено народное хозяйство, как страна стремилась поскорее подготовиться к неизбежной войне. Неизбежной потому, что наша страна была бельмом в глазах Запада. Вспомните Великую Отечественную войну и разгром фашистской Германии. Вспомните великую культурную революцию, ликвидацию неграмотности целых народов.

Есть ещё много чего вспомнить о той эпохе. Это не значит, что всё было хорошо, что не было проблем.

Но разве для их преодоления надо было рушить всё, что сделали те поколения, которые заслуживают уважения и почитания за труд, за творчество, за достижение высот человеческого ума и рук?

В 1991–1992 годах к власти пришли люди, называвшие себя патриотами, но далёкие от реальности. Наши либеральные реформаторы жизни не знали, не понимали и руководствовались надуманными теориями, нередко навязанными из-за океана. А на практике к власти рвались люди, поставившие перед собой цель приватизировать под себя абсолютно всё, созданное народом.

Наши реформаторы обещали, что если мы возродим капитализм, то перед нами откроются все двери, и мы заживём в богатстве и довольствии, что только частный бизнес приведёт к неминувшему росту экономики, что движущей силой в экономике станет конкуренция, что рынок отрегулирует отношения внутри бизнеса, а также между производителями и потребителями.

И что мы имеем на сегодняшний день? По мнению экспертов Института комплексных стратегических исследований прорыва ни в экономике, ни в социальной сфере ожидать не приходится. Хорошим результатом будет, если в 2023 году доходы населения вернутся к уровню 2013 года. Складывается впечатление, что последние годы страна топчется на месте.

Не достигнуто обещанное развитие частного бизнеса. Не растёт предпринимательство. Сегодня менее трёх процентов граждан РФ старше 18 лет готовы идти в бизнес. Поэтому еле дышит средний и малый бизнес. Единственная надежда сегодня возлагается на крупный бизнес, который находится в тесных отношениях с государством. И не случайно свободный рынок и свободное предпринимательство, на которые делали ставки в 1991 году, отступают, уступая место госкапитализму. Всё более проясняется ситуация, что в стране нет ни частного бизнеса, ни капиталистических отношений, а есть вассалы и князья — госаппарат, который вмешивается в частный бизнес. Десять лет назад, по данным Федеральной антимонопольной службы, доля госсектора в экономике составляла 25 процентов, а в 2013 году она превысила 40 процентов. По ряду оценок сегодня она превышает 60 процентов. Печальным итогом нашей жизни при капитализме стало ужасающее расслоение в обществе.

В Российской Федерации на конец 2018 года насчитывался 101 миллиардер (долларовый). Это вдвое больше, чем в Британии (54), Франции (40) и Канаде (46). И почти втрое больше, чем в Японии (35). При этом объём ВВП России меньше, чем в каждой из этих стран.

В то же время Председатель Правительства Д. А. Медведев объявляет, что в стране сегодня 19 миллионов нищих! На самом деле их гораздо больше!

Дело в том, что экономический механизм у нас создавался либеральными реформаторами в интересах олигархов и крупных финансовых спекулянтов. Поэтому экономика у нас работает не на общество, а на узкий круг богатейших людей.

Без ответа остаётся один из главных вопросов: почему деньги (а их, говорят, в стране видимо-невидимо) не идут в экономику, а преодолевая все заслоны, утекают в заграничные деньгохранилища и работают на чужие экономики?

В общем, вопросов много. И капитализм у нас ещё не доказал, что при нём возможно справедливое общество. Сама капиталистическая система пребывает в перманентном кризисе уже много лет и выхода из него не находит.

Мало того, в нашей стране капитализм отступает, социализм медленно, но возвращается. И народу это нравится. По данным опроса Левада-центра перестройку не одобряют 48 процентов респондентов. Ещё 24 процента уверены, что было бы лучше, если бы «всё оставалось, как было».

Социалистический проект в нашей стране потерпел временную неудачу. Но он шагает по миру. Пример тому — Китай, развивающийся по законам социализма гигантскими темпами, экономика которого выходит на первое место в мире.

Дорогой читатель!

В этих записках я пытался показать дух того времени, трудовой и воинский подвиг нашего народа. Показать, как это было на самом деле. Я не ставлю целью кого-то осуждать или поучать. Я просил бы просто вникнуть в суть нашей сегодняшней жизни, оценить, что мы имели и что потеряли. А главное — нас должна обеспокоить дальнейшая судьба нашей страны. Россия — самодостаточная страна, нам не надо ничего просить за границей. Нам нельзя мириться с сегодняшним состоянием России. Слишком много сейчас несправедливости, унижающей народ. Нам надо много работать, но при этом народ должен получить заслуженную часть богатства.

Нам надо чётко определиться с курсом страны — куда мы идём, правильно ли выбрали путь?

Вот в этом вопросе более всего неопределённости. Руководство страны никак не может определить чёткий и понятный для народа курс. Построение капитализма не принесло ожидаемых результатов. От социализма отказались. Но жизнь заставляет государство устанавливать правила и регулировать всю хозяйственную деятельность. А ведь нас убеждали ещё недавно, что государство не должно исполнять эти функции. Сложилась парадоксальная ситуация, когда у государства сегодня две опоры — крупный бизнес и бюрократический аппарат.

В последнее время руководство страны ищет пути развития. В частности, приняты 12 национальных проектов, заявленных как «стратегия развития». Но, по-существу, это попытка перехода к плановому началу управления экономикой и социальной сферой. Но опоры-то при исполнении запланированных программ весьма ненадёжны. Прошёл уже год, а 12 нацпрограмм не стали значительным фактором жизни страны. Этой ситуацией недоволен и В. В. Путин, который дал неудовлетворительную оценку ходу выполнения программ. А пробуксовка объясняется тем, что в их реализацию не включён народ! Путин требует от бизнеса и бюрократии, чтобы народ почувствовал на себе результаты.

Поневоле вспоминается всеобщий трудовой подъём народа при выполнении пятилетних планов. В этом был залог успеха.

А сегодня, какова роль рабочего класса, крестьянства, интеллигенции в реализации программ? О них ни слова. Поэтому народу приходится только ждать, когда программы будут реализованы и ему преподнесут блага на блюде олигархи и чиновники.

Великая Октябрьская революция 1917 года по праву считается главным событием XX века. Главной бедой XX века является развал Советского Союза. То, что не смог сделать Гитлер и подчинённая ему Европа, осуществили наши собственные «вожди», выдающиеся учёные и музыканты, но дилетанты в политике, псевдоэкономисты и псевдоюристы. Народ поверил их сладострастным речам, забыв главные лозунги Великой Отечественной войны: «За нашу Советскую Родину» и «Наше дело правое — враг будет разбит».

Развал СССР является преступлением, которое ждёт суд истории. Это будет справедливый суд, будут названы поимённо виновники этого преступления и история осудит их.

А нам не надо забывать о величии Родины.

Надо решительно пресекать любые попытки унижать страну, её культуру, её достоинство. И тогда Россия займёт соответствующее её могуществу место в мире. Я в это верю. Поручкой тому являются тысячелетние корни народа, его способность объединяться в трудную для Родины минуту и негибаемый русский дух.

И не забывайте — сегодня главная задача — спасти Россию.

В заключение я хочу привести стихи замечательного поэта-гражданина Николая Николаевича Добронравова. Проникнитесь и вы болью за судьбу России и почувствуйте свою ответственность за неё.

Ты теряешь, родная, последние силы.
Мы уже не спасем тебя. Не укрепим.
Мы пришли попрощаться с тобою, Россия,
С бледным небом твоим, с чёрным хлебом твоим.

Мы не будем стремиться к богатым соседям.
Не прожить нам без ласки слезящихся глаз...
Никуда не уйдем. Никуда не уедем.
Ты сама потихоньку уходишь от нас.

Мы стоим пред тобой в современных одежах,—
Космонавты и братья мои во Христе.
Ты была нашим предкам столпом и надежей.
В мире не было равных твоей широте.

Ты была, наша мать, небогатой и честной.
И не зря же ты в муках на свет родила
Знаменитых царей и героев безвестных,
И неслась в новый мир, закусив удила.

Так за что же тебе выпадали мученья?
Зарубежный альков и щедрей и теплей...
Очень страшно семье, если нет продолженья.
У России почти не осталось детей...

Свиньи чавкают, в храм водрузивши корыто.
И рыдают солдатки у афганской черты.
Васильковое небо зарыто, закрыто
Чёрным облаком смога, свинца, клеветы.

Так чего же мы ждем? Для чего мы хлопочем?
И зачем по инерции смотрим вперед?
Ты прислушайся: мы пустотою грохочем.
Присмотрись: вместо поезда вьюга идет.

...Вот мы все собрались на последней платформе.
Осквернен наш язык... Уничтожен наш труд.
Только там, под землею, останутся корни.
Может быть, сквозь столетья они прорастут.

Содержание

Об авторе	4
Предисловие	7
О родителях	10
Детство	17
Высшее образование	39
«Второе Баку»	47
Алжирская командировка	57
Партийный призыв	64
Миннефтегазстрой СССР	74
Совершенствовать работу с кадрами	80
Крепить кадровый потенциал отрасли	97
О социалистическом соревновании	106
Кадровый потенциал отрасли.	
Социальная политика и социальная практика	116
«Прямая линия»	171
Ступени интеграции	186
Международное сотрудничество	191
Миннефтегазстрой в агропромышленном комплексе страны	196
Готовить будущее сегодня	204
Благотворительность — это состояние души	222
Через 55 лет после Великой Победы	237
Косыгина прописали на улице Косыгина	243
О Российском Союзе Нефтегазостроителей	247
Герои советской эпохи	249
Ястребов Иван Павлович	253
Размышления о судьбе личности. Юрий Петрович Баталин	257
Слово о соратнике. Судобин Григорий Николаевич	263
На главных направлениях развития отрасли.	
Крайзельман Александр Моисеевич	271
Слушайте, товарищи потомки	283
Моя Семья	287
Послесловие	296

В порядке информации

«Забвению не подлежит»

В соответствии с совместной программой Российского Союза Нефтегазостроителей и Регионального благотворительного общественного фонда «Ветеран нефтегазостроя» имени Бориса Евдокимовича Щербины в 2017–2018 гг. вышли в свет три книги серии биографических очерков под общим названием «Бесценный капитал Миннефтегазостроя СССР».



В 2019–2020 гг. планируется выпуск четвёртой книги серии.

Подготовка и издание серии осуществляются с активным участием Героев очерков и ветеранского актива при финансовой поддержке нефтегазостроительных компаний, предприятий газовой и нефтяной промышленности, индивидуальных благотворителей.

Благотворительные пожертвования можно перечислить на счет Фонда «Ветеран нефтегазостроя» им. Б. Е. Щербины по следующим реквизитам:

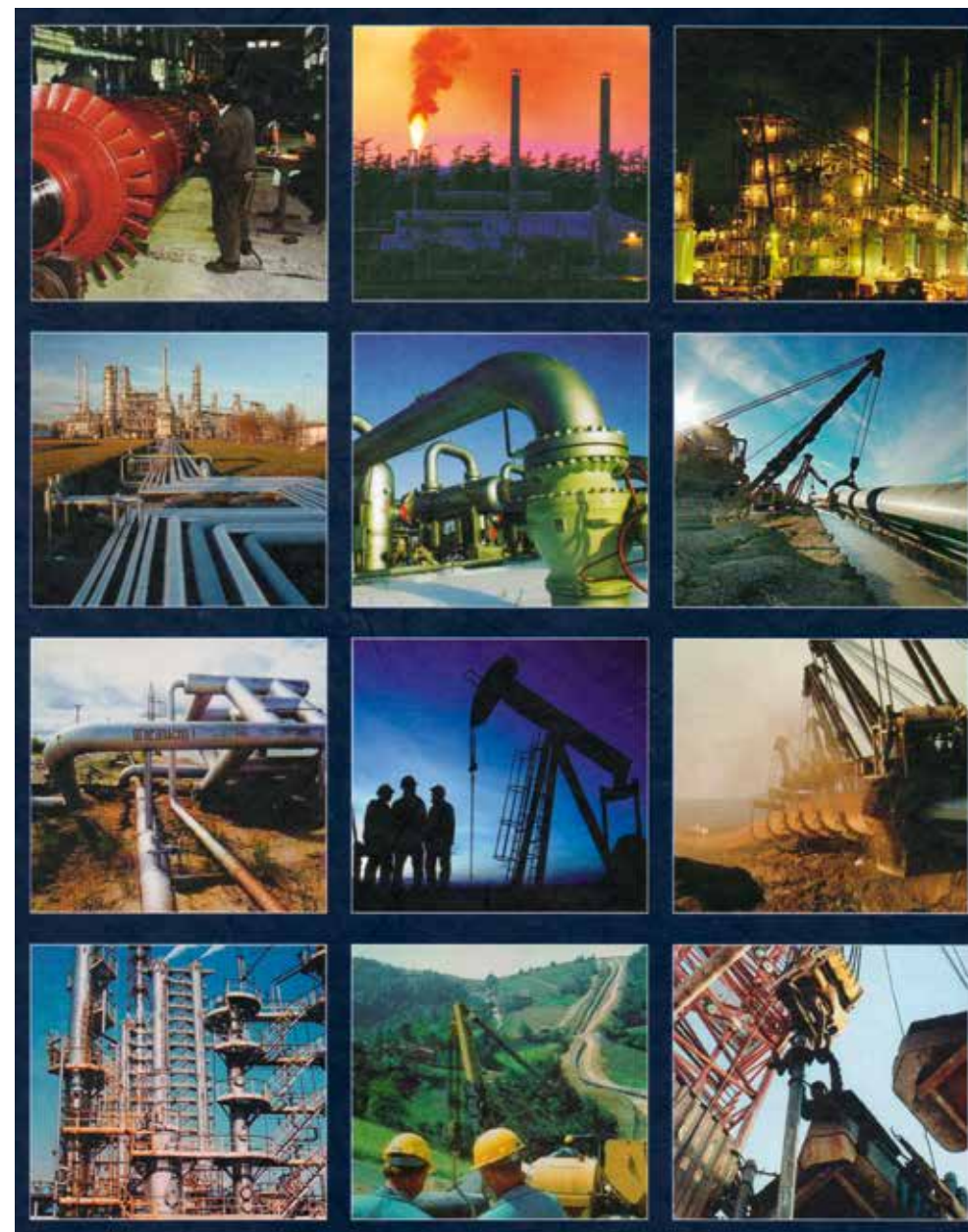
Получатель: Фонд «Ветеран нефтегазостроя» ИНН 7706001256 КПП 770601001.

Расчетный счет 40703810938310100289 в Московском банке Сбербанка России ПАО, г. Москва. Банк получателя — ПАО «Сбербанк России» г. Москва.

БИК 044525225; Кор. счет 30101810400000000225.

Назначение платежа: Благотворительное пожертвование.

НДС не облагается.



Весельев Анатолий Павлович
ЗАПИСКИ СВИДЕТЕЛЯ ЭПОХИ

Издание осуществлено при поддержке
Фонда «Ветеран нефтегазостроя» им. Б. Е. Щербины

Использованы фотографии из личных архивов
автора и технического редактора

Технический редактор
В. Н. Чешко

Дизайн, вёрстка, предпечатная подготовка
И. Н. Ермолаев

Подписано в печать 29.06.2019
Формат 70х100 (1/16)
Бумага мелованная, печать офсетная
Тираж 220 экз.

Издательство «Союз-Дизайн»
101000, Москва, Милютинский пер., 18
vavochkin@gmail.com
+79175390506

Отпечатано с предоставленных готовых файлов
в полиграфическом центре ФГУП Издательство «Известия»
127254, Москва, ул. Добролюбова, д. 6
Телефон (495) 650–38–80
izv-udprf.ru

ISBN 978-5-00016-45-9

